

# Boletín trimestral del mercado laboral enero-marzo 2022



**BANCO CENTRAL**  
REPÚBLICA DOMINICANA



BOLETÍN TRIMESTRAL  
DEL MERCADO LABORAL

ENERO-MARZO 2022

## CONTENIDO

### RESUMEN EJECUTIVO

<b>A. Análisis coyuntural</b>	<b>8</b>
A.1. Principales indicadores del mercado laboral	8
A.1.1. Principales indicadores	8
A.1.2. Indicadores de subutilización de la fuerza laboral	9
A.1.3. Dinámica de transición del mercado laboral	10
A.2. Ocupados	11
A.2.1. Caracterización de los ocupados	11
A.2.2. Población por sector: formal, informal, ocupados formales e informales	14
A.2.3. Ingresos	16
A.3. Desocupados	17
A.3.1. Caracterización de los desocupados	17
A.4. Inactivos y fuerza de trabajo potencial	17
<b>B. Perspectiva anual</b>	<b>20</b>
B.1. Principales indicadores del mercado laboral	20
B.1.1. Principales indicadores	20
B.1.2. Indicadores de subutilización de la fuerza laboral	21
B.2. Ocupados	21
B.2.1. Caracterización de los ocupados	21
B.2.2. Población por sector: formal, informal, trabajadores formales e informales	24
B.2.3. Ingresos	25
B.3. Desocupados	25
B.3.1. Caracterización de los desocupados	25
<b>Nota metodológica</b>	<b>26</b>
<b>Glosario</b>	<b>29</b>
<b>Nota técnica</b>	<b>31</b>

## Resumen ejecutivo

Los resultados de la Encuesta Nacional Continua de Fuerza de Trabajo (ENCFT) levantada durante el primer trimestre de 2022 muestran que el total de personas ocupadas (incluyendo los formales e informales) alcanzó los 4,640,113 trabajadores, nivel cercano a la ocupación total observada previo a la pandemia del COVID-19, para un aumento de 226,730 ocupados netos con respecto al trimestre enero-marzo de 2021, equivalente a un crecimiento de 5.1%.

La generación de nuevos puestos de trabajo ha tenido su concentración en mujeres y jóvenes, los cuales fueron los más afectados por la crisis sanitaria. En términos interanuales, el 73.2% (165,950) del referido aumento en la ocupación corresponde a personas del sexo femenino. Asimismo, se resalta el hecho de que del aumento de 226,730 ocupados netos en doce meses, 68,848 (30.4%) corresponde a personas con edades comprendidas entre 15-24 años y 146,605 (64.7%) a nuevos ocupados netos dentro del rango de edad de 25-39 años.

Esta mejora de forma consistente observada en mercado laboral desde el tercer trimestre de 2020 en términos de recuperación del total de ocupados es un reflejo de resiliencia de la economía dominicana para enfrentar los efectos adversos producto de la pandemia y del entorno internacional prevaleciente en la actualidad, caracterizado por los recientes conflictos geopolíticos y el choque de costos global. En este tenor, la economía experimentó un crecimiento de 6.1% en el primer trimestre del año 2022.

Cónsono con lo anterior, se observa un comportamiento creciente del grado de inserción de las personas mayores de 15 años en el mercado laboral, medida mediante la tasa global de participación (TGP), definida como el cociente entre la fuerza laboral o la población económicamente activa y las personas en edad de trabajar, la cual se ubicó en 63.5% para el primer trimestre de 2022, 1.8 p.p. superior que la obtenida en igual período de 2021. Igualmente, la

tasa de ocupación (TO), que representa el porcentaje de personas en edad de trabajar que están ocupadas, se colocó en 59.4% en enero-marzo 2022, para un aumento interanual de 2.6 puntos porcentuales. Ambos indicadores reflejan que el mercado laboral continúa recuperándose, luego del impacto de la pandemia.

En otro orden, al analizar la evolución de las estadísticas de subutilización de la mano de obra, se observa que la tasa de desocupación oficial, es decir el primer indicador de subutilización (SU1), comúnmente conocido como tasa de desocupación abierta o el porcentaje de desocupados que están buscando activamente trabajo, se ubicó en 6.4% en enero-marzo 2022 para una reducción de 1.6 puntos porcentuales con respecto al nivel de 8.0% registrado en igual periodo del año anterior. Este indicador disminuyó aún en el marco de una reanudación de las labores de búsqueda activa de empleo de las personas, como resultado del dinamismo que ha experimentado el mercado laboral con una mayor demanda de empleo, al restablecerse los niveles de producción de la actividad económica.

Igual comportamiento se muestra en la tasa de subutilización SU3, similar a la anteriormente denominada tasa de desocupación ampliada, que toma en consideración tanto a los desocupados abiertos (buscando activamente trabajo) como a los desocupados que están disponibles para aceptar un empleo en el mercado laboral, independientemente si los mismos estaban buscando activamente trabajo o no (fuerza de trabajo potencial). Este indicador se redujo de 15.6% en enero-marzo de 2021 a 12.6% en enero-marzo 2022, para una significativa disminución de 3.0 puntos porcentuales.

En cuanto a tasa de subutilización SU2, que incluye además de los desocupados abiertos a aquellos que, aunque están ocupados desearían trabajar más horas (subocupados), se ubicó en 8.8% en el

primer trimestre 2022, mostrando una disminución de 3.6 p.p. con respecto a igual período del 2021, explicado principalmente por la caída de un 43.5% de los trabajadores en condición de subocupación, lo que puede interpretarse como una captación de la economía de la capacidad productiva ofertada de la población ocupada .

Por último, la tasa SU4, que agrega todas las condiciones de subutilización (desocupados abiertos, los subocupados y a la fuerza de trabajo potencial), se colocó en 14.9% en el trimestre enero-marzo 2022 para una reducción interanual de 4.8 p.p.

Al analizar el aumento de 226,730 ocupados desde la perspectiva del sector donde se desempeñan, durante el último año se observa que aquellos que laboran en el sector formal se incrementaron en 105,913 empleos netos adicionales para enero-marzo 2022, mientras los que laboran en el sector informal exhibieron un aumento de 131,045 trabajadores. En cuanto a los ocupados en el servicio doméstico, los mismos se redujeron en 10,228 puestos de trabajo.

En lo referente al porcentaje de informalidad total de la economía, es decir la proporción de ocupados que no tiene acceso a los beneficios de la seguridad social vía su ocupación, resulta pertinente reseñar lo planteado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en el documento Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2022 en el sentido de que “los trabajadores informales tenían más probabilidades de perder sus puestos de trabajo o de verse obligados a la inactividad por medidas como los confinamientos que los trabajadores formales. Al reanudarse gradualmente la actividad económica, el empleo informal, sobre todo por cuenta propia, ha repuntado con fuerza, y muchos trabajadores del sector informal han retomado la actividad”, realidad que ha sido más evidente en la región de América Latina y El Caribe. En el caso dominicano, el porcentaje de informalidad se ubicó en 58.1% en el primer trimestre 2022, para un aumento poco significativo de 0.4 puntos

porcentuales con respecto al mismo período del año pasado, encontrándose por debajo del valor máximo de 58.9% registrado por este indicador en el tercer trimestre de 2021.

Analizando la dinámica de transición del mercado laboral, el mismo arroja que el 91.5% de las personas ocupadas en enero-marzo 2021 conservó su condición de encontrarse realizando una actividad económica en enero-marzo 2022, el 81.4% de las personas inactivas permaneció en su estado y el 24.3% de los desocupados mantuvo su situación al cabo de un año. Es preciso señalar la permanencia de los ocupados en sus puestos de trabajo y la salida significativa de los desocupados y la población fuera de la fuerza de trabajo a formar parte de la población ocupada en enero-marzo 2022, luego de encontrarse gestionado un trabajo o inactivos en igual trimestre del 2021, período bajo los efectos de la crisis sanitaria COVID-19, lo que refleja la eficiencia de las medidas estatales para preservar el empleo y mantener las empresas en funcionamiento, así como de la ejecución de los planes de reactivación y ayuda a diversos sectores de la economía priorizando a los más vulnerables, mitigando de esta manera el impacto de la pandemia en el mercado laboral.

En tanto a la población fuera de la fuerza de trabajo o inactivos, la misma representó el 36.5% de las personas en edad de trabajar de 15 años y más para el primer trimestre 2022, registrando una reducción de 1.8 p.p. respecto a enero-marzo de 2021.

Al realizar un balance en el análisis de los indicadores laborales para el primer trimestre 2022 se puede concluir que el mercado laboral presenta una notable mejoría y se espera que el mismo continúe reaccionando positivamente, conforme la economía se mantenga creciendo en torno a su potencial y se ejecuten los diversos proyectos de inversión tanto privada como pública, que han sido anunciados gracias al clima de confianza y las perspectivas favorables de la República Dominicana en comparación al promedio de los países de la América Latina.

Adicionalmente, observando el mercado de trabajo desde una perspectiva anual con los promedios de los últimos cuatro trimestres, se evidenció una tasa de ocupación promedio de 59.0% y una tasa global de participación (TGP) en 63.4%. Respecto a los indicadores de subutilización, la tasa de desocupación abierta (SU1) promedió 7.0% durante el referido período, la tasa de subutilización SU2 se situó en 10.6%, la tasa SU3 en 13.6% y la SU4 en 16.9%.

En cuanto a la duración del desempleo, la encuesta revela que sólo el 17.4% de los desocupados registrados en promedio para los últimos cuatro trimestres, se encuentran en situación de desocupación de larga duración, es decir de un año y más. El 39.2% ha realizado gestiones de búsqueda por un período menor a un mes, el 27.7% por un lapso de un mes a menos de seis meses y el 15.8% durante más de seis meses y menos de un año.

Finalmente, la población fuera de la fuerza de trabajo o inactivos representó en los últimos cuatro trimestres un promedio del 36.6% de la población en edad de trabajar.

## CIFRAS RELEVANTES

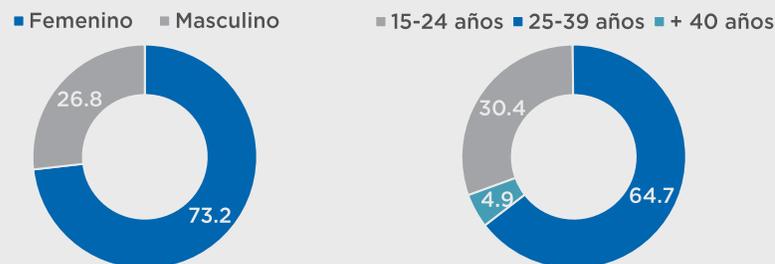
- Los resultados de la ENCFT correspondientes al trimestre enero-marzo de 2022 muestran que el total de personas ocupadas (incluyendo los formales e informales) alcanzó los 4,640,113 trabajadores, nivel cercano a la ocupación total observada previo a la pandemia del COVID-19.
- En el primer trimestre 2022, se han generado 226,730 nuevos ocupados netos con respecto a enero-marzo de 2021, equivalente a un crecimiento de 5.1%.
- Los nuevos puestos de trabajo han tenido su concentración en mujeres (165,950) y jóvenes del rango de edad de 15-24 años (68,848) y 25-39 años (146,605).
- La tasa de desocupación (SU1) se situó en 6.4% en el primer trimestre de 2022, registrando una reducción interanual de 1.6 punto porcentuales. Igual comportamiento presentó la tasa de subutilización SU3, la cual se redujo de 15.6% en enero-marzo de 2021 a 12.6% en enero-marzo 2022, para una significativa disminución de 3.0 puntos porcentuales.

Ocupados  
Enero-marzo 2019 - 2022  
Miles de ocupados

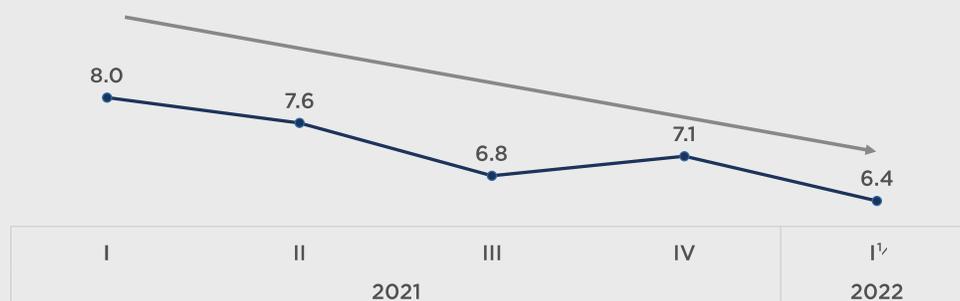


<sup>1/</sup>Cifras preliminares.

Nuevos ocupados  
(Proporción % de la variación interanual de la ocupación)



Tasa de desocupación abierta (%)  
2021-2022



<sup>1/</sup>Cifras preliminares.

