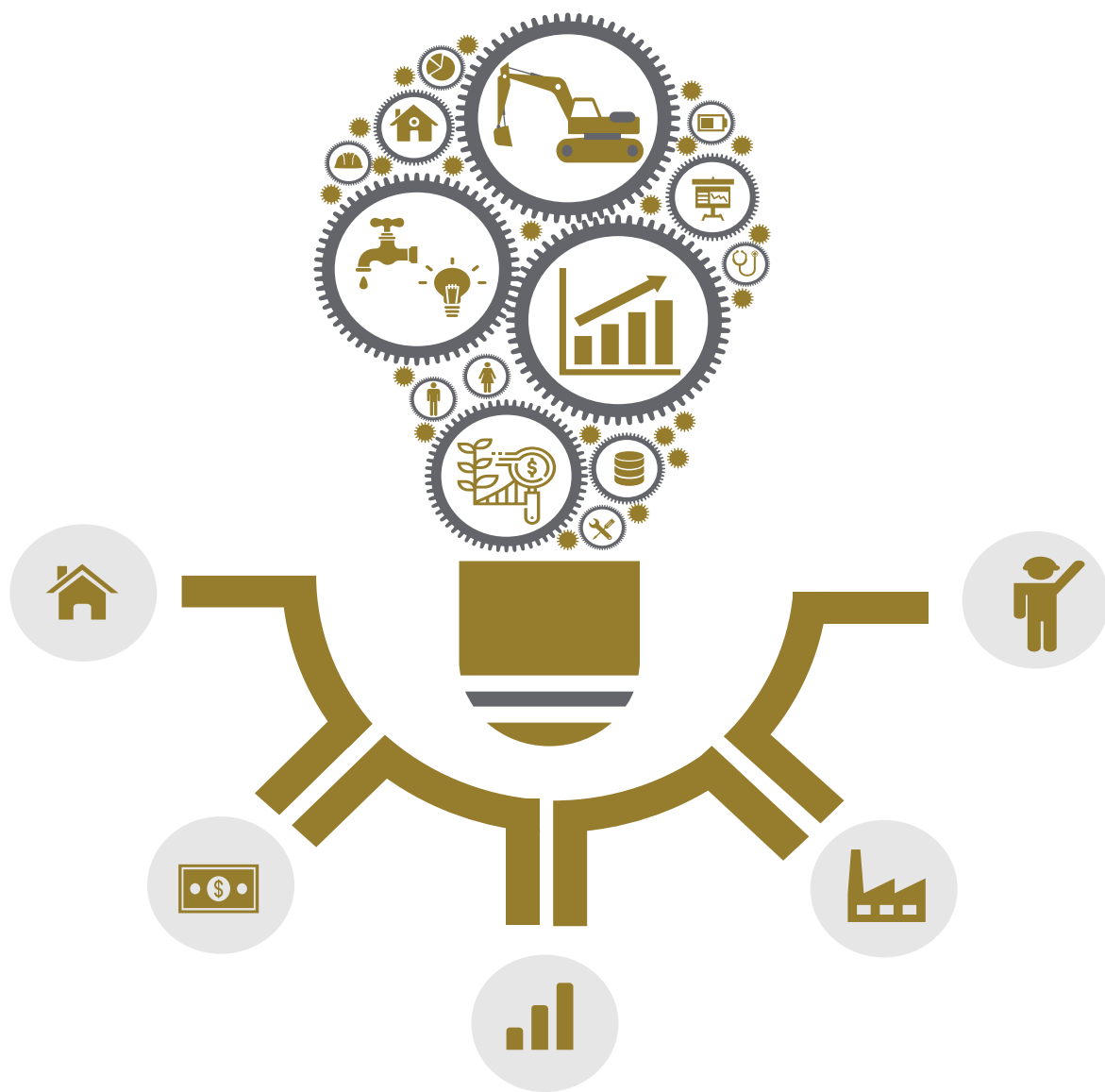




Boletín trimestral del mercado laboral abril-junio 2022



BOLETÍN TRIMESTRAL
DEL MERCADO LABORAL

ABRIL-JUNIO 2022

CONTENIDO

RESUMEN EJECUTIVO

A. Análisis coyuntural	8
A.1. Principales indicadores del mercado laboral	8
A.1.1. Principales indicadores	8
1.1.1. Indicadores de subutilización de la fuerza laboral	8
A.1.2. Dinámica de transición del mercado laboral	10
A.2. Ocupados	11
A.2.1. Caracterización de los ocupados	11
A.2.2. Población por sector: formal, informal, ocupados formales e informales	14
A.2.3. Ingresos	16
A.3. Desocupados	17
A.3.1. Caracterización de los desocupados	17
A.4. Inactivos y fuerza de trabajo potencial	17
B. Perspectiva anual	20
B.1. Principales indicadores del mercado laboral	20
B.1.1. Principales indicadores	20
B.1.2. Indicadores de subutilización de la fuerza laboral	21
B.2. Ocupados	21
B.2.1. Caracterización de los ocupados	21
B.2.2. Población por sector: formal, informal, trabajadores formales e informales	24
B.2.3. Ingresos	25
B.3. Desocupados	25
B.3.1. Caracterización de los desocupados	25
Nota metodológica	26
Glosario	29
Nota técnica	31

Resumen ejecutivo

Los resultados de la Encuesta Nacional Continua de Fuerza de Trabajo (ENCFT) levantada durante el segundo trimestre de 2022 continúa evidenciando una trayectoria de recuperación, asociada a la evolución favorable de la economía dominicana. Al cierre de abril-junio de 2022, el total de personas ocupadas (incluyendo los formales e informales) alcanzó los 4,702,017 trabajadores, nivel estadísticamente igual al trimestre octubre-diciembre de 2019, es decir a la ocupación total observada previo a la pandemia del COVID-19. Con respecto al segundo trimestre del año anterior, se verificó un aumento de 169,309 ocupados netos, equivalente a un crecimiento de 3.7%.

El notable desempeño reciente del mercado laboral refleja la reacción positiva que ha tenido al desenvolvimiento de la actividad económica en un clima de certidumbre y estabilidad. En este tenor, la economía experimentó un crecimiento de 5.6% en el primer semestre del año 2022.

Cónsono con lo anterior, se observa un comportamiento favorable de la fuerza de trabajo, registrándose un aumento de 51,611 en la población económicamente activa (PEA) al comparar con el mismo trimestre de 2021, superior al crecimiento de la población en edad de trabajar (40,230). De tal manera, el resultado de estos indicadores deriva en una mejoría en el grado de inserción de las personas mayores de 15 años en el mercado laboral, medida mediante la tasa global de participación (TGP), la cual se ubicó en 63.1% para el segundo trimestre de 2022, 0.3 p.p. superior que la obtenida en igual período de 2021. Igualmente, la tasa de ocupación (TO), es decir la relación entre el total de ocupados y la población en edad de trabajar (PET), se ubicó en 59.9%, 1.9 puntos porcentuales mayor a la registrada en el segundo trimestre del año anterior. Ambos indicadores reflejan que el mercado laboral continúa recuperándose, luego del impacto de la pandemia.

Asimismo, al analizar la evolución de las estadísticas de subutilización de la mano de obra, se muestra una tendencia hacia los valores históricos pre-pandemia. En cuanto a la tasa de desocupación oficial, es decir el primer indicador de subutilización (SU1), comúnmente conocido como tasa de desocupación abierta o el porcentaje de desocupados que están buscando activamente trabajo, esta registró una notable reducción interanual de 2.4 puntos porcentuales al pasar de 7.6% en abril-junio de 2021 a 5.2 % en igual período de 2022. Este indicador disminuyó aún en el marco de una reanudación de las labores de búsqueda activa de empleo de las personas, como resultado del dinamismo que ha experimentado el mercado laboral con una mayor demanda de empleo, al restablecerse los niveles de producción de la actividad económica.

Igual comportamiento se muestra en la tasa de subutilización SU3, similar a la anteriormente denominada tasa de desocupación ampliada, que toma en consideración tanto a los desocupados abiertos (buscando activamente trabajo) como a los desocupados que están disponibles para aceptar un empleo en el mercado laboral, independientemente si los mismos estaban buscando activamente trabajo o no (fuerza de trabajo potencial). Este indicador se redujo de 14.8% en abril-junio de 2021 a 11.3% en abril-junio de 2022, para una significativa disminución de 3.5 puntos porcentuales. Esta variación está asociada a la disminución observada en el número de desocupados abiertos (-117,698), así como de la fuerza de trabajo potencial (-69,402), lo cual es cónsono con el reciente dinamismo de las actividades productivas y la estabilización del mercado.

En cuanto a tasa de subutilización SU2, que incluye además de los desocupados abiertos a aquellos que, aunque están ocupados desearían trabajar más horas (subocupados), se ubicó en 7.5% en el

segundo trimestre de 2022, mostrando una disminución de 4.2 p.p. con respecto a igual período del 2021, explicado principalmente por la caída de un 41.4% de los trabajadores en condición de subocupación, lo que puede interpretarse como una captación de la economía de la capacidad productiva ofertada de la población ocupada.

Por último, la tasa SU4, que agrega todas las condiciones de subutilización (desocupados abiertos, los subocupados y a la fuerza de trabajo potencial), se colocó en 13.5% en el trimestre abril-junio de 2022 para una reducción interanual de 5.0 p.p.

Con relación a la distribución de la variación interanual de 169,309 en la ocupación total, el 65% (109,345) corresponde a personas del sexo femenino, de los cuales 61,774 están compuestos por mujeres jóvenes con edades comprendidas entre 15-39 años. En este sentido, en términos absolutos, el total de mujeres ocupadas alcanzó los 1,921,899 al cierre del período, superando su nivel previo a la pandemia, cónsono con la reactivación de las ramas de actividades económicas que son intensivas en dicha mano de obra.

Al analizar el aumento de ocupados desde la perspectiva del sector donde se desempeñan, durante el último año se observa que aquellos que laboran en el sector formal se incrementaron en 72,320 empleos netos adicionales para abril-junio de 2022, mientras los que laboran en el sector informal exhibieron un aumento de 90,582 trabajadores. En cuanto a los ocupados en el servicio doméstico, se adicionaron unos 6,407 puestos de trabajo.

En lo referente al porcentaje de ocupación informal de la economía, es decir la proporción de ocupados que no tiene acceso a los beneficios de la seguridad social vía su ocupación, resulta pertinente reseñar que, tal como ha sido planteado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la reanudación de las actividades económicas ha sido acompañada por un repunte de los empleos informales,

como es de esperarse en los períodos de recuperación post-crisis. En este sentido, el porcentaje de informalidad se ubicó en 57.9% en el segundo trimestre 2022, para un aumento poco significativo de 0.1 puntos porcentuales con respecto al mismo período del año pasado, encontrándose por debajo del valor máximo de 58.9% registrado por este indicador en el tercer trimestre de 2021.

En lo referente al análisis de la dinámica de transición del mercado laboral, el mismo arroja que el 90.0% de las personas ocupadas en abril-junio de 2021 conservó su condición de encontrarse realizando una actividad económica en abril-junio de 2022, el 83.2% de las personas inactivas permaneció en su estado y el 21.6% de los desocupados mantuvo su situación al cabo de un año. Resulta importante destacar la permanencia de los ocupados en sus puestos de trabajo y la salida significativa de los desocupados y la población fuera de la fuerza de trabajo a formar parte de la población ocupada en abril-junio de 2022, luego de encontrarse gestionado un trabajo o inactivos en igual trimestre del 2021, período bajo los efectos de la crisis sanitaria COVID-19, lo que refleja la eficiencia de las medidas de respuesta a la crisis por parte del Gobierno, para preservar el empleo y mantener las empresas en funcionamiento, así como de la ejecución de los planes de reactivación y ayuda a diversos sectores de la economía priorizando a los más vulnerables, mitigando de esta manera el impacto de la pandemia en el mercado laboral.

En cuanto a la población fuera de la fuerza de trabajo o inactivos, la misma representó el 36.9% de las personas en edad de trabajar de 15 años y más para el segundo trimestre de 2022, registrando una reducción de 0.3 p.p. respecto a abril-junio de 2021.

Al realizar un balance en el análisis de los indicadores laborales para el segundo trimestre de 2022 se puede concluir que el mercado laboral continúa evidenciando una trayectoria de recuperación, asociada

a la evolución favorable de la economía dominicana. En torno a las expectativas para los próximos trimestres, se espera que el mercado laboral continúe reaccionando positivamente, conforme se ejecuten los diversos proyectos de inversión tanto privada como pública que han sido anunciados gracias al clima de confianza y el panorama favorable de la República Dominicana.

Adicionalmente, observando el mercado de trabajo desde una perspectiva anual con los promedios de los últimos cuatro trimestres, se evidenció una tasa de ocupación promedio de 59.4% y una tasa global de participación (TGP) en 63.5%. Respecto a los indicadores de subutilización, la tasa de desocupación abierta (SU1) promedió 6.4% durante el referido período, la tasa de subutilización SU2 se situó en 9.6%, la tasa SU3 en 12.7% y la SU4 en 15.7%.

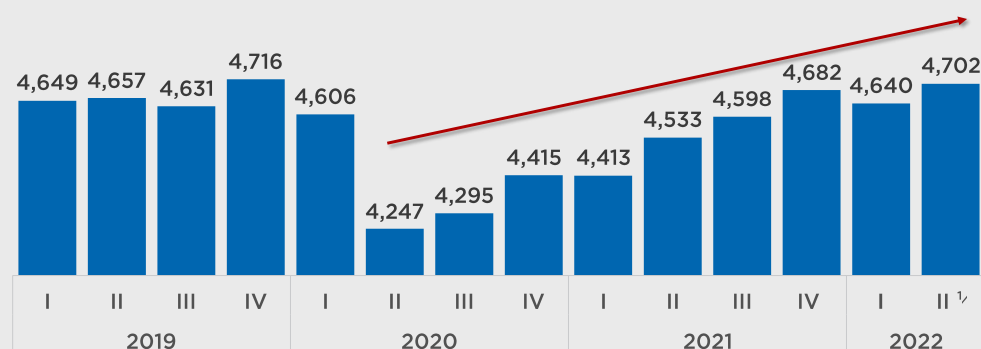
Con relación a la duración del desempleo, la encuesta revela que sólo el 17.3% de los desocupados registrados en promedio para los últimos cuatro trimestres, se encuentran en situación de desocupación de larga duración, es decir de un año y más. El 38.7% ha realizado gestiones de búsqueda por un período menor a un mes, el 27.9% por un lapso de un mes a menos de seis meses y el 16.1% durante más de seis meses y menos de un año.

