

Boletín trimestral del mercado laboral octubre-diciembre 2022



BANCO CENTRAL
REPÚBLICA DOMINICANA



**BOLETÍN TRIMESTRAL
DEL MERCADO LABORAL**

OCTUBRE-DICIEMBRE 2022

CONTENIDO

RESUMEN EJECUTIVO

A. Análisis coyuntural	7
A.1. Principales indicadores del mercado laboral	7
A.1.1. Principales indicadores	7
A.1.2. Indicadores de subutilización de la fuerza laboral	8
A.1.3. Dinámica de transición del mercado laboral	9
A.2. Ocupados	10
A.2.1. Caracterización de los ocupados	10
A.2.2. Población por sector: formal, informal, ocupados formales e informales	12
A.2.3. Ingresos	15
A.3. Desocupados	16
A.3.1. Caracterización de los desocupados	16
A.4. Inactivos y fuerza de trabajo potencial	16
B. Perspectiva anual	19
B.1. Principales indicadores del mercado laboral	19
B.1.1. Principales indicadores	19
B.1.2. Indicadores de subutilización de la fuerza laboral	20
B.2. Ocupados	20
B.2.1. Caracterización de los ocupados	20
B.2.2. Población por sector: formal, informal, trabajadores formales e informales	22
B.2.3. Ingresos	23
B.3. Desocupados	24
B.3.1. Caracterización de los desocupados	24
Nota metodológica	25
Glosario	28
Nota técnica	30
Cuadros anexos	31

Resumen ejecutivo

De acuerdo a la Encuesta Nacional Continua de Fuerza de Trabajo (ENCFT) levantada durante el cuarto trimestre de 2022, el total de personas ocupadas (incluyendo los formales e informales) alcanzó los 4,774,296 trabajadores, un nivel mayor al evidenciado en el mismo trimestre de 2019 previo a la pandemia del COVID-19, y siendo un máximo histórico para este indicador. Este resultado es equivalente a 92,216 nuevos ocupados netos al comparar respecto a octubre-diciembre del año 2021, para un crecimiento interanual de 2.0%.

Esta recuperación total de ocupados es un reflejo de la resiliencia de la economía dominicana para enfrentar los efectos adversos producto de la pandemia del COVID-19 y sus secuelas, y del entorno internacional prevaleciente en la actualidad caracterizado por los conflictos geopolíticos y el choque de costos global. En este tenor, la economía se expandió en 4.9% en 2022 conforme las cifras preliminares de cierre de año.

Cónsono con lo anterior, la tasa de ocupación (TO), es decir la relación entre el total de ocupados y la población en edad de trabajar (PET), se ubicó en 60.6%, 1.0 punto porcentual (p.p.) mayor a la registrada en el cuarto trimestre del año 2021.

Asimismo, al analizar la evolución de las estadísticas de subutilización de la mano de obra, se observa que la tasa de desocupación oficial, es decir el primer indicador de subutilización (SU1), conocido como tasa de desocupación abierta o el porcentaje de desocupados que están buscando activamente trabajo, se redujo en 2.3 puntos porcentuales desde el 7.1% reportado en octubre-diciembre de 2021 a 4.8% en octubre-diciembre de 2022.

En el caso de la tasa de subutilización SU2, que incluye además de los desocupados abiertos a aquellos que, aunque están ocupados desearían trabajar más horas (subocupados), la misma se ubicó en 7.0% en el cuarto trimestre de 2022, mostrando una

contracción de 3.9 p.p. con respecto a igual período de 2021, explicado principalmente por la caída de un 43.0% de los trabajadores en condición de subocupación, lo que refleja un aumento en la cantidad de ocupados a tiempo completo en el mercado laboral.

Respecto a la tasa de subutilización SU3, similar a la anteriormente denominada tasa de desocupación ampliada, que toma en consideración tanto a los desocupados abiertos (buscando activamente trabajo) como a los desocupados que están disponibles para aceptar un empleo en el mercado laboral, independientemente de si los mismos estaban buscando activamente trabajo o no (fuerza de trabajo potencial), este indicador pasó de 13.2% en octubre-diciembre de 2021 a 11.0% en octubre-diciembre de 2022, para una disminución de 2.2 puntos porcentuales. Esta variación estuvo asociada fundamentalmente a la reducción observada en el número de desocupados abiertos (-118,115), así como en la fuerza de trabajo potencial (-5,777) en el referido período.

Por último, la tasa SU4, que agrega todas las condiciones de subutilización (desocupados abiertos, los subocupados y a la fuerza de trabajo potencial), se colocó en 13.1% en el trimestre octubre-diciembre de 2022 para una caída interanual de 3.7 puntos porcentuales.

Es importante puntualizar que la generación de nuevos puestos de trabajo (92,216) estuvo concentrada en la ocupación formal, es decir aquellos que tienen acceso a los beneficios de la seguridad social vía su ocupación, al verificarse un incremento de 131,221 personas en dicha categoría; mientras que, en el período de referencia, la informalidad total significó unos 39,004 ocupados menos en términos interanuales. De esta manera, el porcentaje de informalidad se ubicó en 56.2% en el cuarto trimestre de 2022, encontrándose 1.9 p.p. por debajo del valor de 58.1% alcanzado por este indicador en el mismo trimestre de 2021.

En este sentido, cabe destacar la tendencia favorable en el ritmo de creación de empleos formales, en contraste con la ralentización observada en la contribución de puestos informales, luego del repunte de dicho reglón durante el año 2021. Dicho comportamiento en el año 2021 es de esperarse en los períodos de recuperación post-crisis tras la reanudación de las actividades económicas, tal como ha sido planteado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Al analizar la evolución de los ocupados desde la perspectiva del sector donde se desempeñan, durante el último año se observa que aquellos que laboran en el sector formal (en empresas con Registro Nacional de Contribuyentes y contabilidad organizada) se incrementaron en 82,786 empleos netos adicionales para octubre-diciembre de 2022, mientras los que laboran en el sector informal exhibieron 35,341 trabajadores más. En cuanto a los ocupados en el servicio doméstico, se registraron unos 25,911 puestos de trabajo menos en términos interanuales.

Desde el punto de vista de algunas variables demográficas, el aumento interanual de la población ocupada se observó en las mujeres, las cuales fueron notablemente afectadas por la crisis sanitaria. En este sentido, del incremento de 92,216 ocupados netos en doce meses, la población femenina representó el 59.3% (54,649), compuesto principalmente por las jóvenes con edades comprendidas entre 25-39 años; mientras que del aumento de 37,568 ocupados del género masculino, se verificó un incremento significativo en aquellos de edades superiores a los 40 años.

El análisis de la dinámica de transición del mercado laboral arroja que el 90.1% de las personas ocupadas en octubre-diciembre de 2021 conservó su condición de encontrarse realizando una actividad económica en octubre-diciembre de 2022, el 86.3% de las personas inactivas permaneció en su estado y el 20.6% de los desocupados mantuvo su situación al cabo de un año. En cuanto a la población fuera de la fuerza de trabajo o inactivos, la misma representó el

36.4% de las personas en edad de trabajar de 15 años y más para el cuarto trimestre de 2022, registrando un aumento de 0.6 p.p. respecto a octubre-diciembre de 2021.

Adicionalmente, al evaluar el mercado de trabajo desde una perspectiva anual, es decir considerando el promedio de los últimos cuatro trimestres, se evidenció una tasa de ocupación promedio de 59.7 % y una tasa global de participación (TGP) en 63.1 %. Respecto a los indicadores de subutilización, la tasa de desocupación abierta (SU1), mostró una notable reducción al pasar de 7.4 % en promedio en 2021, a 5.3 % en igual período de 2022, para una caída de 2.1 puntos porcentuales. De igual forma, el promedio anual de los demás indicadores disminuyó hasta situarse en 7.6% la tasa de subutilización SU2, la tasa SU3 en 11.7 % y la SU4 en 13.8 %.

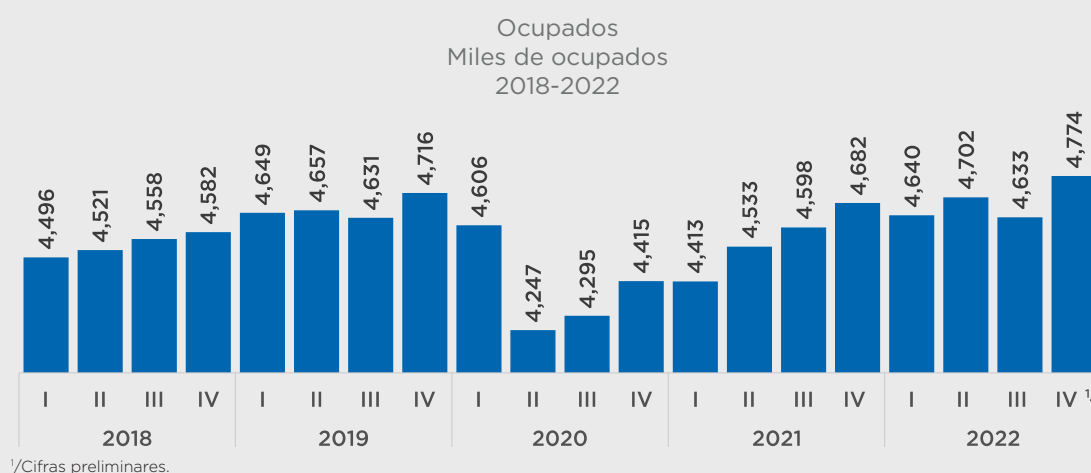
Al realizar un balance en el análisis de los indicadores laborales al cierre del cuarto trimestre de 2022 se reitera que el mercado laboral continúa evidenciando una tendencia favorable hacia los valores históricos previos al 2020, tras el impacto de la crisis económica derivada por la pandemia del COVID-19 declarada en dicho año.