## A. Análisis coyuntural<sup>1</sup>

### A.1. Principales indicadores del mercado laboral

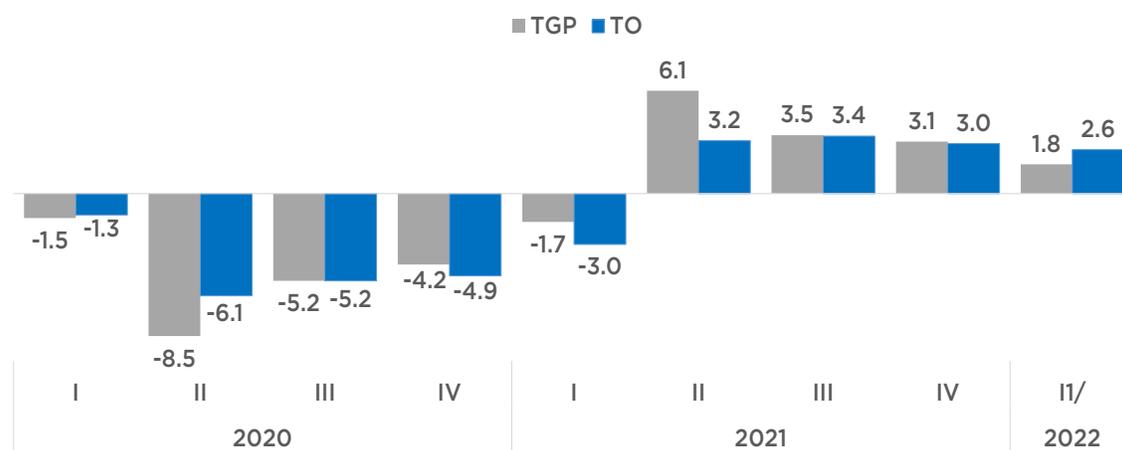
#### A.1.1. Principales indicadores

Los principales indicadores de la Encuesta Nacional Continua de Fuerza de Trabajo (ENCFT) correspondientes al trimestre enero-marzo de 2022 muestran que el total de ocupados de la economía, tanto formales como informales, se ubicó en 4,640,113 para un incremento de 226,730 nuevos empleos en relación a igual período del año anterior, equivalente a un crecimiento de 5.1%. Este nivel de ocupación alcanzado, que resulta cercano a la ocupación total observada previo a la pandemia del COVID-19, ha sido impulsado por la efectividad de las medidas fiscales y monetarias implementadas para mitigar los efectos económicos y sociales de la crisis sanitaria, así como por la flexibilización de las restricciones de movilidad y operaciones de las actividades económicas, las cuales derivaron en preservar los puestos de trabajos ya existentes, reinsertar aquellos que se habían perdido e impulsar la inserción a nuevas plazas; todo esto acompañado por los avances del plan de vacunación contra el COVID-19 ejecutado por el Gabinete de Salud.

La mejora de forma consistente observada en mercado laboral desde el tercer trimestre de 2020 en términos de recuperación del total de ocupados es un reflejo de resiliencia de la economía dominicana para enfrentar los efectos adversos producto de la pandemia y del entorno internacional prevaleciente en la actualidad, caracterizado por los recientes conflictos geopolíticos y el choque de costos global. En este tenor, la economía experimentó un crecimiento de 6.1% en el primer trimestre del año 2022.

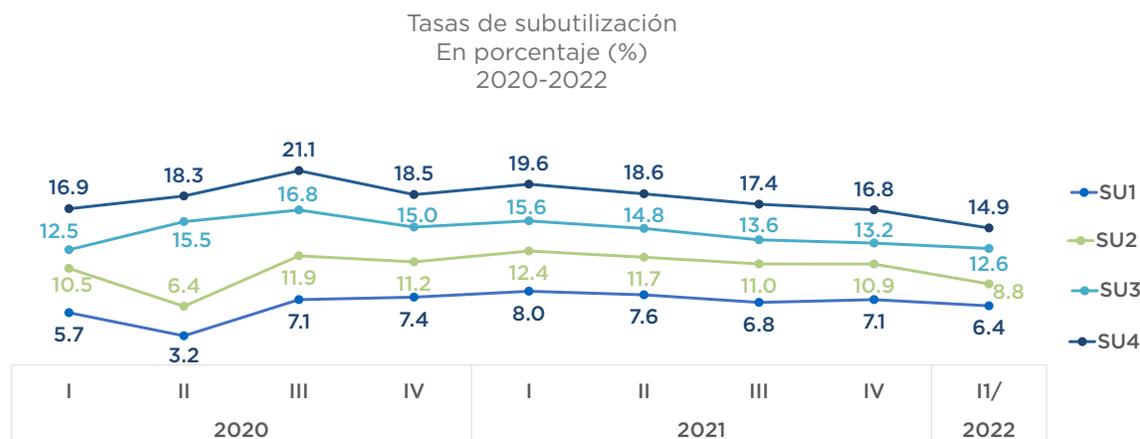
Cónsono con lo anterior, se observa un comportamiento creciente del grado de inserción de las personas mayores de 15 años en el mercado laboral, medida mediante la tasa global de participación (TGP), definida como el cociente entre la fuerza laboral o población económicamente activa y las personas en edad de trabajar, la cual se ubicó en 63.5% para el primer trimestre de 2022, 1.8 p.p. superior que la obtenida en igual período de 2021. Igualmente, la tasa de ocupación, definida como el porcentaje de personas en edad de trabajar que están ocupadas, se colocó en 59.4% en enero-marzo 2022, para un aumento interanual de 2.6 p.p.

Tasa global de participación y tasa de ocupación  
variaciones absolutas en puntos porcentuales  
2020-2022



<sup>1</sup>/Cifras preliminares.

## A.1.2. Indicadores de subutilización de la fuerza laboral



1/Cifras preliminares.

En relación a las estadísticas de subutilización de la mano de obra, se exhibe una tendencia a los valores históricos pre-pandemia. En tal sentido, la SU1 (tasa de desocupación abierta), la cual constituye la tasa de desocupación oficial y es el primer indicador de subutilización, definida como la proporción de la Fuerza Laboral o Población Económicamente Activa (PEA) que se encuentra desocupada y buscando activamente trabajo (desocupados abiertos), se ubicó en 6.4% en el primer trimestre de 2022 para una reducción de 1.6 p.p. con respecto al nivel de 8.0% registrado en enero-marzo de 2021.

Es importante enfatizar que la tasa SU1 desde el segundo trimestre 2021 presenta una disminución persistente aún en el marco de una reanudación de las labores de búsqueda activa de empleo de la población fuera de la fuerza de trabajo (inactivos), generado por la reactivación de la economía, la flexibilización de las limitaciones de horarios en la operación de actividades económicas y del libre tránsito, así como del exitoso proceso de Inoculación del Gabinete de Salud. Esto resulta del dinamismo que ha experimentado el mercado laboral con una mayor demanda de empleo, al restablecerse los niveles de producción de la actividad económica.

La dinámica previamente descrita explica el comportamiento de la tasa de subutilización SU2, la cual incluye además de los desocupados abiertos a aquellos que, aunque están ocupados desearían trabajar más horas (subocupados). Este indicador se situó en 8.8% para enero-marzo 2022, registrando una reducción de 3.6 p.p. respecto al mismo trimestre del año anterior, evidenciada principalmente por la caída de un 43.5% de los trabajadores en condición de subocupación, lo que puede interpretarse como una captación de la economía de la capacidad productiva ofertada de la población ocupada.

En cuanto a la tasa de subutilización de la fuerza de trabajo SU3, muy similar a la anteriormente conocida como tasa de desocupación ampliada, que toma en consideración tanto a los desocupados abiertos (buscando activamente trabajo) como a las personas que tienen alta probabilidad de presionar el mercado de trabajo o insertarse dentro de la fuerza de trabajo cuando las condiciones mejoraran (fuerza potencial<sup>1</sup>), presentó una disminución de 3.0 p.p., al pasar de 15.6% en enero-marzo 2021 a 12.6% en igual período de 2022. Este resultado es el esperado bajo un entorno de reanudación de las gestiones para conseguir un trabajo, el cual conduce a una contracción de la población fuera

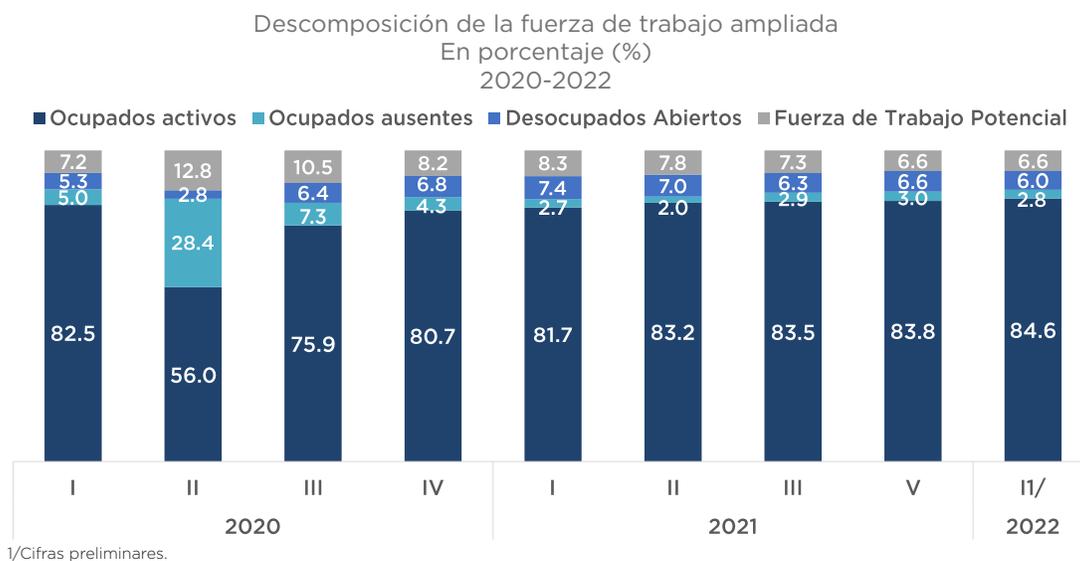
<sup>1</sup> Personas que están fuera de la fuerza de trabajo, que realizaron actividad de búsqueda, pero no se encuentran disponibles o no realizaron actividad de búsqueda, pero sí se encuentran disponibles.

de la fuerza de trabajo (inactivos), que incluye a los potenciales disponibles cuyas circunstancias provocadas por la crisis sanitaria limitaban su búsqueda activa de empleo.

Por último, la tasa SU4, que agrega todas las condiciones de subutilización y se estima como el cociente de los desocupados abiertos, los subocupados por insuficiencia de horas y la fuerza de trabajo potencial entre la fuerza de trabajo ampliada que incluye a la fuerza de trabajo potencial, se colocó en 14.9% en el trimestre enero-marzo 2022 para una reducción interanual de 4.8 p.p.

En relación a la evolución de la fuerza de trabajo o PEA ampliada, compuesta por la población ocupada (activos y ausente),

los desocupados abiertos y la fuerza de trabajo potencial, cuya estructura presentó cambios importantes a partir del trimestre enero-marzo del año 2020 a consecuencia de la pandemia, la misma se ubicó en 5,311,343 personas en el primer trimestre de 2022. El 84.6% de esta población se encontraba bajo la condición de ocupados activos para el referido período, registrando un aumento de 2.9 p.p. respecto a enero-marzo 2021, el cual fue favorecido por una reducción interanual en la participación de los ocupados ausentes, la población que estaba buscando activamente trabajo y la fuerza de trabajo potencial, en el orden de 1.5 p.p., 0.8 p.p. y 1.6 p.p. respectivamente, representando el 2.8%, 6.0% y 6.6% de la fuerza de trabajo ampliada en cada caso para el primer trimestre del 2022.



### A.1.3. Dinámica de transición del mercado laboral

Para tener una mejor perspectiva del comportamiento de los ocupados, desocupados y la población fuera de la fuerza de trabajo, resulta importante estudiar cómo transitan las personas que forman parte de la PET entre las diferentes condiciones del mercado laboral. El análisis se concentra en observar, en un lapso de tiempo determinado, los flujos brutos del panel dinámico de la ENCFT a través de submuestras que coinciden entre diferentes períodos. Para estos fines, se evalúan las transiciones en base a la entrada y salida

observada de un 20% de la muestra que es común con igual trimestre del año anterior. Los resultados del panel se representan a través de círculos que se refieren a aquellas personas que conservaron su estado dentro del mercado laboral con respecto al período de comparación, y de flechas que contienen el porcentaje de movilización dentro del mercado.

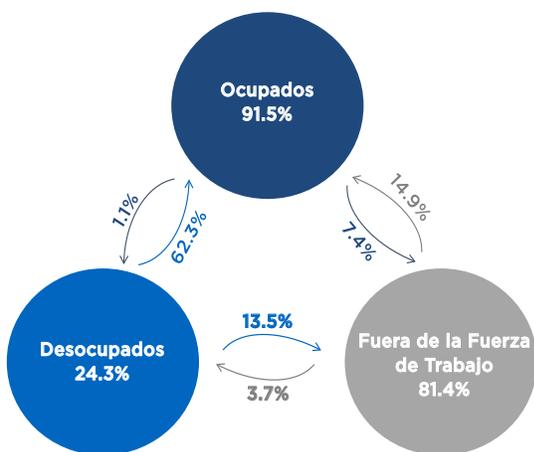
En este tenor el panel arroja que el 91.5% de las personas ocupadas en enero-marzo 2021 conservó su condición de ocupados en

enero-marzo 2022, un 7.4% de los ocupados salió de la fuerza de trabajo (condición de inactivos) y el 1.1% restante pasó de la ocupación a la desocupación.

Asimismo, del total de desocupados en enero-marzo 2021, un 62.3% se movilizó hacia la ocupación un año después, un 24.3% mantuvo su situación de desocupados y el 13.5% restante pasó a la inactividad; mientras que del total de las personas inactivas en el primer trimestre 2022, el 81.4% conservó su condición respecto al mismo período del año anterior, en tanto que el 14.9% circuló hacia la ocupación y el 3.7% se activó en la búsqueda de trabajo.

Es preciso señalar la permanencia de los ocupados en sus puestos de trabajo y la salida significativa de los desocupados y la población fuera de la fuerza de trabajo a formar parte de la población ocupada en enero-marzo 2022, luego de encontrarse gestionado un trabajo o inactivos en igual trimestre del 2021, período bajo los efectos de la crisis sanitaria COVID-19, lo que refleja la eficiencia de las medidas estatales para preservar el empleo y mantener las empresas en funcionamiento, así como de la ejecución de los planes de reactivación y ayuda a diversos sectores de la economía priorizando a los más vulnerables, mitigando de esta manera el impacto de la pandemia en el mercado laboral.