Finalmente, la población fuera de la fuerza de trabajo o inactivos representó en los últimos cuatro trimestres un promedio del 36.5% de la población en edad de trabajar.

CIFRAS RELEVANTES

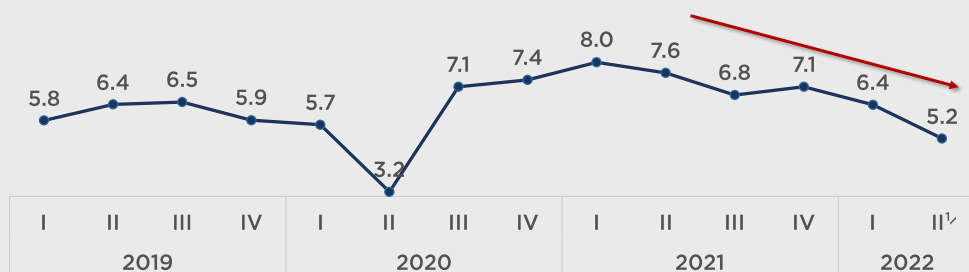
- Al cierre de abril-junio de 2022, el total de personas ocupadas (incluyendo los formales e informales) alcanzó los 4,702,017 trabajadores.
- En el segundo trimestre de 2022, se han generado 169,309 ocupados netos respecto a abril-junio de 2021, equivalente a un crecimiento de 3.7%.
- El primer indicador de subutilización (SU1) registró una notable reducción interanual al pasar de 7.6% en abril-junio de 2021 a 5.2 % en igual período de 2022, para una caída de 2.4 puntos porcentuales.

Ocupados
2019 - 2022
Miles de ocupados



^{1/}Cifras preliminares.

Tasa de desocupación abierta (%)
2019-2022



^{1/}Cifras preliminares.

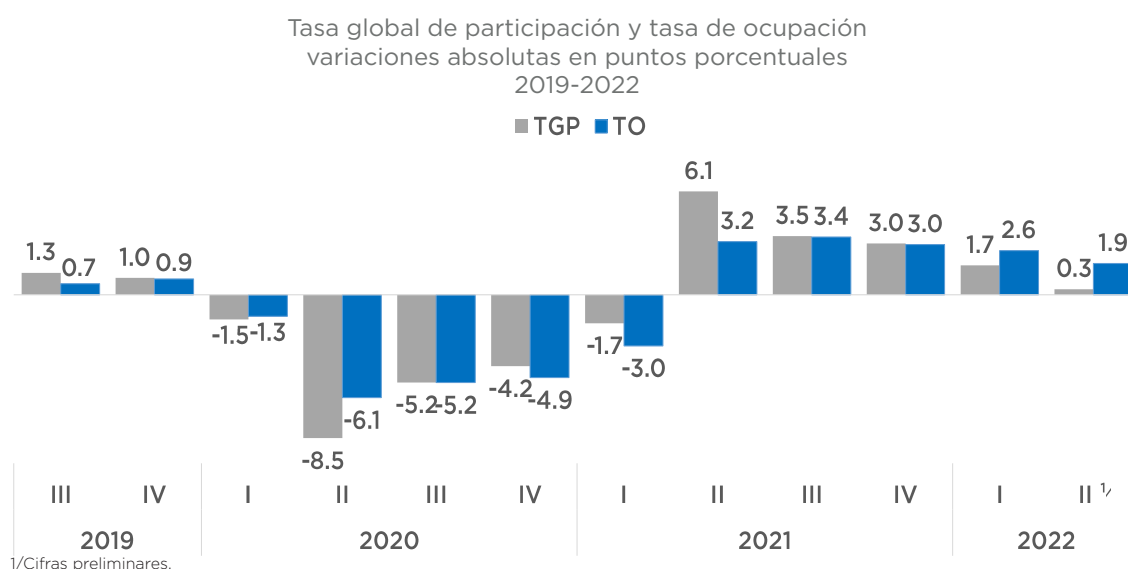
A. Análisis coyuntural

A.1. Principales indicadores del mercado laboral

A.1.1. Principales indicadores

Los principales indicadores de la Encuesta Nacional Continua de Fuerza de Trabajo (ENCFT) correspondientes al trimestre abril-junio de 2022 muestran que el total de ocupados de la economía, tanto formales como informales, se ubicó en 4,702,017 trabajadores, nivel estadísticamente igual al trimestre octubre-diciembre de 2019, es decir a la ocupación total observada previo a la pandemia del COVID-19. Con respecto al segundo trimestre del año anterior, se verificó un aumento de 169,309 ocupados netos, equivalente a un crecimiento de 3.7%. Este nivel de ocupación alcanzado, que resulta cercano a la ocupación total observada previo a la pandemia del COVID-19, refleja la reacción positiva que ha tenido al desenvolvimiento de la actividad económica en un clima de certidumbre y estabilidad. En este tenor, la economía experimentó un crecimiento de 5.6% en el primer semestre del año 2022.

Cónsono con lo anterior, se observa un comportamiento favorable de la fuerza de trabajo, registrándose un aumento de 51,611 en la población económicamente activa (PEA) al comparar con el mismo trimestre de 2021, superior al crecimiento de la población en edad de trabajar (40,230). De tal manera, el resultado de estos indicadores deriva en una mejoría en el grado de inserción de las personas mayores de 15 años en el mercado laboral, medida mediante la tasa global de participación (TGP), la cual se ubicó en 63.1% para el segundo trimestre de 2022, 0.3 p.p. superior que la obtenida en igual período de 2021. Igualmente, la tasa de ocupación (TO), es decir la relación entre el total de ocupados y la población en edad de trabajar (PET), se ubicó en 59.9%, 1.9 puntos porcentuales mayor a la registrada en el segundo trimestre del año anterior. Ambos indicadores reflejan que el mercado laboral continúa recuperándose, luego del impacto de la pandemia.



1.1.1. Indicadores de subutilización de la fuerza laboral

En relación a las estadísticas de subutilización de la mano de obra, se exhibe una tendencia a los valores históricos pre-pandemia. En tal sentido, la SU1 (tasa de

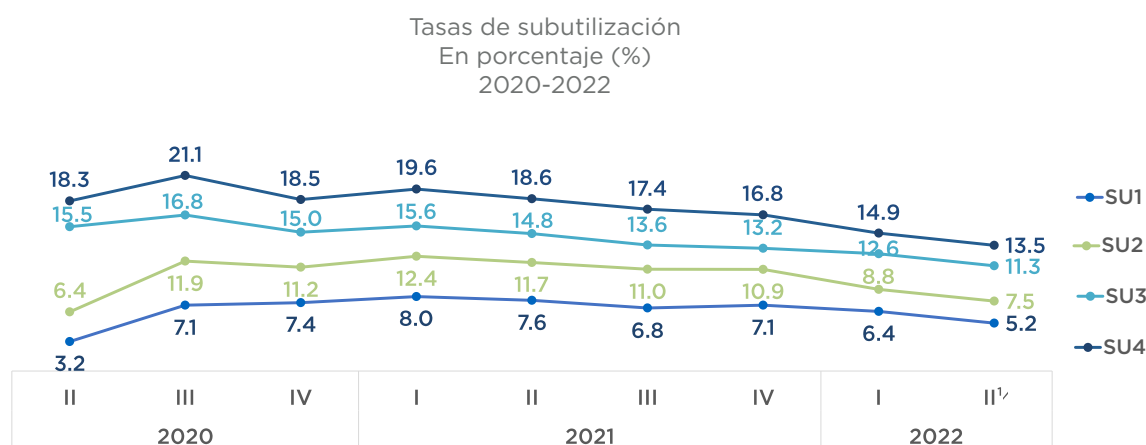
desocupación abierta), la cual constituye la tasa de desocupación oficial y es el primer indicador de subutilización, definida como la proporción de la Fuerza Laboral o

Población Económicamente Activa (PEA) que se encuentra desocupada y buscando activamente trabajo (desocupados abiertos), registró una notable reducción interanual de 2.4 puntos porcentuales al pasar de 7.6% en abril-junio de 2021 a 5.2 % en igual período de 2022.

Es importante enfatizar que la tasa SU1 desde el segundo trimestre 2021 presenta una disminución persistente aún en el marco de una reanudación de las labores de búsqueda activa de empleo de la población fuera de la fuerza de trabajo (inactivos), generado por la reactivación de la economía, la flexibilización de las limitaciones de horarios en la operación de actividades económicas y del libre tránsito, así como del exitoso proceso de Inoculación del Gabinete de Salud. Esto resulta del

dinamismo que ha experimentado el mercado laboral con una mayor demanda de empleo, al restablecerse los niveles de producción de la actividad económica.

La dinámica previamente descrita explica el comportamiento de la tasa de subutilización SU2, la cual incluye además de los desocupados abiertos a aquellos que, aunque están ocupados desearían trabajar más horas (subocupados). Este indicador se situó en 7.5% para abril-junio de 2022, registrando una reducción de 4.2 p.p. respecto al mismo trimestre del año anterior, evidenciada principalmente por la caída de un 41.4% de los trabajadores en condición de subocupación, lo que puede interpretarse como una captación de la economía de la capacidad productiva ofertada de la población ocupada.



1/Cifras preliminares.

En cuanto a la tasa de subutilización de la fuerza de trabajo SU3, muy similar a la anteriormente conocida como tasa de desocupación ampliada, que toma en consideración tanto a los desocupados abiertos (buscando activamente trabajo) como a las personas que tienen alta probabilidad de presionar el mercado de trabajo o insertarse dentro de la fuerza de trabajo cuando las condiciones mejoraran (fuerza potencial¹), presentó una disminución de 3.5 p.p., al pasar de 14.8% en abril-junio de 2021 a 11.3% en igual período de 2022. Este resultado es el esperado bajo

un entorno de reanudación de las gestiones para conseguir un trabajo, el cual conduce a una contracción de la población fuera de la fuerza de trabajo (inactivos), que incluye a los potenciales disponibles cuyas circunstancias provocadas por la crisis sanitaria limitaban su búsqueda activa de empleo.

Por último, la tasa SU4, que agrega todas las condiciones de subutilización y se estima como el cociente de los desocupados abiertos, los subocupados por insuficiencia de horas y la fuerza de trabajo potencial

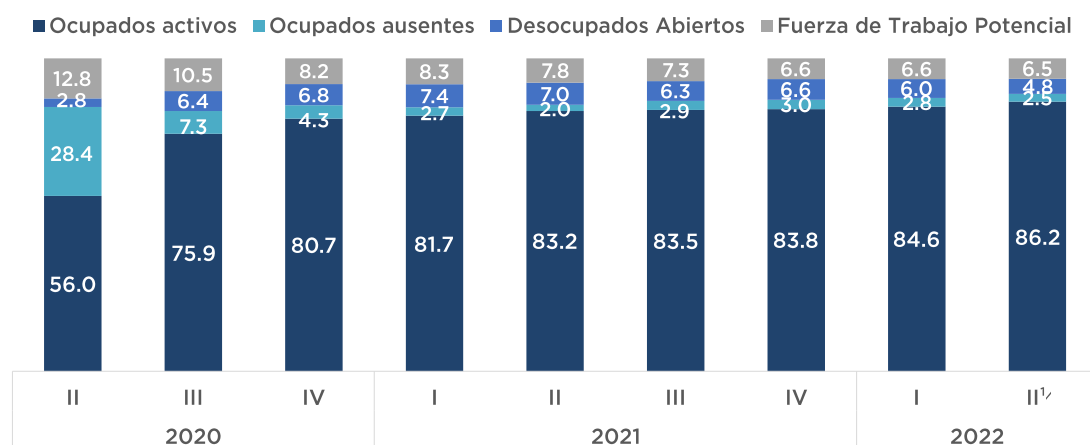
¹ Personas que están fuera de la fuerza de trabajo, que realizaron actividad de búsqueda, pero no se encuentran disponibles o no realizaron actividad de búsqueda, pero sí se encuentran disponibles.

entre la fuerza de trabajo ampliada que incluye a la fuerza de trabajo potencial, se colocó en 13.5% en el trimestre abril-junio de 2022 para una reducción interanual de 5.0 p.p.

En relación a la evolución de la fuerza de trabajo o PEA ampliada, compuesta por la población ocupada (activos y ausente), los desocupados abiertos y la fuerza de trabajo potencial, cuya estructura presentó cambios importantes a partir del trimestre enero-marzo del año 2020 a consecuencia de la pandemia, la misma se ubicó en 5,303,061

personas en el segundo trimestre de 2022. El 86.2% de esta población se encontraba bajo la condición de ocupados activos para el referido período, registrando un aumento de 3.0 p.p. respecto a abril-junio de 2021, el cual fue favorecido por una reducción interanual en la participación de la población que estaba buscando activamente trabajo y la fuerza de trabajo potencial, en el orden de 2.2 p.p. y 1.3 p.p. respectivamente, representando el 4.8% y 6.5% de la fuerza de trabajo ampliada en cada caso para el segundo trimestre del 2022.

Descomposición de la fuerza de trabajo ampliada
En porcentaje (%)
2020-2022



1/Cifras preliminares.

A.1.2. Dinámica de transición del mercado laboral

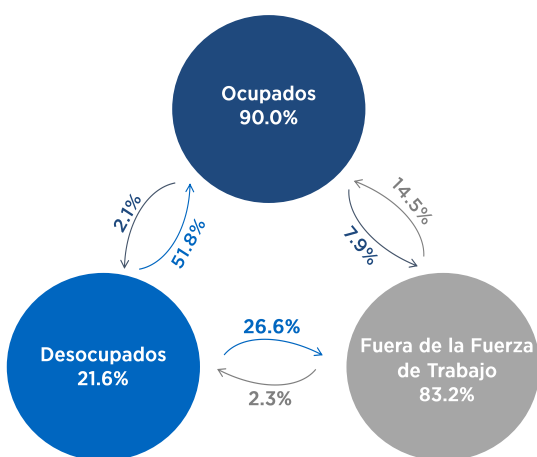
Para tener una mejor perspectiva del comportamiento de los ocupados, desocupados y la población fuera de la fuerza de trabajo, resulta importante estudiar cómo transitan las personas que forman parte de la PET entre las diferentes condiciones del mercado laboral. El análisis se concentra en observar, en un lapso de tiempo determinado, los flujos brutos del panel dinámico de la ENCFT a través de submuestras que coinciden entre diferentes períodos. Para estos fines, se evalúan las transiciones en base a la entrada y salida observada de un 20% de la muestra que es común con igual trimestre del año anterior.