Las expectativas para los próximos trimestres se mantienen condicionadas por los factores de riesgo que prevalecen en la coyuntura actual, destacándose la desaceleración del crecimiento económico mundial y la postura de la política monetaria en la mayoría de los países para garantizar el retorno de la inflación a niveles consistentes con el cumplimiento de las metas de cada uno de los mismos.

Finalmente, con relación a la duración del desempleo, la encuesta revela que sólo el 15.3% de los desocupados registrados en promedio para los últimos cuatro trimestres se encuentran en situación de desocupación de larga duración, es decir de un año y más. El 36.3% ha realizado gestiones de búsqueda por un período menor a un mes, el 31.2% por un lapso de un mes a menos de seis meses y el 17.2% durante más de seis meses y menos de un año.

CIFRAS RELEVANTES

- En el período octubre-diciembre de 2022 se registró una ocupación total (incluyendo los formales e informales) de 4,774,296 personas, nivel mayor al observado en igual período previo a la pandemia del COVID-19.
- En términos interanuales, se registró un aumento de 131,221 en los trabajadores formales y una disminución de 39,004 en los informales. Como resultado, se crearon 92,216 ocupados netos.
- El porcentaje de informalidad se ubicó en 56.2% en el cuarto trimestre de 2022, encontrándose 1.9 p.p. por debajo del valor de 58.1% alcanzado por este indicador en el mismo período de 2021.
- La tasa de desocupación abierta SU1, primer indicador de subutilización, experimentó una reducción de 2.3 puntos porcentuales, desde el 7.1% registrado en octubre-diciembre de 2021 a 4.8% en octubre-diciembre de 2022.



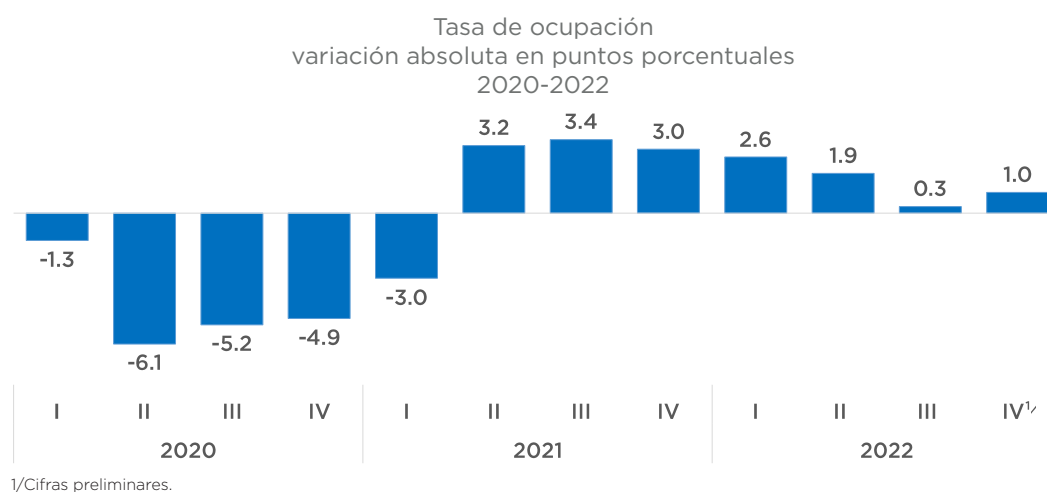
A. Análisis coyuntural

A.1. Principales indicadores del mercado laboral

A.1.1. Principales indicadores

Los principales indicadores de la Encuesta Nacional Continua de Fuerza de Trabajo (ENCFT) correspondientes al trimestre octubre-diciembre de 2022 muestran que el total de personas ocupadas (incluyendo los formales e informales) alcanzó los 4,774,296 trabajadores, un nivel mayor al evidenciado en el mismo trimestre de 2019 previo a la pandemia del COVID-19, y siendo un máximo histórico para este indicador. Este resultado es equivalente a 92,216 nuevos ocupados netos al comparar respecto a octubre-diciembre del año 2021, para un crecimiento interanual de 2.0 %.

Esta mejora de forma consistente observada en el mercado laboral durante el año 2022 en términos de recuperación total de ocupados es un reflejo de la resiliencia de la economía dominicana para enfrentar los efectos adversos producto de la pandemia del COVID-19 y sus secuelas, y del entorno internacional prevaleciente en la actualidad caracterizado por los conflictos geopolíticos y el choque de costos global. En este tenor, la economía se expandió en 4.9 % en 2022 conforme las cifras preliminares de cierre de año.



Cónsono con lo anterior, la tasa de ocupación (TO), es decir la relación entre el total de ocupados y la población en edad de trabajar (PET), la misma se ubicó en 60.6 %, 1.0 punto porcentual mayor a la registrada en el cuarto trimestre del año 2021.

Por otro lado, la Tasa Global de Participación (TGP), relación entre la fuerza de trabajo y la población en edad de trabajar (PET), la cual refleja el grado de inserción de la PET en el mercado laboral, se situó en 63.6 %. La disminución interanual de 0.5 puntos porcentuales evidenciada en este indicador obedece a la reducción experimentada en el nivel de la fuerza laboral, conformada por los ocupados y los desocupados abiertos.

En este sentido, la misma se explica por una caída de 118,115 desocupados abiertos, es decir, del número de personas que buscaron trabajo activamente, superior al incremento de la ocupación en el período de referencia.

Es importante destacar que, como es de esperarse, la evolución de la fuerza laboral ha de exhibir variabilidad, ya que además del ciclo económico y las expectativas que la impactan significativamente en la coyuntura, en la misma inciden múltiples factores como los cambios demográficos, los flujos migratorios, la heterogeneidad de las segmentaciones (i.e. grupo etario, género, nivel educativo), la inadecuación de calificaciones y competencias con puestos

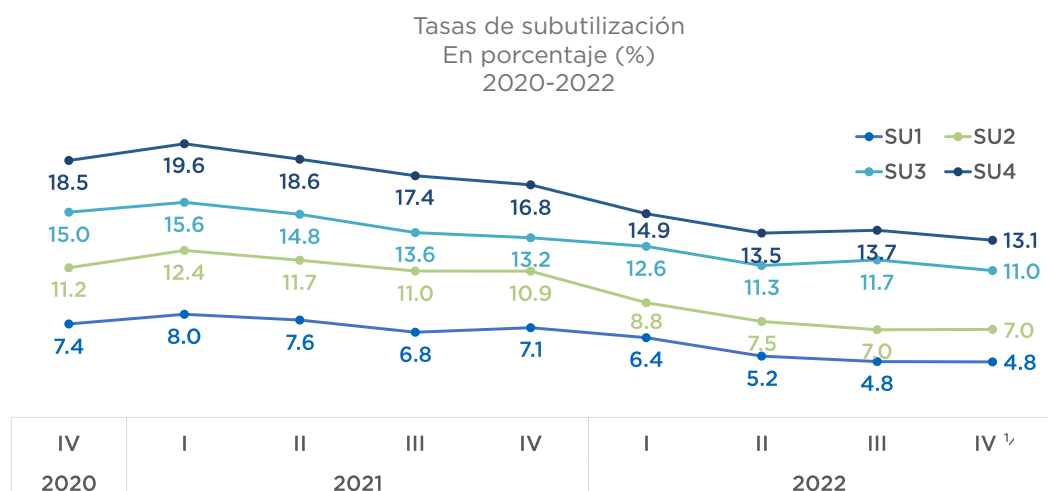
de trabajo disponibles, la información asimétrica y fricciones de contratación asociadas a la misma, entre otros.

A.1.2. Indicadores de subutilización de la fuerza laboral

En relación a las estadísticas de subutilización de la mano de obra, al analizar la evolución de la tasa de desocupación oficial, es decir el primer indicador de subutilización (SU1), conocido como tasa de desocupación abierta, definida como la proporción de la Fuerza Laboral o Población Económicamente Activa (PEA) que se encuentra desocupada y buscando activamente trabajo (desocupados abiertos),

se redujo en 2.3 puntos porcentuales desde el 7.1 % reportado en octubre-diciembre de 2021 a 4.8 % en octubre-diciembre 2022.

En el caso de la tasa de subutilización SU2, la cual incluye además de los desocupados abiertos a aquellos que, aunque están ocupados desearían trabajar más horas (subocupados), la misma se situó en 7.0 % para octubre-diciembre de 2022, registrando 3.9 p.p. menos respecto al mismo trimestre del año anterior, evidenciada principalmente por la caída de un 43.0 % de los trabajadores en condición de subocupación, lo que refleja un aumento en la cantidad de ocupados a tiempo completo en el mercado laboral.



1/Cifras preliminares.

En cuanto a la tasa de subutilización de la fuerza de trabajo SU3, muy similar a la anteriormente conocida como tasa de desocupación ampliada, que toma en consideración tanto a los desocupados abiertos (buscando activamente trabajo) como a las personas que tienen alta probabilidad de presionar el mercado de trabajo o insertarse dentro de la fuerza de trabajo cuando las condiciones mejoraran (fuerza potencial³), presentó una disminución de 2.2 p.p., al pasar de 13.2 % en octubre-diciembre de 2021 a 11.0 % en igual período de 2022. Esta variación estuvo asociada fundamentalmente a la reducción

observada en el número de desocupados abiertos (-118,115), así como en la fuerza de trabajo potencial (-5,777) en el referido periodo.