Dinámica de transición del mercado laboral  
En porcentaje (%)  
enero-marzo 2020-2022



1/Cifras preliminares.

## A.2. Ocupados

### A.2.1. Caracterización de los ocupados

El aumento de 226,730 personas (5.1%) en enero-marzo de 2022 con relación a igual período del año 2021 estuvo concentrado en las actividades económicas hoteles bares y restaurante (67,482), otros servicios (67,209), comercio (47,502), construcción (35,134), salud y asistencia social (25,417), administración pública y defensa (11,959), industrias (16,166), enseñanza (6,496), las cuales constituyen el 81.4% del total de los ocupados. Mientras se observó una disminución interanual en los trabajadores de las ramas transporte y comunicaciones (-40,532), agricultura y ganadería (-7,556), electricidad y agua (-1,866), intermediación financiera y seguros (-680), las cuales representan el restante 18.6% de los empleos.

En cuanto al análisis por categoría ocupacional, para el primer trimestre del 2022 se observan aumentos interanuales de la población ocupada en todos los grupos exceptuando el servicio doméstico, donde los empleados privados (que representan un 38.0% de la ocupación total) lideran con 167,758 nuevos empleos en relación al primer trimestre 2021, continuando los patronos o socio activo (que representa un 3.7%) con un aumento de 36,667 puestos de trabajo, los empleados del Estado (que representan un 13.9%) con un incremento de 19,412 nuevos trabajadores, los familiares no remunerados (que representan un 1.7%) con un crecimiento de 7,132 empleos y los cuenta propia ( que representan 38.1%) con 5,988 ocupados adicionales. En cuanto al servicio doméstico (representando el 4.7%) presenta una disminución de 10,228 empleos.

Respecto a los grupos ocupacionales, aquellos que mostraron mayores aumentos fueron trabajadores de los servicios (88,312), técnicos del nivel medio (78,581), empleados de oficina (59,734), operarios y artesanos (15,381), trabajadores no calificados (7,268) y los agricultores y ganaderos calificados (4,435), los cuales representan

el 80.4% de los ocupados. En tanto, los gerentes y administradores, los operadores y conductores y los profesionales e intelectuales, que constituyen alrededor del 19.6% de los trabajadores, registraron una disminución interanual en el orden de 16,831, 7,765 y 2,386 ocupados, respectivamente.

La recuperación del empleo ha tenido su concentración en las mujeres y los jóvenes, los cuales fueron los más afectados por la crisis sanitaria. En relación a la población femenina, la misma representó el 73.2% de los 226,730 nuevos empleos generados en el primer trimestre 2022 respecto a igual período del 2021, equivalente a 165,950 puestos de trabajo, mientras los hombres registraron el restante 26.2% (60,779 empleos adicionales).

En cuanto a los jóvenes, aquellos con edades comprendidas entre 25-39 años, fueron los que mostraron una mayor magnitud interanual en el aumento de los ocupados para el primer trimestre del año 2022, en el orden de 146,605 empleos más, seguidos por el grupo etario de 15-24 que registraron un incremento de 68,848 trabajos. En tanto, la población de 60 y más presentó un aumento de 11,677 nuevos puestos de trabajo.

Por nivel educativo, los grados académicos secundario y universitario exhibieron variaciones interanuales positivas en

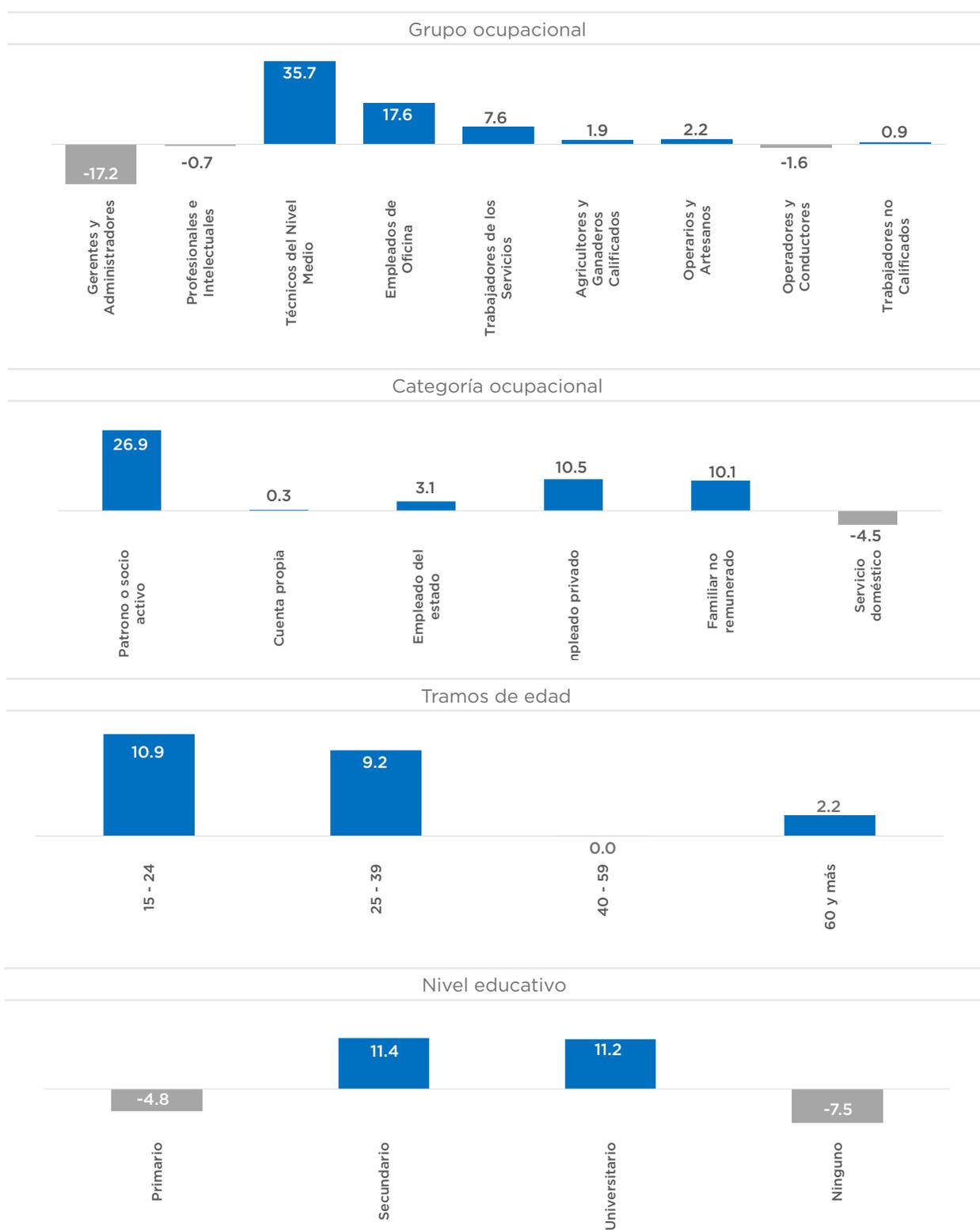
términos de ocupación, con 195,949 y 115,931 trabajadores más, respectivamente, que representan un aumento de 11.4% y 11.2% en el enero-marzo con relación a la población ocupada registrada en el primer trimestre del 2021 en cada caso. Este resultado refleja la importancia del nivel de instrucción para formar parte de la fuerza laboral que desempeña una actividad económica.

Con el objetivo de comprender mejor la situación de los ocupados a raíz de los efectos de la pandemia COVID-19, es preciso analizar indicadores adicionales. Entre ellos están las actividades económicas realizadas a distancia a través de medios de comunicación y/o computadora (teletrabajo), modalidad que adquiere importancia a razón de la necesidad de conservar el empleo y preservar la vida durante la crisis sanitaria, y bajo la cual trabaja un 2.6% de los ocupados para el trimestre enero-marzo de 2022.

En relación a los trabajadores bajo la condición de ocupados ausentes, los mismos representaron un 3.2% (147,212) del total de ocupados en el primer trimestre de 2022. Este grupo contempla a aquellos que mantienen el vínculo con el puesto de trabajo por encontrarse en vacaciones, permisos o licencias, o que esperan regresar a sus puestos de trabajo en un horizonte máximo de 3 meses percibiendo o no ingresos por su relación laboral.



1/Cifras preliminares.



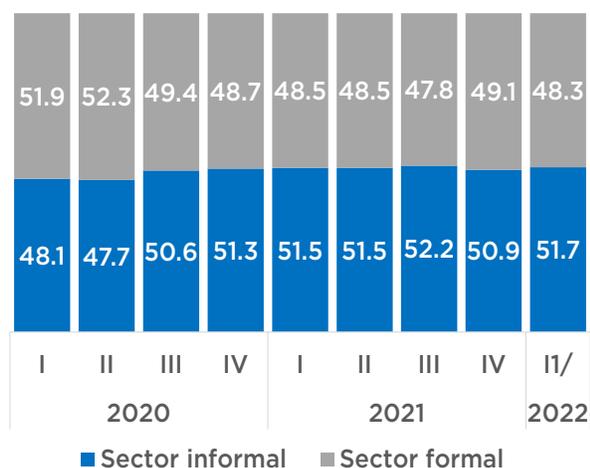
Cifras preliminares. 1/ Incluye explotación de minas y canteras.

## A.2.2. Población por sector: formal, informal, ocupados formales e informales

De acuerdo a los resultados arrojados por la ENCFT, el sector formal de la economía, compuesto por los ocupados cuya empresa o negocio donde laboran cumple con al menos uno de los criterios de estar inscrita en el Registro Nacional de Contribuyentes (RNC) o realizar registro de las transacciones comerciales en libros de contabilidad auditables, y los empleados del sector público, representa en el primer trimestre del año 2022 el 48.3% de la población ocupada.

Asimismo, las cifras relacionadas al sector informal que consideran las recomendaciones contenidas en el Manual de Informalidad de la OIT del año 2013 sobre la clasificación de los ocupados en este sector (ocupados que trabajan en empresas que no tienen organización jurídica, ni contabilidad organizada), arrojan que en el período de referencia los trabajadores en el sector informal, excluyendo el servicio doméstico, mostraron una participación de un 51.7% de los ocupados.

Composición del sector formal e informal  
En porcentaje (%)  
2020-2022



1/Cifras preliminares.

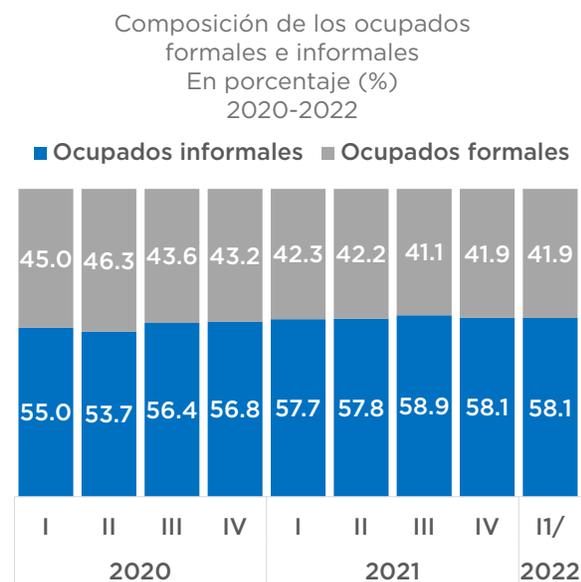
En términos interanuales, los ocupados en el sector formal exhibieron un aumento de 105,913 nuevos puestos de trabajo, laboran en el sector informal incrementaron en 131,045 empleos adicionales para enero-marzo 2022, mientras los empleados de

los servicios domésticos presentaron una disminución de 10,228 ocupados. Es importante precisar, que uno de los cambios más relevantes en cuanto a la medición de la informalidad que surge de los últimos lineamientos de la OIT, es que los trabajadores del servicio doméstico se consideran como un segmento aparte y no dentro del sector informal. Sin embargo, estos se clasifican como ocupados formales o informales conforme tengan o no acceso a la seguridad social producto de su relación de trabajo.

En síntesis, el término de sector formal o informal hace referencia al tipo de empresa que genera la ocupación, en cambio, el concepto de ocupación formal o informal se concentra en las condiciones del trabajador en su puesto de trabajo.

En este tenor, por definición de la OIT<sup>2</sup>, la informalidad total consiste en sumar a los trabajadores informales laborando en el sector informal, los empleados del Servicio doméstico informal, los trabajadores informales en el sector formal, así como a los trabajadores familiares no remunerados que laboran en el sector formal. En base a esta definición amplia, el porcentaje de informalidad total presentó un incremento interanual de 0.4 p.p. pasando de 57.8 % en enero-marzo de 2021 a 58.1 % en el mismo período de 2022.

Este fenómeno fue planteado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en el documento Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2022 en el sentido de que *“los trabajadores informales tenían más probabilidades de perder sus puestos de trabajo o de verse obligados a la inactividad por medidas como los confinamientos que los trabajadores formales. Al reanudarse gradualmente la actividad económica, el empleo informal, sobre todo por cuenta propia, ha repuntado con fuerza, y muchos trabajadores del sector informal han retomado la actividad”*, realidad que ha sido más evidente en la región de América Latina y El Caribe.



1/Cifras preliminares.

De manera detallada, en el sector formal las actividades económicas que presentaron un crecimiento en el número de trabajadores comprenden hoteles, bares y restaurantes (43,752), salud y asistencia social (22,070), otros servicios (13,387), comercio (12,992), administración pública y defensa (11,959) enseñanza (8,407) y construcción (7,384). En tanto, transporte y comunicaciones, industria, agricultura y ganadería, electricidad y agua exhibieron una reducción en términos de empleos de 7,183, 3,250, 1,397 y 1,413, respectivamente.

