

Boletín trimestral del mercado laboral julio-septiembre 2021



BANCO CENTRAL
REPÚBLICA DOMINICANA



BOLETÍN TRIMESTRAL
DEL MERCADO LABORAL

JULIO-SEPTIEMBRE 2021

CONTENIDO

RESUMEN EJECUTIVO

A. Análisis conyutural	7
A.1. Principales indicadores del mercado laboral	7
A.1.1. Principales indicadores	7
A.1.2. Indicadores de subutilización de la fuerza laboral	8
A.1.3. Dinámica de transición del mercado laboral	10
A.2. Ocupados	10
A.2.1. Caracterización de los ocupados	10
A.2.2. Población por sector: formal, informal, ocupados formales e informales	13
A.2.3. Ingresos	14
A.3. Desocupados	15
A.3.1. Caracterización de los desocupados	15
A.4. Inactivos y fuerza de trabajo potencial	15
B. Perspectiva anual	19
B.1. Principales indicadores del mercado laboral	19
B.1.1. Principales indicadores	19
B.1.2. Indicadores de subutilización de la fuerza laboral	20
B.2. Ocupados	20
B.2.1. Caracterización de los ocupados	20
B.2.2. Población por sector: formal, informal, trabajadores formales e informales	22
B.2.3. Ingresos	23
B.3. Desocupados	23
B.3.1. Caracterización de los desocupados	23
Nota metodológica	25
Glosario	28
Nota técnica	30

Resumen ejecutivo

Durante los tres trimestres transcurridos del año 2021, el mercado laboral dominicano ha mostrado signos importantes de recuperación. A julio-septiembre 2021 la ocupación alcanzó un total de 4,598,409 (incluyendo formales e informales), para un incremento de 302,958 personas (7.1%) en relación a los 4,295,451 trabajadores de igual período del año anterior. Este nivel del tercer trimestre de 2021 se encuentra muy cercano al total de trabajadores que reflejaba la Encuesta Nacional Continua de Fuerza de Trabajo (ENCFT) en enero-marzo de 2020, período en que se inició la implementación de las medidas de confinamiento para contener la propagación comunitaria del COVID-19, que posteriormente generaron una significativa reducción del nivel de ocupados de la economía y limitaron la búsqueda activa de trabajo.

Este comportamiento del total de ocupados en la economía revela que el mercado laboral continúa en camino al restablecimiento de los puestos de trabajo, en la medida en que se van regularizando los sistemas de producción de las empresas, los cuales se vieron interrumpidos a raíz del cese de operaciones transitorio como medida de prevención ante el coronavirus.

Al comparar con el nivel pre-pandemia de octubre-diciembre de 2019, se observa que la población ocupada se encuentra en un 97.5% del nivel previo a la crisis sanitaria del COVID-19, indicando que faltarían unos 117,781 ocupados netos para alcanzar el nivel de dicho período.

De igual forma, la tasa de desocupación oficial, es decir el indicador de subutilización (SU) 1, ha mantenido una trayectoria descendente en el presente año, al bajar de 8.0% en enero-marzo de 2021, a 7.6% en el segundo trimestre, hasta ubicarse en 6.8%. Se espera que para el cierre de año la misma se ubique cercano al valor promedio del año 2019.

Es importante puntualizar que la generación de los nuevos puestos de trabajo ha tenido su concentración en las mujeres y los jóvenes,

poblaciones más afectadas por la crisis sanitaria y las más vulnerables. En términos interanuales, el 61.2% de los nuevos empleos son realizados por féminas y el 78.1% por personas con edades comprendidas entre 15-24 años (39.1%) y 25-39 años (39.0%).

Esta tendencia que muestra el mercado laboral en términos de recuperación del total de ocupados es un reflejo de la reactivación que ha experimentado la economía dominicana, la cual registró un crecimiento interanual promedio de 12.7% en enero-septiembre del año 2021.

Cónsono a lo anterior, la tasa de ocupación (TO) y el grado de inserción de la población en edad de trabajar (PET) en el mercado laboral, medida por la tasa global de participación (TGP), presentaron aumentos interanuales de 3.4 y 3.5 puntos porcentuales (p.p.), respectivamente, ubicándose en 58.9% y 63.1% en julio-septiembre de 2021 en cada caso.

Al analizar el comportamiento de los indicadores de subutilización, los datos reflejan que el mercado laboral se está regularizando, luego de que las medidas de confinamiento implementadas desde finales del primer trimestre del año 2020 para contener la propagación del coronavirus restringieran las operaciones de las actividades económicas consideradas no esenciales y limitaran la actividad de búsqueda activa de trabajo.

En ese tenor, la tasa de desocupación abierta (SU1), como ya se mencionó anteriormente, se colocó en 6.8% en julio-septiembre de 2021, para una reducción de 0.8 p.p. con respecto al trimestre anterior.

En cuanto a la tasa de subutilización SU2, que incluye además de los desocupados abiertos a aquellos que, aunque están ocupados desearían trabajar más horas (subocupados), se ubicó en 11.0% en el tercer trimestre 2021, mostrando una disminución de 0.7 p.p. con respecto a abril-junio de 2021.

En el caso de la tasa SU3, similar a la anteriormente denominada tasa de desocupación ampliada, que toma en consideración tanto a los desocupados abiertos (buscando activamente trabajo) como a los desocupados que están disponibles para aceptar un empleo en el mercado laboral, independientemente si los mismos estaban buscando activamente trabajo o no (fuerza de trabajo potencial), cerró en 13.6% en el tercer trimestre del año, registrando una reducción de 1.2 p.p. con respecto al segundo trimestre 2021.

Por último, la tasa SU4, que agrega todas las condiciones de subutilización (desocupados abiertos, los subocupados y a la fuerza de trabajo potencial), se colocó en 17.4%, evidenciando una disminución de 1.1 p.p. con respecto a abril-junio 2021.

En lo referente a la distribución de la variación interanual en la ocupación total, los empleados del sector informal registraron un aumento interanual de 192,895 nuevos trabajos, seguidos del sector formal con un aumento de 55,786 empleos netos y del servicio doméstico con 54,277 trabajadores adicionales en comparación con el trimestre julio-septiembre de 2020.

Cónsono con lo anterior, la informalidad total, es decir la proporción de los ocupados que no tienen acceso a la seguridad social vía su ocupación, se ubicó en 58.9% en julio-septiembre 2021, presentando un incremento interanual de 2.5 p.p. con respecto al tercer trimestre del año 2020. Cabe destacar que la persistencia de la informalidad en la economía obedece a que la crisis sanitaria afectó en mayor medida a los empleos de características informales, especialmente en el período de confinamiento, como resultado se esperaría que en la transición hacia la recuperación de los niveles de la actividad económica los nuevos puestos de trabajo se generen relativamente de manera más acelerada en este tipo de empleo. Este fenómeno es característico de los periodos de recuperación de una crisis, de acuerdo a lo planteado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en el documento Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2021, en

base a las respuestas del mercado laboral ante la pandemia COVID-19 en los países de la región.

En cuanto al análisis de la dinámica de transición del mercado laboral, el mismo arroja que el 90.6% de las personas ocupadas en julio-septiembre 2020 conservó su condición de encontrarse realizando una actividad económica en julio-septiembre 2021, 81.5% de las personas inactivas permaneció en su estado y el 23.9% de los desocupados mantuvo su situación al cabo de un año. Es preciso señalar la permanencia de los ocupados en sus puestos de trabajo y la salida de un 51.7% de desocupados a formar parte de la población ocupada en julio-septiembre 2021, luego de encontrarse buscando activamente trabajo en igual trimestre del 2020, período bajo los efectos de la crisis sanitaria COVID-19, lo que refleja la eficiencia de las medidas estatales para preservar el empleo y mantener las empresas en funcionamiento, mitigando de esta manera el impacto de la pandemia en el mercado laboral.

Por otro lado, la población fuera de la fuerza de trabajo o inactivos representó el 36.9% de la PET de 15 años y más en el tercer trimestre 2021, registrando una reducción de 3.5 p.p. respecto a julio-septiembre de 2020.

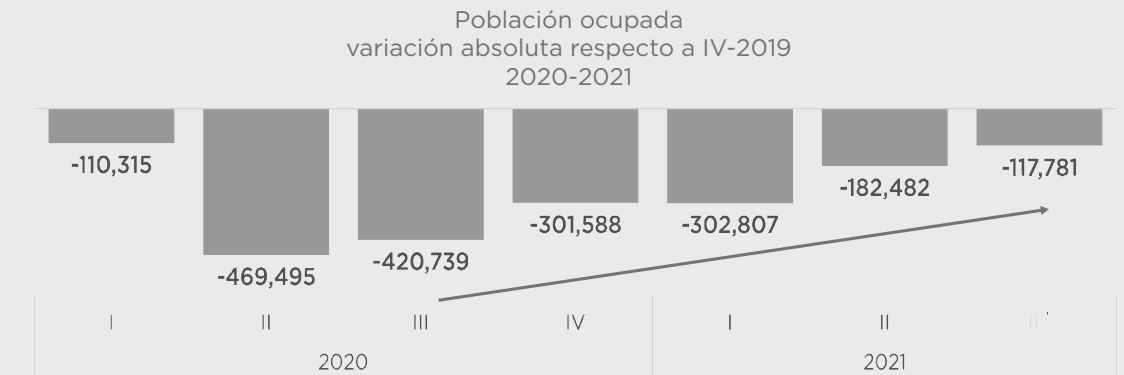
En los últimos cuatro trimestres se observó una tasa de ocupación promedio de 57.6% y una tasa global de participación (TGP) en 62.2%. Respecto a los indicadores de subutilización, la tasa de desocupación abierta (SU1) promedió 7.4% durante el referido período, la tasa de subutilización SU2 se situó en 11.6%, la tasa SU3 en 14.7% y la SU4 en 18.5%.

En términos de informalidad total, la misma se ubicó en 57.8% durante los trimestres comprendidos entre octubre-diciembre 2020 y julio-septiembre 2021.

Finalmente, la población fuera de la fuerza de trabajo o inactivos representó en promedio el 37.8% de la población en edad de trabajar en los últimos cuatro trimestres.

CIFRAS RELEVANTES

- Los resultados de la ENCFT correspondientes al trimestre julio-septiembre de 2021 muestran que el mercado laboral continúa la senda de recuperación con respecto al año anterior, luego del severo impacto provocado por la pandemia del COVID-19.
- El total de ocupados de la economía, tanto formales como informales, se ubicó en 4,598,409 en el tercer trimestre del año 2021, registrando un aumento de 302,958 personas que representan un crecimiento de 7.1% con respecto julio-septiembre de 2020.
- La población ocupada se encuentra en un 97.5% del nivel pre-pandemia de octubre-diciembre de 2019, faltando 117,781 ocupados netos para alcanzar la cantidad de trabajadores observados previo a la crisis sanitaria del COVID-19.



1/Cifras preliminares.

A. Análisis conyutural¹

A.1. Principales indicadores del mercado laboral

A.1.1. Principales indicadores

Los principales resultados de la Encuesta Nacional Continua de Fuerza de Trabajo (ENCFT) correspondientes al trimestre julio-septiembre de 2021 muestran que el total de ocupados de la economía, tanto formales como informales se ubicó en 4,598,409, registrando un incremento de 302,958 personas (7.1%) en relación a igual período del año anterior. Estos empleos adicionales representan una mejoría respecto a la pérdida anualizada en los puestos de trabajo desde el primer trimestre de 2020. Este comportamiento indica que el mercado laboral transita por el camino correcto hacia el restablecimiento de los niveles previos a la crisis sanitaria del COVID-19.

Cabe puntualizar que el mercado laboral inició un proceso de normalización a partir del tercer trimestre de 2020, en el que se han ido recuperando parcialmente los niveles de ocupación producto del impacto positivo de las medidas fiscales y monetarias implementadas para mitigar los efectos económicos y sociales de la pandemia de COVID-19, así como por la mayor flexibilización para la operación de las actividades económicas respecto a los meses de confinamiento más estricto.

Esta tendencia que muestra el mercado laboral en términos de recuperación del total de ocupados es un reflejo de la reactivación que ha experimentado la economía dominicana, la cual registró un crecimiento interanual promedio de 12.7% en enero-septiembre del año 2021.

Al hacer una comparación de la cantidad total de trabajadores formales (público y privado) e informales del tercer trimestre de 2021 con respecto al nivel pre-pandemia de octubre-diciembre de 2019, se observa que la población ocupada se encuentra en un 97.5% del nivel previo a la crisis sanitaria del COVID-19, indicando que faltarían 117,781

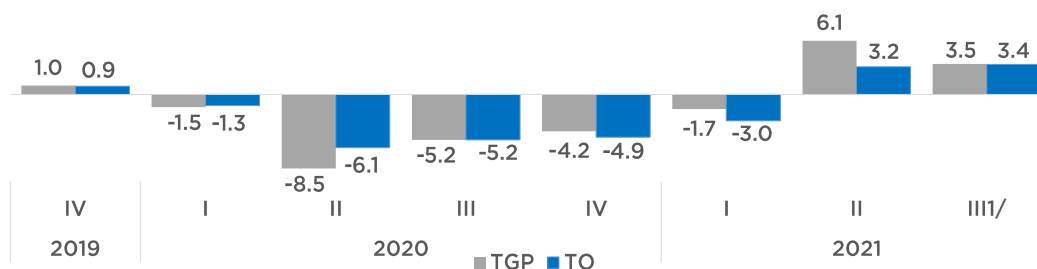
ocupados netos para alcanzar el total de la ocupación precrisis, lo que constituye una mejoría significativa con respecto a julio-septiembre de 2020 que presentaba 420,739 ocupados menos que en el último trimestre de 2019.