Por último, la tasa SU4, que agrega todas las condiciones de subutilización y se estima como el cociente de los desocupados abiertos, los subocupados por insuficiencia de horas y la fuerza de trabajo potencial entre la fuerza de trabajo ampliada que incluye a la fuerza de trabajo potencial, se colocó en 13.1 % en el trimestre octubre-diciembre de 2022 para una reducción interanual de 3.7 puntos porcentuales.

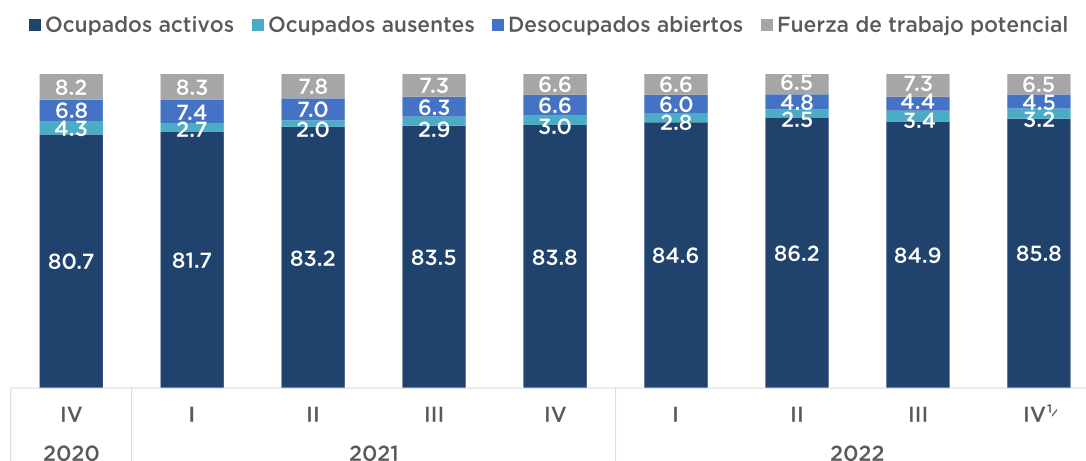
3 Personas que están fuera de la fuerza de trabajo, que realizaron actividad de búsqueda, pero no se encuentran disponibles o no realizaron actividad de búsqueda, pero sí se encuentran disponibles.

En relación a la fuerza de trabajo o PEA ampliada, compuesta por la población ocupada (activos y ausentes), los desocupados abiertos y la fuerza de trabajo potencial, cuya estructura presentó cambios importantes durante la fase más crítica de la pandemia del COVID-19 a partir del trimestre enero-marzo del año 2020, la misma se ubicó en 5,364,179 personas en el cuarto trimestre de 2022. El 85.8 % de esta población se encontraba bajo la condición de ocupados activos para el referido período, registrando un aumento de 2.0 p.p. respecto a octubre-diciembre de 2021, el cual fue favorecido por una variación interanual de

-2.1 p.p. en la participación de la población que estaba buscando activamente trabajo, mientras que la participación porcentual de la fuerza de trabajo potencial se contrajo en -0.1 p.p., representando el 4.5 % y 6.5 % de la fuerza de trabajo ampliada en cada caso para dicho trimestre del 2022.

En este sentido, la evolución de la composición de la fuerza de trabajo ampliada ha continuado la tendencia hacia la regularización del mercado laboral, conforme se han estabilizado las condiciones en el entorno económico doméstico tras la reactivación de las actividades productivas.

Descomposición de la fuerza de trabajo ampliada
En porcentaje (%)
2020-2022



1/Cifras preliminares.

A.1.3. Dinámica de transición del mercado laboral

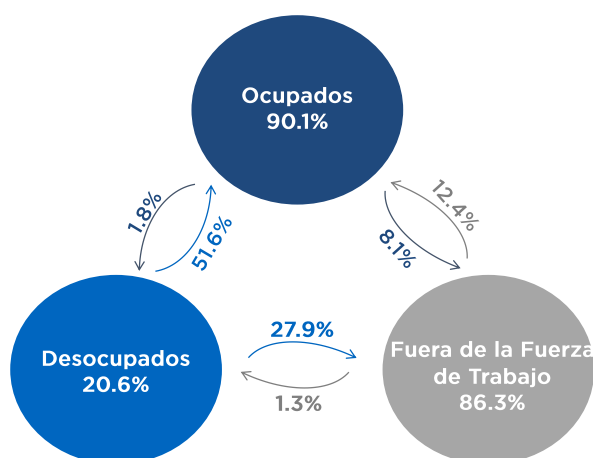
Para tener una mejor perspectiva del comportamiento de los ocupados, desocupados y la población fuera de la fuerza de trabajo, resulta importante estudiar cómo transitan las personas que forman parte de la PET entre las diferentes condiciones del mercado laboral. El análisis se concentra en observar, en un lapso de tiempo determinado, los flujos brutos del panel dinámico de la ENCFT a través de submuestras que coinciden entre diferentes períodos. Para estos fines, se evalúan las transiciones en base a la entrada y salida de un 20 % de la muestra que es común con igual trimestre del año anterior.

Los resultados del panel se representan a través de círculos que se refieren a aquellas personas que conservaron su estado dentro del mercado laboral con respecto al período de comparación, y de flechas que contienen el porcentaje de movilización dentro del mercado.

En este tenor el panel arroja que el 90.1 % de las personas ocupadas en octubre-diciembre de 2021 conservó su condición de ocupados en octubre-diciembre de 2022, un 8.1 % de los ocupados salió de la fuerza de trabajo (condición de inactivos) y el 1.8 % restante pasó de la ocupación a la desocupación.

Asimismo, del total de desocupados en octubre-diciembre de 2021, un 51.6 % se movilizó hacia la ocupación un año después, un 20.6 % mantuvo su situación de desocupados y el 27.9 % restante pasó a la inactividad; mientras que, del total de las personas inactivas en el cuarto trimestre de 2022, el 86.3 % conservó su condición respecto al mismo período del año anterior, en tanto que el 12.4 % circuló hacia la ocupación y el 1.3 % se activó en la búsqueda de trabajo.

Dinámica de transición del mercado laboral
En porcentaje (%)
octubre-diciembre 2021-2022



1/Cifras preliminares.

A.2. Ocupados

A.2.1. Caracterización de los ocupados

El aumento de 92,216 personas (2.0 %) en octubre-diciembre de 2022 con relación a igual período del año 2021 estuvo concentrado en las actividades económicas administración pública y defensa (51,488), otros servicios (41,375), hoteles, bares y restaurantes (27,089), enseñanza (26,599), agricultura y ganadería (9,048), salud y asistencia social (7,458) y construcción (5,710), las cuales constituyen el 60.8 % del total de los ocupados. En sentido contrario, se observó una disminución interanual en los trabajadores de las ramas de transporte y comunicaciones (-27,072), electricidad y agua (-24,284), comercio (-11,745),

intermediación financiera y seguros (-8,786) e industrias (-4,664), las cuales representan el restante 39.2 % de los empleos.

En cuanto al análisis por categoría ocupacional, para el cuarto trimestre del 2022 se verifican expansiones interanuales de la población ocupada, liderando los empleados privados (que representan un 38.2 % de la ocupación total) con 54,994 nuevos empleos en relación al mismo trimestre 2021, continuando los empleados del estado (que representan 14.6 %) con un crecimiento de 46,207 ocupados adicionales, los cuentapropistas (que representan un 37.3 %) con una variación positiva de 18,346 empleos y los patronos o socios activos (que representan un 3.6 %) con un incremento de 12,372 puestos de trabajo. En cambio, los grupos de servicio doméstico y familiares no remunerados se redujeron en 25,911 y 13,791 ocupados netos, respectivamente.

Respecto a los grupos ocupacionales, aquellos que mostraron aumentos fueron los profesionales e intelectuales (50,773), trabajadores de los servicios (37,313), técnicos del nivel medio (34,106), operarios y artesanos (21,716) y gerentes y administradores (4,496), los cuales en conjunto representan el 59.2 % de los ocupados. En tanto, se verificaron disminuciones en el número de operadores y conductores (-26,039), agricultores y ganaderos calificados (-15,422), empleados de oficina (-11,420) y trabajadores no calificados (-3,305), que constituyen alrededor del 40.8 % del total de trabajadores del período.