En lo que respecta al sector informal, el incremento de los ocupados se concentró en otros servicios (64,050), comercio (34,510), construcción (27,750), hoteles, bares y restaurantes (23,729), industria (19,416), salud y asistencia social (3,346). Mientras transporte y comunicaciones presentó una caída en la cantidad de puestos de trabajos de 33,348, agricultura y ganadería de 6,159 y enseñanza de 1,911.

En términos de grupos ocupacionales, en el sector formal aquellos que presentaron una variación absoluta positiva en enero-marzo 2022 en relación a igual trimestre

del año anterior comprenden los técnicos de nivel medio (53,897), empleados de oficina (41,006), trabajadores no calificados (20,155), trabajadores de los servicios (6,178), agricultores y ganaderos calificados (5,144), operadores y conductores (3,490). En cambio se evidenció una reducción en la población trabajadora en las ocupaciones operarios y artesanos (12,911), gerentes y administradores (8,447), y profesionales e intelectuales (2,600).

En el sector informal los mayores aumentos interanuales del empleo se concentraron principalmente en los grupos trabajadores de los servicios (82,774), operarios y artesanos (28,292), técnicos del nivel medio (24,684) y empleados de oficina (18,728). Siendo los gerentes y administradores, los operadores y conductores y los trabajadores no calificados quienes experimentaron una disminución en la cantidad de ocupados de 8,384, 7,845 y 6,710, respectivamente.

En cuanto a las categorías ocupacionales, en el sector formal los empleados privados con 85,460 nuevos puestos de trabajo y los empleados del Estado con 19,412 ocupados adicionales quienes encabezan el incremento interanual, seguidos de los patronos o socios activos (2,937) y los familiares no remunerados (1,741), en contraste a la disminución de 3,637 empleos realizados por cuenta propia. En el sector informal todas las categorías exhibieron aumentos en la población ocupada, en el orden de 82,298 empleos privados, 33,730 patronos o socios activos, 9,625 cuenta propias y 5,391 familiares no remunerados adicionales para el primer trimestre 2022 respecto al mismo período de 2021.

Desde el punto de vista de algunas variables demográficas, el incremento interanual de la población ocupada en el sector formal se concentró en actividades desarrolladas por mujeres, aportando un total de 113,803 nuevas plazas de empleos para enero-marzo de 2022, a diferencia de los trabajadores

2 La República Dominicana es uno de los pocos países de la región que ha incorporado plenamente en su ENCFT todos los criterios incluidos en el Manual de Informalidad de la OIT para medir la informalidad total de la economía. En este sentido, para los fines de comparabilidad internacional, es recomendable usar la definición de informalidad basada en el criterio del tamaño del establecimiento (menos de 5 trabajadores), focalizando la atención exclusivamente en la zona urbana. Trabajadores que no tienen acceso a la seguridad social producto de su relación de trabajo.

masculino que laboran en este sector, donde se evidenció una reducción de 7,890 empleos. En tanto, para el sector informal se registra un comportamiento opuesto, la población masculina presentó un mayor aumento con 70,235 nuevos puestos de trabajo y las mujeres evidenciaron 60,810 trabajos adicionales en el referido periodo.

En relación a los grupos etarios, la población joven con edades comprendidas entre 15 a 39 años resultó ser la más favorecida en la creación de nuevos empleos para ambos sectores. En el trimestre enero-marzo de 2022 se registró en el sector formal un aumento interanual de 38,275 ocupados con edades entre 15 a 24 años y 69,897 trabajadores de 25 a 39 años de edad. De igual manera, en el referido periodo se evidenció una variación positiva en el sector informal de 32,186 empleos en el grupo etario 15-24 años y 63,918 ocupados con edades comprendidas entre 25 y 39 años.

Para el rango de edad de 40-59 años se mostró un aumento de 2,428 empleos en el sector formal y 18,047 en el informal, mientras en los ocupados de 60 y más solo se presentó un incremento en los trabajadores del sector informal, con 16,893 empleos adicionales.

Según el nivel educativo, la generación de empleos para los sectores económicos se concentró en aquellos realizados por personas con estudios secundarios y universitarios. Respecto al formal se percibió un incremento de 59,034 ocupados con estudios secundarios y 61,621 universitarios, igualmente en el sector informal se crearon 130,473 trabajadores secundarios y 51,407 universitarios. En cuanto a los grados académicos primario y sin ninguna formación, los mismos presentaron una reducción de 15,217 empleos formales y 50,360 trabajadores informales.

### A.2.3. Ingresos

El ingreso promedio por hora proveniente del trabajo presentó un crecimiento interanual del 4.2%, al pasar de RD\$111.9 por hora en el primer trimestre 2021 a RD\$116.6

por hora en igual período del 2022. Este comportamiento puede atribuirse a la reactivación de la economía, la flexibilización de las medidas restrictivas por la pandemia en el mercado laboral, al aumento salarial establecido a partir del segundo semestre de año 2021 por el Comité Nacional de Salarios y a la incorporación de nuevos empleos. Las horas promedio de trabajo a la semana se ubicó en 40.6 horas.

Ingreso por hora promedio por sector  
RD\$/horas  
Enero-marzo 2022

Ingresos	2021 I/ <sup>1/</sup>
<b>Ingreso promedio total</b>	<b>116.6</b>
<b>Ingreso promedio sector formal</b>	<b>136.7</b>
Gerentes y administradores	425.8
Profesionales e intelectuales	261.3
Técnicos del nivel medio	162.9
Empleados de oficina	100.0
Trabajadores de los servicios	97.1
Agricultores y ganaderos calificados	90.1
Operarios y artesanos	120.0
Operadores y conductores	108.6
Trabajadores no calificados	83.0
<b>Ingreso promedio sector informal</b>	<b>100.4</b>
Gerentes y administradores	211.1
Profesionales e intelectuales	197.7
Técnicos del nivel medio	188.9
Empleados de oficina	89.8
Trabajadores de los servicios	84.8
Agricultores y ganaderos calificados	88.1
Operarios y artesanos	123.8
Operadores y conductores	106.1
Trabajadores no calificados	79.6

<sup>1/</sup>Cifras preliminares.

En el sector formal se presenta un aumento interanual del ingreso promedio por hora en torno al 0.9% (equivalente a RD\$1.2 por hora), ubicándose en RD\$136.67 por hora enero-marzo 2022. Este aumento en el ingreso es sustentado por los grupos ocupacionales

de gerentes y administradores, empleados de oficina, trabajadores de los servicios, los cuales representan un 41.5% de la población ocupada en el referido sector.

En relación al ingreso por hora promedio de los ocupados en el sector informal, el mismo exhibió un aumento de 7.4% en el primer trimestre 2022 alcanzando los RD\$100.41 por hora. En este sector el ingreso es determinado por los trabajadores de los servicios, agricultores y ganaderos calificados, operarios y artesanos, operadores y conductores y trabajadores no calificados, quienes concentran el 93.1% de los ocupados informales.

### A.3. Desocupados

#### A.3.1. Caracterización de los desocupados

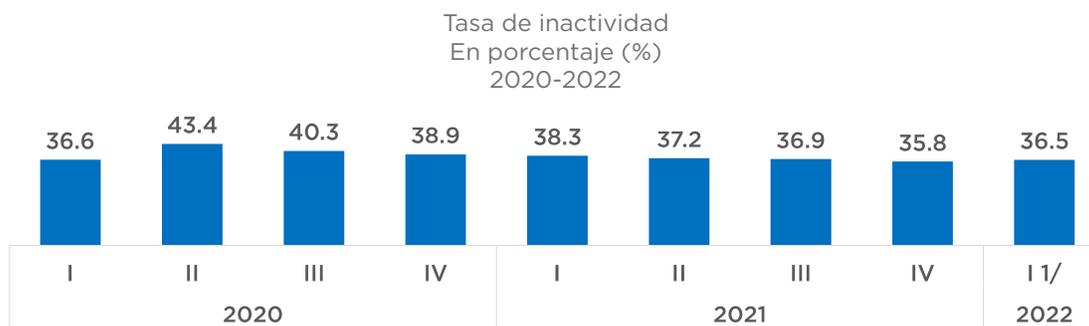
La tasa de desocupación abierta (SU1) se ubicó en 6.4% en el primer trimestre del año 2022. En este mismo sentido, la composición de los desocupados abiertos presentó una tasa de cesantía y de los nuevos desocupados de 5.3% y 1.1%, respectivamente.

El comportamiento de la tasa de desocupación por género para el trimestre enero-marzo del año 2022, revela una SU1 masculina de 4.1%, mientras que la de las mujeres resultó 2.3 veces mayor, ubicándose en 9.6% en el referido período.

### A.4. Inactivos y fuerza de trabajo potencial

La población fuera de la fuerza de trabajo o económicamente inactiva, está compuesta por dos grupos: a) personas que no buscaron trabajo ni estaban disponibles para realizar una actividad económica y b) la fuerza potencial, que incluye a aquellas personas que pueden estar disponibles para trabajar, pero no llevaron a cabo un proceso de búsqueda activa de empleo, así como aquellas que sí habían realizado gestiones para conseguir un empleo, pero no estaban disponibles para laborar.

Bajo este contexto, el grado de inactividad en la economía exhibe una tendencia a la baja, ubicándose en un 36.5% de la población en edad de trabajar para el primer trimestre 2022, para una caída interanual de 1.8 p.p. equivalente a 122,194 personas adicionales hábiles a la fuerza de trabajo. Este comportamiento se explica por la reapertura de las actividades económicas, la flexibilización de las limitaciones de horarios en la operación de actividades económicas y del libre tránsito establecidas por el gobierno para contener el contagio comunitario del COVID-19 y el exitoso proceso de inoculación del Gabinete de Salud.

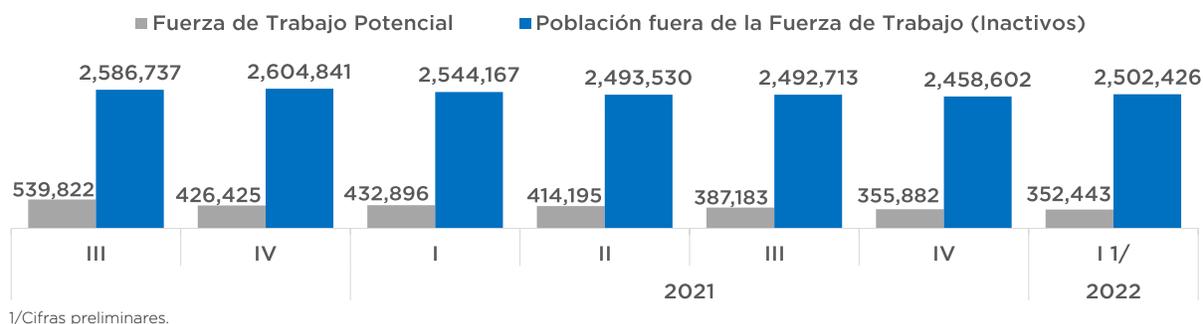


1/Cifras preliminares.

Es preciso mencionar que la disminución interanual de la inactividad resulta en un 65.8% de la reducción de la fuerza de trabajo potencial en 80,453 personas para el primer trimestre 2022. Este grupo de personas tiene una alta probabilidad de presionar el

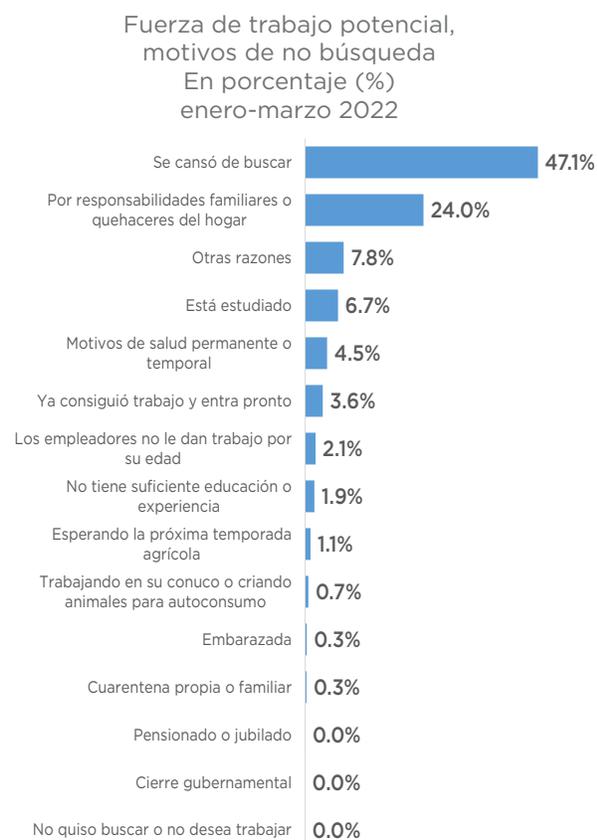
mercado de trabajo o insertarse dentro de la fuerza de trabajo cuando las condiciones del mercado mejoren y está compuesta en un 98.2% por aquellas que están disponibles para trabajar, pero no llevaron a cabo un proceso de búsqueda activa de empleo.