En cuanto a la Fuerza de Trabajo (PEA), formada por los ocupados más los desocupados, la misma experimentó un aumento de 309,770 personas económicamente activas con respecto al tercer trimestre de 2020, explicado en un 97.8% por el incremento de la población ocupada y el restante 2.2% por la reactivación de la población en la búsqueda de un empleo (desocupados).

Como resultado, la tasa global de participación (TGP), la cual refleja el grado de inserción de las personas mayores de 15 años en el mercado laboral, y la tasa de ocupación (TO), registraron expansiones interanuales importantes. La TGP se ubicó en 63.1% para el tercer trimestre de 2021, 3.5 p.p. superior que la obtenida en igual período de 2020 y la TO se colocó en 58.9% en julio-septiembre de 2021, para un aumento interanual de 3.4 p.p.

¹ Relación entre la Población Económicamente Activa (PEA) y la población en edad de trabajar (PET).

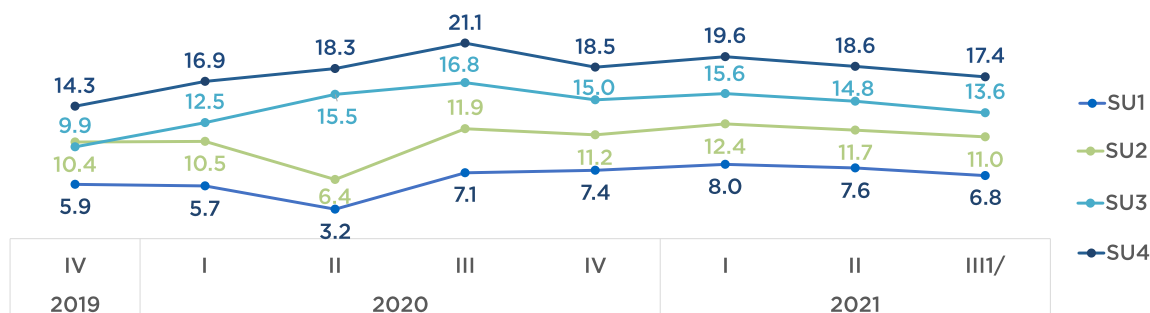
Tasa global de participación y tasa de ocupación
variaciones absolutas en puntos porcentuales
2019-2021



1/Cifras preliminares.

A.1.2. Indicadores de subutilización de la fuerza laboral

Tasas de subutilización
En porcentaje (%)
2019-2021



1/Cifras preliminares.

Al analizar el comportamiento de los indicadores de subutilización, los datos reflejan que el mercado laboral se está regularizando, luego de que las medidas de confinamiento implementadas desde finales del primer trimestre del año 2020 para contener la propagación del coronavirus restringieran las operaciones de las actividades económicas consideradas no esenciales y limitaran la actividad de búsqueda activa de trabajo.

En este sentido, la tasa de desocupación abierta (SU1), la cual constituye la tasa de desocupación oficial y es el primero de los indicadores de subutilización del mercado laboral, definida como la proporción de la Fuerza Laboral o Población Económicamente Activa (PEA) que se encuentra desocupada y buscando activamente trabajo (desocupados abiertos), se ubicó en 6.8% en el tercer trimestre de 2021 para una reducción de 0.8

p.p. con respecto al nivel de 7.6% registrado en abril-junio de 2021.

En términos interanuales este indicador presentó una reducción de 0.3 p.p. al pasar de 7.1% en julio-septiembre de 2020 a 6.8% en el mismo período de 2021. Es preciso destacar que la tasa de desocupación (SU1) experimenta una tendencia hacia sus valores históricos pre-pandemia, reflejo de la reapertura de la economía, la flexibilización de las limitaciones de horarios en la operación de actividades económicas y del libre tránsito, así como del exitoso proceso de inoculación del Gabinete de Salud, factores que han generado los incentivos para que la población fuera de la fuerza de trabajo (inactivos) retome los esfuerzos de la búsqueda activa de trabajo, criterio fundamental en la definición de este indicador. Esto luego de haberse ubicado en su nivel más bajo para el segundo trimestre de 2020, debido a que los desocupados

no pudieron ejercer presión en el mercado con sus diligencias de búsqueda de empleo como hubiese sido el caso en condiciones normales producto de las restricciones preventivas generadas por el COVID-19.

La dinámica previamente descrita explica asimismo el resultado de la tasa de subutilización SU2, la cual incluye además de los desocupados abiertos a aquellos que, aunque están ocupados desearían trabajar más horas (subocupados) que representan alrededor de un 4.0% de la ocupación. Esta se ubicó en 11.0% en el tercer trimestre de 2021, mostrando una disminución de 0.7 p.p. con respecto a abril-junio de 2021. En términos interanuales disminuyó unos 0.9 puntos porcentuales.

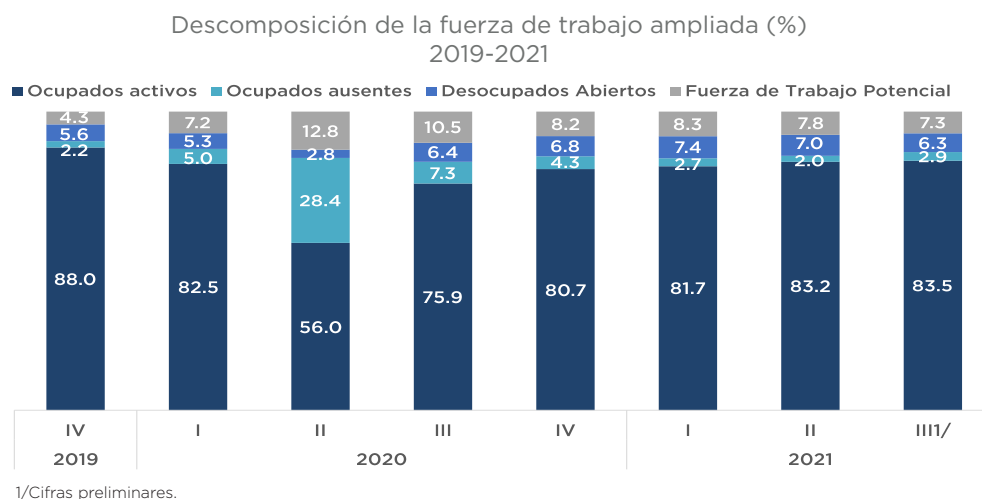
En cuanto a la tasa de subutilización de fuerza de trabajo SU3, muy similar a la anteriormente conocida como tasa de desocupación ampliada, la misma cerró en 13.6% en el julio-septiembre de 2021, registrando una disminución de 1.2 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior.

Cabe resaltar que, en el contexto de confinamiento estricto de la crisis sanitaria, la SU3, que toma en consideración tanto a los desocupados abiertos (buscando activamente trabajo) como a las personas que tienen alta probabilidad de presionar el mercado de trabajo o insertarse dentro de la fuerza de trabajo cuando las condiciones mejoraran (fuerza potencial²), constituyó el indicador que mejor reflejaba la coyuntura experimentada en el mercado laboral por los efectos de la pandemia, debido al aumento observado en dicho momento de la población inactiva. Esta última, que incluye a los potenciales disponibles que no pudieron llevar a cabo de manera activa las gestiones para conseguir un empleo, registró una disminución significativa producto del relajamiento de las restricciones preventivas por la propagación del COVID-19 y la reactivación de la economía, que se traduce en una mejoría importante de la SU3 con una reducción interanual de 3.2 p.p. en el trimestre julio-septiembre 2021.

Por último, al agregar todas las condiciones de subutilización y estimar el cociente de los desocupados abiertos, los subocupados por insuficiencia de horas y la fuerza de trabajo potencial entre la fuerza de trabajo ampliada que incluye a la fuerza de trabajo potencial, se observa que la SU4 se ubicó en 17.4% en el período de referencia, con una disminución de 1.1 p.p. respecto al trimestre anterior, y una variación anualizada de 3.6 puntos porcentuales.

Analizando la evolución de la fuerza de trabajo o PEA ampliada en sus componentes población ocupada (activos y ausente), desocupados abiertos y la fuerza de trabajo potencial, cuya estructura presentó cambios importantes a partir del trimestre enero-marzo del año 2020 a consecuencia de la pandemia, la misma se ubicó en 5,320,052 personas en el período julio-septiembre 2021, de las cuales el 6.3% estaban buscando activamente trabajo y el 7.3% pertenecía a la fuerza potencial, registrando una reducción de 0.7 p.p. y 0.5 p.p., respectivamente, al comparar con el período anterior. Como resultado, se registra un aumento de la población ocupada activa de 0.4 p.p., representando el 83.5 % de la fuerza de trabajo para el tercer trimestre 2021 y de 0.9 p.p. de los ocupados ausentes, cuya participación se situó en 2.9% en el período de referencia.

² Personas que están fuera de la fuerza de trabajo, que realizaron actividad de búsqueda, pero no se encuentran disponibles o no realizaron actividad de búsqueda, pero sí se encuentran disponibles.



A.1.3. Dinámica de transición del mercado laboral

Para tener una mejor perspectiva del comportamiento de los ocupados, desocupados y la población fuera de la fuerza de trabajo, resulta importante estudiar cómo transitan las personas que forman parte de la PET entre las diferentes condiciones del mercado laboral. El análisis se concentra en observar, en un lapso de tiempo determinado, los flujos brutos del panel dinámico de la ENCFT a través de submuestras que coinciden entre diferentes períodos. Para estos fines, se evalúan las transiciones en base a la entrada y salida observada de un 20% de la muestra que es común con igual trimestre del año anterior. Los resultados del panel se representan a través de círculos que se refieren a aquellas personas que conservaron su estado dentro del mercado laboral con respecto al período de comparación, y de flechas que contienen el porcentaje de movilización dentro del mercado.

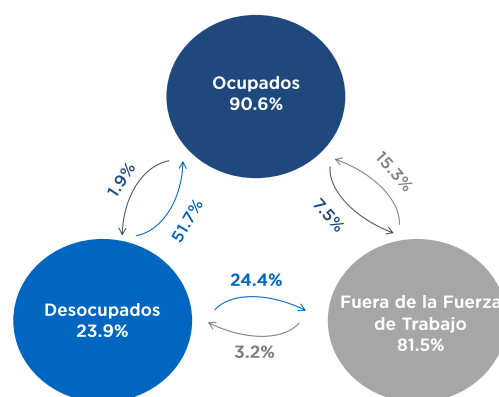
En este tenor el panel arroja que el 90.6% de las personas ocupadas en julio-septiembre 2020 conservó su condición de ocupados en julio-septiembre 2021, un 7.5% de los ocupados salió de la fuerza de trabajo (condición de inactivos) y el 1.9% restante pasó de la ocupación a la desocupación.

Asimismo, del total de desocupados en julio-septiembre 2021, un 51.7% se movilizó hacia la ocupación un año después, un 23.9% mantuvo su situación de desocupados y el 24.4% restante pasó a la inactividad;

mientras que del total de las personas inactivas en el tercer trimestre 2021, el 81.5% conservó su condición respecto al mismo período del año anterior, en tanto que el 15.3% circuló hacia la ocupación y el 3.2% a la desocupación.

Es preciso señalar la permanencia de los ocupados en sus puestos de trabajo y la salida significativa de los desocupados a formar parte de la población ocupada en julio-septiembre 2021, luego de encontrarse buscando activamente trabajo en igual trimestre del 2020, período bajo los efectos de la crisis sanitaria COVID-19, lo que refleja la eficiencia de las medidas estatales para preservar el empleo y mantener las empresas en funcionamiento, mitigando de esta manera el impacto de la pandemia en el mercado laboral.

Dinámica de transición del mercado laboral
En porcentaje (%)
julio-septiembre 2020-2021



A.2. Ocupados

A.2.1. Caracterización de los ocupados

El aumento de 302,958 personas (7.1%) en julio-septiembre de 2021 con relación a igual período del año 2020 estuvo concentrado en las actividades económicas otros servicios (124,334), construcción (83,375), hoteles bares y restaurante (55,221), comercio (33,970), enseñanza (25,296), electricidad y agua (14,045), intermediación financiera y seguros (13,534), salud y asistencia social (7,542) y administración pública y defensa (6,582), los cuales representan un 75.0% del total de los ocupados. Mientras se registró una disminución interanual en los trabajadores de las ramas agricultura y ganadería (-30,585), transporte y comunicaciones (-26,031) e industrias (-4,326), las cuales representan aproximadamente el restante 25.0% de los empleos.

En cuanto al análisis por categoría ocupacional, para el tercer trimestre del 2021 se evidencia aumentos interanuales de la población ocupada en todos los grupos, siendo liderado por los empleados privados (que representan un 36.3% de la ocupación total) con el mayor crecimiento de forma absoluta con unos 111,872 nuevos empleos respecto al tercer trimestre 2020, continuando los trabajadores por cuenta propia (que representan un 39.0%) con un incremento de 63,147 puestos de trabajo, los trabajadores en el servicio doméstico (que representan un 5.8%) con 54,277 empleos adicionales, los empleados del Estado (que representan un 14.0%) con 33,306 nuevos trabajadores, los familiares no remunerados (que representan un 1.8%) con un crecimiento de 20,535 empleos y por último los patronos o socio activo (que representa un 3.2%) con un aumento de 19,820.

En el mismo orden, los grupos ocupacionales que evidenciaron mayores aumentos fueron trabajadores de los servicios (123,672), empleados de oficina (63,897), operarios y artesanos (50,135), trabajadores no calificados (32,639), técnicos del nivel medio (24,305), agricultores y

ganaderos calificados (12,393), gerentes y administradores (8,932) y profesionales e intelectuales (8,112), los cuales representan aproximadamente el 89.7% de los ocupados. En tanto, los operadores y conductores, que constituye alrededor de 10.3% de los trabajadores, registraron una disminución interanual de 21,127 empleos.