Los resultados del panel se representan a través de círculos que se refieren a aquellas personas que conservaron su estado dentro del mercado laboral con respecto al período de comparación, y de flechas que contienen el porcentaje de movilización dentro del mercado.

En este tenor el panel arroja que el 90.0% de las personas ocupadas en abril-junio de 2021 conservó su condición de ocupados en abril-junio de 2022, un 7.9% de los ocupados salió de la fuerza de trabajo (condición de inactivos) y el 2.1% restante pasó de la ocupación a la desocupación.

Asimismo, del total de desocupados en abril-junio de 2021, un 51.8% se movilizó hacia la ocupación un año después, un 21.6% mantuvo su situación de desocupados y el 26.6% restante pasó a la inactividad; mientras que del total de las personas inactivas en el segundo trimestre de 2022, el 83.2% conservó su condición respecto al mismo período del año anterior, en tanto que el 14.5% circuló hacia la ocupación y el 2.3% se activó en la búsqueda de trabajo.

Dinámica de transición del mercado laboral
En porcentaje (%)
abril-junio 2021-2022



1/Cifras preliminares.

Es preciso señalar la permanencia de los ocupados en sus puestos de trabajo y la salida significativa de los desocupados y la población fuera de la fuerza de trabajo a formar parte de la población ocupada en abril-junio de 2022, luego de encontrarse gestionado un trabajo o inactivos en igual trimestre del 2021, período bajo los efectos de la crisis sanitaria COVID-19, lo que refleja la eficiencia de las medidas estatales para preservar el empleo y mantener las empresas en funcionamiento, así como de la ejecución de los planes de reactivación y ayuda a diversos sectores de la economía priorizando a los más vulnerables, mitigando de esta manera el impacto de la pandemia en el mercado laboral.

A.2. Ocupados

A.2.1. Caracterización de los ocupados

El aumento de 169,309 personas (3.7%) en abril-junio de 2022 con relación a igual período del año 2021 estuvo concentrado en las actividades económicas comercio (99,488), hoteles bares y restaurante (62,338), salud y asistencia social (17,373), otros servicios (15,795), enseñanza (13,252), electricidad y agua (5,297), intermediación financiera y seguros (5,463), agricultura y ganadería (5,311), las cuales constituyen el 69.7% del total de los ocupados. Mientras se observó una disminución interanual en los trabajadores de las ramas transporte y comunicaciones (-34,125), industrias (-11,694), construcción (-5,125), administración pública y defensa (-4,063) las cuales representan el restante 30.3% de los empleos.

En cuanto al análisis por categoría ocupacional, para el segundo trimestre del 2022 se observan aumentos interanuales de la población ocupada los empleados privados (que representan un 38.8% de la ocupación total) liderando con 160,121 nuevos empleos en relación al segundo trimestre 2021, continuando los patrono o socio activo (que representa un 3.4%) con un aumento de 13,800 puestos de trabajo, el servicio doméstico (representando el 5.0%) con 6,407 nuevos trabajadores y los cuenta propia (que representan 37.9%) con un crecimiento de 2,298 ocupados adicionales. En cambio, los grupos de familiar no remunerado y empleado del estado se redujeron en 9,151 y 4,166 ocupados netos, respectivamente.

Respecto a los grupos ocupacionales, aquellos que mostraron mayores aumentos fueron trabajadores de los servicios (112,848), técnicos del nivel medio (58,652), empleados de oficina (25,573), operarios y artesanos (5,297), los agricultores y ganaderos calificados (14,199) y gerentes y administradores

(448), los cuales representan el 64.5% de los ocupados. En tanto, operadores y conductores, trabajadores no calificados y los profesionales e intelectuales, que constituyen alrededor del 35.5% de los trabajadores, registraron una disminución interanual en el orden de 18,190, 14,664 y 14,853 ocupados, respectivamente.

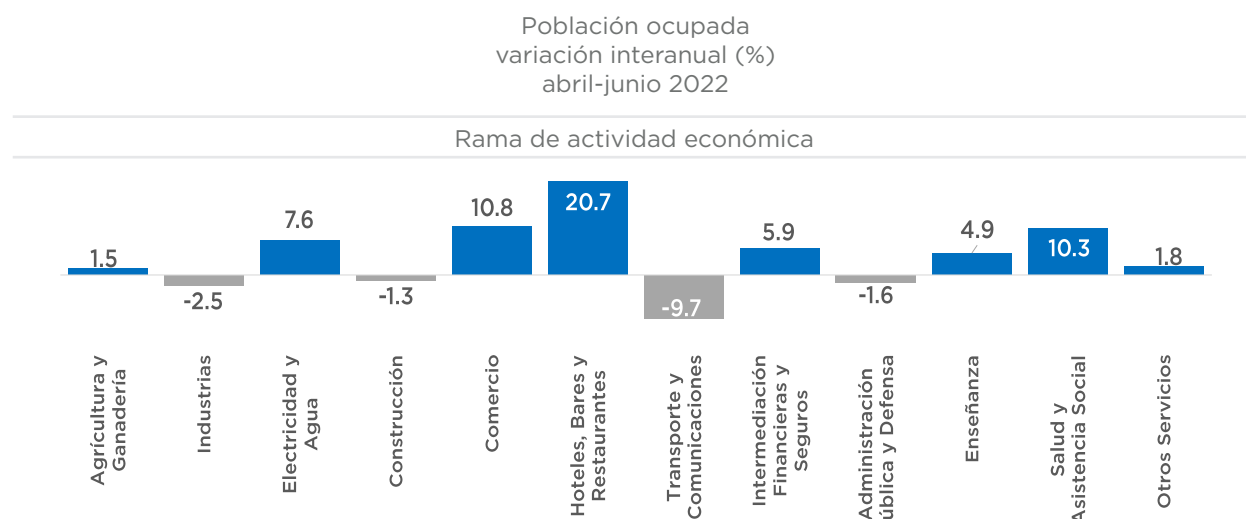
La recuperación del empleo ha tenido su concentración en las mujeres, las cuales fueron de los más afectadas por la crisis sanitaria. En relación a la población femenina, la misma representó el 64.6% de los 169,309 nuevos empleos generados en el segundo trimestre de 2022 respecto a igual período del 2021, equivalente a 109,345 puestos de trabajo, mientras los hombres registraron el restante 35.4% (59,965 empleos adicionales).

En el caso de los resultados por grupo etario, se verifican incrementos en todos los tramos, siendo la población 40-59 los que mostraron una mayor magnitud interanual en el aumento de los ocupados para el segundo trimestre del año 2022, en el orden de 65,259 empleos más, seguidos por el grupo etario de 25-39 que registraron un incremento de 53,068 trabajos. En tanto, los jóvenes de 15-29 años presentaron un aumento de 17,029 nuevos puestos de trabajo y la población de 60 años y más presentó un incremento de 33,953 empleos.

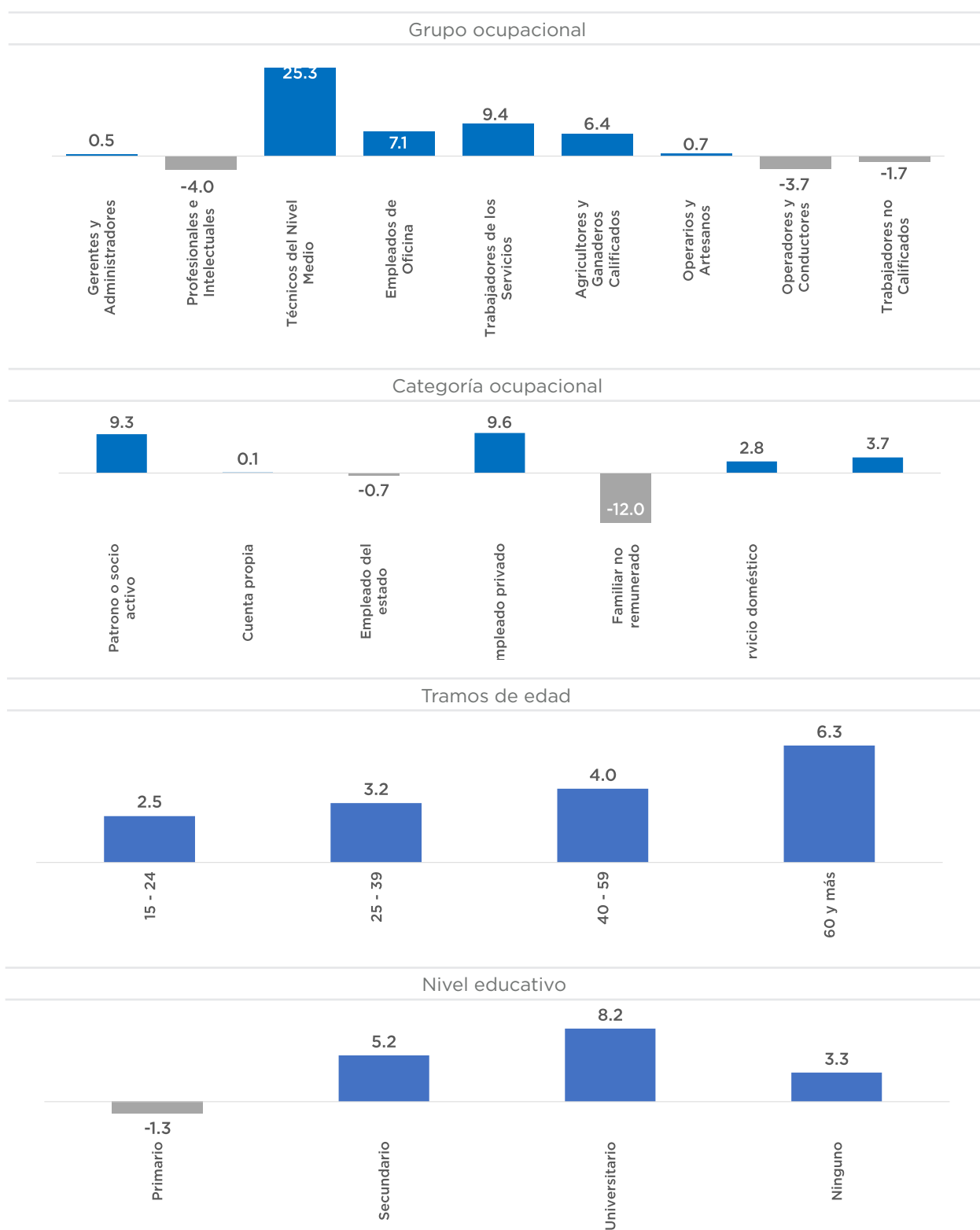
Por nivel educativo, el grado académico universitario exhibió una variación interanual positiva en términos de ocupación, con 87,384 trabajadores más, que representa un aumento de 8.2% en abril-junio de 2022 con relación a la población ocupada registrada en el segundo trimestre del 2021. Asimismo, los ocupados de nivel secundario crecieron en 97,171 (5.2%) trabajadores.

Con el objetivo de comprender mejor la situación de los ocupados a raíz de los efectos de la pandemia COVID-19, es preciso analizar indicadores adicionales. Entre ellos están las actividades económicas realizadas a distancia a través de medios de comunicación y/o computadora (teletrabajo), modalidad que adquiere importancia a razón de la necesidad de conservar el empleo y preservar la vida durante la crisis sanitaria, y bajo la cual trabaja un 1.5% de los ocupados para el trimestre abril-junio de 2022.

En relación a los trabajadores bajo la condición de ocupados ausentes, los mismos representaron un 2.8% (133,141) del total de ocupados en el segundo trimestre de 2022. Este grupo contempla a aquellos que mantienen el vínculo con el puesto de trabajo por encontrarse en vacaciones, permisos o licencias, o que esperan regresar a sus puestos de trabajo en un horizonte máximo de 3 meses percibiendo o no ingresos por su relación laboral.



1/Cifras preliminares.

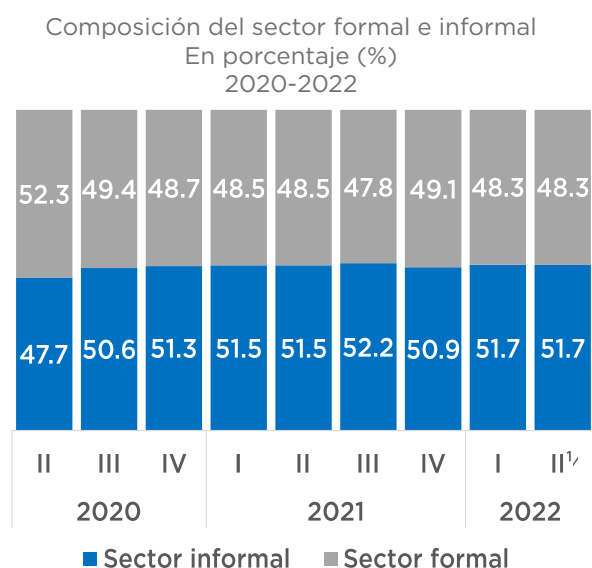


Cifras preliminares. 1/Incluye explotación de minas y canteras.

A.2.2. Población por sector: formal, informal, ocupados formales e informales

De acuerdo a los resultados arrojados por la ENCFT, el sector formal de la economía, compuesto por los ocupados cuya empresa o negocio donde laboran cumple con al menos uno de los criterios de estar inscrita en el Registro Nacional de Contribuyentes (RNC) o realizar registro de las transacciones comerciales en libros de contabilidad auditables, y los empleados del sector público, representa en el segundo trimestre del año 2022 el 48.3% de la población ocupada.

Asimismo, las cifras relacionadas al sector informal que consideran las recomendaciones contenidas en el Manual de Informalidad de la OIT del año 2013 sobre la clasificación de los ocupados en este sector (ocupados que trabajan en empresas que no tienen organización jurídica, ni contabilidad organizada), arrojan que en el período de referencia los trabajadores en el sector informal, excluyendo el servicio doméstico, mostraron una participación de un 51.7% de los ocupados.



^{1/}Cifras preliminares.

En términos interanuales, los ocupados en el sector formal exhibieron un aumento de 72,320 nuevos puestos de trabajo, los que

laboran en el sector informal incrementaron en 90,582 empleos adicionales para abril-junio de 2022, mientras los empleados de los servicios domésticos presentaron una expansión de 6,407 ocupados.