Fuerza de trabajo potencial y resto de población inactiva  
2020-2022

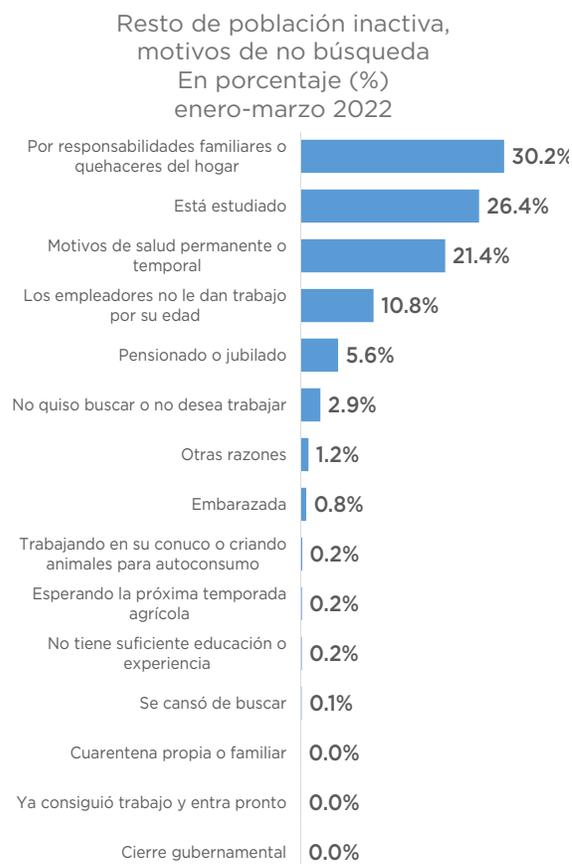


Para el trimestre enero-marzo 2022 la fuerza de trabajo potencial se colocó en 352,443 personas de 15 años y más, de las cuales el 78.4% indicó como motivo de no búsqueda que se cansó de buscar (52.7%) y responsabilidades familiares o quehaceres del hogar (24.3%).

Del resto de personas inactivas, que no realizaron gestión de búsqueda de trabajo, el 78.0% se concentró en las razones: responsabilidades familiares o quehaceres del hogar (30.1%), a la realización de estudios (26.5%) y a motivos de salud permanente o temporal (21.4%).

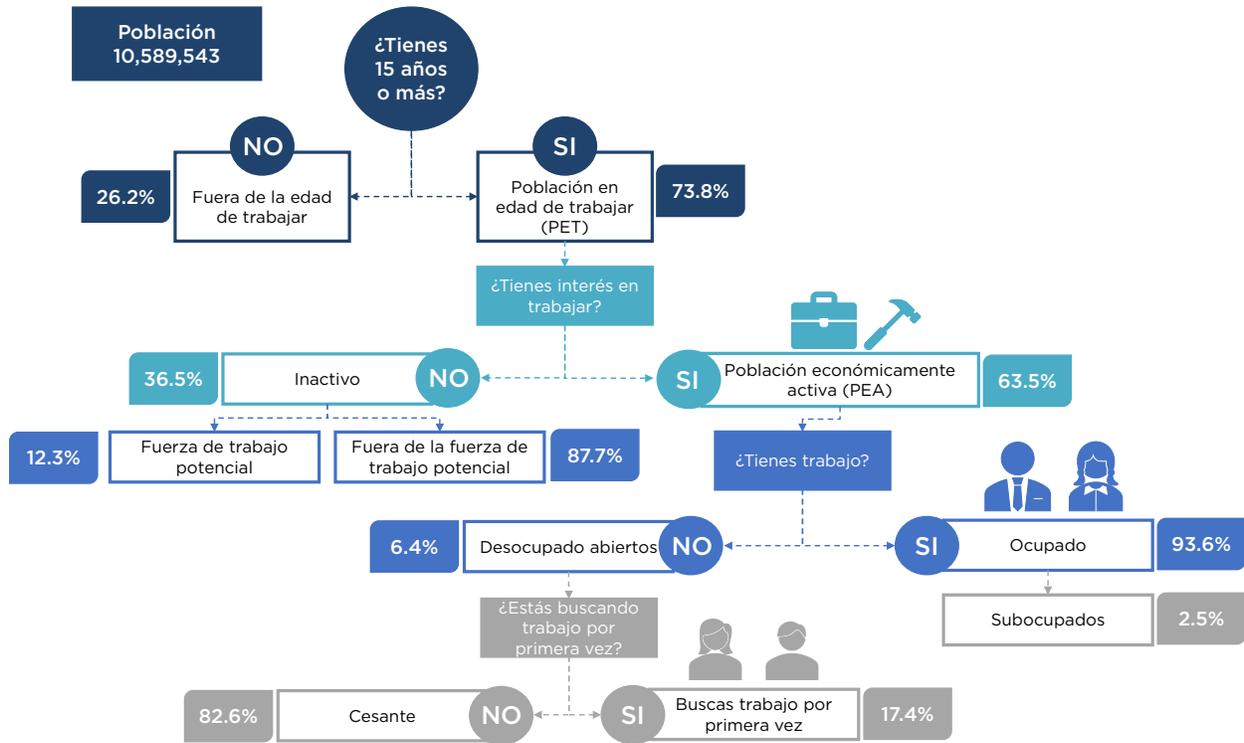


\*Cifras preliminares.



\*Cifras preliminares.

Composición de la población en el mercado laboral  
trimestre enero-marzo 2022  
En porcentaje (%)



## B. Perspectiva anual<sup>3</sup>

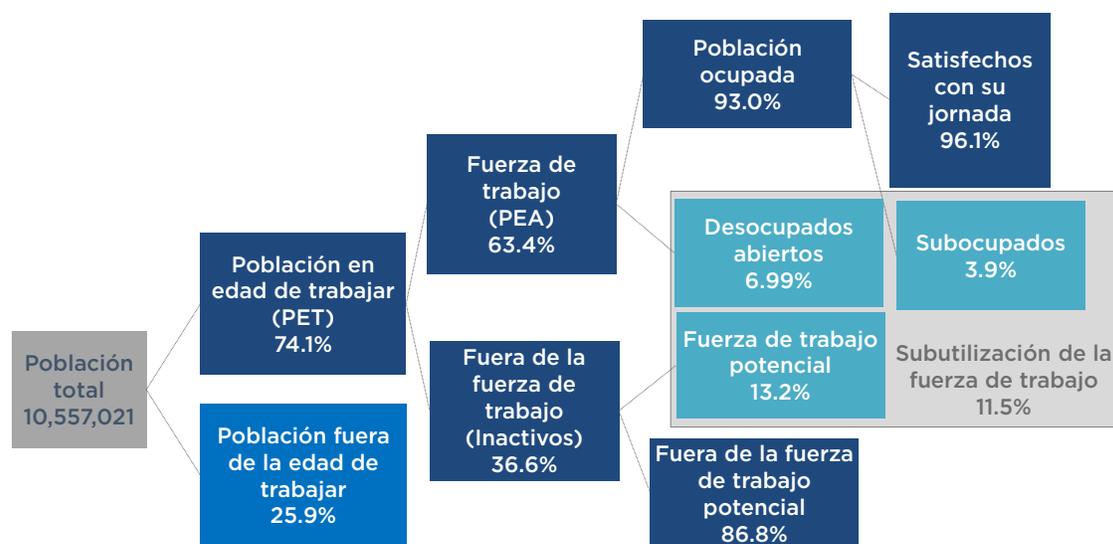
### B.1. Principales indicadores del mercado laboral

#### B.1.1. Principales indicadores

Al analizar la evolución del empleo en los últimos cuatro (4) trimestres, se observa una tasa de ocupación promedio de 59.0% y un grado de inserción de la población en edad de trabajar (PET) en el mercado laboral, tasa global de participación (TGP), en 63.4%.

En tanto, la tasa de desocupación abierta (SU1) se ubicó en 7.0%, en promedio, para los trimestres comprendidos entre abril-junio 2021 y enero-marzo 2022. La tasa de inactividad, cociente de la población fuera de la fuerza de trabajo y la PET, promedió 36.6% para los referidos periodos.

Composición de la población en el mercado laboral  
En porcentaje (%)  
octubre-diciembre 2021 - enero-marzo 2022



\*Cifras preliminares.

La composición del mercado laboral refleja que, durante los últimos cuatro trimestres, el 74.1% de la población total correspondía a personas en edad de trabajar (PET), de los cuales el 63.4% perteneció a la fuerza de trabajo o PEA (ocupados y desocupados que buscaron activamente trabajo). Dentro de la PEA, el 93.0% se encontraba ocupado.

En cuanto a la población ocupada, el 96.1% reportó estar satisfecho con su jornada laboral, mientras que los subocupados, aquellos que deseaban trabajar más horas, habían trabajado un número de horas semanales inferior al umbral y se

encontraban disponibles para trabajar más horas adicionales, representaban el 3.9% del total de ocupados.

En otro orden, la población fuera de la fuerza de trabajo (inactivos) alcanza en promedio el 36.6% de la población en edad de trabajar en el periperiodo en análisis, incorporada en el 13.2% por la fuerza de trabajo potencial, es decir aquellas personas que tienen una alta probabilidad de presionar el mercado laboral o formar parte de la población económicamente activa.

<sup>3</sup> En esta sección se presentan comparaciones en términos de promedios anuales, arrojando una visión de lo acontecido en los últimos cuatro trimestres del período de estudio con respecto al promedio de los mismos trimestres del año anterior.

## B.1.2. Indicadores de subutilización de la fuerza laboral

La tasa de subutilización de la fuerza laboral SU1 promedió 7.0% durante los últimos cuatro trimestres, comprendidos entre abril 2021 y marzo 2022. De igual forma, la SU2 que incluye subocupados por horas, se

ubicó en 10.6%; la tasa SU3, similar a la tasa de desocupación ampliada, fue de 13.6%; y la tasa SU4 se colocó en 16.9% para el período de referencia.

Tasas de subutilización de la fuerza laboral  
En porcentaje (%)  
2020-2022

Subutilización de la fuerza laboral	2020				2021				2022
	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I <sup>1/</sup>
SU1-Tasa de desocupación abierta	5.7	3.2	7.1	7.4	8.0	7.6	6.8	7.1	6.4
SU2-Tasa de desocupación abierta y subocupación	10.5	6.4	11.9	11.2	12.4	11.7	11.0	10.9	8.8
SU3-Tasa de desocupación abierta y fuerza de trabajo potencial	12.5	15.5	16.8	15.0	15.6	14.8	13.6	13.2	12.6
SU4-Tasa compuesta de subutilización de la fuerza de trabajo	16.9	18.3	21.1	18.5	19.6	18.6	17.4	16.8	14.9

1/Cifras preliminares.

Subutilización de la fuerza laboral	Promedio		Variación promedio p.p
	2020-2021*	2021-2022**	
SU1-Tasa de desocupación abierta	6.4	7.0	0.6
SU2-Tasa de desocupación abierta y subocupación	10.4	10.6	0.2
SU3-Tasa de desocupación abierta y fuerza de trabajo potencial	15.7	13.6	-2.2
SU4-Tasa compuesta de subutilización de la fuerza de trabajo	19.4	16.9	-2.5

\*Promedio de los trimestres II - IV del año 2020 y I del año 2021. \*\*Promedio de los trimestres II - IV del 2021 y I del año 2022.

## B.2. Ocupados

### B.2.1. Caracterización de los ocupados

La población ocupada promedió 4,613,327 en abril-junio 2021 y enero-marzo 2022, para un total de 270,795 ocupados netos adicionales en comparación con el promedio de los cuatros trimestres anteriores. Este aumento estuvo concentrado principalmente en las actividades otros servicios (97,234), construcción (67,713), hoteles, bares y restaurantes (60,432), comercio (43,839), enseñanza (16,957), electricidad y agua (8,818), salud y asistencia social (7,995) e intermediación financiera y seguros (7,011) e industrias (5,963). En cambio, los sectores

económicos que mostraron reducción en la ocupación contemplan agricultura y ganadería (-25,281) y transporte y comunicaciones (-19,135).

Al analizar el mercado laboral según grupos ocupacionales, el incremento de la población trabajadora se verificó en los trabajadores de los servicios (114,518), operarios y artesanos (48,807), empleados de oficina (48,758), trabajadores no calificados (32,124), técnicos del nivel medio (32,047), profesionales e intelectuales (14,350) y

agricultores y ganaderos calificados (1,219). Mientras los operadores y conductores y gerentes y administradores se vieron afectados con una reducción de 16,093 y 4,935 empleos, respectivamente.

En términos de categoría ocupacional, el aumento en la cantidad de ocupados se reflejó en todos los grupos para los últimos doce meses respecto al año anterior, concentrándose el 47.2% de ello en los empleados privados con 127,910 nuevos empleos generados, seguidos de un 18.7% (50,683) por los cuenta propia, 11.9% (32,224) de servicios domésticos, 11.9% (32,143) por los patronos o socios activos, un 5.2% (14,161) por los familiares no remunerados y un 5.0% (13,674) por los empleados del estado.

De igual manera, en los tramos de edad de 15 a 24 y 25 a 39 años se registró el 88.0% de los nuevos empleos generados en la economía en el periodo en análisis, equivalente a 107,255 y 131,155 ocupados adicionales para ambos rango de edad. El 12.0% restante se

atribuye a 22,512 trabajadores más de 60 años y más y 9,903 nuevos ocupados de 40 a 59 años de edad.

Haciendo referencia al nivel educativo, los ocupados con estudios secundarios registraron un incremento de 210,327 puestos en los últimos cuatro trimestres respecto a los anteriores, seguidos de un aumento de 94,467 trabajos realizados por personas con grado universitario. En contraste, se ha evidenciado una disminución en los empleos desempeñados por trabajadores con instrucción primaria o carentes de formación, en el orden de 33,999 ocupados menos.

Vistos desde una perspectiva de género, en los últimos doce meses respecto a igual periodo anterior la población femenina resultó ser la más favorecidas en la creación promedio de la cantidad de ocupados, producto de un aumento de 156,209 puestos de trabajos, en tanto las actividades desarrolladas por hombres presentaron un crecimiento de 114,585 nuevos empleos.