La recuperación del empleo ha tenido su concentración en las mujeres y los jóvenes, poblaciones más afectadas por la crisis sanitaria y las más vulnerables. En relación a la población femenina, la misma representó el 61.2% de los 302,958 nuevos empleos generados en el tercer trimestre 2021 respecto a igual período del 2020, equivalente a 185,503 puestos de trabajos, mientras los hombres registraron el restante 38.8% (117,455 empleos adicionales).

En cuanto a los jóvenes, con edades comprendidas entre 15-24 años, fueron los que mostraron una mayor magnitud interanual en el aumento de los ocupados para el tercer trimestre del año 2021, en el orden de 118,476 empleos más, seguidos por el grupo etario de 25-39 que registraron un incremento de 118,261 trabajos, la población de 40-59 con 33,538 nuevos puestos y los de 60 y más con un crecimiento de 32,683 trabajadores.

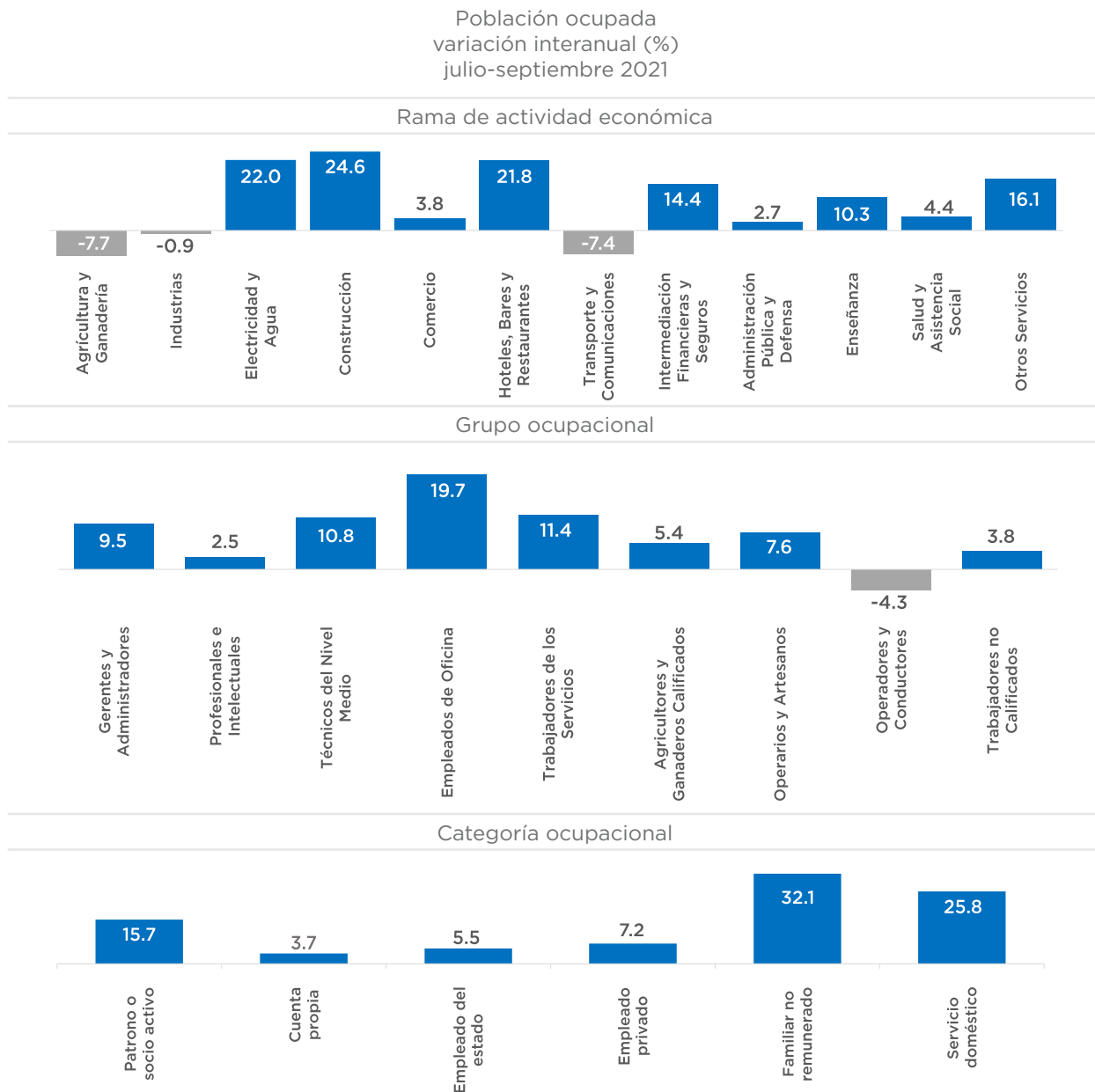
Por nivel educativo, los grados académicos secundario y universitario exhibieron variaciones interanuales positivas en términos de ocupación, con 204,071 y 101,219 trabajos más, que representan un aumento de 12.6% y 10.1%, respectivamente, en relación a la población ocupada registrada en el tercer trimestre del 2020. Este resultado evidencia la importancia del nivel de instrucción para formar parte de la fuerza laboral que desempeña una actividad económica.

Ante la realidad de la crisis sanitaria que vive el país y las restricciones impuestas para mitigar el contagio masivo de personas, resulta importante analizar indicadores adicionales que permitan comprender mejor la situación de los ocupados. Entre ellos están las actividades económicas

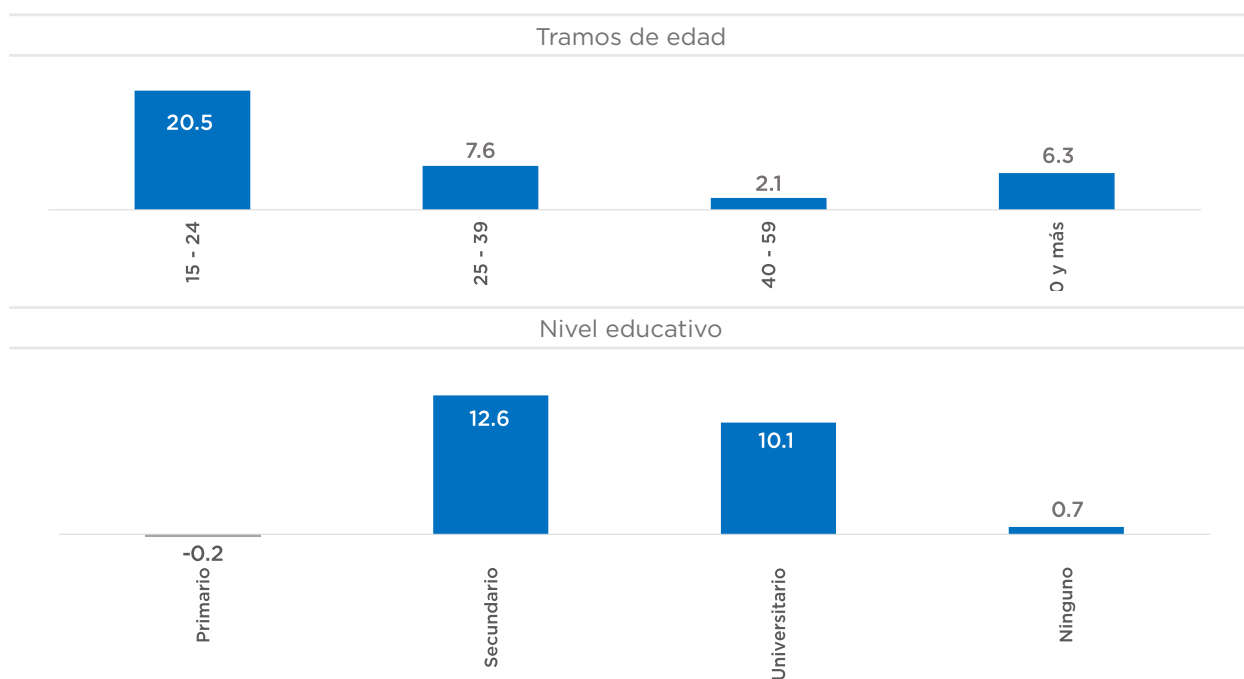
realizadas a distancia a través de medios de comunicación y/o computadora (teletrabajo), modalidad bajo la cual declaró trabajar un 2.0% de los ocupados para el trimestre julio-septiembre de 2021.

En relación a los trabajadores bajo la condición de ocupados ausentes, los mismos representaron un 3.4% (154,795) del total de ocupados en el trimestre julio-septiembre de 2021. Este grupo contempla a aquellos que mantienen el vínculo con

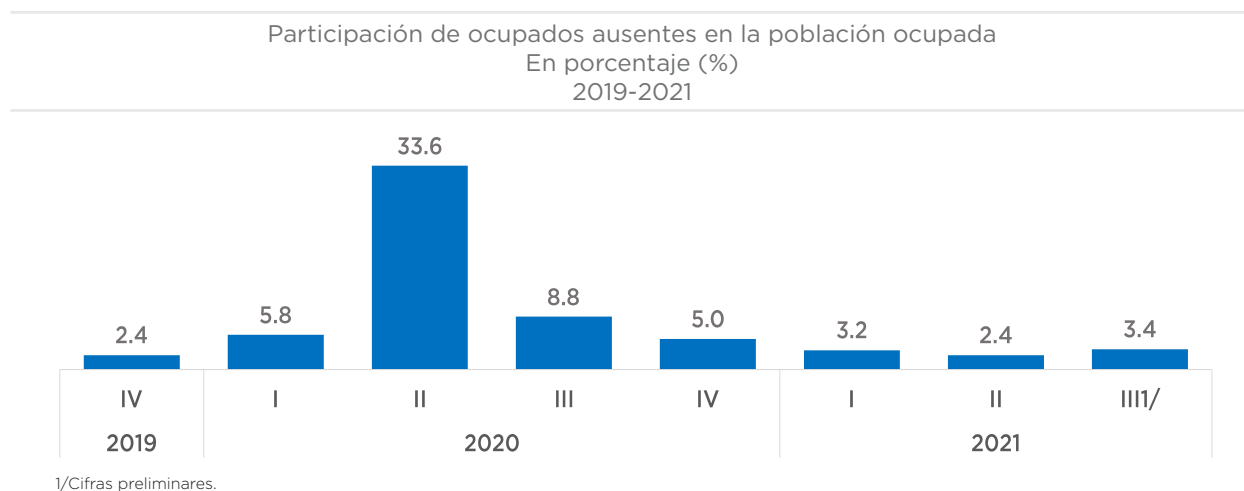
el puesto de trabajo por encontrarse en vacaciones, permisos o licencias, o que esperan regresar a sus puestos de trabajo en un horizonte máximo de 3 meses percibiendo o no ingresos por su relación laboral.



Cifras preliminares. 1/Incluye explotación de minas y canteras.



Cifras preliminares. 1/Incluye explotación de minas y canteras.

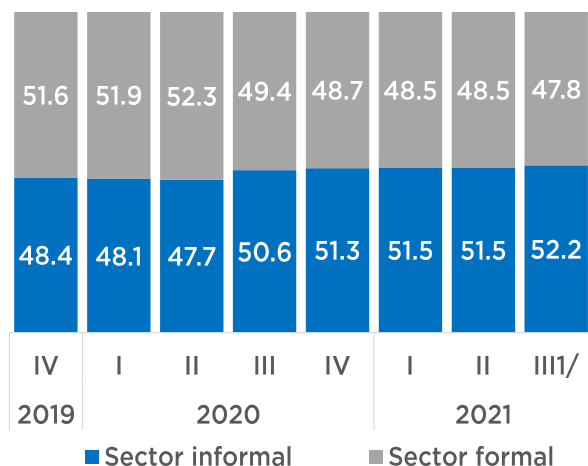


A.2.2. Población por sector: formal, informal, ocupados formales e informales

De acuerdo a los resultados arrojados por la ENCFT, el sector formal de la economía, compuesto por los ocupados cuya empresa o negocio donde laboran cumple con al menos uno de los criterios de estar inscrita en el Registro Nacional de Contribuyentes (RNC) o realizar registro de las transacciones comerciales en libros de contabilidad auditables, y los empleados del sector público, representa en el tercer trimestre del año 2021 el 47.8% de la población ocupada, equivalente a 2,071,957 trabajadores.

Asimismo, las cifras relacionadas al sector informal que consideran las recomendaciones contenidas en el Manual de Informalidad de la OIT del año 2013 sobre la clasificación de los ocupados en este sector (ocupados que trabajan en empresas que no tienen organización jurídica, ni contabilidad organizada), arrojan que en el período de referencia los trabajadores en el sector informal, excluyendo el servicio doméstico, mostraron una participación de un 52.2% de los ocupados.

Composición del sector formal e informal
En porcentaje (%)
2019-2021



1/Cifras preliminares.

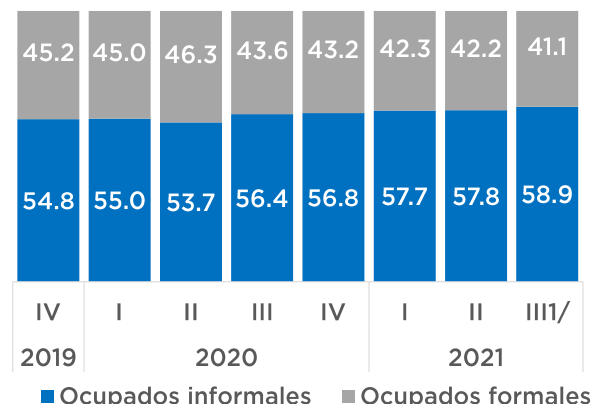
Uno de los cambios más relevantes en cuanto a la medición de la informalidad que surge de los últimos lineamientos de la OIT, es que los trabajadores del servicio doméstico se consideran como un segmento aparte y no dentro del sector informal. Sin embargo, estos se clasifican como ocupados formales o informales conforme tengan o no acceso a la seguridad social producto de su relación de trabajo.