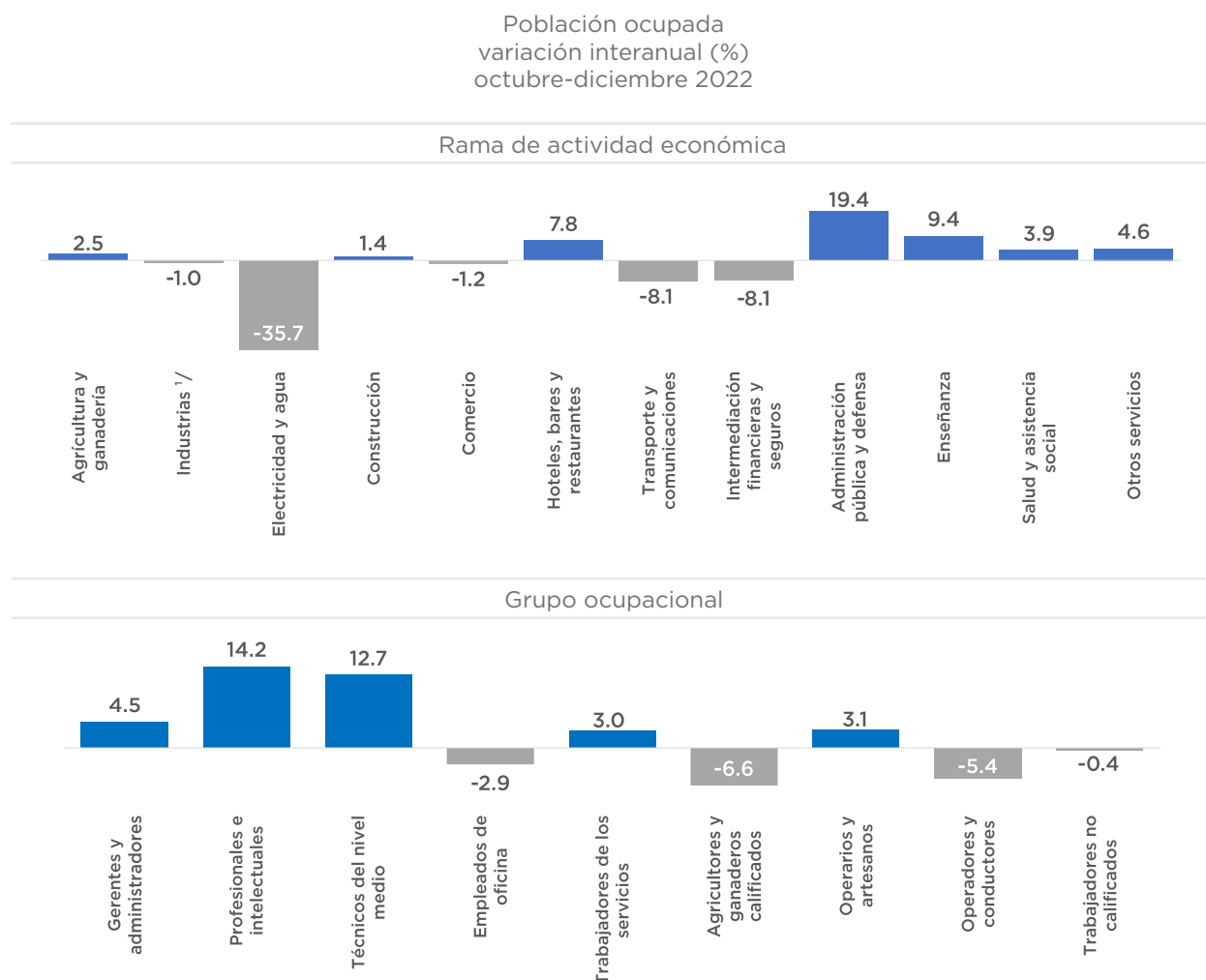
Al evaluar la dinámica del empleo según género, el crecimiento durante el período estuvo concentrado en la población femenina. La misma representó el 59.3 % de los 92,216 nuevos empleos generados en el cuarto trimestre de 2022 respecto a igual período del 2021, equivalente a 54,649 puestos de trabajo; mientras que los hombres registraron el restante 40.7 % (37,568 empleos adicionales).

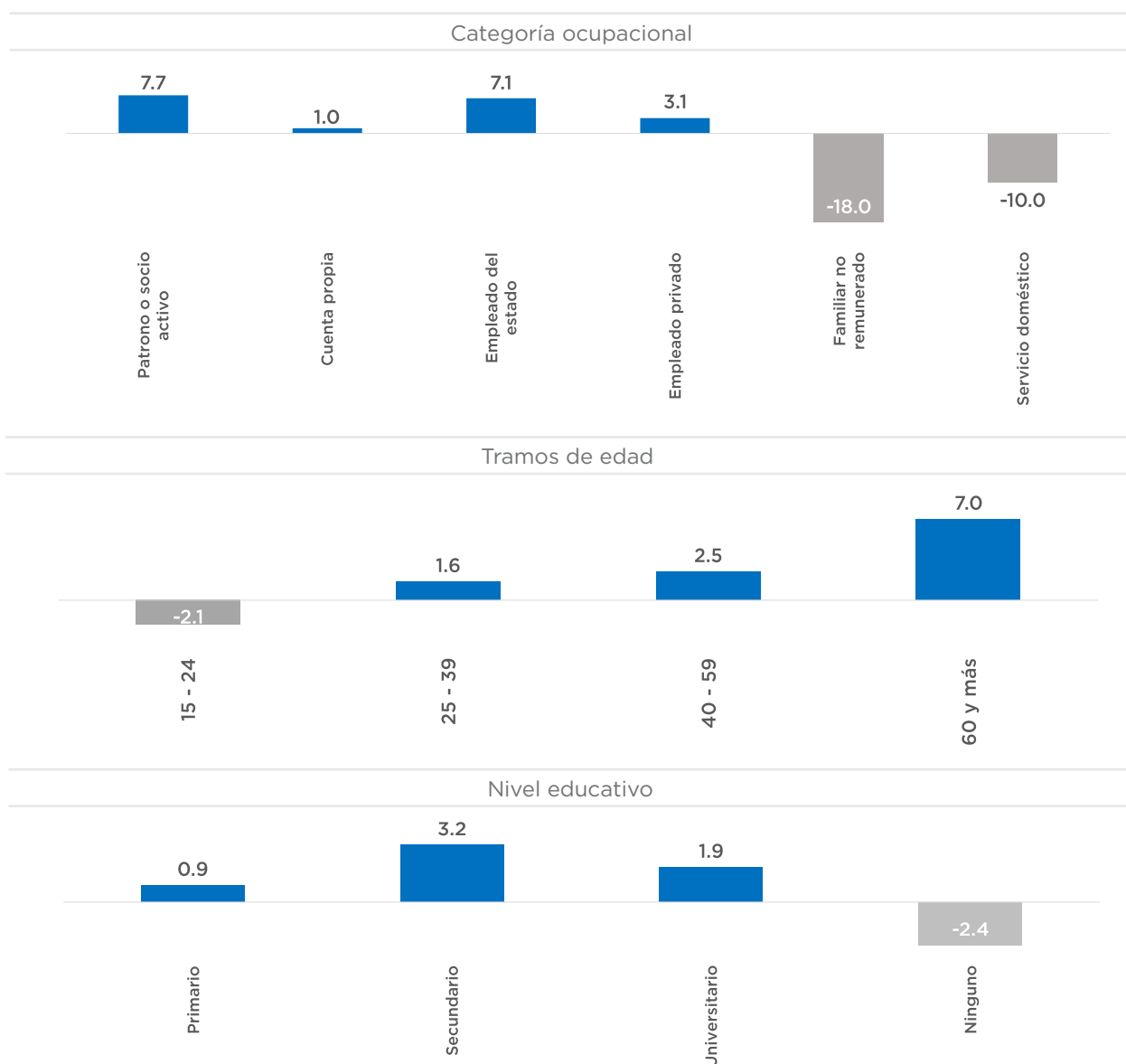
En el caso de los resultados por grupo etario, se verifican incrementos en los adultos, quienes componen la población de 25-39 y 40-59 años, del orden de 27,537 y 42,527 empleos más, respectivamente. De igual manera, la población ocupada que compone el grupo etario de 60 años y más registró unos 37,675 empleos adicionales. En tanto, los ocupados de edades entre 15-24 presentaron una caída de 15,523 trabajos.

Respecto al análisis por nivel educativo, se exhibieron aumentos netos en términos interanuales en la ocupación de las tres categorías de escolaridad del orden de 13,433 empleos adicionales de personas con grado académico primario, 60,761 personas con nivel secundario, y 22,628 más

empleados universitarios. En contraste, los ocupados sin nivel educativo disminuyeron en 4,605 (-2.4 %) trabajadores.

Con el objetivo de comprender mejor la situación de los ocupados a raíz de los efectos de la pandemia COVID-19, es preciso analizar indicadores adicionales. Entre ellos están las actividades económicas realizadas a distancia a través de medios de comunicación y/o computadora (teletrabajo), modalidad que adquiere importancia a razón de la necesidad de conservar el empleo y preservar la vida durante la crisis sanitaria, y bajo la cual trabaja un 1.7 % de los ocupados para el trimestre octubre-diciembre de 2022.





Cifras preliminares.

1/Incluye explotación de minas y canteras.

Nota: La ENCFT es una encuesta por muestreo probabilístico, cuyas estimaciones de los indicadores vienen acompañadas por indicadores de variabilidad. De manera que, aquellas clasificaciones para las que el tamaño de la muestra efectiva sea menor, es prudente complementar el análisis coyuntural con el tendencial.

En relación a los trabajadores bajo la condición de ocupados ausentes, los mismos representaron un 3.62 % (173,935) del total de ocupados en el cuarto trimestre de 2022, similar al nivel pre-pandemia. Este grupo contempla a aquellos que mantienen el vínculo con el puesto de trabajo por encontrarse en vacaciones, permisos o licencias, o que esperan regresar a sus puestos de trabajo en un horizonte máximo de 3 meses percibiendo o no ingresos por su relación laboral.