Características	Población ocupada 2020-2022				Incidencia p.p.
	Promedio		Variación		
	2020-2021*	2021-2022**	Absoluta	Relativa (%)	
<b>Ocupados</b>	<b>4,342,532</b>	<b>4,613,327</b>	<b>270,795</b>	<b>6.2</b>	<b>6.2</b>
<b>Rama de actividad económica</b>					
Agricultura y ganadería	388,325	363,299	-25,026	-6.4	-0.6
Industrias <sup>1/</sup>	458,150	463,628	5,479	1.2	0.1
Electricidad y agua	62,266	71,260	8,994	14.4	0.2
Construcción	332,235	399,812	67,578	20.3	1.6
Comercio	911,176	955,006	43,830	4.8	1.0
Hoteles, bares y restaurantes	265,432	326,746	61,314	23.1	1.4
Transporte y comunicaciones	353,115	334,522	-18,592	-5.3	-0.4
Intermediarios y financieras	96,210	103,221	7,011	7.3	0.2
Administración pública y defensa	259,329	258,515	-814	-0.3	0.0
Enseñanza	255,361	272,499	17,138	6.7	0.4
Salud y asistencia social	175,200	183,077	7,876	4.5	0.2
Otros servicios	785,732	881,739	96,007	12.2	2.2
<b>Grupo ocupacional</b>					
Gerentes y administradores	98,376	93,302	-5,074	-5.2	-0.1
Profesionales e intelectuales	337,201	351,322	14,121	4.2	0.3
Técnicos del nivel medio	229,878	262,387	32,509	14.1	0.7
Empleados de oficina	336,200	384,614	48,414	14.4	1.1
Trabajadores de los servicios	1,113,946	1,227,418	113,472	10.2	2.6
Agricultores y ganaderos calificados	231,816	232,955	1,139	0.5	0.0
Operarios y artesanos	657,501	705,851	48,350	7.4	1.1
Operadores y conductores	497,525	480,635	-16,889	-3.4	-0.4
Trabajadores no calificados	840,090	874,843	34,753	4.1	0.8
<b>Categoría ocupacional</b>					
Patrón o socio activo	124,725	156,868	32,143	25.8	0.7
Cuenta propia	1,724,754	1,775,438	50,683	2.9	1.2
Empleado del estado	630,689	644,363	13,674	2.2	0.3
Empleado privado	1,587,323	1,715,233	127,910	8.1	2.9
Familiar no remunerado	64,720	78,881	14,161	21.9	0.3
Servicio doméstico	210,321	242,545	32,224	15.3	0.7
<b>Tramos de edad</b>					
15 - 24	595,497	703,111	107,614	18.1	2.5
25 - 39	1,571,617	1,703,459	131,842	8.4	3.0
40 - 59	1,656,731	1,666,293	9,562	0.6	0.2
60 y más	518,687	540,465	21,777	4.2	0.5
<b>Nivel educativo</b>					
Primario	1,472,017	1,438,303	-33,714	-2.3	-0.8
Secundario	1,656,880	1,867,453	210,573	12.7	4.8
Universitario	1,025,342	1,119,268	93,926	9.2	2.2
Ninguno	188,294	188,304	10	0.0	0.0

Cifras preliminares. 1/Incluye explotación de minas y canteras.

\*Promedio de los trimestres I-IV del año 2020 y I-IV del 2021.

### B.2.2. Población por sector: formal, informal, trabajadores formales e informales

De acuerdo a los resultados arrojados por la ENCFT, el sector formal de la economía alcanzó una participación promedio del 48.4% de la población ocupada total en los últimos doce meses. El sector informal, excluyendo el servicio doméstico, representó un 51.6% en el mismo período. En base al enfoque de la ocupación, el porcentaje de informalidad total se ubicó en 58.2%.

En lo relacionado a las características de los ocupados en el sector informal durante los últimos cuatro trimestres, se observa que, en promedio, aproximadamente el 87.9% posee un nivel educativo igual o inferior al secundario. Este resultado se corresponde con el hecho de que la población ocupada en el sector informal se encuentra concentrada (93.4%) en

los grupos ocupacionales de menor requerimiento académico: trabajadores de los servicios (32.2%), operarios y artesanos (24.2%), trabajadores no calificados (16.9%), operadores y conductores (11.0%) y agricultores y ganaderos calificados (9.2%).

Los ocupados del sector formal en cambio, muestran características más heterogéneas en cuanto al nivel educativo y el grupo ocupacional al que pertenecen. Específicamente, en este sector el 80.7% de los ocupados poseen un nivel educativo igual o superior al secundario, siendo consecuente con los grupos ocupacionales en los que se encuentran empleados. El 44.5% de los empleados en este sector se ubican en los grupos ocupacionales de empleados de oficina (15.8%), profesionales e intelectuales (14.8%), técnicos del nivel medio (10.2%) y gerentes y administradores (3.8%).

Composición sector formal e informal, trabajadores formales e informales  
En porcentaje (%)  
2020-2022

Subutilización de la fuerza laboral	2020				2021				2022
	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I <sup>1/</sup>
Sector formal	51.9	52.3	49.4	48.7	48.5	48.5	47.8	49.1	48.3
Sector informal	48.1	47.7	50.6	51.3	51.5	51.5	52.2	50.9	51.7
Ocupados formales	45.0	46.3	43.6	43.2	42.3	42.2	41.1	41.9	41.9
Ocupados informales	55.0	53.7	56.4	56.8	57.7	57.8	58.9	58.1	58.1

<sup>1/</sup>Cifras preliminares.

Subutilización de la fuerza laboral	Promedio		Variación promedio p.p
	2020-2021*	2021-2022**	
Sector formal	49.7	48.4	-1.3
Sector informal	50.3	51.6	1.3
Ocupados formales	43.8	41.8	-2.1
Ocupados informales	56.2	58.2	2.1

Cifras preliminares. <sup>1/</sup>Incluye explotación de minas y canteras.

\*Promedio de los trimestres I-IV del año 2020 y I-IV del 2021

### B.2.3. Ingresos

El ingreso por hora promedio del sector formal se ubicó en RD\$133.9 por hora durante los últimos doce meses. Estuvo explicado por los ingresos del período de los grupos ocupacionales de gerentes y administradores, profesionales e intelectuales, técnicos de nivel medio, empleados de oficina y trabajadores de los servicios, los cuales representan un 67.0% de la población ocupada en el referido sector.

Ingreso por hora promedio por sector  
RD\$/horas  
2020-2022

Ingresos	2020- I/2022
<b>Ingreso promedio total</b>	<b>112.1</b>
<b>Ingreso promedio sector formal</b>	<b>133.9</b>
Gerentes y administradores	391.3
Profesionales e intelectuales	278.9
Técnicos del nivel medio	158.3
Empleados de oficina	96.2
Trabajadores de los servicios	91.5
Agricultores y ganaderos calificados	90.5
Operarios y artesanos	113.3
Operadores y conductores	100.5
Trabajadores no calificados	80.2
<b>Ingreso promedio sector informal</b>	<b>95.3</b>
Gerentes y administradores	149.4
Profesionales e intelectuales	203.9
Técnicos del nivel medio	154.3
Empleados de oficina	98.7
Trabajadores de los servicios	78.0
Agricultores y ganaderos calificados	77.1
Operarios y artesanos	120.1
Operadores y conductores	102.6
Trabajadores no calificados	78.7

1/Cifras preliminares.

En el sector informal, el ingreso por hora promedio de los ocupados fue de RD\$95.3 por hora, determinado por los grupos de trabajadores de los servicios, operarios y artesanos, trabajadores no calificados, operadores y conductores y agricultores y ganaderos calificados, los cuales concentran el 93.4% de los ocupados en el referido sector.

### B.3. Desocupados

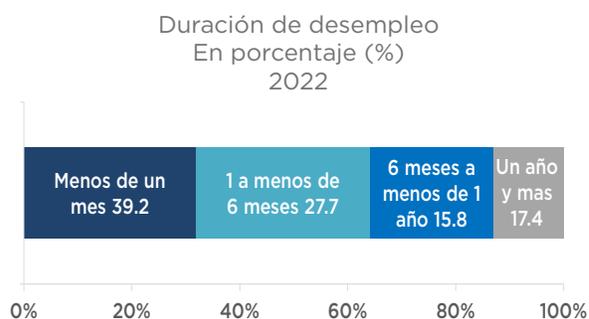
Durante los últimos doce meses, dentro de los desocupados la tasa de cesantía y de los nuevos desocupados, se ubicó en 5.8% y 1.2%, respectivamente.

#### B.3.1. Caracterización de los desocupados

Los resultados de la ENCFT para el promedio de los últimos cuatro trimestres, revelan que, en términos relativos, los hombres alcanzaron indicadores de subutilización SU1, SU2, SU3 y SU4 en 3.8%, 7.3%, 7.6% y 11.0%, respectivamente. Mientras que en las mujeres los mismos se registran en 11.3%, 15.0%, 21.0% y 24.3%.

En cuanto a la duración del desempleo, la encuesta revela que sólo el 17.4% de los 346,458 desocupados registrados en promedio para los últimos cuatro trimestres, se encuentran en situación de desocupación de larga duración, es decir de un año y más.

Respecto a los desocupados restantes, el 39.2% ha realizado gestiones de búsqueda por un período menor a un mes, el 27.7% por un lapso de un mes a menos de seis meses y el 15.8% durante más de seis meses y menos de un año.



### Nota metodológica

El Banco Central de la República Dominicana (BCRD) publicó de manera oficial en el mes de noviembre del año 2016 los resultados de la Encuesta Nacional Continua de Fuerza de Trabajo (ENCFT), adoptando las últimas disposiciones y lineamientos de la Décimo Novena Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) de 2013 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y cumpliendo a su vez con los criterios establecidos en materia laboral de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) y la Oficina de Estadísticas Laborales (BLS, en inglés) de los Estados Unidos de América.

Esta nueva encuesta, que se llevó a cabo con la asistencia técnica y financiera de la OIT, es el resultado de una revisión integral y la actualización del marco conceptual y metodológico de la Encuesta Nacional de Fuerza de Trabajo (ENFT tradicional).

Al igual que la ENFT tradicional, la nueva encuesta es de naturaleza probabilística, concebida a partir de un diseño en dos etapas, replicada y estratificada geográficamente, que recopila información sobre los miembros del hogar de una muestra representativa de 8,480 viviendas particulares cada trimestre, elegidas aleatoriamente en todo el territorio nacional. Está diseñada para generar resultados a nivel total país, por grandes regiones (Ozama o Metropolitana, Norte o Cibao, Sur y Este) y zona urbana y rural.

La ENCFT es una investigación de corte longitudinal con un traslape o solapamiento del 80% de viviendas en dos trimestres consecutivos y un 20% en el mismo trimestre de dos años contiguos, esto último con el propósito de capturar los cambios en la condición de actividad de las personas, así como de los ingresos de los hogares.

De manera novedosa, la encuesta se levanta de forma continua a lo largo de 48 de las 52 semanas del año. Esto permite que se puedan obtener resultados con frecuencia trimestral, en los que se puede observar la estacionalidad del mercado laboral dominicano en los diferentes períodos del año y apreciar la dinámica de la fuerza de trabajo (población económicamente activa, PEA) durante los ciclos económicos.

Un aspecto a resaltar en esta nueva encuesta es que los indicadores del mercado laboral se presentan utilizando el criterio de la población en edad de trabajar (PET) de 15 años y más, excluyendo el segmento de 10 a 14 años, siguiendo las recomendaciones de la OIT que han sido adoptadas por la mayoría de países latinoamericanos, y apegado al Código de Trabajo de la República Dominicana.

En este mismo sentido, a fin de complementar el análisis del mercado laboral, la ENCFT presenta 4 indicadores de subutilización de la fuerza de trabajo. En las resoluciones de la 19ª CIET sugieren los mismos a fin de estudiar las necesidades insatisfechas en el mercado laboral, como es el caso del subempleo en las situaciones en las que se observan jornadas laborales inferiores a un umbral determinado. Con esta publicación el país fue pionero junto a Brasil en incorporar todos los nuevos lineamientos de la OIT, seguido por Chile, Colombia, México y otros países que están en proceso de adecuación actualmente.

Otra característica innovadora de esta encuesta es la incorporación de las últimas recomendaciones para la medición de la informalidad. El término de sector (formal o informal) hace referencia al tipo de empresa que genera el empleo, en cambio, el concepto de ocupación (formal, informal) se concentra en las condiciones del trabajador en su puesto de trabajo. En este sentido, el sector formal de la economía está compuesto por los empleados del sector público y aquellos cuya empresa o negocio donde laboran cumple con al menos uno de los siguientes criterios: (1) estar inscrita en el Registro Nacional de Contribuyentes (RNC) y (2)

realizar registro de las transacciones comerciales en libros de contabilidad auditables. En tanto, la formalidad o informalidad de la ocupación se define a través del acceso o no a la seguridad social (seguro de salud y/o plan de pensión) producto de la relación de trabajo.

Uno de los cambios más relevantes en cuanto a la medición de la informalidad que surge de los últimos lineamientos de la OIT, es que los trabajadores del servicio doméstico se consideran como un segmento aparte y no dentro del sector informal. Sin embargo, estos se clasifican como ocupados formales o informales, según las características de su vínculo de trabajo.

En este tenor, por definición de la OIT, la informalidad total consiste en sumar a los trabajadores informales laborando en el sector informal, los empleados del servicio doméstico informal (trabajadores que no tienen acceso a la seguridad social producto de su relación de trabajo), los trabajadores informales en el sector formal, así como a los trabajadores familiares no remunerados que laboran en el sector formal.

Resulta importante puntualizar que la República Dominicana es uno de los pocos países de la región que ha incorporado plenamente en su ENCFT todos los criterios incluidos en el Manual de Informalidad de la OIT para medir la informalidad total de la economía. En este sentido, para los fines de comparabilidad internacional es recomendable usar la definición homogénea, que aún se mantiene en la mayoría de los países, de informalidad basada en el criterio del tamaño del establecimiento (menos de 5 trabajadores), focalizando la atención exclusivamente en la zona urbana.