En síntesis, el término de sector formal o informal hace referencia al tipo de empresa que genera la ocupación, en cambio, el concepto de ocupación formal o informal, se concentra en las condiciones del trabajador en su puesto de trabajo.

En este tenor, por definición de la OIT³, la informalidad total consiste en sumar a los trabajadores informales laborando en el sector informal, los empleados del Servicio doméstico informal, los trabajadores informales en el sector formal, así como a los trabajadores familiares no remunerados que laboran en el sector formal. En base a esta definición amplia, el porcentaje de informalidad total en julio-septiembre 2021 se ubicó en 58.9%, registrando un aumento

de su participación en la economía de 2.5 p.p. con respecto a la tasa de 56.4% resultante en el tercer trimestre del año 2020.

Composición de los ocupados formales e informales
En porcentaje (%)
2019-2021



1/Cifras preliminares.

Cabe destacar que la persistencia de la informalidad en la economía obedece a que la crisis sanitaria afectó en mayor medida a los empleos de características informales, especialmente en el período de confinamiento, como resultado ha de esperarse que en la transición hacia la recuperación de los niveles de la actividad económica los nuevos puestos de trabajo se generen relativamente de manera más acelerada en este tipo de empleo. Este fenómeno fue proyectado para el año 2021 por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2021, en base a las respuestas del mercado laboral ante la pandemia COVID-19 en los países de la región.

En este sentido, para el tercer trimestre 2021 los ocupados en el sector informal registraron un aumento interanual de 192,895 empleos netos, mientras en el sector formal se generaron 55,786 nuevos trabajos al comparar con el período julio-septiembre de 2020. El servicio doméstico evidenció

³ La República Dominicana es uno de los pocos países de la región que ha incorporado plenamente en su ENCFT todos los criterios incluidos en el Manual de Informalidad de la OIT para medir la informalidad total de la economía. En este sentido, para los fines de comparabilidad internacional, es recomendable usar la definición de informalidad basada en el criterio del tamaño del establecimiento (menos de 5 trabajadores), focalizando la atención exclusivamente en la zona urbana. Trabajadores que no tienen acceso a la seguridad social producto de su relación de trabajo.

54,277 trabajadores adicionales respecto al trimestre julio-septiembre de 2020.

De manera detallada, en el sector formal las actividades económicas que presentaron un crecimiento en el número de trabajadores comprenden hoteles, bares y restaurantes (39,011), enseñanza (20,433), otros servicios (19,902), electricidad y agua (13,646), construcción (12,420), intermediación financiera y seguro (6,000) y salud y asistencia social (2,189). En lo que respecta al sector informal, el incremento de los ocupados se concentró en construcción (70,955), otros servicios (50,155), comercio (44,922), industria (25,141), hoteles, bares y restaurantes (16,210), intermediación financiera y seguro (7,535), salud y asistencia social (5,352) y enseñanza (4,863).

Con respecto a los grupos ocupacionales, aquellos en el sector formal que presentaron una variación absoluta positiva en julio-septiembre 2021 en relación a igual trimestre del año anterior comprenden los empleados de oficina (53,705), trabajadores de los servicios (34,171), agricultores y ganaderos calificados (11,813), técnicos de nivel medio (8,513) y gerentes y administradores (6,455). En tanto, se registró una reducción en la población trabajadora en las ocupaciones operadores y artesanos (-29,040), profesionales e intelectuales (-12,852), trabajadores no calificados (-9,406), operadores y conductores (-7,563).

En el sector informal los mayores aumentos interanuales del empleo se concentraron principalmente en los grupos trabajadores de los servicios (79,369), operarios y artesanos (79,175), profesionales e intelectuales (20,964), técnicos del nivel medio (14,959), empleados de oficina (10,192), y gerente y administradores (2,486), siendo los operarios y conductores y los trabajadores no calificados los que experimentaron reducción de 12,890 y 1,941 ocupados, respectivamente.

En cuanto a las categorías ocupacionales, en el sector formal los empleados privados y empleados del Estado encabezan el

incremento interanual con 33,306 y 21,480 nuevos puestos de trabajo, respectivamente, seguidos de los familiares no remunerados (4,071) y los cuenta propia (2,087), en contraste a la disminución de 5,158 empleos realizados por patronos o socios activos. Respecto al sector informal se exhibieron aumentos de empleos en las distintas categorías, destacándose los empleados privados con 90,393 nuevos puestos de trabajo, continuando los cuenta propia (61,060), patronos o socios activos (24,979) y familiares no remunerados (16,464).

Desde el punto de vista de algunas variables demográficas, el aumento interanual de la población ocupada en el sector formal se registró en actividades realizadas por personas con niveles secundario (73,893 nuevos empleos) y universitario (9,884 puestos de trabajo). De igual forma, en el sector informal se exhibió un crecimiento en la cantidad de trabajadores con grados educativo secundario (108,805), universitario (84,308) y primario (8,074).

En relación al género, para el período comprendido entre julio-septiembre de 2020 e igual trimestre de 2021, los nuevos puestos de trabajo generados en el sector formal se concentran en actividades desempeñadas por mujeres, registrando 72,664 empleos más, mientras los trabajos realizados por la población masculina mostraron una disminución de 16,878 puestos. En el sector informal se presenta un comportamiento inverso, donde el 65.7% (126,667) de los empleos generados son realizados por hombres y el restante (66,228) por femeninas.

Por grupos etarios, en el sector formal se observó un aumento interanual de la población ocupada en los rangos de 15-24 y 25-39 años de edad, con 44,358 y 47,701 nuevos empleos, en contraste a la reducción de 27,793 ocupados de 40 a 59 años y 8,480 de 60 años y más. En tanto, en el sector informal todos los tramos de edad exhibieron incremento en la cantidad de trabajadores, donde el 60.0% del total de empleos generados se exhibió en edades de 15-24 y 25-39 con 65,001 y 49,784 nuevos

puestos, seguido de 41,331 ocupados adicionales en el grupo de edad 40-59 y 36,779 en mayores de 60 años.

A.2.3. Ingresos

Debido a la reapertura de la economía y flexibilización de las medidas restrictivas por la pandemia en el mercado laboral se estima un aumento en la cantidad de horas de trabajo a la semana, así como del ingreso por hora percibido de la actividad laboral. Las horas promedio trabajadas a la semana presentaron un aumento interanual de 1.2% en julio-septiembre de 2021, originando un incremento de los ingresos provenientes del trabajo del 5.2% en el período de referencia, al pasar de RD\$103.2 por hora en el tercer trimestre 2020 a RD\$108.6 por hora en igual período del 2021.

En el sector formal se presenta un aumento interanual del ingreso promedio por hora en torno al 7.7%, equivalente a RD\$9.55, ubicándose en RD\$133.23 por hora en julio-septiembre 2021. Este ingreso es explicado por los grupos ocupacionales de trabajadores de los servicios, empleados de oficina, profesionales e intelectuales, técnicos del nivel medio y gerentes y administradores, los cuales representan un 67.1% de la población ocupada en el referido sector.

En cambio, el ingreso por hora promedio de los ocupados en el sector informal fue de RD\$90.30 por hora, exhibiendo un aumento de 4.7% respecto a los RD\$86.26 por hora alcanzados en julio-septiembre 2020. En este sector el ingreso es determinado por los trabajadores de los servicios, operarios y artesanos, trabajadores no calificados, operadores y conductores, y agricultores y ganaderos calificados, quienes concentran el 93.6% de los ocupados informales.

Ingreso por hora promedio por sector
RD\$/horas
abril-junio 2021

Ingresos	2021 III ¹ /
Ingreso promedio total	108.6
Ingreso promedio sector formal	133.2
Gerentes y administradores	410.0
Profesionales e intelectuales	287.9
Técnicos del nivel medio	161.0
Empleados de oficina	93.1
Trabajadores de los servicios	89.6
Agricultores y ganaderos calificados	95.4
Operarios y artesanos	108.9
Operadores y conductores	96.0
Trabajadores no calificados	79.3
Ingreso promedio sector informal	90.3
Gerentes y administradores	115.1
Profesionales e intelectuales	195.1
Técnicos del nivel medio	146.9
Empleados de oficina	92.3
Trabajadores de los servicios	71.1
Agricultores y ganaderos calificados	71.0
Operarios y artesanos	117.3
Operadores y conductores	98.1
Trabajadores no calificados	77.4

¹/Cifras preliminares.

A.3. Desocupados

A.3.1. Caracterización de los desocupados

La tasa de desocupación abierta (SU1) se ubicó en 6.8% en el tercer trimestre del año 2021. En este mismo sentido, la composición de los desocupados abiertos presentó una tasa de cesantía y de los nuevos desocupados de 5.7% y 1.1%, respectivamente.

El comportamiento de la tasa de desocupación por género para el trimestre julio-septiembre del año 2021, revela una SU1 masculina de 3.5%, mientras que la de las mujeres resultó 3.2 veces mayor, ubicándose en 11.2% en el referido período.

A.4. Inactivos y fuerza de trabajo potencial

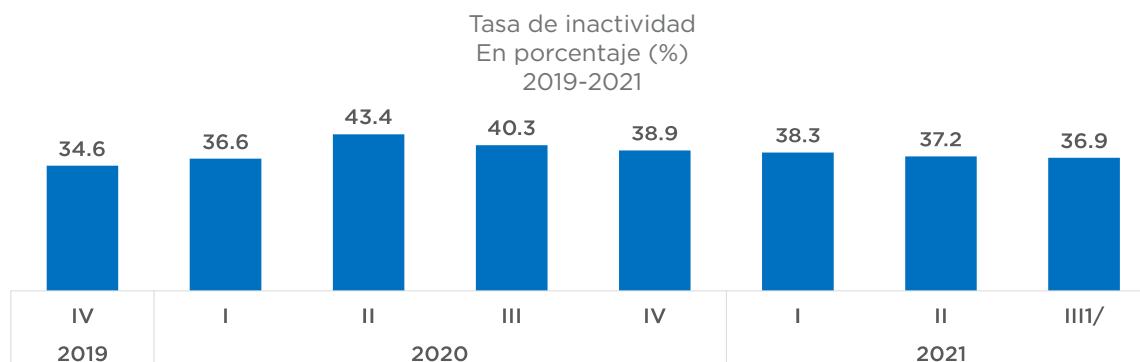
La población fuera de la fuerza de trabajo o económicamente inactiva, está compuesta por dos grupos: a) personas que no buscaron trabajo ni estaban disponibles para realizar una actividad económica y b) la fuerza potencial, que incluye a aquellas personas que pueden estar disponibles para trabajar, pero no llevaron a cabo un proceso de búsqueda activa de empleo, así como aquellas que sí habían realizado gestiones para conseguir un empleo, pero no estaban disponibles para laborar.

Bajo este contexto, la reapertura de las actividades económicas y la flexibilidad de las restricciones de libre tránsito

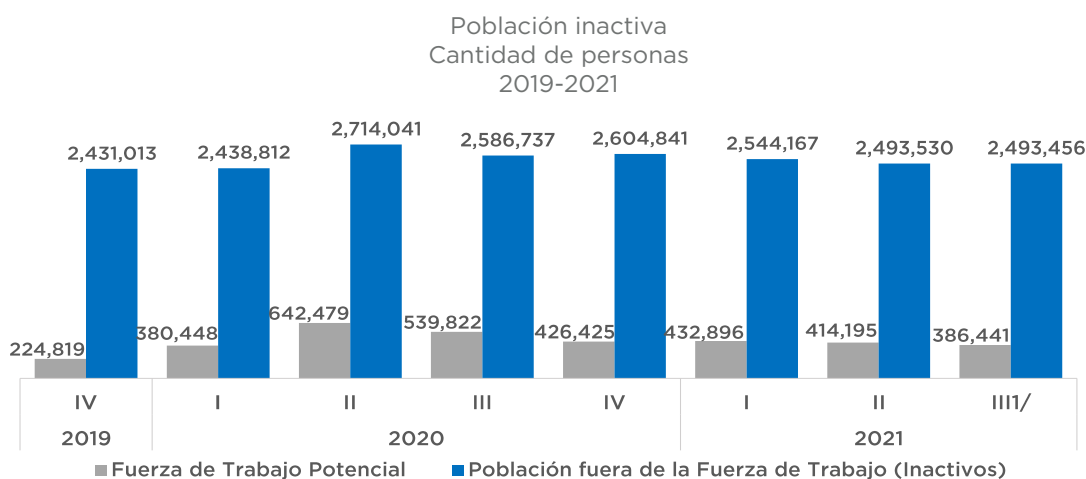
establecidas por el gobierno para contener el contagio comunitario del COVID-19, se ha traducido en una tendencia a la baja del grado de inactividad en la economía, ubicándose en un 36.9% de la población en edad de trabajar para el tercer trimestre 2021, presentando una caída interanual de 3.5 p.p. que equivale a 246,663 personas adicionales hábiles a la fuerza de trabajo.

Esta disminución interanual de la inactividad es explicada en un 62.2% por la caída en la fuerza de trabajo potencial de 153,381 personas menos para el tercer trimestre 2021.

La fuerza de trabajo potencial (personas que tienen una alta probabilidad de presionar el mercado de trabajo o insertarse dentro de la fuerza de trabajo cuando las condiciones del mercado mejoren) está compuesta en aproximadamente un 99.3% por aquellas personas que pueden estar disponibles para trabajar, pero no llevaron a cabo un proceso de búsqueda activa de empleo. Este grupo en el trimestre julio-septiembre



1/Cifras preliminares.



1/Cifras preliminares.