Es importante precisar, que uno de los cambios más relevantes en cuanto a la medición de la informalidad que surge de los últimos lineamientos de la OIT, es que los trabajadores del servicio doméstico se consideran como un segmento aparte y no dentro del sector informal. Sin embargo, estos se clasifican como ocupados formales o informales conforme tengan o no acceso a la seguridad social producto de su relación de trabajo.

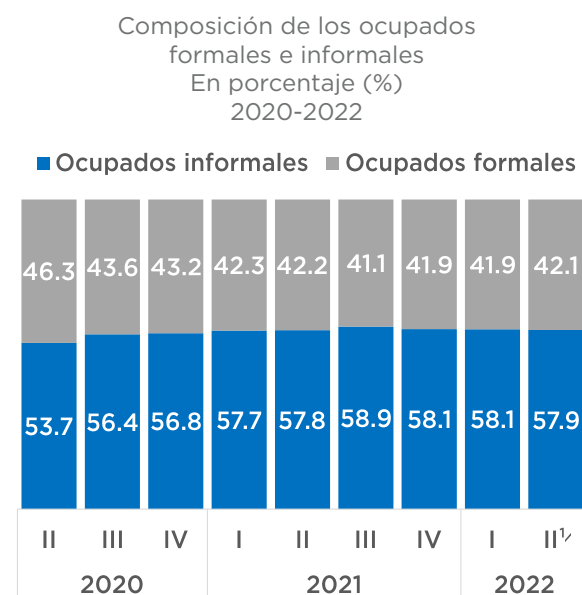
En síntesis, el término de sector formal o informal hace referencia al tipo de empresa que genera la ocupación, en cambio, el concepto de ocupación formal o informal se concentra en las condiciones del trabajador en su puesto de trabajo.

En este tenor, por definición de la OIT², la ocupación informal consiste en sumar a los trabajadores informales laborando en el sector informal, los empleados del Servicio doméstico informal, los trabajadores informales en el sector formal, así como a los trabajadores familiares no remunerados que laboran en el sector formal. En base a esta definición amplia, el porcentaje de ocupación informal presentó un incremento interanual de 0.1 p.p. pasando de 57.8% en abril-junio de 2021 a 57.9% en el mismo período de 2022.

Este fenómeno fue planteado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en el documento Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2022 en el sentido de que “los trabajadores informales tenían más probabilidades de perder sus puestos de trabajo o de verse obligados a la inactividad por medidas como los confinamientos que los trabajadores

² La República Dominicana es uno de los pocos países de la región que ha incorporado plenamente en su ENCFT todos los criterios incluidos en el Manual de Informalidad de la OIT para medir la ocupación informal de la economía. En este sentido, para los fines de comparabilidad internacional, es recomendable usar la definición de informalidad basada en el criterio del tamaño del establecimiento (menos de 5 trabajadores), focalizando la atención exclusivamente en la zona urbana. Trabajadores que no tienen acceso a la seguridad social producto de su relación de trabajo.

formales. Al reanudarse gradualmente la actividad económica, el empleo informal, sobre todo por cuenta propia, ha repuntado con fuerza, y muchos trabajadores del sector informal han retomado la actividad”, realidad que ha sido más evidente en la región de América Latina y El Caribe.



1/Cifras preliminares.

De manera detallada, en el sector formal las actividades económicas que presentaron un crecimiento en el número de trabajadores comprenden comercio (37,699), hoteles, bares y restaurantes (31,336), construcción (16,088), salud y asistencia social (15,312), agricultura y ganadería (11,022), intermediación financiera (6,689), electricidad y agua (5,697), enseñanza (4,755) y transporte y comunicaciones (1,743). En tanto, otros servicios, industrias y administración pública exhibieron una reducción en términos de empleos de 38,002, 15,955 y 4,063, respectivamente.

En lo que respecta al sector informal, el incremento de los ocupados se concentró en comercio (61,788), otros servicios (47,390), hoteles, bares y restaurantes (31,002), enseñanza (8,497), industrias (4,261) y salud y asistencia social (2,061). Mientras transporte y comunicaciones presentó una caída en la cantidad de puestos de trabajos de 35,869, construcción

de 21,213, agricultura y ganadería de 5,710, intermediación financiera de 1,226 y electricidad y agua de 400.

En términos de grupos ocupacionales, en el sector formal aquellos que presentaron una variación absoluta positiva en abril-junio de 2022 en relación a igual trimestre del año anterior comprenden los técnicos de nivel medio (38,363), trabajadores no calificados (36,874), empleados de oficina (22,659), agricultores y ganaderos calificados (4,688), trabajadores de los servicios (2,850), y gerentes y administradores (2,511). En cambio, se evidenció una reducción en la población trabajadora en las ocupaciones de profesionales e intelectuales (-27,890), operadores y conductores (-7,158) y operarios y artesanos (-577).

En el sector informal los mayores aumentos interanuales del empleo se concentraron principalmente en los grupos trabajadores de los servicios (105,486), técnicos del nivel medio (20,407), profesionales e intelectuales (13,037), agricultores y ganaderos calificados (9,511), operarios y artesanos (5,874) y empleados de oficina (2,914). Siendo los gerentes y administradores, los operadores y conductores y los trabajadores no calificados quienes experimentaron una disminución en la cantidad de ocupados de 2,063, 11,707 y 52,876, respectivamente.

En cuanto a las categorías ocupacionales, en el sector formal, los empleados privados encabezan el incremento interanual con 101,023 nuevos puestos de trabajo. En contraste, se observan contracciones en los empleados de cuenta propia (-16,255), los familiares no remunerados (-,5188), empleados del Estado (-4,166), seguidos de los patronos o socios activos (-3,094). En el sector informal la mayoría de las categorías exhibieron aumentos en la población ocupada, en el orden de 59,098 empleos privados, 18,553 cuenta propias, 16,893 patronos o socios activos, mientras que se verifica una caída de 3,962 en los familiares no remunerados para el segundo trimestre 2022 respecto al mismo período de 2021.

Desde el punto de vista de algunas variables demográficas, el incremento interanual de la población ocupada en el sector formal se concentró en el género masculino, aportando un total de 56,003 nuevas plazas de empleos para abril-junio de 2022. A su vez, la cantidad de mujeres empleadas en dicho sector evidenció 16,317 empleos adicionales. Asimismo, para el sector informal se registra un comportamiento opuesto, donde la población femenina presentó un mayor aumento con 87,010 nuevos puestos de trabajo y los hombres evidenciaron 3,572 trabajos adicionales en el referido período.

En relación a los grupos etarios, la población con edades comprendidas entre 40 a 59 años resultó ser la más favorecida en la creación de nuevos empleos en términos totales y particularmente en el sector informal. En el trimestre abril-junio de 2022 se registró en el sector formal un aumento interanual de 32,887 ocupados con edades entre 15 a 24 años, 30,550 trabajadores de 40 a 59 años de edad y en menor medida unos 17,057 los empleados cuyas edades se encuentran entre los 25-39 años. Por otro lado, en el referido período se evidenció una variación positiva en el sector informal de 47,039 empleos en el grupo etario 40-59 años y 29,667 ocupados para aquellos de más de 60 años, mientras que los ocupados con edades comprendidas entre 25 y 39 años sumaron 28,048 más.

Según el nivel educativo, la generación de empleos para los sectores económicos se concentró en aquellos realizados por personas con estudios secundarios y universitarios. Respecto al formal se percibió un incremento de 41,703 ocupados con estudios secundarios y 18,516 universitarios. Igualmente en el sector informal se crearon 62,274 trabajadores de nivel universitario y 47,637 del secundario. En cuanto al grado académico primario, los resultados indican que en el sector formal se adicionaron unos 15,750 empleos con dicho nivel educativo, y disminuyeron en 31,338 en el sector informal. Por otro lado, aquellos sin ninguna formación presentaron una reducción de 3,649 empleos formales y un crecimiento de 12,009 trabajadores informales.

A.2.3. Ingresos

El ingreso promedio por hora proveniente del trabajo presentó un crecimiento interanual del 9.4%, al pasar de RD\$108.6 por hora en el segundo trimestre de 2021 a RD\$118.9 por hora en igual período del 2022. Este comportamiento puede atribuirse a la reactivación de la economía, la flexibilización de las medidas restrictivas por la pandemia en el mercado laboral, al aumento salarial establecido a partir del segundo semestre de año 2021 por el Comité Nacional de Salarios y a la incorporación de nuevos empleos. Las horas promedio de trabajo a la semana se ubicó en 40.4 horas.

Ingreso por hora promedio por sector
RD\$/horas
abril-junio 2022

Ingresos	2022 II 1/
Ingreso promedio total	118.9
Ingreso promedio sector formal	139.5
Gerentes y administradores	349.1
Profesionales e intelectuales	280.6
Técnicos del nivel medio	161.2
Empleados de oficina	100.9
Trabajadores de los servicios	101.1
Agricultores y ganaderos calificados	109.2
Operarios y artesanos	128.7
Operadores y conductores	114.0
Trabajadores no calificados	86.8
Ingreso promedio sector informal	102.6
Gerentes y administradores	134.9
Profesionales e intelectuales	187.5
Técnicos del nivel medio	189.8
Empleados de oficina	86.6
Trabajadores de los servicios	86.2
Agricultores y ganaderos calificados	76.1
Operarios y artesanos	130.3
Operadores y conductores	110.4
Trabajadores no calificados	84.0

1/Cifras preliminares.

En el sector formal se presenta un aumento interanual del ingreso promedio por hora en torno al 6.9% (equivalente a RD\$9.0 por hora), ubicándose en RD\$139.47 por hora en abril-junio de 2022. Este aumento en el ingreso es sustentado principalmente por los grupos ocupacionales de técnicos del nivel medio, trabajadores de los servicios, operarios y artesanos, y operadores y conductores, los cuales representan un 51.3% de la población ocupada en el referido sector.

En relación al ingreso por hora promedio de los ocupados en el sector informal, el mismo exhibió un aumento de 11.7% en el segundo trimestre de 2022 alcanzando los RD\$102.56 por hora. En este sector el ingreso es determinado por los gerentes y administradores, técnicos de nivel medio, trabajadores de los servicios, operarios y artesanos, operadores y conductores, y trabajadores no calificados quienes concentran el 86.6% de los ocupados informales.

A.3. Desocupados

A.3.1. Caracterización de los desocupados

La tasa de desocupación abierta (SU1) se ubicó en 5.2% en el segundo trimestre del año 2022. En este mismo sentido, la composición de los desocupados abiertos presentó una tasa de cesantía y de los nuevos desocupados de 4.4% y 0.7%, respectivamente.

El comportamiento de la tasa de desocupación por género para el trimestre abril-junio del año 2022, revela una SU1 masculina de 3.0%, mientras que la de las

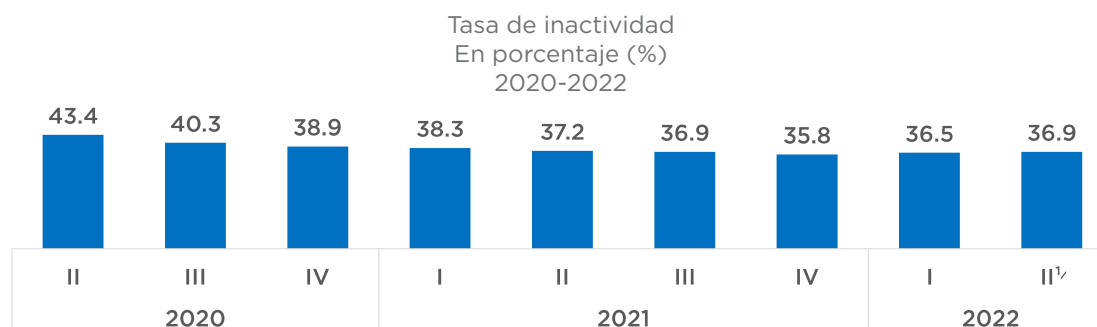
mujeres resultó 2.7 veces mayor, ubicándose en 8.1% en el referido período.

A.4. Inactivos y fuerza de trabajo potencial

La población fuera de la fuerza de trabajo o económicamente inactiva, está compuesta por dos grupos: a) personas que no buscaron trabajo ni estaban disponibles para realizar una actividad económica y b) la fuerza potencial, que incluye a aquellas personas que pueden estar disponibles para trabajar, pero no llevaron a cabo un proceso de búsqueda activa de empleo, así como aquellas que sí habían realizado gestiones para conseguir un empleo, pero no estaban disponibles para laborar.

Bajo este contexto, el grado de inactividad en la economía exhibe una disminución interanual, ubicándose en un 36.9% de la población en edad de trabajar para el segundo trimestre 2022, para una caída de 0.3 p.p. respecto a abril-junio de 2021, equivalente a 11,381 personas adicionales hábiles a la fuerza de trabajo. Este comportamiento se explica por la reapertura de las actividades económicas, la flexibilización de las limitaciones de horarios en la operación de actividades económicas y del libre tránsito establecidas por el gobierno para contener el contagio comunitario del COVID-19 y el exitoso proceso de inoculación del Gabinete de Salud.

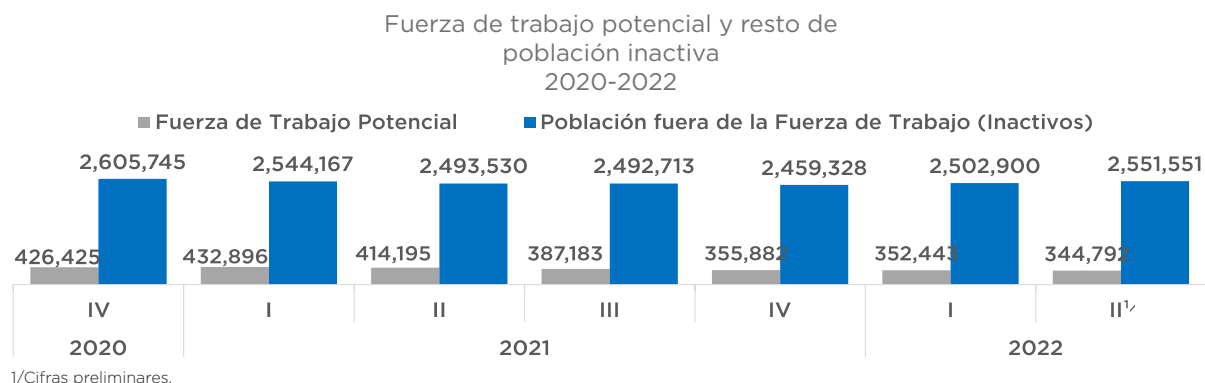
Es preciso mencionar que en la disminución interanual de la inactividad incidió en gran medida la reducción de la fuerza de trabajo potencial en 69,402 personas para el segundo trimestre de 2022.