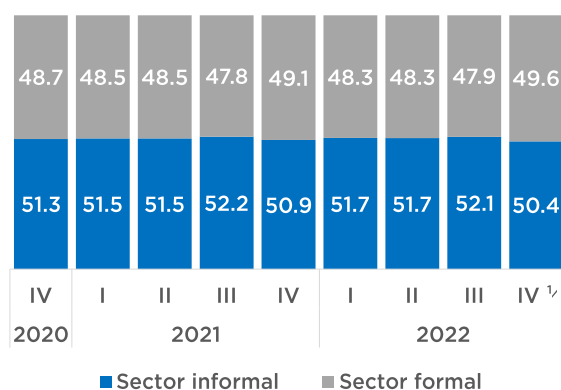
A.2.2. Población por sector: formal, informal, ocupados formales e informales

De acuerdo a los resultados arrojados por la ENCFT, el sector formal de la economía, compuesto por los ocupados cuya empresa o negocio donde laboran cumple con al menos uno de los criterios de estar inscrita en el Registro Nacional de Contribuyentes (RNC) o realizar registro de las transacciones comerciales en libros de

contabilidad auditables, y los empleados del sector público, representa en el cuarto trimestre del año 2022 el 49.6% de la población ocupada.

Asimismo, las cifras relacionadas al sector informal que consideran las recomendaciones contenidas en el Manual de Informalidad de la OIT del año 2013 sobre la clasificación de los ocupados en este sector (ocupados que trabajan en empresas que no tienen organización jurídica, ni contabilidad organizada), arrojan que en el período de referencia los trabajadores en el sector informal, excluyendo el servicio doméstico, mostraron una participación de un 50.4% de los ocupados.

Composición del sector formal e informal
En porcentaje (%)
2020-2022



1/Cifras preliminares.

En términos interanuales, los ocupados en el sector formal exhibieron un aumento de 82,786 nuevos puestos de trabajo, los que laboran en el sector informal incrementaron en 35,341 empleos adicionales para octubre-diciembre de 2022, mientras los empleados de los servicios domésticos se redujeron en 25,911 ocupados.

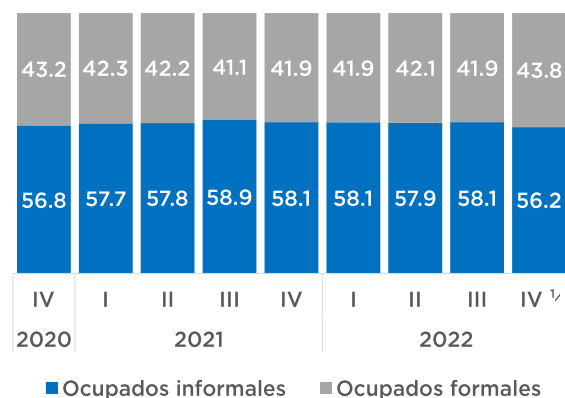
Es importante precisar, que uno de los cambios más relevantes en cuanto a la medición de la informalidad que surge de los últimos lineamientos de la OIT, es que los trabajadores del servicio doméstico se

consideran como un segmento aparte y no dentro del sector informal. Sin embargo, estos se clasifican como ocupados formales o informales conforme tengan o no acceso a la seguridad social producto de su relación de trabajo.

En síntesis, el término de sector formal o informal hace referencia al tipo de empresa que genera la ocupación, en cambio, el concepto de ocupación formal o informal se concentra en las condiciones del trabajador en su puesto de trabajo.

En este tenor, por definición de la OIT⁴, la ocupación informal consiste en sumar a los trabajadores informales laborando en el sector informal, los empleados del servicio doméstico informal, los trabajadores informales en el sector formal, así como a los trabajadores familiares no remunerados que laboran en el sector formal. En base a esta definición amplia, el porcentaje de ocupación informal presentó una contracción interanual de 1.9 p.p. al pasar de 58.1% en el cuarto trimestre de 2021 a 56.2% en igual trimestre de 2022.

Composición de los ocupados
formales e informales
En porcentaje (%)
2020-2022



1/Cifras preliminares.

En términos absolutos, la generación de nuevos puestos de trabajo (92,216) estuvo concentrada en la ocupación formal,

4 La República Dominicana es uno de los pocos países de la región que ha incorporado plenamente en su ENCFT todos los criterios incluidos en el Manual de Informalidad de la OIT para medir la ocupación informal de la economía. En este sentido, para los fines de comparabilidad internacional, es recomendable usar la definición de informalidad basada en el criterio del tamaño del establecimiento (menos de 5 trabajadores), focalizando la atención exclusivamente en la zona urbana. Trabajadores que no tienen acceso a la seguridad social producto de su relación de trabajo.

al verificarse un incremento de 131,221 personas en dicha categoría; mientras que, en el período de referencia, la informalidad total significó unos 39,004 ocupados menos en términos interanuales. En este sentido, cabe destacar la tendencia favorable en el ritmo de creación de empleos formales, en contraste con la ralentización observada en la contribución de puestos informales, luego del ascenso significativo de dicho reglón durante el año 2021.

Este último fenómeno fue planteado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en el documento *Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2022*, en el sentido de que “los trabajadores informales tenían más probabilidades de perder sus puestos de trabajo o de verse obligados a la inactividad por medidas como los confinamientos que los trabajadores formales. Al reanudarse gradualmente la actividad económica, el empleo informal, sobre todo por cuenta propia, ha repuntado con fuerza, y muchos trabajadores del sector informal han retomado la actividad”, realidad que ha sido más evidente en la región de América Latina y El Caribe.

De manera detallada, en el sector formal las actividades económicas que presentaron un crecimiento en el número de trabajadores comprenden administración pública y defensa (51,488), otros servicios (34,295), hoteles, bares y restaurantes (21,347), enseñanza (17,193), construcción (14,405), agricultura y ganadería (7,333), y salud y asistencia social (3,889). En tanto, se exhibió una reducción de empleos de 24,520 en electricidad y agua, 20,133 en industrias, 10,310 en comercio, 7,119 en transporte y comunicaciones y 5,082 para intermediación financiera y seguros.

Respecto al sector informal, el incremento de los ocupados se concentró en otros servicios (32,992), industrias (15,469), enseñanza (9,405), hoteles, bares y restaurantes (5,743), salud y asistencia social (3,569), agricultura y ganadería (1,715) y electricidad y agua (236); mientras, transporte y comunicaciones cayó en 19,953

puestos de trabajos, construcción de 8,695, intermediación financiera y seguros de 3,704 y comercio de 1,435 trabajadores.

En términos de grupos ocupacionales, en el sector formal aquellos que presentaron una variación absoluta positiva en octubre-diciembre de 2022 en relación a igual trimestre del año anterior comprenden los profesionales e intelectuales (49,286), técnicos de nivel medio (23,161), trabajadores no calificados (20,896), operarios y artesanos (6,116), gerentes y administradores (2,520), y agricultores y ganaderos no calificados (1,306). En cambio, se evidenció una reducción en las ocupaciones de empleados de oficina (-14,823), trabajadores de los servicios (-5,503) y operadores y conductores (-173).

En el sector informal los mayores aumentos interanuales del empleo se concentraron en los grupos trabajadores de los servicios (48,467), operarios y artesanos (15,600), técnicos del nivel medio (11,134), empleados de oficina (3,403), gerentes y administradores (1,975) y profesionales e intelectuales (529). Aquellos que experimentaron una disminución en la cantidad de ocupados fueron operadores y conductores (-28,503), agricultores y ganaderos calificados (-16,728) y trabajadores no calificados (-535).

En cuanto a las categorías ocupacionales, en el sector formal, los empleados del estado encabezan el incremento interanual con 46,207 nuevos puestos de trabajo, seguido por los empleados privados (42,279) y los cuentapropistas (4,151). En contraste, se observan contracciones en los familiares no remunerados (-7,454) y en los patronos o socios activos (-2,396). En el sector informal, la mayoría de las categorías exhibieron expansiones en la población ocupada, en el orden de 14,768 patronos o socios activos, 14,195 cuentapropistas y 12,715 empleados privados; mientras que, se verifica una caída de 6,336 en los familiares no remunerados para el cuarto trimestre de 2022 respecto al mismo período de 2021.

Desde el punto de vista de algunas variables demográficas, el incremento interanual de la población ocupada en el sector formal se concentró en el género masculino, aportando un total de 60,118 nuevas plazas de empleos para octubre-diciembre de 2022. A su vez, la cantidad de mujeres empleadas en dicho sector evidenció unos 22,668 empleos más. En cambio, el comportamiento registrado en el sector informal presenta un aumento en la población femenina de 55,863 nuevos puestos de trabajo y los hombres evidenciaron 20,522 trabajos menos que los observados en mismo período del 2021.

En relación a los grupos etarios, la población con edades comprendidas entre 40-59 años resultó ser la más favorecida en la creación de nuevos empleos en términos totales y particularmente en el sector formal. En octubre-diciembre de 2022, el total de ocupados en dicho sector con edades entre 40-59 años creció en 64,323 personas respecto a igual período del año anterior, en 9,778 trabajadores de 15 a 24 años de edad y 9,609 aquellos con 60 años o más; mientras que el número de empleados cuyas edades se encuentran entre los 25-39 años se redujo en 924 ocupados. Por otro lado, se evidenció una variación positiva en el sector informal de 34,782 empleos en el grupo etario 25-39 años y 26,027 ocupados para aquellos de 60 años y más; mientras que, aquellos con edades comprendidas entre 15-24 y 40-59 años disminuyó en conjunto por 25,468 ocupados.