2021 se colocó en 386,441 personas de 15 años y más, de las cuales el 74.9% indicó como motivo de no búsqueda que se cansó de buscar (50.8%) y responsabilidades familiares (24.7%).

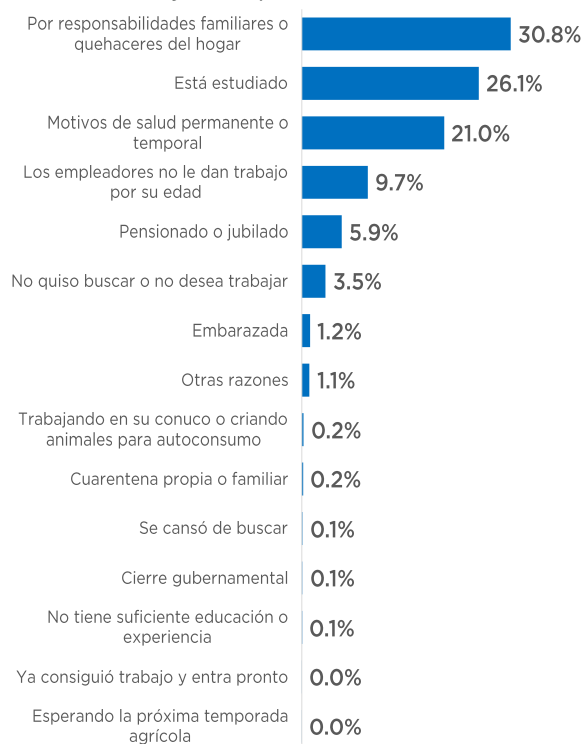
Fuerza de trabajo potencial,
motivos de no búsqueda
En porcentaje (%)
julio-septiembre 2021



*Cifras preliminares.

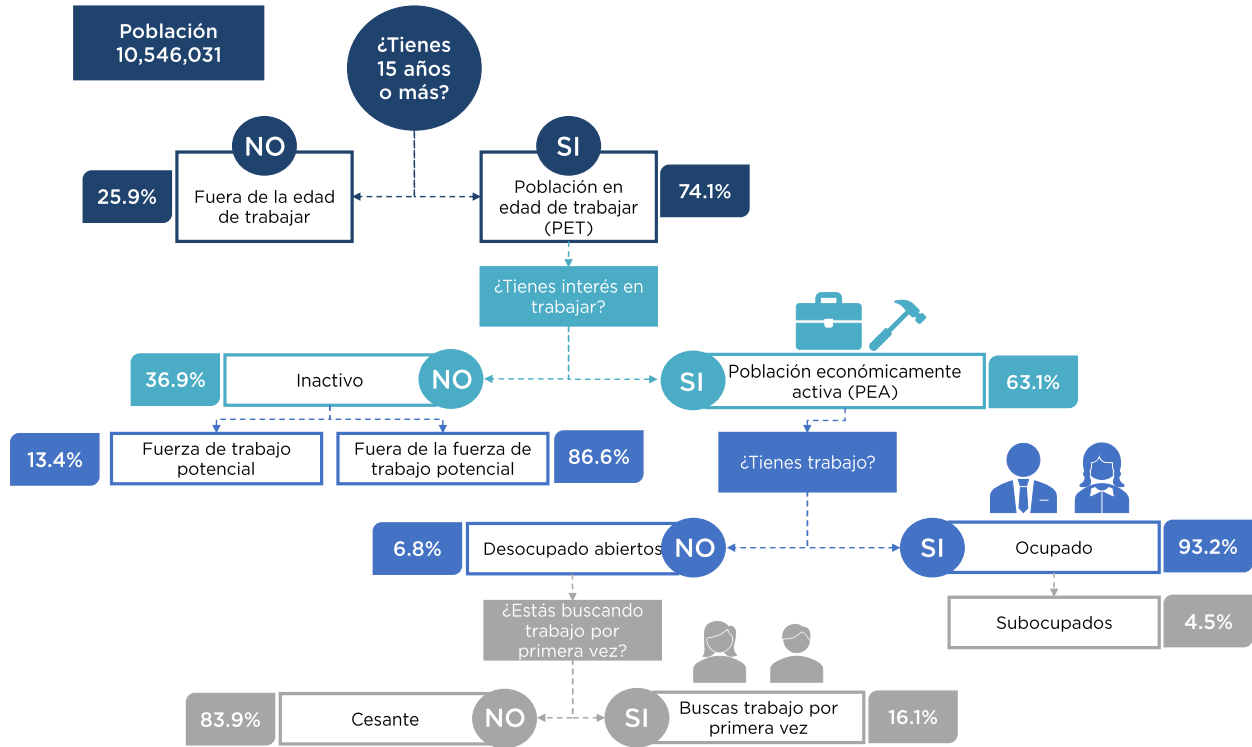
Del resto de personas inactivas, que no realizaron gestión de búsqueda de trabajo, el 77.9% reportó que la razón de inactividad se debió a responsabilidades familiares o quehaceres del hogar (30.8%), a la realización de estudios (26.1%) y a motivos de salud permanente o temporal (21.0%).

Resto de población inactiva,
motivos de no búsqueda
En porcentaje (%)
julio-septiembre 2021



*Cifras preliminares.

Composición de la población en el mercado laboral
trimestre julio-septiembre 2021
En porcentaje (%)



B. Perspectiva anual⁴

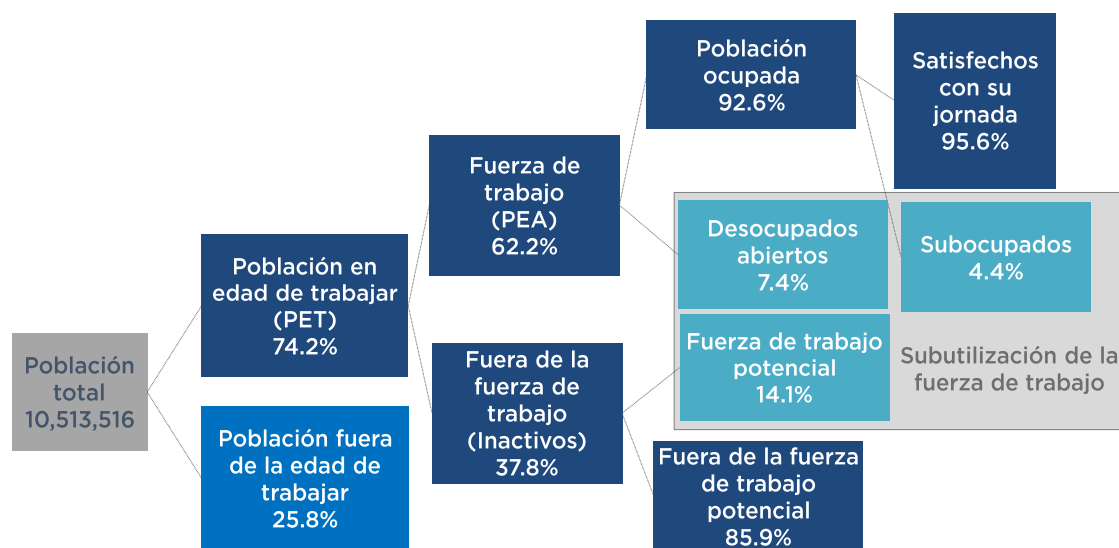
B.1. Principales indicadores del mercado laboral

B.1.1. Principales indicadores

Al analizar la evolución del empleo en los últimos 4 trimestre, se observa una tasa de ocupación promedio de 57.6% y un grado de inserción de la población en edad de trabajar (PET) en el mercado laboral, tasa global de participación (TGP), en 62.2%.

En tanto, la tasa de desocupación abierta (SU1) se ubicó en 7.4%, en promedio, para el período de referencia. La tasa de inactividad, cociente de la población fuera de la fuerza de trabajo y la PET, promedió 37.8% en los trimestres comprendidos entre octubre-diciembre 2020 y julio-septiembre 2021.

Composición de la población en el mercado laboral
En porcentaje (%)
octubre-diciembre 2020 - julio-septiembre 2021



*Cifras preliminares.

La composición del mercado laboral refleja que, durante los últimos cuatro trimestres, el 74.2% de la población total correspondía a personas en edad de trabajar (PET), de los cuales el 62.2% perteneció a la fuerza de trabajo o PEA (ocupados y desocupados que buscaron activamente trabajo). Dentro de la PEA, el 92.6% se encontraba ocupado.

En cuanto a la población ocupada, el 95.6% reportó estar satisfecho con su jornada laboral, mientras que los subocupados, aquellos que deseaban trabajar más horas, habían trabajado un número de horas semanales inferior al umbral y se

encontraban disponibles para trabajar más horas adicionales, representaban el 4.4% del total de ocupados.

Por otro lado, la población fuera de la fuerza de trabajo comprende el 37.8% de la población en edad de trabajar durante el período comprendido entre octubre-diciembre 2020 y julio-septiembre 2021, incorporada en el 14.1% por la fuerza de trabajo potencial, es decir aquellas personas que tienen una alta probabilidad de presionar el mercado laboral o formar parte de la población económicamente activa.

⁴ En esta sección se presentan comparaciones en términos de promedios anuales, arrojando una visión de lo acontecido en los últimos cuatro trimestres del período de estudio con respecto al promedio de los mismos trimestres del año anterior.

B.1.2. Indicadores de subutilización de la fuerza laboral

La tasa de subutilización de la fuerza laboral SU1 promedió 7.4% durante los último cuatro trimestres. De igual forma, la SU2 que incluye subocupados por horas, se

ubicó en 11.6%; la tasa SU3, similar a la tasa de desocupación ampliada, fue de 14.7%; y la tasa SU4 se colocó en 18.5% para el período de referencia.

Tasas de subutilización de la fuerza laboral
En porcentaje (%)
2019 - 2021

Subutilización de la fuerza laboral	2019	2020				2021		
	IV	I	II	III	IV	I	II	III/ ¹
SU1-Tasa de desocupación abierta	5.9	5.7	3.2	7.1	7.4	8.0	7.6	6.8
SU2-Tasa de desocupación abierta y subocupación	10.4	10.5	6.4	11.9	11.2	12.4	11.7	11.0
SU3-Tasa de desocupación abierta y fuerza de trabajo potencial	9.9	12.5	15.5	16.8	15.0	15.6	14.8	13.6
SU4-Tasa compuesta de subutilización de la fuerza de trabajo	14.3	16.9	18.3	21.1	18.5	19.6	18.6	17.4

¹/Cifras preliminares.

Subutilización de la fuerza laboral	Promedio		Variación promedio p.p
	2019-2020*	2020-2021**	
SU1-Tasa de desocupación abierta	5.5	7.4	2.0
SU2-Tasa de desocupación abierta y subocupación	9.8	11.6	1.8
SU3-Tasa de desocupación abierta y fuerza de trabajo potencial	13.7	14.7	1.1
SU4-Tasa compuesta de subutilización de la fuerza de trabajo	17.7	18.5	0.9

*Promedio de los trimestres IV del año 2019 y I, II, III del 2020. **Promedio de los trimestres IV del año 2020 y I, II, III del 2021.

B.2. Ocupados

B.2.1. Caracterización de los ocupados

En los últimos doce meses, la población ocupada promedio se ubicó en 4,489,775 trabajadores, para un total de 23,723 ocupados netos adicionales en comparación con el promedio de los cuatro trimestres anteriores, cuyo aumento estuvo concentrado principalmente en las actividades construcción (56,328), comercio (20,913), otros servicios (11,414),

transporte y telecomunicaciones (10,683) y electricidad y agua (7,982). En cambio, los sectores económicos que mostraron reducción en la ocupación contemplan hoteles, bares y restaurantes (-26,235), agricultura y ganadería (-18,224), industria (-12,881), salud y asistencia social (-11,820), enseñanza (-10,790) y administración pública y defensa (-5,468).

Características	Población ocupada 2019 - 2021				Incidencia p.p.
	2019-2020*	2020-2021**	Variación		
	Promedio	Promedio	Absoluta	Relativa (%)	
Ocupados	4,466,052	4,489,775	23,723	0.5	0.5
Rama de actividad económica					
Agricultura y ganadería	394,963	376,739	-18,224	-4.6	-0.4
Industrias ^{1/}	474,562	461,680	-12,881	-2.7	-0.3
Electricidad y agua	59,858	67,840	7,982	13.3	0.2
Construcción	322,155	378,483	56,328	17.5	1.3
Comercio	914,195	935,108	20,913	2.3	0.5
Hoteles, bares y restaurantes	312,712	286,476	-26,235	-8.4	-0.6
Transporte y comunicaciones	339,595	350,278	10,683	3.1	0.2
Intermediarios y financieras	100,153	101,974	1,822	1.8	0.0
Administración pública y defensa	260,222	254,588	-5,634	-2.2	-0.1
Enseñanza	271,349	260,559	-10,790	-4.0	-0.2
Salud y asistencia social	186,576	174,922	-11,654	-6.2	-0.3
Otros servicios	829,712	841,125	11,414	1.4	0.3
Grupo ocupacional					
Gerentes y administradores	111,274	98,051	-13,224	-11.9	-0.3
Profesionales e intelectuales	362,365	342,716	-19,650	-5.4	-0.4
Técnicos del nivel medio	245,472	232,485	-12,986	-5.3	-0.3
Empleados de oficina	358,682	358,028	-654	-0.2	0.0
Trabajadores de los servicios	1,156,406	1,177,349	20,943	1.8	0.5
Agricultores y ganaderos calificados	233,886	233,570	-317	-0.1	0.0
Operarios y artesanos	634,958	700,273	65,315	10.3	1.5
Operadores y conductores	495,152	487,716	-7,436	-1.5	-0.2
Trabajadores no calificados	867,857	859,588	-8,268	-1.0	-0.2
Categoría ocupacional					
Patrono o socio activo	140,781	137,347	-3,435	-2.4	-0.1
Cuenta propia	1,681,941	1,782,922	100,980	6.0	2.3
Empleado del estado	637,044	634,369	-2,675	-0.4	-0.1
Empleado privado	1,714,298	1,625,995	-88,304	-5.2	-2.0
Familiar no remunerado	61,920	74,992	13,072	21.1	0.3
Servicio doméstico	230,067	234,151	4,084	1.8	0.1
Tramos de edad					
15 - 24	639,590	654,482	14,892	2.3	0.3
25 - 39	1,637,720	1,629,569	-8,151	-0.5	-0.2
40 - 59	1,673,775	1,665,213	-8,562	-0.5	-0.2
60 y más	514,968	540,511	25,544	5.0	0.6
Nivel educativo					
Primario	1,506,354	1,475,626	-30,727	-2.0	-0.7
Secundario	1,702,414	1,763,848	61,434	3.6	1.4
Universitario	1,072,779	1,058,442	-14,337	-1.3	-0.3
Ninguno	184,506	191,859	7,353	4.0	0.2

Cifras preliminares. 1/Incluye explotación de minas y canteras.