1/Cifras preliminares.

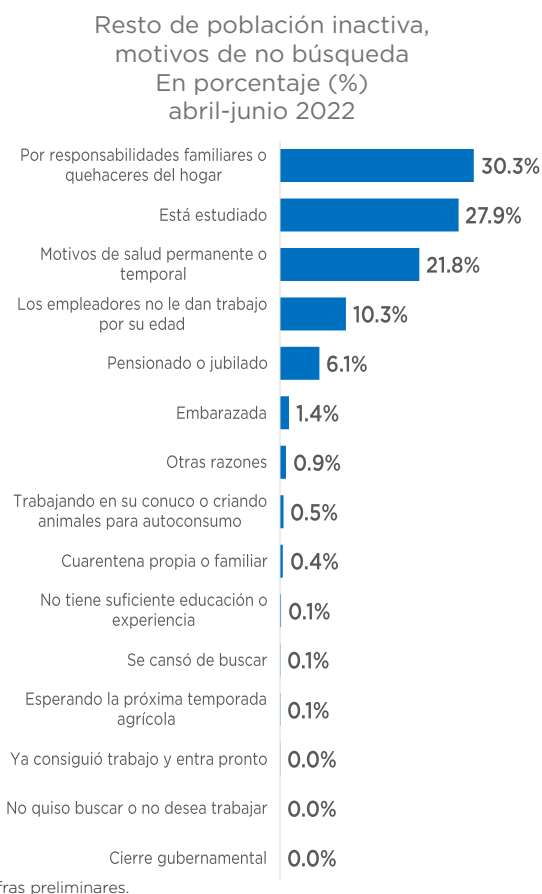
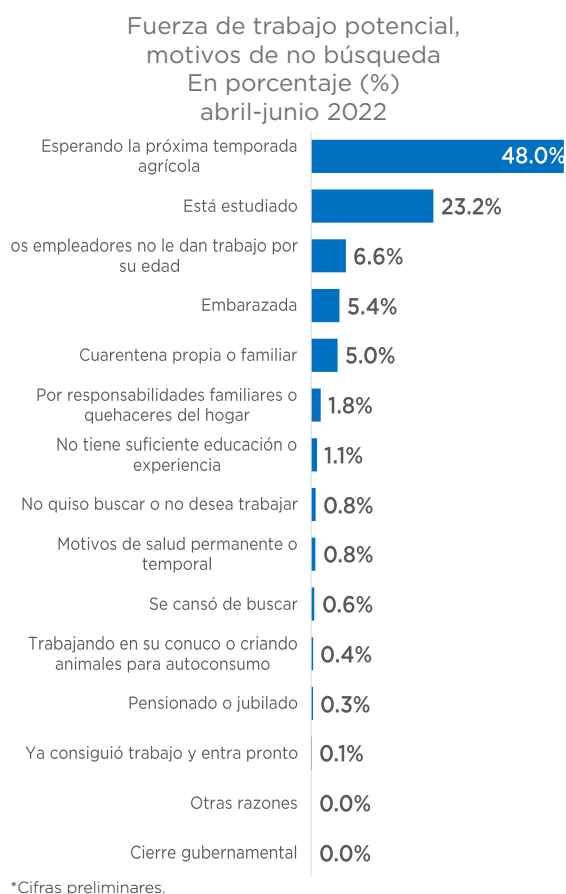
Este grupo de personas tiene una alta probabilidad de presionar el mercado de trabajo o insertarse dentro de la fuerza de trabajo cuando las condiciones del mercado

mejoren y está compuesta en un 99.4% por aquellas que están disponibles para trabajar, pero no llevaron a cabo un proceso de búsqueda activa de empleo.

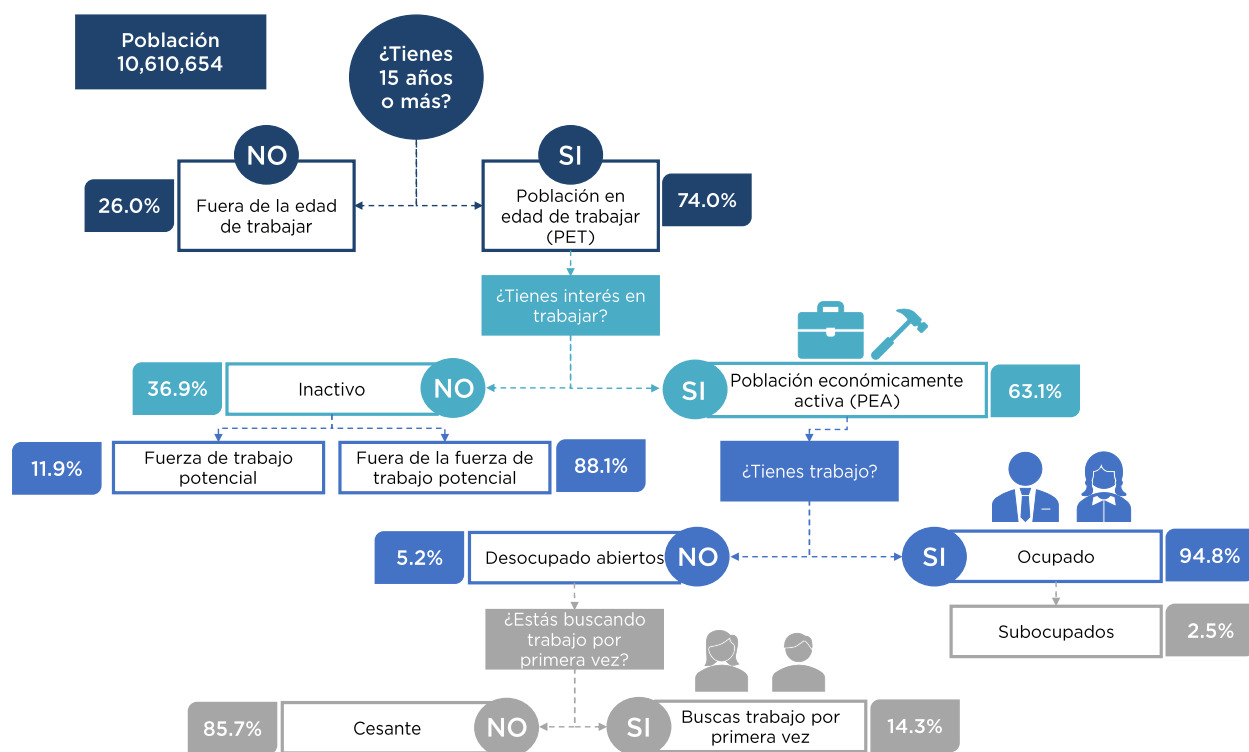


Para el trimestre abril-junio de 2022 la fuerza de trabajo potencial se colocó en 344,792 personas de 15 años y más, de las cuales el 71.2% indicó como motivo de no búsqueda que está esperando la próxima temporada agrícola (48.0%) y que está estudiando (23.2%).

Del resto de personas inactivas, que no realizaron gestión de búsqueda de trabajo, el 80.0% se concentró en las razones: responsabilidades familiares o quehaceres del hogar (30.3%), a la realización de estudios (27.9%) y a motivos de salud permanente o temporal (21.8%).



Composición de la población en el mercado laboral
trimestre abril-junio 2022
En porcentaje (%)



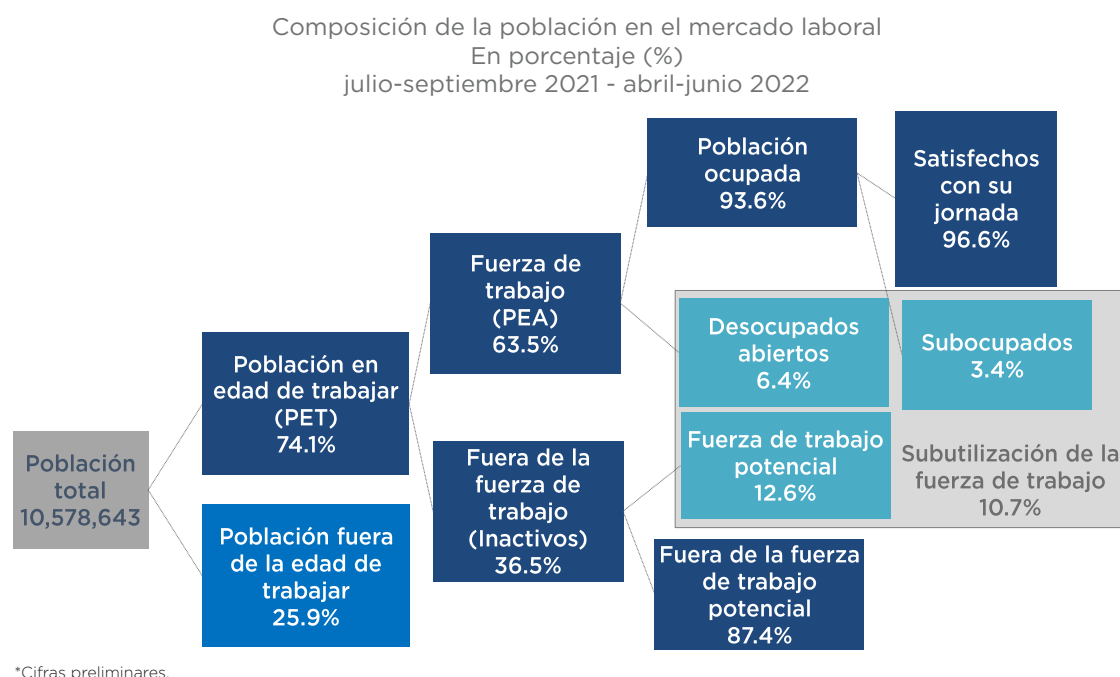
B. Perspectiva anual³

B.1. Principales indicadores del mercado laboral

B.1.1. Principales indicadores

Al analizar la evolución del empleo en los últimos cuatro (4) trimestres, se observa una tasa de ocupación promedio de 59.4% y un grado de inserción de la población en edad de trabajar (PET) en el mercado laboral, tasa global de participación (TGP), en 63.5%.

En tanto, la tasa de desocupación abierta (SU1) se ubicó en 6.4%, en promedio, para los trimestres comprendidos entre julio-septiembre 2021 y abril-junio 2022. La tasa de inactividad, cociente de la población fuera de la fuerza de trabajo y la PET, promedió 36.5% para los referidos períodos.



La composición del mercado laboral refleja que, durante los últimos cuatro trimestres, el 74.1% de la población total correspondía a personas en edad de trabajar (PET), de los cuales el 63.5% perteneció a la fuerza de trabajo o PEA (ocupados y desocupados que buscaron activamente trabajo). Dentro de la PEA, el 93.6% se encontraba ocupado.

En cuanto a la población ocupada, el 96.6% reportó estar satisfecho con su jornada laboral, mientras que los subocupados, aquellos que deseaban trabajar más horas, habían trabajado un número de horas semanales inferior al umbral y se

encontraban disponibles para trabajar más horas adicionales, representaban el 3.4% del total de ocupados.

En otro orden, la población fuera de la fuerza de trabajo (inactivos) alcanza en promedio el 36.5% de la población en edad de trabajar en el período en análisis, incorporada en 12.6% por la fuerza de trabajo potencial, es decir aquellas personas que tienen una alta probabilidad de presionar el mercado laboral o formar parte de la población económicamente activa.

³ En esta sección se presentan comparaciones en términos de promedios anuales, arrojando una visión de lo acontecido en los últimos cuatro trimestres del período de estudio con respecto al promedio de los mismos trimestres del año anterior.

B.1.2. Indicadores de subutilización de la fuerza laboral

La tasa de subutilización de la fuerza laboral SU1 promedió 6.4% durante los últimos cuatro trimestres, comprendidos entre julio 2021 y junio 2022. De igual forma, la SU2 que incluye subocupados por horas, se

ubicó en 9.6%; la tasa SU3, similar a la tasa de desocupación ampliada, fue de 12.7%; y la tasa SU4 se colocó en 15.7% para el período de referencia.

Tasas de subutilización de la fuerza laboral
En porcentaje (%)
2020-2022

Subutilización de la fuerza laboral	2020			2021				2022	
	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II 1/
SU1-Tasa de desocupación abierta	3.2	7.1	7.4	8.0	7.6	6.8	7.1	6.4	5.2
SU2-Tasa de desocupación abierta y subocupación	6.4	11.9	11.2	12.4	11.7	11.0	10.9	8.8	7.5
SU3-Tasa de desocupación abierta y fuerza de trabajo potencial	15.5	16.8	15.0	15.6	14.8	13.6	13.2	12.6	11.3
SU4-Tasa compuesta de subutilización de la fuerza de trabajo	18.3	21.1	18.5	19.6	18.6	17.4	16.8	14.9	13.5

1/Cifras preliminares.

Subutilización de la fuerza laboral	Promedio		Variación promedio p.p
	2020-2021*	2021-2022**	
SU1-Tasa de desocupación abierta	7.5	6.4	-1.2
SU2-Tasa de desocupación abierta y subocupación	11.8	9.6	-2.2
SU3-Tasa de desocupación abierta y fuerza de trabajo potencial	15.6	12.7	-2.9
SU4-Tasa compuesta de subutilización de la fuerza de trabajo	19.4	15.7	-3.8

*Promedio de los trimestres III - IV del año 2020, y I-II del año 2021. **Promedio de los trimestres III - IV del 2021 y I-II del año 2022.

B.2. Ocupados

B.2.1. Caracterización de los ocupados

La población ocupada promedió 4,655,655 en julio-septiembre 2021 y abril-junio 2022, para un total de 241,619 ocupados netos adicionales en comparación con el promedio de los cuatro trimestres anteriores. Este aumento estuvo concentrado principalmente en las actividades otros servicios (76,873), hoteles, bares y restaurantes (68,778), comercio (53,271), construcción (41,028), enseñanza (21,396), salud y asistencia social (14,502), electricidad y agua (8,079), intermediación financiera y seguros (5,996) y administración pública y defensa (4,619).

En cambio, los sectores económicos que mostraron reducción en la ocupación contemplan transporte y comunicaciones (-31,338), agricultura y ganadería (-20,014) e industrias (-1,573).