Según el nivel educativo, la generación de empleos para los sectores económicos se concentró en aquellos realizados por personas con estudios primarios y secundarios, al incrementar en 16,419 y 34,593 ocupados en el sector formal, respectivamente, y de 4,788 y 35,212 trabajadores de cada nivel educativo en el informal. Respecto a los demás renglones, en el sector formal se crearon 35,148 puestos de trabajos para universitarios y se redujo en 3,374 el número de ocupados sin grado académico; en sentido contrario, estos últimos crecieron en el sector informal (3,066) y aquellos con título de universidad disminuyeron (-7,725).

A.2.3. Ingresos

El ingreso promedio por hora proveniente del trabajo presentó un crecimiento interanual del 8.8%, al pasar de RD\$114.5 por hora en el cuarto trimestre de 2021 a RD\$124.5 por hora en igual período del 2022. El promedio de horas de trabajo a la semana se ubicó en 41.4 horas.

Ingreso por hora promedio por sector
RD\$/horas
octubre-diciembre 2022

Ingresos	2022 IV 1/
Ingreso promedio total	124.5
Ingreso promedio sector formal	146.3
Gerentes y administradores	361.7
Profesionales e intelectuales	281.4
Técnicos del nivel medio	170.3
Empleados de oficina	105.4
Trabajadores de los servicios	99.6
Agricultores y ganaderos calificados	99.6
Operarios y artesanos	128.8
Operadores y conductores	117.7
Trabajadores no calificados	87.1
Ingreso promedio sector informal	105.8
Gerentes y administradores	227.9
Profesionales e intelectuales	198.5
Técnicos del nivel medio	175.5
Empleados de oficina	113.7
Trabajadores de los servicios	82.4
Agricultores y ganaderos calificados	79.3
Operarios y artesanos	136.9
Operadores y conductores	120.6
Trabajadores no calificados	87.2

1/Cifras preliminares.

En el sector formal se presenta un aumento interanual del ingreso promedio por hora en torno al 8.1% (equivalente a RD\$10.9 por hora), ubicándose en RD\$146.26 por hora en octubre-diciembre de 2022. Esta variación en el ingreso es sustentada principalmente por los grupos ocupacionales de agricultores

y ganaderos calificados, operadores y conductores, operarios y artesanos, trabajadores de los servicios, trabajadores no calificados y empleados de oficina, los cuales representan un 69.1% de la población ocupada en el referido sector.

En relación al ingreso por hora promedio de los ocupados en el sector informal, este exhibió un crecimiento de 7.4% en el cuarto trimestre de 2022 alcanzando los RD\$105.78 por hora. En este sector el ingreso del 98.1% de los ocupados informales percibieron incrementos en su ingreso promedio, siendo solo el grupo ocupacional de profesionales e intelectuales el que evidenció una disminución de RD\$43.1 en términos interanuales.

A.3. Desocupados

A.3.1. Caracterización de los desocupados

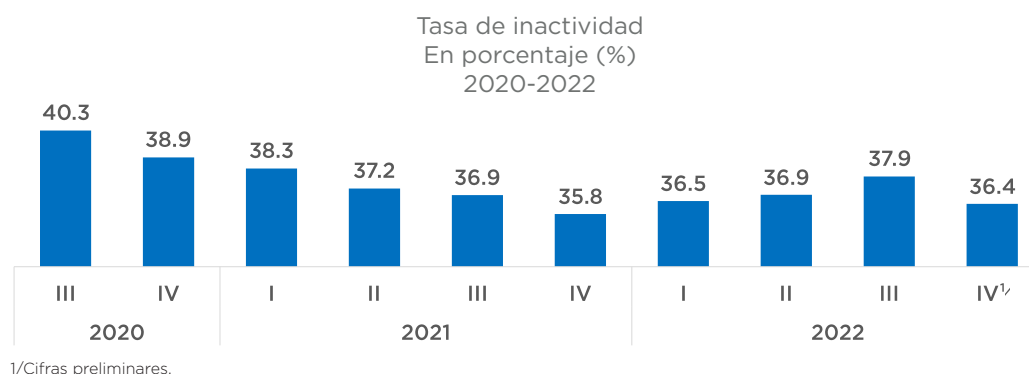
La tasa de desocupación abierta (SU1) se ubicó en 4.8% en el cuarto trimestre del año 2022. En este mismo sentido, la composición de los desocupados abiertos presentó una tasa de cesantía y de los nuevos desocupados de 4.0% y 0.8%, respectivamente.

El comportamiento de la tasa de desocupación por género para el trimestre octubre-diciembre del año 2022, revela una SU1 masculina de 2.9%, mientras que la de las mujeres resultó 2.6 veces mayor, ubicándose en 7.4% en el referido período.

A.4. Inactivos y fuerza de trabajo potencial

La población fuera de la fuerza de trabajo o económicamente inactiva, está compuesta por dos grupos: a) personas que no buscaron trabajo ni estaban disponibles para realizar una actividad económica y b) la fuerza potencial, que incluye a aquellas personas que pueden estar disponibles para trabajar, pero no llevaron a cabo un proceso de búsqueda activa de empleo, así como aquellas que sí habían realizado gestiones para conseguir un empleo, pero no estaban disponibles para laborar.

Bajo este contexto, el grado de inactividad en la economía exhibe un aumento de 0.5 p.p. respecto a octubre-diciembre de 2021, ubicándose en un 36.4% de la población en edad de trabajar en el cuarto trimestre de 2022, equivalente a 52,618 personas adicionales fuera de la fuerza de trabajo.



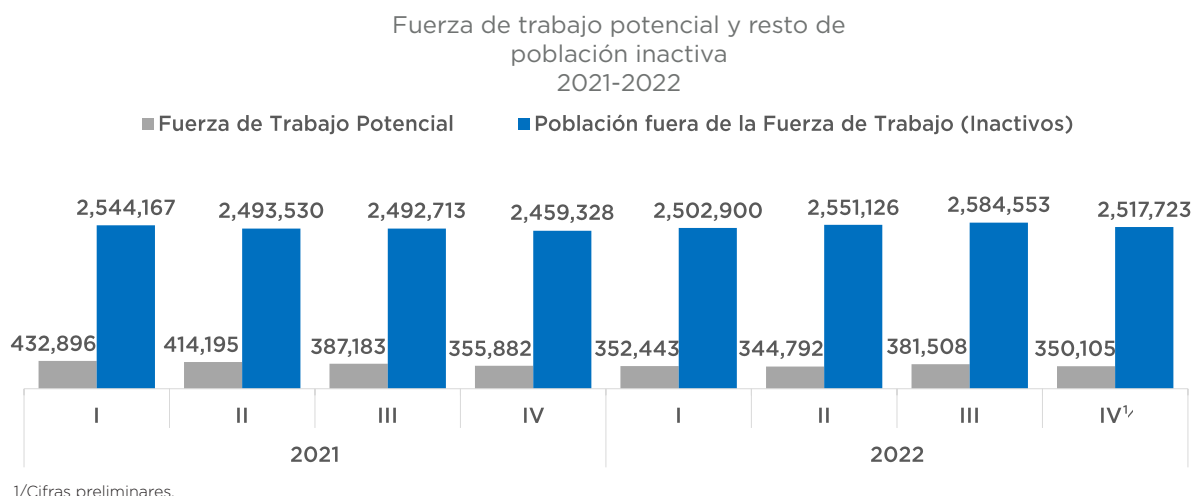
La variación interanual en la inactividad responde principalmente al incremento de 58,395 en la cantidad de personas que no realizaron esfuerzo de búsqueda de empleo ni se encontraban disponibles para trabajar; mientras que la fuerza de trabajo potencial, que representa un 12.2% de la Población fuera de la Fuerza de Trabajo en el período de referencia, disminuyó en 5,777 personas. Este resultado indica que durante

el trimestre octubre-diciembre de 2022 una menor cantidad de personas ejerció presión en el mercado laboral mediante la búsqueda activa de trabajo respecto a mismos meses del año 2021.

Es importante destacar que, si bien se verifica una mejoría de este último indicador al comparar con el período de despegue de la recuperación económica tras la crisis

generada por la propagación del COVID-19, esta proporción de la población en edad de trabajar no incluida en la población activa aún no alcanza los niveles evidenciados previos a la pandemia. Este comportamiento es cónsono con lo exhibido por demás economías de la región, cuya recuperación más lenta respecto a la ocupación en lo que va del año 2022 ha estado incida por

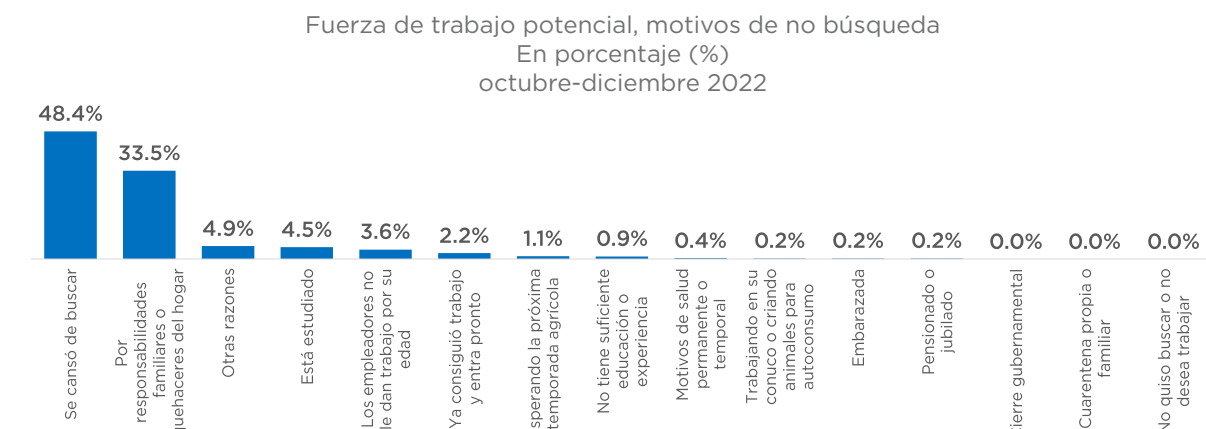
la incertidumbre inherente al surgimiento de choques simultáneos en el contexto internacional, tal como el conflicto bélico en Ucrania, el alza mundial de la inflación, la postura de política monetaria de corte restrictivo, así como el menor ritmo de crecimiento económico global proyectado para los años 2022 y 2023.