Las series de ambas encuestas, la continua y la tradicional, fueron publicadas en paralelo desde el tercer trimestre del 2014 hasta el cuarto trimestre del 2016. A partir del año 2017, se publican como datos oficiales los resultados de la encuesta continua del mercado laboral, sustituyéndose de manera definitiva las cifras publicadas de la ENFT tradicional.

Ante la contingencia generada por la pandemia de COVID-19 y en conformidad con las disposiciones del distanciamiento social y el cierre de las actividades económicas por parte de las autoridades de Gobierno, el Banco Central con el propósito de dar continuidad a la recolección de datos de la Encuesta Nacional Continua de Fuerza de Trabajo (ENCFT) y de proteger a sus encuestadores e informantes de la exposición a riesgos de contagio, desde el 18 marzo del 2020 suspendió el levantamiento presencial, aplicando como estrategia la recolección de datos vía telefónica. Esto fue posible gracias a que se cuenta con una encuesta de panel de viviendas y a la información de contacto telefónico proporcionada por los hogares en visitas anteriores. En aquellos hogares donde se presentó alguna dificultad con la vía de comunicación, el personal de campo realizó una visita con la finalidad de adquirir algún número telefónico y luego realizar la entrevista de forma no presencial.

Es preciso destacar que la inclusión de una nueva forma de levantar la encuesta podía alterar la comparabilidad de los resultados obtenidos con los trimestres anteriores, razón por la cual antes de poner a disposición del público las estimaciones del mercado laboral se realizaron estudios de sesgo, bajo la asesoría de la División Estadística de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) y de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Las pruebas estadísticas realizadas mostraron evidencia de que los indicadores laborales reflejan insesgamiento, robustez, calidad y consistencia, no siendo necesario realizar ajustes estadísticos a los datos levantados.

Actualmente en la ENCFT se recolectan las informaciones a través de entrevistas presenciales, utilizando el cuestionario habitual con opciones de respuestas adicionales desde abril 2020, que permitan un mejor monitoreo de la situación actual del mercado laboral ante la contingencia del COVID-19. Estas inclusiones forman parte de las recomendaciones de la Organización

Internacional del Trabajo (OIT) en la nota técnica Monitoreo de los mercados laborales en medio de los bloqueos para contener el virus COVID-19: Contenido esencial de la encuesta de fuerza de trabajo (EFT) y tratamiento de grupos especiales<sup>4</sup>, manteniendo la consistencia en la medición de las estadísticas laborales con los estándares internacionales adoptados en la décimo novena Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo 2013, siendo las mismas además consensuadas con la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL).

El logro operativo resultante para el trimestre enero-marzo 2022 alcanzó 6,349 viviendas efectivas, para una tasa de respuesta del 75.0%.

El presente boletín se presenta en dos grandes secciones, un análisis coyuntural al trimestre bajo análisis y una perspectiva anual con los promedios de los últimos cuatro trimestres, de manera que los efectos estacionales se extraigan al momento de comparar las variables en el tiempo.

---

<sup>4</sup> [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms\\_741767.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_741767.pdf)

## Glosario

**Desocupación de Larga Duración:** Se define en relación con una búsqueda de empleo que abarque los últimos 12 meses.

**Ocupación Formal:** Ocupados que tienen acceso a los beneficios de la seguridad social, como son el plan de pensión y seguro de salud, producto de la relación de trabajo.

**Ocupación Informal:** Ocupados que no tienen acceso a la seguridad social producto de la relación de trabajo.

**Fuerza de Trabajo (Población Económicamente Activa-PEA):** Compuesta por los ocupados y desocupados abiertos.

**Fuerza de Trabajo Potencial:** Personas que están fuera de la fuerza de trabajo, que realizaron actividad de búsqueda, pero no se encuentran disponibles o no realizaron actividad de búsqueda, pero sí se encuentran disponibles.

**Población Desocupada Abierta (PDA):** Son personas que en el período de referencia no tienen una ocupación por la cual reciben un sueldo o ganancia, y se encuentra buscando activamente un puesto de trabajo y disponible para iniciar a trabajar.

**Población en Edad de Trabajar (PET):** Comprende a todas las personas de 15 años y más.

**Población Ocupada (PO):** Población que en el período de referencia ha realizado por lo menos durante una hora un empleo asalariado o un trabajo independiente a cambio de un sueldo o ganancia en metálico o en especie. Incluye al trabajador familiar no remunerado en una empresa con fines comerciales y a los ausentes temporales que mantienen el vínculo laboral.

**Sector Formal:** Forman parte de este sector los empleados en el sector público y los ocupados cuya empresa o negocio donde laboran cumple con al menos uno de los siguientes criterios: estar inscrita en el Registro Nacional de Contribuyentes (RNC) y (2) realizar registro de las transacciones comerciales en libros de contabilidad auditables.

**Sector Informal:** Forman parte de este sector los ocupados cuya empresa donde laboran no cumple con los siguientes criterios: (1) estar inscrita en el Registro Nacional de Contribuyentes (RNC) y (2) realizar registro de las transacciones comerciales en libros de contabilidad auditables.

**Servicio Doméstico:** Personas que desempeñan actividades propias del hogar y reciben a cambio un sueldo o ganancia en los hogares los emplean.

**Subocupación por Insuficiencia de Tiempo de Trabajo:** Población ocupada que en el período de referencia deseaban trabajar más horas, habían trabajado un número de horas semanales inferior a un determinado umbral, y se encontraban disponibles para trabajar horas adicionales.

**SU1-Tasa de Desocupación Abierta:** cociente de los desocupados abiertos entre la fuerza de trabajo.

**SU2- Tasa de Desocupación Abierta y Subocupación:** Cociente de los desocupados abiertos + los subocupados por insuficiencia de horas entre la fuerza de trabajo.

**SU3- Tasa de Desocupación Abierta y Fuerza de Trabajo Potencial (similar a la Tasa de Desocupación Ampliada):** Cociente de los (desocupados abiertos + la fuerza de trabajo potencial) entre la (fuerza de trabajo + la fuerza de trabajo potencial).

**SU4- Tasa Compuesta de Subutilización de la Fuerza de Trabajo (Desocupación Abierta, Subocupación y Fuerza de Trabajo Potencial):** Cociente de los (desocupados abiertos + los subocupados por insuficiencia de horas + la fuerza de trabajo potencial) entre la (fuerza de trabajo + la fuerza de trabajo potencial).

**Tasa de Ocupación:** Indica el grado de aprovechamiento efectivo de los recursos humanos disponibles para la actividad económica.

**Tasa Global de Participación:** Indica el nivel de actividad de la economía y es la relación entre la Población Económicamente Activa y la Población en Edad de Trabajar.

### Nota técnica

La ENCFT es una encuesta por muestreo probabilístico; las estimaciones de los indicadores laborales vienen acompañadas por indicadores de variabilidad como son el error estándar, el coeficiente de variación (CV), intervalo de confianza y el efecto de diseño de la muestra si la misma es compleja, los cuales representan la bondad de las estimaciones junto al control de calidad durante el proceso de recolección de los datos en el terreno.

- Una estimación o estadístico, es un valor numérico que se calcula a partir de las observaciones muestrales de una característica determinada para proporcionar información sobre un valor poblacional. Las estimaciones pueden ser puntuales cuando utiliza un solo número o valor para estimar un parámetro determinado en la población, y por intervalo de confianza cuando se utiliza un rango o recorrido (determinado por dos valores) dentro del cual se podría encontrar el valor verdadero del parámetro de la población con un nivel de confianza determinado.
- El error estándar de un estimador, es la diferencia entre los estimadores calculados con la muestra y los parámetros de la población, es decir, resulta de investigar una muestra y no a toda la población.
- El intervalo de confianza del 90% se interpreta de la siguiente manera: si extraemos 100 muestras de nuestra población con el mismo procedimiento y estimamos uno de los indicadores del mercado de trabajo (tasa de ocupación, desocupación, etc.), al construir un intervalo de confianza para cada muestra, esperamos que 90 de los intervalos resultantes incluyan el valor verdadero del parámetro de la población.
- El coeficiente de variación (CV), es una medida relativa de dispersión utilizada principalmente para fines comparativos, y mide el grado de concentración de un conjunto de datos con relación a su media.
- El efecto de diseño se define como la razón de la varianza real de una muestra compleja y la varianza de una muestra aleatoria del mismo número de elementos, es decir, varianza del estimador del diseño en la encuesta compleja / la varianza del estimador del muestreo aleatorio simple.

A continuación, se presentan las tablas de precisión estadística a nivel nacional con las principales condiciones de actividad e indicadores del mercado laboral, con el objetivo de mostrar la bondad de las estimaciones.

Precisión estadística de condiciones de actividad del mercado laboral  
para personas de 15 años y más  
Trimestres 2020-2022

Condición	Año	Trimestre	Estimación	Error estándar	Intervalo de confianza al 90%		Coeficiente de variación en %	Raíz efecto del diseño	
					Inferior	Superior			
PET	2020	II	7,742,382	78,077	7,613,840	7,870,924	1.008	1.609	
		III	7,750,401	64,351	7,644,458	7,856,344	0.830	1.099	
		IV	7,797,490	67,040	7,687,120	7,907,861	0.860	1.396	
		I	7,775,215	65,408	7,667,532	7,882,899	0.841	1.146	
	2021	II	7,814,382	63,317	7,710,142	7,918,622	0.810	1.107	
		III	7,813,508	61,177	7,712,791	7,914,226	0.783	1.070	
		IV	7,855,604	58,123	7,759,914	7,951,294	0.740	1.264	
	2022	II/	7,813,769	59,247	7,716,229	7,911,308	0.758	1.288	
	Fuerza de trabajo o PEA	2020	II	4,385,862	59,006	4,288,718	4,483,007	1.345	1.350
			III	4,623,842	53,896	4,535,111	4,712,572	1.166	1.119
			IV	4,765,320	54,079	4,676,287	4,854,354	1.135	1.221
			I	4,798,153	52,689	4,711,409	4,884,897	1.098	1.107
2021		II	4,906,657	54,294	4,817,272	4,996,042	1.107	1.130	
		III	4,933,612	52,770	4,846,735	5,020,488	1.070	1.096	
		IV	5,039,973	52,775	4,953,088	5,126,858	1.047	1.229	
2022		II/	4,958,900	50,188	4,876,273	5,041,527	1.012	1.173	
Ocupados		2020	II	4,246,695	58,215	4,150,853	4,342,537	1.371	1.345
			III	4,295,451	50,840	4,211,751	4,379,150	1.184	1.088
			IV	4,414,601	51,565	4,329,707	4,499,495	1.168	1.191
			I	4,413,383	50,192	4,330,750	4,496,016	1.137	1.091
	2021	II	4,532,708	50,520	4,449,535	4,615,880	1.115	1.086	
		III	4,598,409	50,099	4,515,929	4,680,889	1.089	1.071	
		IV	4,682,079	50,517	4,598,911	4,765,248	1.079	1.200	
	2022	II/	4,640,113	49,476	4,558,659	4,721,566	1.066	1.178	
	Subocupados por horas	2020	II	140,160	14,319	116,586	163,733	10.216	1.559
			III	219,692	15,865	193,573	245,810	7.221	1.399
			IV	182,247	14,407	158,528	205,966	7.905	1.394
			I	208,553	14,594	184,526	232,580	6.998	1.357
2021		II	199,767	13,947	176,805	222,729	6.982	1.325	
		III	205,665	14,727	181,419	229,910	7.161	1.379	
		IV	193,980	13,376	171,959	216,001	6.896	1.315	
2022		II/	117,732	9,536	102,032	133,432	8.100	1.201	
Sector formal		2020	II	2,123,180	49,252	2,042,095	2,204,265	2.320	1.476
			III	2,016,170	43,227	1,945,004	2,087,336	2.144	1.296
			IV	2,045,876	44,237	1,973,046	2,118,707	2.162	1.363
			I	2,030,713	42,838	1,960,187	2,101,239	2.110	1.316
	2021	II	2,086,390	44,736	2,012,740	2,160,041	2.144	1.357	
		III	2,071,957	45,420	1,997,181	2,146,732	2.192	1.382	
		IV	2,170,910	46,412	2,094,500	2,247,321	2.138	1.461	
	2022	II/	2,136,626	43,125	2,065,627	2,207,625	2.018	1.367	

Precisión estadística de condiciones de actividad del mercado laboral  
para personas de 15 años y más  
Trimestres 2020-2022  
(continuación)