Al analizar el mercado laboral según grupos ocupacionales, el incremento de la población trabajadora se verificó en los trabajadores de los servicios (110,245), técnicos del nivel medio (50,178), empleados de oficina (49,297), operarios y artesanos (19,893), trabajadores no calificados (17,119),

profesionales e intelectuales (7,151) y agricultores y ganaderos calificados (6,113). Mientras los operadores y conductores y gerentes y administradores se vieron afectados con una reducción de 16,113 y 2,265 empleos, respectivamente.

En términos de categoría ocupacional, el aumento en la cantidad de ocupados se reflejó en todos los grupos para los últimos doce meses respecto al año anterior, concentrándose el 65.1% en los empleados privados con 157,237 nuevos empleos generados, seguidos de un 11.6% (27,926) por patrono o socios activos, 9.8% (23,564) de servicios domésticos, 7.2% (17,279) por los empleados del estado, un 3.7% (8,877) por los cuenta propia y un 2.8% (6,735) por los familiares no remunerados.

De igual manera, en los tramos de edad de 15 a 24 y 25-39 años se registró el 82% de los nuevos empleos generados en la economía en el período en análisis, equivalente a 82,630 y 115,069 ocupados adicionales para los respectivos rangos de edad. El 18.0%

restante se atribuye a 26,604 trabajadores más de 40 a 59 años de edad y 17,316 nuevos ocupados de 60 años y más.

Haciendo referencia al nivel educativo, los ocupados con estudios secundarios registraron un incremento de 179,072 puestos en los últimos cuatros trimestres respecto a los anteriores, seguidos de un aumento de 108,820 trabajos realizados por personas con grado universitario. En contraste, se ha evidenciado una disminución en los empleos desempeñados por trabajadores con instrucción primaria o carentes de formación, en el orden de 46,273 ocupados menos.

Vistos desde una perspectiva de género, en los últimos doce meses respecto a igual período anterior la población femenina resultó ser la más favorecidas en la creación promedio de la cantidad de ocupados, producto de un aumento de 154,320 puestos de trabajos, en tanto las actividades desarrolladas por hombres presentaron un crecimiento de 87,299 nuevos empleos.

Población ocupada 2020-2022					
Características	Promedio		Variación		Incidencia
	2020-2021*	2021-2022**	Absoluta	Relativa (%)	p.p.
Ocupados	4,414,036	4,655,655	241,619	5.5	5.5
Rama de actividad económica					
Agricultura y ganadería	384,386	364,372	-20,014	-5.2	-0.4
Industrias ^{1/}	462,762	461,189	-1,573	-0.3	0.0
Electricidad y agua	64,329	72,408	8,079	12.6	0.2
Construcción	357,639	398,667	41,028	11.5	0.9
Comercio	926,616	979,887	53,271	5.7	1.2
Hoteles, bares y restaurantes	272,671	341,449	68,778	25.2	1.6
Transporte y comunicaciones	356,786	325,448	-31,338	-8.8	-0.7
Intermediarios y financieras	98,591	104,587	5,996	6.1	0.1
Administración pública y defensa	253,108	257,728	4,619	1.8	0.1
Enseñanza	254,235	275,632	21,396	8.4	0.5
Salud y asistencia social	172,871	187,373	14,502	8.4	0.3
Otros servicios	810,042	886,915	76,873	9.5	1.7
Grupo ocupacional					
Gerentes y administradores	95,818	93,553	-2,265	-2.4	-0.1
Profesionales e intelectuales	340,688	347,838	7,151	2.1	0.2
Técnicos del nivel medio	226,409	276,587	50,178	22.2	1.1
Empleados de oficina	342,054	391,351	49,297	14.4	1.1
Trabajadores de los servicios	1,146,431	1,256,676	110,245	9.6	2.5
Agricultores y ganaderos calificados	230,472	236,585	6,113	2.7	0.1
Operarios y artesanos	687,740	707,633	19,893	2.9	0.5
Operadores y conductores	492,997	476,884	-16,113	-3.3	-0.4
Trabajadores no calificados	851,428	868,547	17,119	2.0	0.4
Categoría ocupacional					
Patrono o socio activo	132,391	160,317	27,926	21.1	0.6
Cuenta propia	1,767,135	1,776,012	8,877	0.5	0.2
Empleado del estado	626,042	643,321	17,279	2.8	0.4
Empleado privado	1,598,026	1,755,263	157,237	9.8	3.6
Familiar no remunerado	69,858	76,594	6,735	9.6	0.2
Servicio doméstico	220,582	244,147	23,564	10.7	0.5
Tramos de edad					
15 - 24	624,863	707,493	82,630	13.2	1.9
25 - 39	1,600,004	1,715,073	115,069	7.2	2.6
40 - 59	1,656,829	1,683,433	26,604	1.6	0.6
60 y más	532,340	549,656	17,316	3.3	0.4
Nivel educativo					
Primario	1,476,522	1,432,654	-43,868	-3.0	-1.0
Secundario	1,712,830	1,891,902	179,072	10.5	4.1
Universitario	1,033,137	1,141,957	108,820	10.5	2.5
Ninguno	191,546	189,141	-2,405	-1.3	-0.1

Cifras preliminares. 1/Incluye explotación de minas y canteras.

*Promedio de los trimestres III - IV del año 2020, y I-II del año 2021. **Promedio de los trimestres III - IV del 2021 y I-II del año 2022.

B.2.2. Población por sector: formal, informal, trabajadores formales e informales

De acuerdo a los resultados arrojados por la ENCFT, el sector formal de la economía alcanzó una participación promedio del 48.4% de la población ocupada total en los últimos doce meses. El sector informal, excluyendo el servicio doméstico, representó un 51.6% en el mismo período. En base al enfoque de la ocupación, el porcentaje de ocupados informales se ubicó en 58.3%.

En lo relacionado a las características de los ocupados en el sector informal durante los últimos cuatro trimestres, se observa que, en promedio, aproximadamente el 87.4% posee un nivel educativo igual o inferior al secundario. Este resultado se corresponde con el hecho de que la población ocupada en el sector informal se encuentra concentrada (93.1%) en

los grupos ocupacionales de menor requerimiento académico: trabajadores de los servicios (33.0%), operarios y artesanos (24.0%), trabajadores no calificados (16.1%), operadores y conductores (10.8%) y agricultores y ganaderos calificados (9.2%).

Los ocupados del sector formal en cambio, muestran características más heterogéneas en cuanto al nivel educativo y el grupo ocupacional al que pertenecen. Específicamente, en este sector el 80.7% de los ocupados poseen un nivel educativo igual o superior al secundario, siendo consecuente con los grupos ocupacionales en los que se encuentran empleados. El 44.6% de los empleados en este sector se ubican en los grupos ocupacionales de empleados de oficina (15.9%), profesionales e intelectuales (14.3%), técnicos del nivel medio (10.6%) y gerentes y administradores (3.8%).

Composición sector formal e informal, trabajadores formales e informales
En porcentaje (%)
2020-2022

Subutilización de la fuerza laboral	2020			2021				2022	
	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II 1/
Sector formal	52.3	49.4	48.7	48.5	48.5	47.8	49.1	48.3	48.3
Sector informal	47.7	50.6	51.3	51.5	51.5	52.2	50.9	51.7	51.7
Ocupados formales	46.3	43.6	43.2	42.3	42.2	41.1	41.9	41.9	42.1
Ocupados informales	53.7	56.4	56.8	57.7	57.8	58.9	58.1	58.1	57.9

1/Cifras preliminares.

Subutilización de la fuerza laboral	Promedio		Variación promedio p.p
	2020-2021*	2021-2022**	
Sector formal	48.8	48.4	-0.4
Sector informal	51.2	51.6	0.4
Ocupados formales	42.8	41.7	-1.1
Ocupados informales	57.2	58.3	1.1

Cifras preliminares. 1/Incluye explotación de minas y canteras.

*Promedio de los trimestres III - IV del año 2020, y I-II del año 2021. **Promedio de los trimestres III - IV del 2021 y I-II del año 2022.

B.2.3. Ingresos

El ingreso por hora promedio del sector formal se ubicó en RD\$136.2 por hora durante los últimos doce meses. Estuvo explicado principalmente por los ingresos del período de los grupos ocupacionales de gerentes y administradores, profesionales e intelectuales, técnicos de nivel medio, empleados de oficina y trabajadores de los servicios, los cuales representan un 65.7% de la población ocupada en el referido sector.

Ingreso por hora promedio por sector
RD\$/horas
2021-2022

Ingresos	III 2021- II 2022 ^{1/}
Ingreso promedio total	114.6
Ingreso promedio sector formal	136.2
Gerentes y administradores	391.7
Profesionales e intelectuales	276.7
Técnicos del nivel medio	162.7
Empleados de oficina	98.0
Trabajadores de los servicios	94.8
Agricultores y ganaderos calificados	94.4
Operarios y artesanos	118.6
Operadores y conductores	105.2
Trabajadores no calificados	82.1
Ingreso promedio sector informal	97.8
Gerentes y administradores	158.6
Profesionales e intelectuales	205.1
Técnicos del nivel medio	171.9
Empleados de oficina	91.8
Trabajadores de los servicios	80.8
Agricultores y ganaderos calificados	76.8
Operarios y artesanos	123.2
Operadores y conductores	104.9
Trabajadores no calificados	80.6

^{1/}Cifras preliminares.

En el sector informal, el ingreso por hora promedio de los ocupados fue de RD\$97.8 por hora, determinado por los grupos de trabajadores de los servicios, operarios y artesanos, trabajadores no calificados, operadores y conductores y agricultores y ganaderos calificados, los cuales concentran el 93.1% de los ocupados en el referido sector.

B.3. Desocupados

Durante los últimos doce meses, dentro de los desocupados la tasa de cesantía y de los nuevos desocupados, se ubicó en 5.3% y 1.0%, respectivamente.

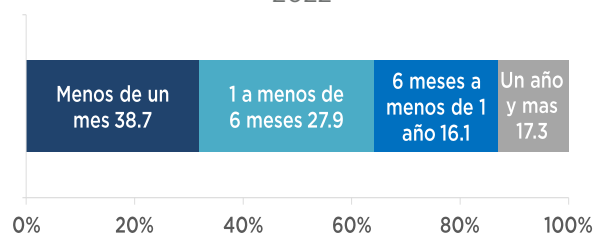
B.3.1. Caracterización de los desocupados

Los resultados de la ENCFT para el promedio de los últimos cuatro trimestres, revelan que, en términos relativos, los hombres alcanzaron indicadores de subutilización SU1, SU2, SU3 y SU4 en 3.5%, 6.7%, 7.1% y 10.1%, respectivamente. Mientras que en las mujeres los mismos se registran en 10.2%, 13.4%, 19.7% y 22.6%.

En cuanto a la duración del desempleo, la encuesta revela que sólo el 17.3% de los 317,034 desocupados registrados en promedio para los últimos cuatro trimestres, se encuentran en situación de desocupación de larga duración, es decir de un año y más.

Respecto a los desocupados restantes, el 38.7% ha realizado gestiones de búsqueda por un período menor a un mes, el 27.9% por un lapso de un mes a menos de seis meses y el 16.1% durante más de seis meses y menos de un año.

Duración de desempleo
En porcentaje (%)
2022



Nota metodológica

El Banco Central de la República Dominicana (BCRD) publicó de manera oficial en el mes de noviembre del año 2016 los resultados de la Encuesta Nacional Continua de Fuerza de Trabajo (ENCFT), adoptando las últimas disposiciones y lineamientos de la Décimo Novena Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) de 2013 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y cumpliendo a su vez con los criterios establecidos en materia laboral de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) y la Oficina de Estadísticas Laborales (BLS, en inglés) de los Estados Unidos de América.

Esta nueva encuesta, que se llevó a cabo con la asistencia técnica y financiera de la OIT, es el resultado de una revisión integral y la actualización del marco conceptual y metodológico de la Encuesta Nacional de Fuerza de Trabajo (ENFT tradicional).

Al igual que la ENFT tradicional, la nueva encuesta es de naturaleza probabilística, concebida a partir de un diseño en dos etapas, replicada y estratificada geográficamente, que recopila información sobre los miembros del hogar de una muestra representativa de 8,480 viviendas particulares cada trimestre, elegidas aleatoriamente en todo el territorio nacional. Está diseñada para generar resultados a nivel total país, por grandes regiones (Ozama o Metropolitana, Norte o Cibao, Sur y Este) y zona urbana y rural.

La ENCFT es una investigación de corte longitudinal con un traslape o solapamiento del 80% de viviendas en dos trimestres consecutivos y un 20% en el mismo trimestre de dos años contiguos, esto último con el propósito de capturar los cambios en la condición de actividad de las personas, así como de los ingresos de los hogares.

De manera novedosa, la encuesta se levanta de forma continua a lo largo de 48 de las 52 semanas del año. Esto permite que se puedan obtener resultados con frecuencia trimestral, en los que se puede observar la estacionalidad del mercado laboral dominicano en los diferentes períodos del año y apreciar la dinámica de la fuerza de trabajo (población económicamente activa, PEA) durante los ciclos económicos.

Un aspecto a resaltar en esta nueva encuesta es que los indicadores del mercado laboral se presentan utilizando el criterio de la población en edad de trabajar (PET) de 15 años y más, excluyendo el segmento de 10 a 14 años, siguiendo las recomendaciones de la OIT que han sido adoptadas por la mayoría de países latinoamericanos, y apegado al Código de Trabajo de la República Dominicana.

En este mismo sentido, a fin de complementar el análisis del mercado laboral, la ENCFT presenta 4 indicadores de subutilización de la fuerza de trabajo. En las resoluciones de la 19ª CIET sugieren los mismos a fin de estudiar las necesidades insatisfechas en el mercado laboral, como es el caso del subempleo en las situaciones en las que se observan jornadas laborales inferiores a un umbral determinado. Con esta publicación el país fue pionero junto a Brasil en incorporar todos los nuevos lineamientos de la OIT, seguido por Chile, Colombia, México y otros países que están en proceso de adecuación actualmente.

Otra característica innovadora de esta encuesta es la incorporación de las últimas recomendaciones para la medición de la informalidad. El término de sector (formal o informal) hace referencia al tipo de empresa que genera el empleo, en cambio, el concepto de ocupación (formal, informal) se concentra en las condiciones del trabajador en su puesto de trabajo. En este sentido, el sector formal de la economía está compuesto por los empleados del sector público y aquellos cuya empresa o negocio donde laboran cumple con al menos uno de los siguientes criterios: (1) estar inscrita en el Registro Nacional de Contribuyentes (RNC) y (2)

realizar registro de las transacciones comerciales en libros de contabilidad auditables. En tanto, la formalidad o informalidad de la ocupación se define a través del acceso o no a la seguridad social (seguro de salud y/o plan de pensión) producto de la relación de trabajo.