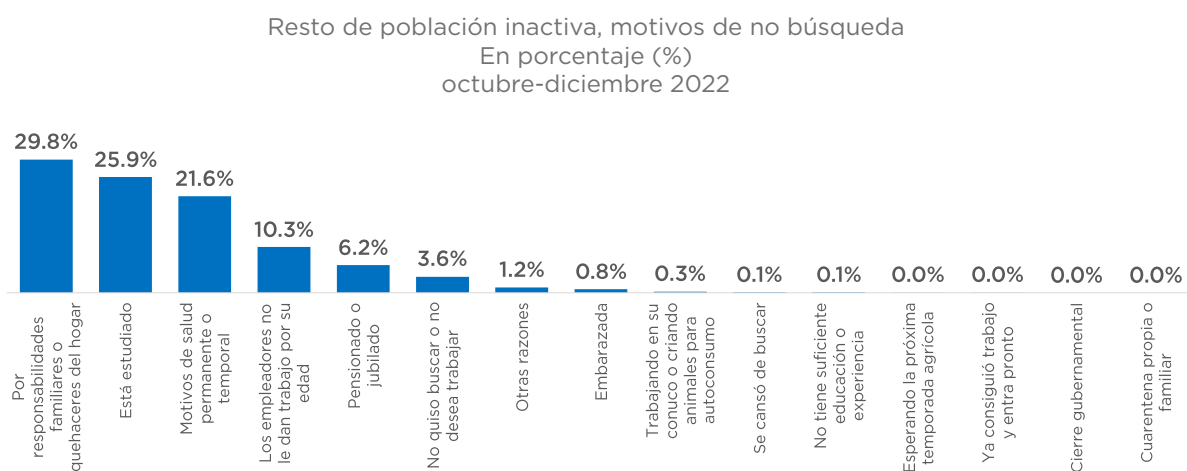
Respecto a la fuerza de trabajo potencial (personas que tienen una alta probabilidad de presionar el mercado de trabajo o insertarse dentro de la fuerza de trabajo) está compuesta en aproximadamente un 98.8% por aquellas personas que pueden estar disponibles para trabajar, pero no llevaron a cabo un proceso de búsqueda activa de empleo. Este grupo en el trimestre octubre-diciembre de 2022 se colocó en 345,991 personas de 15 años y más, de las cuales el 81.9% indicó como motivo

de no búsqueda que se cansó de buscar (48.4%) y por responsabilidades familiares o quehaceres del hogar (33.5%).

Del resto de personas inactivas, que no realizaron gestión de búsqueda de trabajo, el 77.3% se concentró en las razones: por responsabilidades familiares o quehaceres del hogar (29.8%), realización de estudios (25.9%) y motivos de salud permanente o temporal (21.6%).

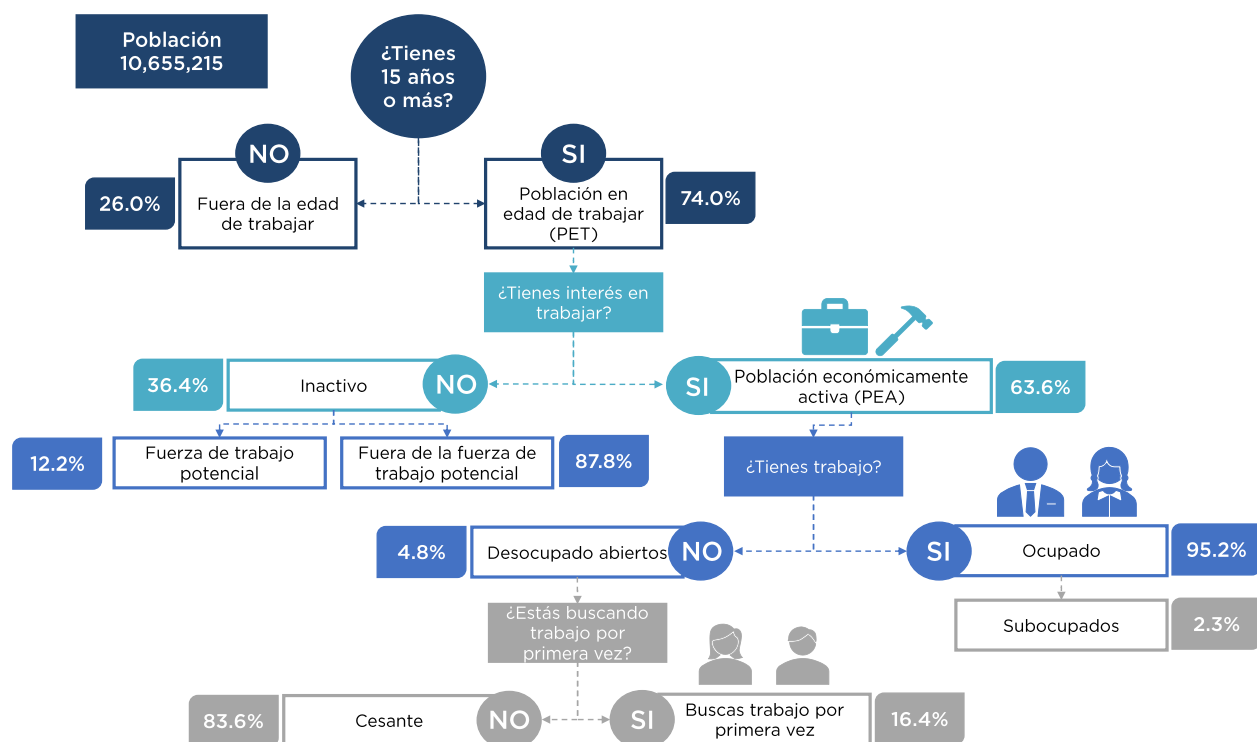


*Cifras preliminares.



*Cifras preliminares.

Composición de la población en el mercado laboral
trimestre octubre-diciembre 2022
En porcentaje (%)



B. Perspectiva anual⁵

B.1. Principales indicadores del mercado laboral

B.1.1. Principales indicadores

Al analizar la evolución del empleo en los últimos cuatro (4) trimestres, se observa una tasa de ocupación promedio de 59.7% y un grado de inserción de la población en edad de trabajar (PET) en el mercado laboral, tasa global de participación (TGP), en 63.1%.

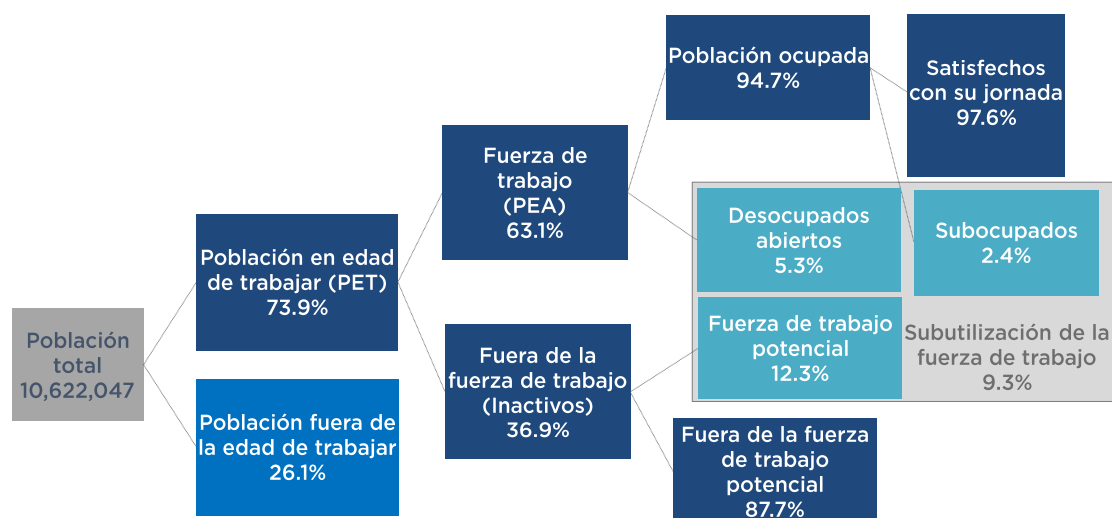
La composición del mercado laboral refleja que, los últimos cuatro trimestres, el 73.9% de la población total correspondía a personas en edad de trabajar (PET), de los cuales el 63.1% perteneció a la fuerza de trabajo o PEA (ocupados y desocupados que buscaron activamente trabajo). Dentro de la PEA, el 94.7% se encontraba ocupado.