*Promedio de los trimestres IV del año 2019 y I, II, III del 2020. **Promedio de los trimestres IV del año 2020 y I, II, III del 2021.

Al analizar el mercado laboral según grupos ocupacionales el incremento en la ocupación se verificó en los operarios y artesanos (65,315), y trabajadores de los servicios (20,943). En términos relativos los grupos más afectados en reducción de puesto de trabajos comprenden a los gerentes y administradores (-11.9%), los técnicos del nivel medio (-11.6%), los profesionales e intelectuales (-5.4%) y los empleados de oficina (-5.3%).

En términos de categoría ocupacional, en los últimos doce meses respecto a los doce meses anteriores incidieron positivamente en la expansión de la cantidad de ocupados los grupos cuenta propia (100,980), familiar no remunerado (13,072) y servicio doméstico (4,084). Por el contrario, la categoría empleados privados registró la mayor disminución durante el período de referencia, en el orden de 88,304 empleos menos.

Por tramo de edad, el grupo de 60 años y más y el tramo de 15-24 presentaron respectivamente aumentos de 25,544 y 14,892 ocupados en promedio, en contraste a la pérdida de 8,562 empleos en el rango de edad de 40-59 años y 8,151 en el grupo etario de 25 a 39 años.

Haciendo referencia al nivel educativo, los ocupados con estudios secundarios registraron 61,434 nuevos empleos, seguidos de aquellos que no tienen ningún grado académico con 7,353 trabajos. En tanto, las ocupaciones realizadas por personas con formación primaria y universitaria resultaron con 30,727 y 14,337 empleos menos en promedio para el referido período, respectivamente.

Vistos desde una perspectiva de género, en los últimos 12 meses la población masculina resultó ser las más favorecidas en la creación promedio de la cantidad de ocupados, producto de un aumento de 28,083 puestos de trabajos. En cambio las mujeres presentaron una reducción de 4,360 empleos durante el período comprendido entre octubre-diciembre 2020 y julio-septiembre 2021.

B.2.2. Población por sector: formal, informal, trabajadores formales e informales

De acuerdo a los resultados arrojados por la ENCFT, el sector formal de la economía, alcanzó una participación del 48.4% de la población ocupada total los últimos cuatro trimestres. El sector informal, excluyendo el servicio doméstico, representó un 51.6% en el mismo período. En base al enfoque de la ocupación, el porcentaje de informalidad total se ubicó en 57.8%.

En lo relacionado a las características de los ocupados en el sector informal durante los últimos cuatro trimestres, se observa que, en promedio, aproximadamente el 82.8% posee un nivel educativo igual o inferior al secundario. Este resultado se corresponde con el hecho de que la población ocupada en el sector informal se encuentra concentrada (94.3%) en los grupos ocupacionales de menor requerimiento académico: trabajadores de los servicios (31.6%), operarios y artesanos (24.2%), trabajadores no calificados (17.5%), operadores y conductores (11.5%) y agricultores y ganaderos calificados (9.5%).

Los ocupados del sector formal en cambio, muestran características más heterogéneas en cuanto al nivel educativo y el grupo ocupacional al que pertenecen. Específicamente, en este sector el 79.8% de los ocupados poseen un nivel educativo igual o superior al secundario, siendo consecuente con los grupos ocupacionales en los que se encuentran empleados. El 44.0% de los empleados en este sector se ubican en los grupos ocupacionales de empleados de oficina (15.4%), profesionales e intelectuales (15.0%), técnicos del nivel medio (9.5%) y gerentes y administradores (4.1%).

Composición sector formal e informal, trabajadores formales e informales
En porcentaje (%)
2019 - 2021

Concepto	2019	2020				2021			Promedio**		Variación promedio p.p
	IV	I	II	III	IV	I	II	II'/	2019-2020	2020-2021	
Sector formal	51.6	51.9	52.3	49.4	48.7	48.5	48.5	47.8	51.3	48.4	-2.9
Sector informal	48.4	48.1	47.7	50.6	51.3	51.5	51.5	52.2	48.7	51.6	2.9
Ocupados formales	45.2	45.0	46.3	43.6	43.2	42.3	42.2	41.1	45.0	42.2	-2.9
Ocupados informales	54.8	55.0	53.7	56.4	56.8	57.7	57.8	58.9	55.0	57.8	2.9

Cifras preliminares. 1/Incluye explotación de minas y canteras.

*Promedio de los trimestres IV del año 2019 y I, II, III del 2020. **Promedio de los trimestres IV del año 2020 y I, II, III del 2021.

B.2.3. Ingresos

Ingreso por hora promedio por sector
RD\$/horas
2020 (IV) - 2021 (I, II, III)

Ingresos	2020-2021 ^{1/}
Ingreso promedio total	108.4
Ingreso promedio sector formal	131.1
Gerentes y administradores	358.7
Profesionales e intelectuales	295.0
Técnicos del nivel medio	153.1
Empleados de oficina	92.6
Trabajadores de los servicios	87.1
Agricultores y ganaderos calificados	92.3
Operarios y artesanos	105.5
Operadores y conductores	93.1
Trabajadores no calificados	76.2
Ingreso promedio sector informal	90.9
Gerentes y administradores	137.0
Profesionales e intelectuales	180.0
Técnicos del nivel medio	131.9
Empleados de oficina	102.9
Trabajadores de los servicios	74.9
Agricultores y ganaderos calificados	69.0
Operarios y artesanos	116.9
Operadores y conductores	98.2
Trabajadores no calificados	75.5

^{1/}Cifras preliminares.

El ingreso por hora promedio del sector formal se ubicó en RD\$131.1 por hora durante los últimos cuatro trimestres. Estuvo explicado por los ingresos del período de los grupos ocupacionales de gerentes y administradores, profesionales e intelectuales, técnicos de nivel medio, empleados de oficina y trabajadores de los servicios, los cuales representan un 66.3% de la población ocupada en el referido sector en los últimos cuatro trimestres.

En cambio, el ingreso por hora promedio de los ocupados en el sector informal fue de RD\$90.9 por hora, determinado por los grupos de trabajadores de los servicios, operarios y artesanos, trabajadores no calificados, operadores y conductores y agricultores y ganaderos calificados, los cuales concentran el 94.3% de los ocupados en el referido sector.

B.3. Desocupados

Durante los últimos cuatros trimestres, dentro de los desocupados la tasa de cesantía y de los nuevos desocupados, se ubicó en 6.3% y 1.2%, respectivamente.

B.3.1. Caracterización de los desocupados

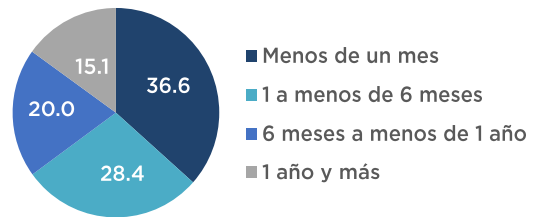
Los resultados de la ENCFT para los últimos doce meses revelan que, en términos relativos, los hombres alcanzaron indicadores de subutilización SU1, SU2,

SU3 y SU4 en 4.3%, 8.3%, 8.5% y 12.3%, respectivamente. Mientras que en las mujeres los mismos se registran en 11.8%, 16.1%, 22.7% y 26.4%, respectivamente.

En cuanto a la duración del desempleo, los resultados revelan que sólo el 15.1% de los 361,160 desocupados en los últimos cuatro trimestres se encuentran en situación de desocupación de larga duración, es decir de un año y más.

Respecto a los desocupados restantes, el 36.6% ha realizado gestiones de búsqueda por un período menor a un mes, el 28.4% por un período de un mes a menos de seis meses y el 20.0% durante más de seis meses y menos de un año.

Duración de desempleo
2020 (III, IV) - 2021 (I, II)
En porcentaje (%)



Nota metodológica

El Banco Central de la República Dominicana (BCRD) publicó de manera oficial en el mes de noviembre del año 2016 los resultados de la Encuesta Nacional Continua de Fuerza de Trabajo (ENCFT), adoptando las últimas disposiciones y lineamientos de la Décimo Novena Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) de 2013 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y cumpliendo a su vez con los criterios establecidos en materia laboral de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) y la Oficina de Estadísticas Laborales (BLS, en inglés) de los Estados Unidos de América.

Esta nueva encuesta, que se llevó a cabo con la asistencia técnica y financiera de la OIT, es el resultado de una revisión integral y la actualización del marco conceptual y metodológico de la Encuesta Nacional de Fuerza de Trabajo (ENFT tradicional).

Al igual que la ENFT tradicional, la nueva encuesta es de naturaleza probabilística, concebida a partir de un diseño en dos etapas, replicada y estratificada geográficamente, que recopila información sobre los miembros del hogar de una muestra representativa de 8,480 viviendas particulares cada trimestre, elegidas aleatoriamente en todo el territorio nacional. Está diseñada para generar resultados a nivel total país, por grandes regiones (Ozama o Metropolitana, Norte o Cibao, Sur y Este) y zona urbana y rural.

La ENCFT es una investigación de corte longitudinal con un traslape o solapamiento del 80% de viviendas en dos trimestres consecutivos y un 20% en el mismo trimestre de dos años contiguos, esto último con el propósito de capturar los cambios en la condición de actividad de las personas, así como de los ingresos de los hogares.

De manera novedosa, la encuesta se levanta de forma continua a lo largo de 48 de las 52 semanas del año. Esto permite que se puedan obtener resultados con frecuencia trimestral, en los que se puede observar la estacionalidad del mercado laboral dominicano en los diferentes períodos del año y apreciar la dinámica de la fuerza de trabajo (población económicamente activa, PEA) durante los ciclos económicos.

Un aspecto a resaltar en esta nueva encuesta es que los indicadores del mercado laboral se presentan utilizando el criterio de la población en edad de trabajar (PET) de 15 años y más, excluyendo el segmento de 10 a 14 años, siguiendo las recomendaciones de la OIT que han sido adoptadas por la mayoría de países latinoamericanos, y apegado al Código de Trabajo de la República Dominicana.

En este mismo sentido, a fin de complementar el análisis del mercado laboral, la ENCFT presenta 4 indicadores de subutilización de la fuerza de trabajo. En las resoluciones de la 19ª CIET sugieren los mismos a fin de estudiar las necesidades insatisfechas en el mercado laboral, como es el caso del subempleo en las situaciones en las que se observan jornadas laborales inferiores a un umbral determinado. Con esta publicación el país fue pionero junto a Brasil en incorporar todos los nuevos lineamientos de la OIT, seguido por Chile, Colombia, México y otros países que están en proceso de adecuación actualmente.

Otra característica innovadora de esta encuesta es la incorporación de las últimas recomendaciones para la medición de la informalidad. El término de sector (formal o informal) hace referencia al tipo de empresa que genera el empleo, en cambio, el concepto de ocupación (formal, informal) se concentra en las condiciones del trabajador en su puesto de trabajo. En este sentido, el sector formal de la economía está compuesto por los empleados del sector público y aquellos cuya empresa o negocio donde laboran cumple con al menos uno de los siguientes criterios: (1) estar inscrita en el Registro Nacional de Contribuyentes (RNC) y (2)

realizar registro de las transacciones comerciales en libros de contabilidad auditables. En tanto, la formalidad o informalidad de la ocupación se define a través del acceso o no a la seguridad social (seguro de salud y/o plan de pensión) producto de la relación de trabajo.

Uno de los cambios más relevantes en cuanto a la medición de la informalidad que surge de los últimos lineamientos de la OIT, es que los trabajadores del servicio doméstico se consideran como un segmento aparte y no dentro del sector informal. Sin embargo, estos se clasifican como ocupados formales o informales, según las características de su vínculo de trabajo.

En este tenor, por definición de la OIT, la informalidad total consiste en sumar a los trabajadores informales laborando en el sector informal, los empleados del servicio doméstico informal (trabajadores que no tienen acceso a la seguridad social producto de su relación de trabajo), los trabajadores informales en el sector formal, así como a los trabajadores familiares no remunerados que laboran en el sector formal.

Resulta importante puntualizar que la República Dominicana es uno de los pocos países de la región que ha incorporado plenamente en su ENCFT todos los criterios incluidos en el Manual de Informalidad de la OIT para medir la informalidad total de la economía. En este sentido, para los fines de comparabilidad internacional es recomendable usar la definición homogénea, que aún se mantiene en la mayoría de los países, de informalidad basada en el criterio del tamaño del establecimiento (menos de 5 trabajadores), focalizando la atención exclusivamente en la zona urbana.