Condición	Año	Trimestre	Estimación	Error estándar	Intervalo de confianza al 90%		Coeficiente de variación en %	Raíz efecto del diseño
					Inferior	Superior		
Sector informal	2020	II	1,934,171	42,351	1,864,446	2,003,896	2.190	1.320
		III	2,068,779	38,995	2,004,581	2,132,978	1.885	1.156
		IV	2,153,288	40,897	2,085,958	2,220,618	1.899	1.233
		I	2,156,669	39,999	2,090,817	2,222,522	1.855	1.195
	2021	II	2,215,927	40,790	2,148,773	2,283,081	1.841	1.203
		III	2,261,674	40,535	2,194,940	2,328,408	1.792	1.185
		IV	2,251,930	39,554	2,186,810	2,317,050	1.756	1.226
2022	II/	2,287,714	40,425	2,221,161	2,354,268	1.767	1.245	
Servicio doméstico	2020	II	189,344	12,105	169,415	209,272	6.393	1.135
		III	210,501	13,170	188,819	232,183	6.256	1.186
		IV	215,437	13,040	193,968	236,906	6.053	1.162
		I	226,000	12,823	204,889	247,112	5.674	1.146
	2021	II	230,390	12,962	209,051	251,729	5.626	1.147
		III	264,778	13,430	242,667	286,889	5.072	1.110
		IV	259,239	13,220	237,474	281,003	5.100	1.127
2022	II/	215,772	11,808	196,333	235,212	5.472	1.102	
Informalidad total	2020	II	2,278,953	47,265	2,201,139	2,356,768	2.074	1.375
		III	2,424,240	43,370	2,352,837	2,495,642	1.789	1.195
		IV	2,509,328	44,886	2,435,430	2,583,227	1.789	1.271
		I	2,544,714	43,994	2,472,285	2,617,143	1.729	1.218
	2021	II	2,619,468	44,542	2,546,138	2,692,799	1.700	1.217
		III	2,710,157	44,372	2,637,105	2,783,209	1.637	1.194
		IV	2,722,380	45,559	2,647,374	2,797,386	1.674	1.308
2022	II/	2,694,679	44,238	2,621,848	2,767,511	1.642	1.275	
Desocupados abiertos	2020	II	139,168	12,540	118,523	159,813	9.011	1.370
		III	328,391	18,145	298,518	358,264	5.525	1.311
		IV	350,719	18,402	320,424	381,015	5.247	1.291
		I	384,770	18,972	353,535	416,005	4.931	1.303
	2021	II	373,949	19,716	341,490	406,408	5.272	1.373
		III	335,203	16,529	307,990	362,416	4.931	1.215
		IV	357,894	19,492	325,804	389,983	5.446	1.419
2022	II/	318,787	16,940	290,898	346,677	5.314	1.305	
Cesantes	2020	II	121,483	11,996	101,734	141,233	9.874	1.402
		III	285,616	16,860	257,859	313,373	5.903	1.305
		IV	295,896	17,116	267,718	324,075	5.784	1.305
		I	329,091	16,870	301,318	356,865	5.126	1.251
	2021	II	311,990	17,825	282,644	341,337	5.713	1.358
		III	281,139	15,094	256,289	305,988	5.369	1.210
		IV	297,156	18,085	267,383	326,929	6.086	1.442
2022	II/	263,368	14,419	239,630	287,107	5.475	1.220	

Precisión estadística de condiciones de actividad del mercado laboral  
para personas de 15 años y más  
Trimestres 2020-2022  
(continuación)

Condición	Año	Trimestre	Estimación	Error estándar	Intervalo de confianza al 90%		Coeficiente de variación en %	Raíz efecto del diseño
					Inferior	Superior		
Nuevos	2020	II	17,684	3,791	11,442	23,926	21.439	1.157
		III	42,775	6,014	32,874	52,676	14.060	1.198
		IV	54,823	7,234	42,913	66,733	13.195	1.271
		I	55,679	7,042	44,084	67,273	12.648	1.264
	2021	II	61,959	6,770	50,813	73,105	10.927	1.152
		III	54,064	6,113	44,000	64,129	11.307	1.114
		IV	60,738	7,675	48,102	73,373	12.636	1.343
2022	I1/	55,419	8,813	40,909	69,929	15.903	1.614	
Fuerza de trabajo potencial	2020	II	642,479	28,357	595,793	689,165	4.414	1.466
		III	539,822	23,630	500,919	578,725	4.377	1.336
		IV	426,425	21,601	390,863	461,988	5.066	1.378
		I	432,896	20,636	398,922	466,869	4.767	1.337
	2021	II	414,195	21,181	379,324	449,065	5.114	1.402
		III	387,183	18,192	357,233	417,134	4.699	1.245
		IV	355,882	17,503	327,066	384,698	4.918	1.278
2022	I1/	352,443	18,382	322,180	382,705	5.215	1.348	
Fuera de la fuerza de trabajo o inactivos	2020	II	3,356,520	57,809	3,261,347	3,451,693	1.722	1.446
		III	3,126,559	50,303	3,043,744	3,209,374	1.609	1.235
		IV	3,032,170	50,520	2,948,996	3,115,344	1.666	1.328
		I	2,977,062	49,863	2,894,971	3,059,154	1.675	1.286
	2021	II	2,907,725	46,830	2,830,627	2,984,822	1.611	1.221
		III	2,879,896	46,465	2,803,400	2,956,393	1.613	1.216
		IV	2,815,210	44,563	2,741,845	2,888,575	1.583	1.262
2022	I1/	2,854,869	43,835	2,782,701	2,927,036	1.535	1.235	
Desocupados (abiertos con iniciadores)	2020	II	148,971	12,736	128,004	169,939	8.549	1.345
		III	343,048	18,581	312,458	373,638	5.416	1.314
		IV	359,985	18,549	329,447	390,524	5.153	1.285
		I	407,025	19,870	374,312	439,737	4.882	1.327
	2021	II	394,928	20,482	361,208	428,648	5.186	1.388
		III	349,467	16,995	321,488	377,446	4.863	1.224
		IV	369,485	19,703	337,047	401,924	5.333	1.412
2022	I1/	330,595	17,188	302,298	358,893	5.199	1.301	

1/Cifras preliminares.

Precisión estadística nacional de los principales indicadores del mercado laboral  
para personas de 15 años y más  
Trimestres 2020-2022

Condición	Año	Trimestre	Estimación	Error estándar	Intervalo de confianza al 90%		Coeficiente de variación en %	Raíz efecto del diseño
					Inferior	Superior		
Tasa global de participación	2020	II	56.6	0.564	55.7	57.6	0.995	1.284
		III	59.7	0.530	58.8	60.5	0.888	1.238
		IV	61.1	0.518	60.3	62.0	0.847	1.218
		I	61.7	0.512	60.9	62.6	0.830	1.244
	2021	II	62.8	0.502	62.0	63.6	0.799	1.228
		III	63.1	0.499	62.3	64.0	0.790	1.223
		IV	64.2	0.492	63.3	65.0	0.767	1.238
	2022	II/	63.5	0.466	62.7	64.2	0.734	1.164
	Tasa de ocupación	2020	II	54.8	0.570	53.9	55.8	1.039
III			55.4	0.518	54.6	56.3	0.935	1.196
IV			56.6	0.523	55.8	57.5	0.923	1.210
I			56.8	0.515	55.9	57.6	0.907	1.226
2021		II	58.0	0.497	57.2	58.8	0.856	1.191
		III	58.9	0.481	58.1	59.6	0.818	1.158
		IV	59.6	0.496	58.8	60.4	0.832	1.219
2022		II/	59.4	0.479	58.6	60.2	0.807	1.174
Tasa de subocupación por hora		2020	II	3.3	0.331	2.8	3.8	10.031
	III		5.1	0.361	4.5	5.7	7.053	1.397
	IV		4.1	0.323	3.6	4.7	7.819	1.400
	I		4.7	0.325	4.2	5.3	6.877	1.362
	2021	II	4.4	0.303	3.9	4.9	6.881	1.331
		III	4.5	0.316	4.0	5.0	7.069	1.388
		IV	4.1	0.280	3.7	4.6	6.766	1.310
	2022	II/	2.5	0.205	2.2	2.9	8.093	1.211
	Sector formal	2020	II	52.3	0.884	50.9	53.8	1.689
III			49.4	0.802	48.0	50.7	1.625	1.335
IV			48.7	0.817	47.4	50.1	1.677	1.376
I			48.5	0.797	47.2	49.8	1.643	1.381
2021		II	48.5	0.807	47.2	49.8	1.664	1.417
		III	47.8	0.816	46.5	49.2	1.706	1.439
		IV	49.1	0.792	47.8	50.4	1.613	1.434
2022		II/	48.3	0.768	47.0	49.6	1.591	1.392
Sector informal		2020	II	47.7	0.884	46.2	49.1	1.854
	III		50.6	0.802	49.3	52.0	1.583	1.335
	IV		51.3	0.817	49.9	52.6	1.594	1.376
	I		51.5	0.797	50.2	52.8	1.547	1.381
	2021	II	51.5	0.807	50.2	52.8	1.566	1.417
		III	52.2	0.816	50.8	53.5	1.563	1.439
		IV	50.9	0.792	49.6	52.2	1.555	1.434
	2022	II/	51.7	0.768	50.4	53.0	1.486	1.392

Precisión estadística nacional de los principales indicadores del mercado laboral  
para personas de 15 años y más  
Trimestres 2020-2022  
(continuación)

Condición	Año	Trimestre	Estimación	Error estándar	Intervalo de confianza al 90%		Coeficiente de variación en %	Raíz efecto del diseño
					Inferior	Superior		
Informalidad total	2020	II	53.7	0.892	52.2	55.1	1.662	1.495
		III	56.4	0.801	55.1	57.8	1.419	1.378
		IV	56.8	0.803	55.5	58.2	1.413	1.400
		I	57.7	0.782	56.4	58.9	1.356	1.407
	2021	II	57.8	0.787	56.5	59.1	1.361	1.436
		III	58.9	0.780	57.7	60.2	1.323	1.439
		IV	58.1	0.774	56.9	59.4	1.332	1.462
	2022	II/	58.1	0.729	56.9	59.3	1.255	1.369
	Tasa de desocupación (SU1)	2020	II	3.2	0.282	2.7	3.6	8.883
III			7.1	0.373	6.5	7.7	5.255	1.286
IV			7.4	0.369	6.8	8.0	5.020	1.269
I			8.0	0.378	7.4	8.6	4.709	1.289
2021		II	7.6	0.379	7.0	8.2	4.975	1.340
		III	6.8	0.320	6.3	7.3	4.706	1.195
		IV	7.1	0.371	6.5	7.7	5.231	1.397
2022		II/	6.4	0.334	5.9	7.0	5.196	1.305
Tasa de cesantía		2020	II	2.8	0.271	2.3	3.2	9.800
	III		6.2	0.351	5.6	6.8	5.678	1.290
	IV		6.2	0.348	5.6	6.8	5.601	1.292
	I		6.9	0.338	6.3	7.4	4.925	1.239
	2021	II	6.4	0.345	5.8	6.9	5.433	1.327
		III	5.7	0.296	5.2	6.2	5.187	1.199
		IV	5.9	0.349	5.3	6.5	5.911	1.430
	2022	II/	5.3	0.285	4.8	5.8	5.374	1.220
	Tasa de nuevos	2020	II	0.4	0.086	0.3	0.5	21.253
III			0.9	0.128	0.7	1.1	13.882	1.188
IV			1.2	0.150	0.9	1.4	13.057	1.263
I			1.2	0.145	0.9	1.4	12.538	1.260
2021		II	1.3	0.136	1.0	1.5	10.805	1.146
		III	1.1	0.122	0.9	1.3	11.152	1.104
		IV	1.2	0.151	1.0	1.5	12.504	1.334
2022		II/	1.1	0.177	0.8	1.4	15.843	1.614
Desocupación + Subocupación (SU2)		2020	II	6.4	0.420	5.7	7.1	6.595
	III		11.9	0.506	11.0	12.7	4.269	1.386
	IV		11.2	0.481	10.4	12.0	4.303	1.369
	I		12.4	0.497	11.5	13.2	4.019	1.400
	2021	II	11.7	0.469	10.9	12.5	4.013	1.369
		III	11.0	0.445	10.2	11.7	4.059	1.339
		IV	10.9	0.452	10.2	11.7	4.125	1.398
	2022	II/	8.8	0.391	8.2	9.4	4.438	1.322

Precisión estadística nacional de los principales indicadores del mercado laboral  
para personas de 15 años y más  
Trimestres 2020-2022  
(continuación)

Condición	Año	Trimestre	Estimación	Error estándar	Intervalo de confianza al 90%		Coeficiente de variación en %	Raíz efecto del diseño
					Inferior	Superior		
Desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3)	2020	II	15.5	0.560	14.6	16.5	3.600	1.404
		III	16.8	0.484	16.0	17.6	2.880	1.210
		IV	15.0	0.480	14.2	15.8	3.205	1.257
		I	15.6	0.463	14.9	16.4	2.964	1.235
	2021	II	14.8	0.471	14.0	15.6	3.178	1.291
		III	13.6	0.418	12.9	14.3	3.081	1.192
		IV	13.2	0.440	12.5	14.0	3.330	1.298
	2022	I1/	12.6	0.423	11.9	13.3	3.344	1.262
	Desocupación + subocupación + fuerza de trabajo potencial (SU4)	2020	II	18.3	0.600	17.3	19.3	3.270
III			21.1	0.560	20.1	22.0	2.660	1.285
IV			18.5	0.545	17.6	19.4	2.951	1.313
I			19.6	0.533	18.7	20.5	2.719	1.300
2021		II	18.6	0.514	17.7	19.4	2.767	1.288
		III	17.4	0.490	16.6	18.2	2.807	1.259
		IV	16.8	0.476	16.0	17.6	2.830	1.271
2022		I1/	14.9	0.451	14.1	15.6	3.038	1.259
Tasa de inactividad		2020	II	43.4	0.564	42.4	44.3	1.300
	III		40.3	0.530	39.5	41.2	1.313	1.238
	IV		38.9	0.518	38.0	39.7	1.331	1.218
	I		38.3	0.512	37.4	39.1	1.338	1.244
	2021	II	37.2	0.502	36.4	38.0	1.348	1.228
		III	36.9	0.499	36.0	37.7	1.353	1.223
		IV	35.8	0.492	35.0	36.6	1.374	1.239
	2022	I1/	36.5	0.466	35.8	37.3	1.275	1.164
	Tasa de desocupación (abiertos con iniciadores)	2020	II	3.4	0.286	2.9	3.9	8.427
III			7.4	0.380	6.8	8.0	5.139	1.288
IV			7.5	0.372	6.9	8.2	4.931	1.264
I			8.4	0.395	7.8	9.1	4.679	1.321
2021		II	8.0	0.393	7.4	8.7	4.904	1.360
		III	7.1	0.328	6.5	7.6	4.639	1.204
		IV	7.3	0.374	6.7	7.9	5.114	1.390
2022		I1/	6.7	0.338	6.1	7.2	5.079	1.301

1/Cifras preliminares.