Uno de los cambios más relevantes en cuanto a la medición de la informalidad que surge de los últimos lineamientos de la OIT, es que los trabajadores del servicio doméstico se consideran como un segmento aparte y no dentro del sector informal. Sin embargo, estos se clasifican como ocupados formales o informales, según las características de su vínculo de trabajo.

En este tenor, por definición de la OIT, la ocupación informal consiste en sumar a los trabajadores informales laborando en el sector informal, los empleados del servicio doméstico informal (trabajadores que no tienen acceso a la seguridad social producto de su relación de trabajo), los trabajadores informales en el sector formal, así como a los trabajadores familiares no remunerados que laboran en el sector formal.

Resulta importante puntualizar que la República Dominicana es uno de los pocos países de la región que ha incorporado plenamente en su ENCFT todos los criterios incluidos en el Manual de Informalidad de la OIT para medir la ocupación informal de la economía. En este sentido, para los fines de comparabilidad internacional es recomendable usar la definición homogénea, que aún se mantiene en la mayoría de los países, de informalidad basada en el criterio del tamaño del establecimiento (menos de 5 trabajadores), focalizando la atención exclusivamente en la zona urbana.

Las series de ambas encuestas, la continua y la tradicional, fueron publicadas en paralelo desde el tercer trimestre del 2014 hasta el cuarto trimestre del 2016. A partir del año 2017, se publican como datos oficiales los resultados de la encuesta continua del mercado laboral, sustituyéndose de manera definitiva las cifras publicadas de la ENFT tradicional.

Ante la contingencia generada por la pandemia de COVID-19 y en conformidad con las disposiciones del distanciamiento social y el cierre de las actividades económicas por parte de las autoridades de Gobierno, el Banco Central con el propósito de dar continuidad a la recolección de datos de la Encuesta Nacional Continua de Fuerza de Trabajo (ENCFT) y de proteger a sus encuestadores e informantes de la exposición a riesgos de contagio, desde el 18 marzo del 2020 suspendió el levantamiento presencial, aplicando como estrategia la recolección de datos vía telefónica. Esto fue posible gracias a que se cuenta con una encuesta de panel de viviendas y a la información de contacto telefónico proporcionada por los hogares en visitas anteriores. En aquellos hogares donde se presentó alguna dificultad con la vía de comunicación, el personal de campo realizó una visita con la finalidad de adquirir algún número telefónico y luego realizar la entrevista de forma no presencial.

Es preciso destacar que la inclusión de una nueva forma de levantar la encuesta podía alterar la comparabilidad de los resultados obtenidos con los trimestres anteriores, razón por la cual antes de poner a disposición del público las estimaciones del mercado laboral se realizaron estudios de sesgo, bajo la asesoría de la División Estadística de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) y de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Las pruebas estadísticas realizadas mostraron evidencia de que los indicadores laborales reflejan insesgamiento, robustez, calidad y consistencia, no siendo necesario realizar ajustes estadísticos a los datos levantados.

Actualmente en la ENCFT se recolectan las informaciones a través de entrevistas presenciales, utilizando el cuestionario habitual con opciones de respuestas adicionales desde abril 2020, que permitan un mejor monitoreo de la situación actual del mercado laboral ante la contingencia del COVID-19. Estas inclusiones forman parte de las recomendaciones de la Organización

Internacional del Trabajo (OIT) en la nota técnica Monitoreo de los mercados laborales en medio de los bloqueos para contener el virus COVID-19: Contenido esencial de la encuesta de fuerza de trabajo (EFT) y tratamiento de grupos especiales⁴, manteniendo la consistencia en la medición de las estadísticas laborales con los estándares internacionales adoptados en la décimo novena Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo 2013, siendo las mismas además consensuadas con la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL).

El logro operativo resultante para el trimestre enero-marzo 2022 alcanzó 6,349 viviendas efectivas, para una tasa de respuesta del 75.0%.

El presente boletín se presenta en dos grandes secciones, un análisis coyuntural al trimestre bajo análisis y una perspectiva anual con los promedios de los últimos cuatro trimestres, de manera que los efectos estacionales se extraigan al momento de comparar las variables en el tiempo.

⁴ https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_741767.pdf

Glosario

Desocupación de Larga Duración: Se define en relación con una búsqueda de empleo que abarque los últimos 12 meses.

Ocupación Formal: Ocupados que tienen acceso a los beneficios de la seguridad social, como son el plan de pensión y seguro de salud, producto de la relación de trabajo.

Ocupación Informal: Ocupados que no tienen acceso a la seguridad social producto de la relación de trabajo.

Fuerza de Trabajo (Población Económicamente Activa-PEA): Compuesta por los ocupados y desocupados abiertos.

Fuerza de Trabajo Potencial: Personas que están fuera de la fuerza de trabajo, que realizaron actividad de búsqueda, pero no se encuentran disponibles o no realizaron actividad de búsqueda, pero sí se encuentran disponibles.

Población Desocupada Abierta (PDA): Son personas que en el período de referencia no tienen una ocupación por la cual reciben un sueldo o ganancia, y se encuentra buscando activamente un puesto de trabajo y disponible para iniciar a trabajar.

Población en Edad de Trabajar (PET): Comprende a todas las personas de 15 años y más.

Población Ocupada (PO): Población que en el período de referencia ha realizado por lo menos durante una hora un empleo asalariado o un trabajo independiente a cambio de un sueldo o ganancia en metálico o en especie. Incluye al trabajador familiar no remunerado en una empresa con fines comerciales y a los ausentes temporales que mantienen el vínculo laboral.

Sector Formal: Forman parte de este sector los empleados en el sector público y los ocupados cuya empresa o negocio donde laboran cumple con al menos uno de los siguientes criterios: estar inscrita en el Registro Nacional de Contribuyentes (RNC) y (2) realizar registro de las transacciones comerciales en libros de contabilidad auditables.

Sector Informal: Forman parte de este sector los ocupados cuya empresa donde laboran no cumple con los siguientes criterios: (1) estar inscrita en el Registro Nacional de Contribuyentes (RNC) y (2) realizar registro de las transacciones comerciales en libros de contabilidad auditables.

Servicio Doméstico: Personas que desempeñan actividades propias del hogar y reciben a cambio un sueldo o ganancia en los hogares los emplean.

Subocupación por Insuficiencia de Tiempo de Trabajo: Población ocupada que en el período de referencia deseaban trabajar más horas, habían trabajado un número de horas semanales inferior a un determinado umbral, y se encontraban disponibles para trabajar horas adicionales.

SU1-Tasa de Desocupación Abierta: cociente de los desocupados abiertos entre la fuerza de trabajo.

SU2- Tasa de Desocupación Abierta y Subocupación: Cociente de los desocupados abiertos + los subocupados por insuficiencia de horas entre la fuerza de trabajo.

SU3- Tasa de Desocupación Abierta y Fuerza de Trabajo Potencial (similar a la Tasa de Desocupación Ampliada): Cociente de los (desocupados abiertos + la fuerza de trabajo potencial) entre la (fuerza de trabajo + la fuerza de trabajo potencial).

SU4- Tasa Compuesta de Subutilización de la Fuerza de Trabajo (Desocupación Abierta, Subocupación y Fuerza de Trabajo Potencial): Cociente de los (desocupados abiertos + los subocupados por insuficiencia de horas + la fuerza de trabajo potencial) entre la (fuerza de trabajo + la fuerza de trabajo potencial).

Tasa de Ocupación: Indica el grado de aprovechamiento efectivo de los recursos humanos disponibles para la actividad económica.

Tasa Global de Participación: Indica el nivel de actividad de la economía y es la relación entre la Población Económicamente Activa y la Población en Edad de Trabajar.

Nota técnica

La ENCFT es una encuesta por muestreo probabilístico; las estimaciones de los indicadores laborales vienen acompañadas por indicadores de variabilidad como son el error estándar, el coeficiente de variación (CV), intervalo de confianza y el efecto de diseño de la muestra si la misma es compleja, los cuales representan la bondad de las estimaciones junto al control de calidad durante el proceso de recolección de los datos en el terreno.

- Una estimación o estadístico, es un valor numérico que se calcula a partir de las observaciones muestrales de una característica determinada para proporcionar información sobre un valor poblacional. Las estimaciones pueden ser puntuales cuando utiliza un solo número o valor para estimar un parámetro determinado en la población, y por intervalo de confianza cuando se utiliza un rango o recorrido (determinado por dos valores) dentro del cual se podría encontrar el valor verdadero del parámetro de la población con un nivel de confianza determinado.
- El error estándar de un estimador, es la diferencia entre los estimadores calculados con la muestra y los parámetros de la población, es decir, resulta de investigar una muestra y no a toda la población.
- El intervalo de confianza del 90% se interpreta de la siguiente manera: si extraemos 100 muestras de nuestra población con el mismo procedimiento y estimamos uno de los indicadores del mercado de trabajo (tasa de ocupación, desocupación, etc.), al construir un intervalo de confianza para cada muestra, esperamos que 90 de los intervalos resultantes incluyan el valor verdadero del parámetro de la población.
- El coeficiente de variación (CV), es una medida relativa de dispersión utilizada principalmente para fines comparativos, y mide el grado de concentración de un conjunto de datos con relación a su media.
- El efecto de diseño se define como la razón de la varianza real de una muestra compleja y la varianza de una muestra aleatoria del mismo número de elementos, es decir, varianza del estimador del diseño en la encuesta compleja / la varianza del estimador del muestreo aleatorio simple.

A continuación, se presentan las tablas de precisión estadística a nivel nacional con las principales condiciones de actividad e indicadores del mercado laboral, con el objetivo de mostrar la bondad de las estimaciones.

Precisión estadística de condiciones de actividad del mercado laboral
para personas de 15 años y más
Trimestres 2020-2022

Condición	Año	Trimestre	Estimación	Error estándar	Intervalo de confianza al 90%		Coeficiente de variación en %	Raíz efecto del diseño
					Inferior	Superior		
PET	2020	III	7,750,401	64,351	7,644,458	7,856,344	0.830	1.099
		IV	7,797,490	67,040	7,687,120	7,907,861	0.860	1.396
	2021	I	7,775,215	65,408	7,667,532	7,882,899	0.841	1.146
		II	7,814,382	63,317	7,710,142	7,918,622	0.810	1.107
		III	7,813,508	61,177	7,712,791	7,914,226	0.783	1.070
		IV	7,855,604	58,123	7,759,914	7,951,294	0.740	1.264
	2022	I	7,814,243	57,028	7,720,355	7,908,131	0.730	1.230
		II 1/	7,854,612	59,738	7,756,263	7,952,961	0.761	1.289
Fuerza de trabajo o PEA	2020	III	4,623,842	53,896	4,535,111	4,712,572	1.166	1.119
		IV	4,765,320	54,079	4,676,287	4,854,354	1.135	1.221
	2021	I	4,798,153	52,689	4,711,409	4,884,897	1.098	1.107
		II	4,906,657	54,294	4,817,272	4,996,042	1.107	1.130
		III	4,933,612	52,770	4,846,735	5,020,488	1.070	1.096
		IV	5,039,973	52,775	4,953,088	5,126,858	1.047	1.229
	2022	I	4,958,900	49,049	4,878,149	5,039,651	0.989	1.137
		II 1/	4,958,268	51,242	4,873,906	5,042,631	1.033	1.188
Ocupados	2020	III	4,295,451	50,840	4,211,751	4,379,150	1.184	1.088
		IV	4,414,601	51,565	4,329,707	4,499,495	1.168	1.191
	2021	I	4,413,383	50,192	4,330,750	4,496,016	1.137	1.091
		II	4,532,708	50,520	4,449,535	4,615,880	1.115	1.086
		III	4,598,409	50,099	4,515,929	4,680,889	1.089	1.071
		IV	4,682,079	50,517	4,598,911	4,765,248	1.079	1.200
	2022	I	4,640,113	48,560	4,560,166	4,720,059	1.047	1.147
		II 1/	4,702,017	50,261	4,619,271	4,784,763	1.069	1.183
Subocupados por horas	2020	III	219,692	15,865	193,573	245,810	7.221	1.399
		IV	182,247	14,407	158,528	205,966	7.905	1.394
	2021	I	208,553	14,594	184,526	232,580	6.998	1.357
		II	199,767	13,947	176,805	222,729	6.982	1.325
		III	205,665	14,727	181,419	229,910	7.161	1.379
		IV	193,980	13,376	171,959	216,001	6.896	1.315
	2022	I	117,732	9,533	102,036	133,427	8.098	1.191
		II 1/	117,124	10,232	100,279	133,970	8.736	1.281
Sector formal	2020	III	2,016,170	43,227	1,945,004	2,087,336	2.144	1.296
		IV	2,045,876	44,237	1,973,046	2,118,707	2.162	1.363
	2021	I	2,030,713	42,838	1,960,187	2,101,239	2.110	1.316
		II	2,086,390	44,736	2,012,740	2,160,041	2.144	1.357
		III	2,071,957	45,420	1,997,181	2,146,732	2.192	1.382
		IV	2,170,910	46,412	2,094,500	2,247,321	2.138	1.461
	2022	I	2,136,626	42,856	2,066,070	2,207,182	2.006	1.347
		II 1/	2,157,114	44,267	2,084,235	2,229,993	2.052	1.386

Precisión estadística de condiciones de actividad del mercado laboral
para personas de 15 años y más
Trimestres 2020-2022
(continuación)