Las series de ambas encuestas, la continua y la tradicional, fueron publicadas en paralelo desde el tercer trimestre del 2014 hasta el cuarto trimestre del 2016. A partir del año 2017, se publican como datos oficiales los resultados de la encuesta continua del mercado laboral, sustituyéndose de manera definitiva las cifras publicadas de la ENFT tradicional.

Ante la contingencia generada por la pandemia de COVID-19 y en conformidad con las disposiciones del distanciamiento social y el cierre de las actividades económicas por parte de las autoridades de Gobierno, el Banco Central con el propósito de dar continuidad a la recolección de datos de la Encuesta Nacional Continua de Fuerza de Trabajo (ENCFT) y de proteger a sus encuestadores e informantes de la exposición a riesgos de contagio, desde el 18 marzo del 2020 suspendió el levantamiento presencial, aplicando como estrategia la recolección de datos vía telefónica. Esto fue posible gracias a que se cuenta con una encuesta de panel de viviendas y a la información de contacto telefónico proporcionada por los hogares en visitas anteriores. En aquellos hogares donde se presentó alguna dificultad con la vía de comunicación, el personal de campo realizó una visita con la finalidad de adquirir algún número telefónico y luego realizar la entrevista de forma no presencial.

Es preciso destacar que la inclusión de una nueva forma de levantar la encuesta podía alterar la comparabilidad de los resultados obtenidos con los trimestres anteriores, razón por la cual antes de poner a disposición del público las estimaciones del mercado laboral se realizaron estudios de sesgo, bajo la asesoría de la División Estadística de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) y de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Las pruebas estadísticas realizadas mostraron evidencia de que los indicadores laborales reflejan insesgamiento, robustez, calidad y consistencia, no siendo necesario realizar ajustes estadísticos a los datos levantados.

Actualmente en la ENCFT se recolectan las informaciones a través de entrevistas presenciales, utilizando el cuestionario habitual con opciones de respuestas adicionales desde abril 2020, que permitan un mejor monitoreo de la situación actual del mercado laboral ante la contingencia

del COVID-19. Estas inclusiones forman parte de las recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en la nota técnica Monitoreo de los mercados laborales en medio de los bloqueos para contener el virus COVID-19: Contenido esencial de la encuesta de fuerza de trabajo (EFT) y tratamiento de grupos especiales, manteniendo la consistencia en la medición de las estadísticas laborales con los estándares internacionales adoptados en la décimo novena Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo 2013, siendo las mismas además consensuadas con la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL).

El logro operativo resultante para el trimestre julio-septiembre 2021 alcanzó 6,271 viviendas, para una tasa de respuesta del 74.0%.

El presente boletín se presentará en dos grandes secciones, un análisis coyuntural al trimestre bajo análisis y una perspectiva anual con los promedios de los últimos cuatro trimestres, de manera que los efectos estacionales se extraigan al momento de comparar las variables en el tiempo.

Glosario

Desocupación de Larga Duración: Se define en relación con una búsqueda de empleo que abarque los últimos 12 meses.

Ocupación Formal: Ocupados que tienen acceso a los beneficios de la seguridad social, como son el plan de pensión y seguro de salud, producto de la relación de trabajo.

Ocupación Informal: Ocupados que no tienen acceso a la seguridad social producto de la relación de trabajo.

Fuerza de Trabajo (Población Económicamente Activa-PEA): Compuesta por los ocupados y desocupados abiertos.

Fuerza de Trabajo Potencial: Personas que están fuera de la fuerza de trabajo, que realizaron actividad de búsqueda, pero no se encuentran disponibles o no realizaron actividad de búsqueda, pero sí se encuentran disponibles.

Población Desocupada Abierta (PDA): Son personas que en el período de referencia no tienen una ocupación por la cual reciben un sueldo o ganancia, y se encuentra buscando activamente un puesto de trabajo y disponible para iniciar a trabajar.

Población en Edad de Trabajar (PET): Comprende a todas las personas de 15 años y más.

Población Ocupada (PO): Población que en el período de referencia ha realizado por lo menos durante una hora un empleo asalariado o un trabajo independiente a cambio de un sueldo o ganancia en metálico o en especie. Incluye al trabajador familiar no remunerado en una empresa con fines comerciales y a los ausentes temporales que mantienen el vínculo laboral.

Sector Formal: Forman parte de este sector los empleados en el sector público y los ocupados cuya empresa o negocio donde laboran cumple con al menos uno de los siguientes criterios: estar inscrita en el Registro Nacional de Contribuyentes (RNC) y (2) realizar registro de las transacciones comerciales en libros de contabilidad auditables.

Sector Informal: Forman parte de este sector los ocupados cuya empresa donde laboran no cumple con los siguientes criterios: (1) estar inscrita en el Registro Nacional de Contribuyentes (RNC) y (2) realizar registro de las transacciones comerciales en libros de contabilidad auditables.

Servicio Doméstico: Personas que desempeñan actividades propias del hogar y reciben a cambio un sueldo o ganancia en los hogares los emplean.

Subocupación por Insuficiencia de Tiempo de Trabajo: Población ocupada que en el período de referencia deseaban trabajar más horas, habían trabajado un número de horas semanales inferior a un determinado umbral, y se encontraban disponibles para trabajar horas adicionales.

SU1-Tasa de Desocupación Abierta: cociente de los desocupados abiertos entre la fuerza de trabajo.

SU2- Tasa de Desocupación Abierta y Subocupación: Cociente de los desocupados abiertos + los subocupados por insuficiencia de horas entre la fuerza de trabajo.

SU3- Tasa de Desocupación Abierta y Fuerza de Trabajo Potencial (similar a la Tasa de Desocupación Ampliada): Cociente de los (desocupados abiertos + la fuerza de trabajo potencial) entre la (fuerza de trabajo + la fuerza de trabajo potencial).

SU4- Tasa Compuesta de Subutilización de la Fuerza de Trabajo (Desocupación Abierta, Subocupación y Fuerza de Trabajo Potencial): Cociente de los (desocupados abiertos + los subocupados por insuficiencia de horas + la fuerza de trabajo potencial) entre la (fuerza de trabajo + la fuerza de trabajo potencial).

Tasa de Ocupación: Indica el grado de aprovechamiento efectivo de los recursos humanos disponibles para la actividad económica.

Tasa Global de Participación: Indica el nivel de actividad de la economía y es la relación entre la Población Económicamente Activa y la Población en Edad de Trabajar.

Nota técnica

La ENCFT es una encuesta por muestreo probabilístico; las estimaciones de los indicadores laborales vienen acompañadas por indicadores de variabilidad como son el error estándar, el coeficiente de variación (CV), intervalo de confianza y el efecto de diseño de la muestra si la misma es compleja, los cuales representan la bondad de las estimaciones junto al control de calidad durante el proceso de recolección de los datos en el terreno.

- Una estimación o estadístico, es un valor numérico que se calcula a partir de las observaciones muestrales de una característica determinada para proporcionar información sobre un valor poblacional. Las estimaciones pueden ser puntuales cuando utiliza un solo número o valor para estimar un parámetro determinado en la población, y por intervalo de confianza cuando se utiliza un rango o recorrido (determinado por dos valores) dentro del cual se podría encontrar el valor verdadero del parámetro de la población con un nivel de confianza determinado.
- El error estándar de un estimador, es la diferencia entre los estimadores calculados con la muestra y los parámetros de la población, es decir, resulta de investigar una muestra y no a toda la población.
- El intervalo de confianza del 90% se interpreta de la siguiente manera: si extraemos 100 muestras de nuestra población con el mismo procedimiento y estimamos uno de los indicadores del mercado de trabajo (tasa de ocupación, desocupación, etc.), al construir un intervalo de confianza para cada muestra, esperamos que 90 de los intervalos resultantes incluyan el valor verdadero del parámetro de la población.
- El coeficiente de variación (CV), es una medida relativa de dispersión utilizada principalmente para fines comparativos, y mide el grado de concentración de un conjunto de datos con relación a su media.
- El efecto de diseño se define como la razón de la varianza real de una muestra compleja y la varianza de una muestra aleatoria del mismo número de elementos, es decir, varianza del estimador del diseño en la encuesta compleja / la varianza del estimador del muestreo aleatorio simple.

A continuación, se presentan las tablas de precisión estadística a nivel nacional con las principales condiciones de actividad e indicadores del mercado laboral, con el objetivo de mostrar la bondad de las estimaciones.

Precisión estadística de condiciones de actividad del mercado laboral
para personas de 15 años y más
Trimestres 2019-2021

Condición	Año	Trimestre	Estimación	Error estándar	Intervalo de confianza al 90%		Coeficiente de variación en %	Raíz efecto del diseño
					Inferior	Superior		
PET	2019	IV	7,665,213	53,919	7,576,443	7,753,982	0.703	1.013
	2020	I	7,702,544	67,221	7,591,876	7,813,212	0.873	1.261
		II	7,742,382	78,077	7,613,840	7,870,924	1.008	1.609
		III	7,750,401	64,351	7,644,458	7,856,344	0.830	1.099
		IV	7,797,490	67,040	7,687,120	7,907,861	0.860	1.396
	2021	I	7,775,215	64,139	7,669,622	7,880,809	0.825	1.184
		II	7,814,382	61,979	7,712,344	7,916,419	0.793	1.143
III/		7,813,508	59,757	7,715,128	7,911,889	0.765	1.102	
Fuerza de trabajo o PEA	2019	IV	5,009,247	46,376	4,932,897	5,085,598	0.926	0.995
	2020	I	4,883,284	54,029	4,794,334	4,972,234	1.106	1.170
		II	4,385,862	59,006	4,288,718	4,483,007	1.345	1.350
		III	4,623,842	53,896	4,535,111	4,712,572	1.166	1.119
		IV	4,765,320	54,079	4,676,287	4,854,354	1.135	1.221
	2021	I	4,798,153	52,110	4,712,362	4,883,944	1.086	1.122
		II	4,906,657	53,667	4,818,303	4,995,011	1.094	1.146
III/		4,933,612	52,120	4,847,804	5,019,420	1.056	1.111	
Ocupados	2019	IV	4,716,189	43,797	4,644,084	4,788,295	0.929	0.961
	2020	I	4,605,874	52,872	4,518,829	4,692,920	1.148	1.170
		II	4,246,695	58,215	4,150,853	4,342,537	1.371	1.345
		III	4,295,451	50,840	4,211,751	4,379,150	1.184	1.088
		IV	4,414,601	51,565	4,329,707	4,499,495	1.168	1.191
	2021	I	4,413,383	49,688	4,331,581	4,495,185	1.126	1.105
		II	4,532,708	49,962	4,450,454	4,614,961	1.102	1.099
III/		4,598,409	49,508	4,516,902	4,679,916	1.077	1.083	
Subocupados por horas	2019	IV	228,876	14,147	205,586	252,167	6.181	1.263
	2020	I	234,318	15,736	208,411	260,226	6.716	1.389
		II	140,160	14,319	116,586	163,733	10.216	1.559
		III	219,692	15,865	193,573	245,810	7.221	1.399
		IV	182,247	14,407	158,528	205,966	7.905	1.394
	2021	I	208,553	14,588	184,537	232,570	6.995	1.350
		II	199,767	13,942	176,813	222,721	6.979	1.318
III/		205,665	14,721	181,429	229,900	7.158	1.372	
Sector formal	2019	IV	2,299,463	41,301	2,231,467	2,367,459	1.796	1.220
	2020	I	2,256,583	43,742	2,184,569	2,328,596	1.938	1.303
		II	2,123,180	49,252	2,042,095	2,204,265	2.320	1.476
		III	2,016,170	43,227	1,945,004	2,087,336	2.144	1.296
		IV	2,045,876	44,237	1,973,046	2,118,707	2.162	1.363
	2021	I	2,030,713	42,673	1,960,459	2,100,968	2.101	1.318
		II	2,086,390	44,563	2,013,025	2,159,756	2.136	1.360
III/		2,071,957	45,246	1,997,467	2,146,447	2.184	1.385	

Precisión estadística de condiciones de actividad del mercado laboral
para personas de 15 años y más
Trimestres 2019-2021
(continuación)

Condición	Año	Trimestre	Estimación	Error estándar	Intervalo de confianza al 90%		Coeficiente de variación en %	Raíz efecto del diseño
					Inferior	Superior		
Sector informal	2019	IV	2,156,106	38,933	2,092,009	2,220,202	1.806	1.184
	2020	I	2,089,488	42,423	2,019,645	2,159,331	2.030	1.308
		II	1,934,171	42,351	1,864,446	2,003,896	2.190	1.320
		III	2,068,779	38,995	2,004,581	2,132,978	1.885	1.156
		IV	2,153,288	40,897	2,085,958	2,220,618	1.899	1.233
	2021	I	2,156,669	39,888	2,091,001	2,222,338	1.850	1.199
		II	2,215,927	40,665	2,148,979	2,282,875	1.835	1.208
III ¹ /		2,261,674	40,401	2,195,160	2,328,188	1.786	1.189	
Servicio doméstico	2019	IV	260,620	12,338	240,308	280,933	4.734	1.033
	2020	I	259,804	13,211	238,053	281,554	5.085	1.108
		II	189,344	12,105	169,415	209,272	6.393	1.135
		III	210,501	13,170	188,819	232,183	6.256	1.186
		IV	215,437	13,040	193,968	236,906	6.053	1.162
	2021	I	226,000	12,819	204,897	247,104	5.672	1.140
		II	230,390	12,957	209,059	251,721	5.624	1.141
III ¹ /		264,778	13,424	242,677	286,879	5.070	1.104	
Informalidad total	2019	IV	2,582,790	41,529	2,514,420	2,651,161	1.608	1.165
	2020	I	2,531,449	45,947	2,455,805	2,607,093	1.815	1.301
		II	2,278,953	47,265	2,201,139	2,356,768	2.074	1.375
		III	2,424,240	43,370	2,352,837	2,495,642	1.789	1.195
		IV	2,509,328	44,886	2,435,430	2,583,227	1.789	1.271
	2021	I	2,544,714	43,848	2,472,526	2,616,902	1.723	1.225
		II	2,619,468	44,373	2,546,415	2,692,521	1.694	1.224
III ¹ /		2,710,157	44,180	2,637,421	2,782,893	1.630	1.201	
Desocupados abiertos	2019	IV	293,058	14,854	268,602	317,513	5.069	1.174
	2020	I	277,410	15,764	251,456	303,363	5.683	1.280
		II	139,168	12,540	118,523	159,813	9.011	1.370
		III	328,391	18,145	298,518	358,264	5.525	1.311
		IV	350,719	18,402	320,424	381,015	5.247	1.291
	2021	I	384,770	18,960	353,556	415,984	4.928	1.297
		II	373,949	19,702	341,513	406,386	5.269	1.366
III ¹ /		335,203	16,519	308,007	362,399	4.928	1.209	
Cesantes	2019	IV	234,388	13,248	212,578	256,198	5.652	1.169
	2020	I	230,530	14,920	205,966	255,094	6.472	1.327
		II	121,483	11,996	101,734	141,233	9.874	1.402
		III	285,616	16,860	257,859	313,373	5.903	1.305
		IV	295,896	17,116	267,718	324,075	5.784	1.305
	2021	I	329,091	16,858	301,338	356,845	5.122	1.245
		II	311,990	17,813	282,664	341,316	5.709	1.351
III ¹ /		281,139	15,085	256,303	305,974	5.366	1.204	

