

BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
DEPARTAMENTO CULTURAL

CONCURSO ANUAL DE ECONOMÍA

BIBLIOTECA “JUAN PABLO DUARTE”

2025	1er Premio	Amanda Lebrón / Natanael Ventura	<i>Riesgos en competencia y movilidad laboral: características y determinantes de las transiciones laborales en República Dominicana</i>
------	------------	----------------------------------	--

Resumen

Este estudio examina las transiciones laborales en la República Dominicana, un mercado caracterizado por alta informalidad. Mediante modelos de supervivencia con riesgos en competencia aplicados a datos de la ENCFT (2016-2024), la investigación cuantifica los movimientos entre empleo formal, informal, desempleo e inactividad, siendo el primer estudio en el país en usar esta metodología para tal fin. Los resultados revelan que la informalidad y la inactividad son los principales riesgos. La informalidad persiste por la elevada inercia sobre sus ocupados, superando la del sector formal. A pesar de esto, las probabilidades de transición intersectorial son indistintas, sugiriendo barreras estructurales de acceso al empleo formal.

Los resultados indican que las políticas públicas deben ir más allá del crecimiento económico y la creación de empleos formales. La educación emerge como pilar fundamental. Se subraya la necesidad de políticas diferenciadas por segmentos poblacionales (mujeres, jóvenes, jefes de hogar), ámbito geográfico y sector de actividad económica. Finalmente, se recomienda mejorar el acceso a información y reducir los costos de búsqueda para mitigar la incertidumbre y promover transiciones hacia empleos de calidad.

Palabras clave: movilidad laboral, transiciones laborales, empleo informal, empleo formal, desempleo, inactividad, análisis de supervivencia, riesgos en competencia.

Clasificación JEL: J21, J46, C41.