Condición	Año	Trimestre	Estimación	Error estándar	Intervalo de confianza al 90%		Coeficiente de variación en %	Raíz efecto del diseño
					Inferior	Superior		
Sector informal	2020	III	2,068,779	38,995	2,004,581	2,132,978	1.885	1.156
		IV	2,153,288	40,897	2,085,958	2,220,618	1.899	1.233
	2021	I	2,156,669	39,999	2,090,817	2,222,522	1.855	1.195
		II	2,215,927	40,790	2,148,773	2,283,081	1.841	1.203
		III	2,261,674	40,535	2,194,940	2,328,408	1.792	1.185
		IV	2,251,930	39,554	2,186,810	2,317,050	1.756	1.226
	2022	I	2,287,714	40,218	2,221,502	2,353,926	1.758	1.228
		II 1/	2,309,194	41,696	2,240,547	2,377,840	1.806	1.269
Servicio doméstico	2020	III	210,501	13,170	188,819	232,183	6.256	1.186
		IV	215,437	13,040	193,968	236,906	6.053	1.162
	2021	I	226,000	12,823	204,889	247,112	5.674	1.146
		II	230,390	12,962	209,051	251,729	5.626	1.147
		III	264,778	13,430	242,667	286,889	5.072	1.110
		IV	259,239	13,220	237,474	281,003	5.100	1.127
	2022	I	215,772	11,800	196,346	235,199	5.469	1.092
		II 1/	235,709	12,697	214,806	256,613	5.387	1.125
Ocupación informal	2020	III	2,424,240	43,370	2,352,837	2,495,642	1.789	1.195
		IV	2,509,328	44,886	2,435,430	2,583,227	1.789	1.271
	2021	I	2,544,714	43,994	2,472,285	2,617,143	1.729	1.218
		II	2,619,468	44,542	2,546,138	2,692,799	1.700	1.217
		III	2,710,157	44,372	2,637,105	2,783,209	1.637	1.194
		IV	2,722,380	45,559	2,647,374	2,797,386	1.674	1.308
	2022	I	2,694,679	43,961	2,622,304	2,767,054	1.631	1.256
		II 1/	2,720,681	46,181	2,644,652	2,796,711	1.697	1.315
Desocupados abiertos	2020	III	328,391	18,145	298,518	358,264	5.525	1.311
		IV	350,719	18,402	320,424	381,015	5.247	1.291
	2021	I	384,770	18,972	353,535	416,005	4.931	1.303
		II	373,949	19,716	341,490	406,408	5.272	1.373
		III	335,203	16,529	307,990	362,416	4.931	1.215
		IV	357,894	19,492	325,804	389,983	5.446	1.419
	2022	I	318,787	16,892	290,977	346,597	5.299	1.290
		II 1/	256,251	14,471	232,427	280,076	5.647	1.231
Cesantes	2020	III	285,616	16,860	257,859	313,373	5.903	1.305
		IV	295,896	17,116	267,718	324,075	5.784	1.305
	2021	I	329,091	16,870	301,318	356,865	5.126	1.251
		II	311,990	17,825	282,644	341,337	5.713	1.358
		III	281,139	15,094	256,289	305,988	5.369	1.210
		IV	297,156	18,085	267,383	326,929	6.086	1.442
	2022	I	263,368	14,391	239,676	287,061	5.464	1.207
		II 1/	219,632	13,628	197,196	242,068	6.205	1.250

Precisión estadística de condiciones de actividad del mercado laboral
para personas de 15 años y más
Trimestres 2020-2022
(continuación)

Condición	Año	Trimestre	Estimación	Error estándar	Intervalo de confianza al 90%		Coeficiente de variación en %	Raíz efecto del diseño
					Inferior	Superior		
Nuevos	2020	III	42,775	6,014	32,874	52,676	14.060	1.198
		IV	54,823	7,234	42,913	66,733	13.195	1.271
	2021	I	55,679	7,042	44,084	67,273	12.648	1.264
		II	61,959	6,770	50,813	73,105	10.927	1.152
		III	54,064	6,113	44,000	64,129	11.307	1.114
		IV	60,738	7,675	48,102	73,373	12.636	1.343
	2022	I	55,419	8,806	40,922	69,916	15.889	1.600
		II 1/	36,619	4,917	28,524	44,714	13.427	1.098
Fuerza de trabajo potencial	2020	III	539,822	23,630	500,919	578,725	4.377	1.336
		IV	426,425	21,601	390,863	461,988	5.066	1.378
	2021	I	432,896	20,636	398,922	466,869	4.767	1.337
		II	414,195	21,181	379,324	449,065	5.114	1.402
		III	387,183	18,192	357,233	417,134	4.699	1.245
		IV	355,882	17,503	327,066	384,698	4.918	1.278
	2022	I	352,443	18,362	322,212	382,673	5.210	1.336
		II 1/	344,792	17,835	315,429	374,155	5.173	1.311
Fuera de la fuerza de trabajo o inactivos	2020	III	3,126,559	50,303	3,043,744	3,209,374	1.609	1.235
		IV	3,032,170	50,520	2,948,996	3,115,344	1.666	1.328
	2021	I	2,977,062	49,863	2,894,971	3,059,154	1.675	1.286
		II	2,907,725	46,830	2,830,627	2,984,822	1.611	1.221
		III	2,879,896	46,465	2,803,400	2,956,393	1.613	1.216
		IV	2,815,210	44,563	2,741,845	2,888,575	1.583	1.262
	2022	I	2,855,343	43,508	2,783,714	2,926,972	1.524	1.216
		II 1/	2,896,343	43,005	2,825,543	2,967,144	1.485	1.195
Desocupados (abiertos con iniciadores)	2020	III	343,048	18,581	312,458	373,638	5.416	1.314
		IV	359,985	18,549	329,447	390,524	5.153	1.285
	2021	I	407,025	19,870	374,312	439,737	4.882	1.327
		II	394,928	20,482	361,208	428,648	5.186	1.388
		III	349,467	16,995	321,488	377,446	4.863	1.224
		IV	369,485	19,703	337,047	401,924	5.333	1.412
	2022	I	330,595	17,140	302,378	358,813	5.184	1.286
		II 1/	267,596	14,818	243,200	291,991	5.537	1.234

1/Cifras preliminares.

Precisión estadística nacional de los principales indicadores del mercado laboral
para personas de 15 años y más
Trimestres 2020-2022

Condición	Año	Trimestre	Estimación	Error estándar	Intervalo de confianza al 90%		Coeficiente de variación en %	Raíz efecto del diseño
					Inferior	Superior		
Tasa global de participación	2020	III	59.7	0.530	58.8	60.5	0.888	1.238
		IV	61.1	0.518	60.3	62.0	0.847	1.218
	2021	I	61.7	0.512	60.9	62.6	0.830	1.244
		II	62.8	0.502	62.0	63.6	0.799	1.228
		III	63.1	0.499	62.3	64.0	0.790	1.223
		IV	64.2	0.492	63.3	65.0	0.767	1.238
	2022	I	63.5	0.466	62.7	64.2	0.734	1.155
		II 1/	63.1	0.460	62.4	63.9	0.729	1.141
Tasa de ocupación	2020	III	55.4	0.518	54.6	56.3	0.935	1.196
		IV	56.6	0.523	55.8	57.5	0.923	1.210
	2021	I	56.8	0.515	55.9	57.6	0.907	1.226
		II	58.0	0.497	57.2	58.8	0.856	1.191
		III	58.9	0.481	58.1	59.6	0.818	1.158
		IV	59.6	0.496	58.8	60.4	0.832	1.219
	2022	I	59.4	0.479	58.6	60.2	0.807	1.165
		II 1/	59.9	0.463	59.1	60.6	0.774	1.131
Tasa de subocupación por hora	2020	III	5.1	0.361	4.5	5.7	7.053	1.397
		IV	4.1	0.323	3.6	4.7	7.819	1.400
	2021	I	4.7	0.325	4.2	5.3	6.877	1.362
		II	4.4	0.303	3.9	4.9	6.881	1.331
		III	4.5	0.316	4.0	5.0	7.069	1.388
		IV	4.1	0.280	3.7	4.6	6.766	1.310
	2022	I	2.5	0.205	2.2	2.9	8.093	1.201
		II 1/	2.5	0.216	2.1	2.8	8.668	1.283
Sector formal	2020	III	49.4	0.802	48.0	50.7	1.625	1.335
		IV	48.7	0.817	47.4	50.1	1.677	1.376
	2021	I	48.5	0.797	47.2	49.8	1.643	1.381
		II	48.5	0.807	47.2	49.8	1.664	1.417
		III	47.8	0.816	46.5	49.2	1.706	1.439
		IV	49.1	0.792	47.8	50.4	1.613	1.434
	2022	I	48.3	0.768	47.0	49.6	1.591	1.381
		II 1/	48.3	0.790	47.0	49.6	1.636	1.427
Sector informal	2020	III	50.6	0.802	49.3	52.0	1.583	1.335
		IV	51.3	0.817	49.9	52.6	1.594	1.376
	2021	I	51.5	0.797	50.2	52.8	1.547	1.381
		II	51.5	0.807	50.2	52.8	1.566	1.417
		III	52.2	0.816	50.8	53.5	1.563	1.439
		IV	50.9	0.792	49.6	52.2	1.555	1.434
	2022	I	51.7	0.768	50.4	53.0	1.486	1.381
		II 1/	51.7	0.790	50.4	53.0	1.529	1.427

Precisión estadística nacional de los principales indicadores del mercado laboral
para personas de 15 años y más
Trimestres 2020-2022
(continuación)

Condición	Año	Trimestre	Estimación	Error estándar	Intervalo de confianza al 90%		Coeficiente de variación en %	Raíz efecto del diseño
					Inferior	Superior		
Ocupados informales	2020	III	56.4	0.801	55.1	57.8	1.419	1.378
		IV	56.8	0.803	55.5	58.2	1.413	1.400
	2021	I	57.7	0.782	56.4	58.9	1.356	1.407
		II	57.8	0.787	56.5	59.1	1.361	1.436
		III	58.9	0.780	57.7	60.2	1.323	1.439
		IV	58.1	0.774	56.9	59.4	1.332	1.462
	2022	I	58.1	0.729	56.9	59.3	1.255	1.358
		II 1/	57.9	0.774	56.6	59.1	1.337	1.451
Tasa de desocupación (SU1)	2020	III	7.1	0.373	6.5	7.7	5.255	1.286
		IV	7.4	0.369	6.8	8.0	5.020	1.269
	2021	I	8.0	0.378	7.4	8.6	4.709	1.289
		II	7.6	0.379	7.0	8.2	4.975	1.340
		III	6.8	0.320	6.3	7.3	4.706	1.195
		IV	7.1	0.371	6.5	7.7	5.231	1.397
	2022	I	6.4	0.334	5.9	7.0	5.191	1.294
		II 1/	5.2	0.286	4.7	5.6	5.525	1.226
Tasa de cesantía	2020	III	6.2	0.351	5.6	6.8	5.678	1.290
		IV	6.2	0.348	5.6	6.8	5.601	1.292
	2021	I	6.9	0.338	6.3	7.4	4.925	1.239
		II	6.4	0.345	5.8	6.9	5.433	1.327
		III	5.7	0.296	5.2	6.2	5.187	1.199
		IV	5.9	0.349	5.3	6.5	5.911	1.430
	2022	I	5.3	0.285	4.8	5.8	5.371	1.209
		II 1/	4.4	0.271	4.0	4.9	6.108	1.250
Tasa de nuevos	2020	III	0.9	0.128	0.7	1.1	13.882	1.188
		IV	1.2	0.150	0.9	1.4	13.057	1.263
	2021	I	1.2	0.145	0.9	1.4	12.538	1.260
		II	1.3	0.136	1.0	1.5	10.805	1.146
		III	1.1	0.122	0.9	1.3	11.152	1.104
		IV	1.2	0.151	1.0	1.5	12.504	1.334
	2022	I	1.1	0.177	0.8	1.4	15.835	1.601
		II 1/	0.7	0.099	0.6	0.9	13.338	1.094
Desocupación + Subocupación (SU2)	2020	III	11.9	0.506	11.0	12.7	4.269	1.386
		IV	11.2	0.481	10.4	12.0	4.303	1.369
	2021	I	12.4	0.497	11.5	13.2	4.019	1.400
		II	11.7	0.469	10.9	12.5	4.013	1.369
		III	11.0	0.445	10.2	11.7	4.059	1.339
		IV	10.9	0.452	10.2	11.7	4.125	1.398
	2022	I	8.8	0.390	8.2	9.4	4.435	1.310
		II 1/	7.5	0.350	7.0	8.1	4.648	1.261

Precisión estadística nacional de los principales indicadores del mercado laboral
para personas de 15 años y más
Trimestres 2020-2022
(continuación)

Condición	Año	Trimestre	Estimación	Error estándar	Intervalo de confianza al 90%		Coeficiente de variación en %	Raíz efecto del diseño
					Inferior	Superior		
Desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3)	2020	III	16.8	0.484	16.0	17.6	2.880	1.210
		IV	15.0	0.480	14.2	15.8	3.205	1.257
	2021	I	15.6	0.463	14.9	16.4	2.964	1.235
		II	14.8	0.471	14.0	15.6	3.178	1.291
		III	13.6	0.418	12.9	14.3	3.081	1.192
		IV	13.2	0.440	12.5	14.0	3.330	1.298
	2022	I	12.6	0.423	11.9	13.3	3.343	1.251
		II 1/	11.3	0.406	10.7	12.0	3.582	1.259
Desocupación + subocupación + fuerza de trabajo potencial (SU4)	2020	III	21.1	0.560	20.1	22.0	2.660	1.285
		IV	18.5	0.545	17.6	19.4	2.951	1.313
	2021	I	19.6	0.533	18.7	20.5	2.719	1.300
		II	18.6	0.514	17.7	19.4	2.767	1.288
		III	17.4	0.490	16.6	18.2	2.807	1.259
		IV	16.8	0.476	16.0	17.6	2.830	1.271
	2022	I	14.9	0.451	14.1	15.6	3.038	1.248
		II 1/	13.5	0.429	12.8	14.2	3.171	1.233
Tasa de inactividad	2020	III	40.3	0.530	39.5	41.2	1.313	1.238
		IV	38.9	0.518	38.0	39.7	1.331	1.218
	2021	I	38.3	0.512	37.4	39.1	1.338	1.244
		II	37.2	0.502	36.4	38.0	1.348	1.228
		III	36.9	0.499	36.0	37.7	1.353	1.223
		IV	35.8	0.492	35.0	36.6	1.374	1.239
	2022	I	36.5	0.466	35.8	37.3	1.275	1.155
		II 1/	36.9	0.460	36.1	37.6	1.247	1.141
Tasa de desocupación (abiertos con iniciadores)	2020	III	7.4	0.380	6.8	8.0	5.139	1.288
		IV	7.5	0.372	6.9	8.2	4.931	1.264
	2021	I	8.4	0.395	7.8	9.1	4.679	1.321
		II	8.0	0.393	7.4	8.7	4.904	1.360
		III	7.1	0.328	6.5	7.6	4.639	1.204
		IV	7.3	0.374	6.7	7.9	5.114	1.390
	2022	I	6.7	0.337	6.1	7.2	5.074	1.289
		II 1/	5.4	0.291	4.9	5.9	5.412	1.229

1/Cifras preliminares.