Precisión estadística de condiciones de actividad del mercado laboral
para personas de 15 años y más
Trimestres 2019-2021
(continuación)

Condición	Año	Trimestre	Estimación	Error estándar	Intervalo de confianza al 90%		Coeficiente de variación en %	Raíz efecto del diseño
					Inferior	Superior		
Nuevos	2019	IV	58,670	6,588	47,823	69,516	11.229	1.158
	2020	I	46,880	6,009	36,986	56,774	12.819	1.181
		II	17,684	3,791	11,442	23,926	21.439	1.157
		III	42,775	6,014	32,874	52,676	14.060	1.198
		IV	54,823	7,234	42,913	66,733	13.195	1.271
	2021	I	55,679	7,042	44,085	67,273	12.648	1.257
		II	61,959	6,770	50,813	73,105	10.927	1.146
III ^{1/}		54,064	6,113	44,000	64,128	11.307	1.107	
Fuerza de trabajo potencial	2019	IV	224,819	12,837	203,684	245,953	5.710	1.156
	2020	I	380,448	21,249	345,465	415,431	5.585	1.476
		II	642,479	28,357	595,793	689,165	4.414	1.466
		III	539,822	23,630	500,919	578,725	4.377	1.336
		IV	426,425	21,601	390,863	461,988	5.066	1.378
	2021	I	432,896	20,611	398,964	466,827	4.761	1.330
		II	414,195	21,164	379,352	449,037	5.110	1.396
III ^{1/}		386,441	18,167	356,531	416,350	4.701	1.240	
Fuera de la fuerza de trabajo o inactivos	2019	IV	2,655,965	42,012	2,586,799	2,725,131	1.582	1.165
	2020	I	2,819,260	48,672	2,739,130	2,899,391	1.726	1.315
		II	3,356,520	57,809	3,261,347	3,451,693	1.722	1.446
		III	3,126,559	50,303	3,043,744	3,209,374	1.609	1.235
		IV	3,032,170	50,520	2,948,996	3,115,344	1.666	1.328
	2021	I	2,977,062	49,608	2,895,392	3,058,733	1.666	1.295
		II	2,907,725	46,591	2,831,020	2,984,430	1.602	1.228
III ^{1/}		2,879,896	46,212	2,803,817	2,955,976	1.605	1.223	
Desocupados (abiertos con iniciadores)	2019	IV	301,483	14,954	276,863	326,102	4.960	1.165
	2020	I	294,074	16,134	267,512	320,636	5.486	1.273
		II	148,971	12,736	128,004	169,939	8.549	1.345
		III	343,048	18,581	312,458	373,638	5.416	1.314
		IV	359,985	18,549	329,447	390,524	5.153	1.285
	2021	I	407,025	19,857	374,334	439,715	4.878	1.321
		II	394,928	20,467	361,232	428,624	5.182	1.382
III ^{1/}		349,467	16,983	321,508	377,426	4.860	1.218	

^{1/}Cifras preliminares.

Precisión estadística nacional de los principales indicadores del mercado laboral
para personas de 15 años y más
Trimestres 2019-2021

Condición	Año	Trimestre	Estimación	Error estándar	Intervalo de confianza al 90%		Coeficiente de variación en %	Raíz efecto del diseño
					Inferior	Superior		
Tasa global de participación	2019	IV	65.4	0.459	64.6	66.1	0.703	1.136
	2020	I	63.4	0.506	62.6	64.2	0.799	1.240
		II	56.6	0.564	55.7	57.6	0.995	1.284
		III	59.7	0.530	58.8	60.5	0.888	1.238
		IV	61.1	0.518	60.3	62.0	0.847	1.218
	2021	I	61.7	0.512	60.9	62.6	0.830	1.236
		II	62.8	0.502	62.0	63.6	0.799	1.221
III ¹ /		63.1	0.499	62.3	64.0	0.790	1.216	
Tasa de ocupación	2019	IV	61.5	0.449	60.8	62.3	0.730	1.086
	2020	I	59.8	0.514	59.0	60.6	0.859	1.237
		II	54.8	0.570	53.9	55.8	1.039	1.293
		III	55.4	0.518	54.6	56.3	0.935	1.196
		IV	56.6	0.523	55.8	57.5	0.923	1.210
	2021	I	56.8	0.515	55.9	57.6	0.907	1.219
		II	58.0	0.497	57.2	58.8	0.856	1.184
III ¹ /		58.9	0.481	58.1	59.6	0.818	1.151	
Tasa de subocupación por hora	2019	IV	4.9	0.295	4.4	5.3	6.087	1.269
	2020	I	5.1	0.334	4.5	5.6	6.569	1.387
		II	3.3	0.331	2.8	3.8	10.031	1.549
		III	5.1	0.361	4.5	5.7	7.053	1.397
		IV	4.1	0.323	3.6	4.7	7.819	1.400
	2021	I	4.7	0.325	4.2	5.3	6.876	1.353
		II	4.4	0.303	3.9	4.9	6.881	1.323
III ¹ /		4.5	0.316	4.0	5.0	7.069	1.380	
Sector formal	2019	IV	51.6	0.754	50.4	52.8	1.460	1.353
	2020	I	51.9	0.789	50.6	53.2	1.520	1.400
		II	52.3	0.884	50.9	53.8	1.689	1.446
		III	49.4	0.802	48.0	50.7	1.625	1.335
		IV	48.7	0.817	47.4	50.1	1.677	1.376
	2021	I	48.5	0.797	47.2	49.8	1.642	1.372
		II	48.5	0.807	47.2	49.8	1.664	1.408
III ¹ /		47.8	0.816	46.5	49.2	1.706	1.430	
Sector informal	2019	IV	48.4	0.754	47.2	49.6	1.557	1.353
	2020	I	48.1	0.789	46.8	49.4	1.642	1.400
		II	47.7	0.884	46.2	49.1	1.854	1.446
		III	50.6	0.802	49.3	52.0	1.583	1.335
		IV	51.3	0.817	49.9	52.6	1.594	1.376
	2021	I	51.5	0.797	50.2	52.8	1.547	1.372
		II	51.5	0.807	50.2	52.8	1.566	1.408
III ¹ /		52.2	0.816	50.8	53.5	1.563	1.430	

Precisión estadística nacional de los principales indicadores del mercado laboral
para personas de 15 años y más
Trimestres 2019-2021
(continuación)

Condición	Año	Trimestre	Estimación	Error estándar	Intervalo de confianza al 90%		Coeficiente de variación en %	Raíz efecto del diseño
					Inferior	Superior		
Informalidad total	2019	IV	54.8	0.730	53.6	56.0	1.333	1.354
	2020	I	55.0	0.767	53.7	56.2	1.396	1.406
		II	53.7	0.892	52.2	55.1	1.662	1.495
		III	56.4	0.801	55.1	57.8	1.419	1.378
		IV	56.8	0.803	55.5	58.2	1.413	1.400
	2021	I	57.7	0.782	56.4	58.9	1.356	1.398
		II	57.8	0.787	56.5	59.1	1.361	1.427
III ¹ /		58.9	0.780	57.7	60.2	1.323	1.430	
Tasa de desocupación (SU1)	2019	IV	5.9	0.283	5.4	6.3	4.844	1.149
	2020	I	5.7	0.315	5.2	6.2	5.547	1.279
		II	3.2	0.282	2.7	3.6	8.883	1.366
		III	7.1	0.373	6.5	7.7	5.255	1.286
		IV	7.4	0.369	6.8	8.0	5.020	1.269
	2021	I	8.0	0.378	7.4	8.6	4.709	1.281
		II	7.6	0.379	7.0	8.2	4.975	1.331
III ¹ /		6.8	0.320	6.3	7.3	4.706	1.187	
Tasa de cesantía	2019	IV	4.7	0.257	4.3	5.1	5.492	1.158
	2020	I	4.7	0.302	4.2	5.2	6.402	1.339
		II	2.8	0.271	2.3	3.2	9.800	1.405
		III	6.2	0.351	5.6	6.8	5.678	1.290
		IV	6.2	0.348	5.6	6.8	5.601	1.292
	2021	I	6.9	0.338	6.3	7.4	4.924	1.231
		II	6.4	0.345	5.8	6.9	5.432	1.319
III ¹ /		5.7	0.296	5.2	6.2	5.187	1.191	
Tasa de nuevos	2019	IV	1.2	0.129	1.0	1.4	11.049	1.144
	2020	I	1.0	0.121	0.8	1.2	12.639	1.169
		II	0.4	0.086	0.3	0.5	21.253	1.149
		III	0.9	0.128	0.7	1.1	13.882	1.188
		IV	1.2	0.150	0.9	1.4	13.057	1.263
	2021	I	1.2	0.145	0.9	1.4	12.538	1.252
		II	1.3	0.136	1.0	1.5	10.805	1.139
III ¹ /		1.1	0.122	0.9	1.3	11.152	1.097	
Desocupación + Subocupación (SU2)	2019	IV	10.4	0.401	9.8	11.1	3.853	1.250
	2020	I	10.5	0.454	9.7	11.2	4.335	1.393
		II	6.4	0.420	5.7	7.1	6.595	1.461
		III	11.9	0.506	11.0	12.7	4.269	1.386
		IV	11.2	0.481	10.4	12.0	4.303	1.369
	2021	I	12.4	0.497	11.5	13.2	4.019	1.391
		II	11.7	0.469	10.9	12.5	4.013	1.361
III ¹ /		11.0	0.445	10.2	11.7	4.058	1.331	

Precisión estadística nacional de los principales indicadores del mercado laboral
para personas de 15 años y más
Trimestres 2019-2021
(continuación)

Condición	Año	Trimestre	Estimación	Error estándar	Intervalo de confianza al 90%		Coeficiente de variación en %	Raíz efecto del diseño
					Inferior	Superior		
Desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3)	2019	IV	9.9	0.324	9.4	10.4	3.278	1.055
	2020	I	12.5	0.460	11.7	13.3	3.684	1.354
		II	15.5	0.560	14.6	16.5	3.600	1.404
		III	16.8	0.484	16.0	17.6	2.880	1.210
		IV	15.0	0.480	14.2	15.8	3.205	1.257
	2021	I	15.6	0.463	14.9	16.4	2.963	1.227
		II	14.8	0.471	14.0	15.6	3.178	1.283
III ^{1/}		13.6	0.418	12.9	14.3	3.083	1.184	
Desocupación + subocupación + fuerza de trabajo potencial (SU4)	2019	IV	14.3	0.413	13.6	14.9	2.894	1.147
	2020	I	16.9	0.534	16.1	17.8	3.153	1.386
		II	18.3	0.600	17.3	19.3	3.270	1.409
		III	21.1	0.560	20.1	22.0	2.660	1.285
		IV	18.5	0.545	17.6	19.4	2.951	1.313
	2021	I	19.6	0.533	18.7	20.5	2.719	1.292
		II	18.6	0.514	17.7	19.4	2.767	1.280
III ^{1/}		17.4	0.490	16.6	18.2	2.808	1.251	
Tasa de inactividad	2019	IV	34.6	0.459	33.9	35.4	1.326	1.136
	2020	I	36.6	0.506	35.8	37.4	1.384	1.240
		II	43.4	0.564	42.4	44.3	1.300	1.284
		III	40.3	0.530	39.5	41.2	1.313	1.238
		IV	38.9	0.518	38.0	39.7	1.331	1.218
	2021	I	38.3	0.512	37.4	39.1	1.338	1.236
		II	37.2	0.502	36.4	38.0	1.348	1.221
III ^{1/}		36.9	0.499	36.0	37.7	1.353	1.216	
Tasa de desocupación (abiertos con iniciadores)	2019	IV	6.0	0.285	5.5	6.5	4.738	1.140
	2020	I	6.0	0.321	5.5	6.5	5.340	1.270
		II	3.4	0.286	2.9	3.9	8.427	1.342
		III	7.4	0.380	6.8	8.0	5.139	1.288
		IV	7.5	0.372	6.9	8.2	4.931	1.264
	2021	I	8.4	0.395	7.8	9.1	4.679	1.312
		II	8.0	0.393	7.4	8.7	4.904	1.352
III ^{1/}		7.1	0.328	6.5	7.6	4.639	1.197	

^{1/}Cifras preliminares.