En cuanto a la población ocupada, el 97.6% reportó estar satisfecho con su jornada laboral, mientras que los subocupados,

aquellos que deseaban trabajar más horas, habían trabajado un número de horas semanales inferior al umbral y se encontraban disponibles para trabajar más horas adicionales, representaban el 2.4% del total de ocupados.

En otro orden, la población fuera de la fuerza de trabajo (inactivos) alcanzó en promedio el 36.9% de la población en edad de trabajar en el período en análisis, incorporada en 12.3% por la fuerza de trabajo potencial, es decir aquellas personas que tienen una alta probabilidad de presionar el mercado laboral o formar parte de la población económicamente activa. En tanto, la tasa de desocupación abierta (SU1) promedió 5.3% durante el año 2022.

Composición de la población en el mercado laboral
En porcentaje (%)
octubre-diciembre 2021 - octubre-diciembre 2022



*Cifras preliminares.

⁵ En esta sección se presentan comparaciones en términos de promedios anuales, arrojando una visión de lo acontecido en los últimos cuatro trimestres del período de estudio con respecto al promedio de los mismos trimestres del año anterior.

B.1.2. Indicadores de subutilización de la fuerza laboral

Al analizar la evolución de las estadísticas de subutilización de la mano de obra, se muestra una tendencia hacia los valores históricos pre-pandemia. En cuanto a la tasa de subutilización de la fuerza laboral SU1, esta mostró una notable reducción al pasar de 7.4% en promedio en 2021, a 5.3% en igual período de 2022, para una caída de 2.1 p.p. Este indicador disminuyó aun en el marco de una reanudación de las labores de búsqueda activa de empleo de las personas, resultado del dinamismo que ha experimentado el mercado laboral con

una mayor demanda de empleo luego de reestablecerse los niveles de producción de la actividad económica.

De igual forma, se observa una importante contracción en el resto de los indicadores de subutilización. En este sentido, la SU2 que incluye subocupados por horas, se ubicó en 7.6%; la tasa SU3, similar a la tasa de desocupación ampliada, fue de 11.7%; y la tasa SU4 se colocó en 13.8% para el período de referencia.

Tasas de subutilización de la fuerza laboral
En porcentaje (%)
2021-2022

Subutilización de la fuerza laboral	2021				2022			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV ^{1/}
SU1-Tasa de desocupación abierta	8.0	7.6	6.8	7.1	6.4	5.2	4.8	4.8
SU2-Tasa de desocupación abierta y subocupación	12.4	11.7	11.0	10.9	8.8	7.5	7.0	7.0
SU3-Tasa de desocupación abierta y fuerza de trabajo potencial	15.6	14.8	13.6	13.2	12.6	11.3	11.7	11.0
SU4-Tasa compuesta de subutilización de la fuerza de trabajo	19.6	18.6	17.4	16.8	14.9	13.5	13.7	13.1

^{1/}Cifras preliminares.

Subutilización de la fuerza laboral	Promedio		Variación promedio p.p
	2021*	2022*	
SU1-Tasa de desocupación abierta	7.4	5.3	-2.1
SU2-Tasa de desocupación abierta y subocupación	11.5	7.6	-3.9
SU3-Tasa de desocupación abierta y fuerza de trabajo potencial	14.3	11.7	-2.6
SU4-Tasa compuesta de subutilización de la fuerza de trabajo	18.1	13.8	-4.3

*Promedio de los trimestres I-IV del año 2021 y I-IV del 2022.

B.2. Ocupados

B.2.1. Caracterización de los ocupados

La población ocupada promedió 4,687,263 en 2022, para un total de 130,618 ocupados netos adicionales en comparación con el promedio de los cuatro trimestres anteriores. Este aumento estuvo concentrado en las actividades hoteles, bares y restaurantes (52,210), comercio (45,427), otros servicios (30,699), administración pública y defensa

(22,092), enseñanza (13,623), salud y asistencia social (10,806) y construcción (5,594). En cambio, mostraron reducciones los sectores transporte y comunicaciones (-28,622), electricidad y agua (-15,285) intermediación financiera y seguros (-4,111), industrias (-1,185) y agricultura y ganadería (-631).

Población ocupada 2021-2022					
Características	Promedio		Variación		Incidencia
	2021*	2022*	Absoluta	Relativa (%)	p.p.
Ocupados	4,556,645	4,687,263	130,618	2.9	2.9
Rama de actividad económica					
Agricultura y ganadería	364,933	364,302	-631	-0.2	0.0
Industrias ^{1/}	460,071	458,886	-1,185	-0.3	0.0
Electricidad y agua	71,550	56,266	-15,285	-21.4	-0.3
Construcción	391,164	396,759	5,594	1.4	0.1
Comercio	943,140	988,567	45,427	4.8	1.0
Hoteles, bares y restaurantes	308,994	361,204	52,210	16.9	1.1
Transporte y comunicaciones	344,113	315,491	-28,622	-8.3	-0.6
Intermediarios y financieras	103,392	99,281	-4,111	-4.0	-0.1
Administración pública y defensa	255,754	277,846	22,092	8.6	0.5
Enseñanza	270,695	284,318	13,623	5.0	0.3
Salud y asistencia social	176,675	187,481	10,806	6.1	0.2
Otros servicios	866,164	896,863	30,699	3.5	0.7
Grupo ocupacional					
Gerentes y administradores	97,649	89,994	-7,655	-7.8	-0.2
Profesionales e intelectuales	352,148	361,248	9,100	2.6	0.2
Técnicos del nivel medio	242,279	289,844	47,565	19.6	1.0
Empleados de oficina	370,024	381,987	11,963	3.2	0.3
Trabajadores de los servicios	1,206,386	1,292,474	86,088	7.1	1.9
Agricultores y ganaderos calificados	231,926	227,644	-4,282	-1.8	-0.1
Operarios y artesanos	702,463	719,609	17,146	2.4	0.4
Operadores y conductores	483,373	468,939	-14,434	-3.0	-0.3
Trabajadores no calificados	870,396	855,525	-14,872	-1.7	-0.3
Categoría ocupacional					
Patrono o socio activo	147,701	165,738	18,038	12.2	0.4
Cuenta propia	1,773,941	1,784,031	10,090	0.6	0.2
Empleado del estado	639,510	648,464	8,954	1.4	0.2
Empleado privado	1,673,293	1,790,704	117,411	7.0	2.6
Familiar no remunerado	77,099	68,168	-8,930	-11.6	-0.2
Servicio doméstico	245,102	230,158	-14,944	-6.1	-0.3
Tramos de edad					
15 - 24	685,510	700,055	14,545	2.1	0.3
25 - 39	1,666,121	1,729,279	63,159	3.8	1.4
40 - 59	1,666,734	1,700,846	34,113	2.0	0.7
60 y más	538,281	557,083	18,802	3.5	0.4
Nivel educativo					
Primario	1,455,861	1,420,863	-34,998	-2.4	-0.8
Secundario	1,818,220	1,932,790	114,570	6.3	2.5
Universitario	1,090,826	1,143,733	52,907	4.9	1.2
Ninguno	191,737	189,877	-1,861	-1.0	0.0

Cifras preliminares. 1/ Incluye explotación de minas y canteras.

*Promedio de los trimestres I-IV del año 2021 y I-IV del 2022.

Al analizar el mercado laboral según grupos ocupacionales, el incremento se verificó en los trabajadores de los servicios (86,088), técnicos del nivel medio (47,565), operarios y artesanos (17,146), empleados de oficina (11,963), y profesionales e intelectuales (9,100). Mientras que las ocupaciones que se vieron afectadas por disminuciones fueron los trabajadores no calificados (-14,872), operadores y conductores (-14,434), gerentes y administradores (-7,655), y agricultores y ganaderos calificados (-4,282).

En términos de categoría ocupacional, aquellos que mostraron aumentos fueron los empleados privados (117,411), patronos o socios activos (18,038), cuenta propia (10,090) y empleados del estado (8,954). Por el contrario, los grupos de servicio doméstico y los familiares no remunerados se redujeron en 14,944 y 8,930 ocupados netos, respectivamente.

En el caso de los resultados por grupo etario, se verifican incrementos en todos los tramos, siendo la población de 25-39 años de edad los que mostraron una mayor expansión interanual con 63,159 ocupados

adicionales, seguidos por los grupos de 40-59 años (34,113), 60 y más (18,802) y 15-24 años (14,545).

Haciendo referencia al nivel educativo, los ocupados con estudios secundarios registraron un aumento de 114,570 puestos, seguidos de unos 52,907 trabajos adicionales realizados por personas con grado universitario. En contraste, se ha evidenciado una disminución en los empleos desempeñados por trabajadores con instrucción primaria o carentes de formación, en el orden de 36,859 ocupados menos.

Visto desde una perspectiva de género, la generación de los nuevos puestos de trabajo ha tenido su concentración en las mujeres, grupo que fue afectado de manera significativa por la crisis sanitaria. En relación a la población femenina, la misma representó el 65.8 % de los 130,618 nuevos empleos generados en promedio en 2022 respecto a igual período de 2021, equivalente a 85,941 puestos de trabajo, mientras que los hombres registraron el restante 34.2 % (44,677 empleos adicionales).

B.2.2. Población por sector: formal, informal, trabajadores formales e informales

De acuerdo a los resultados arrojados por la ENCFT, el sector formal de la economía alcanzó una participación promedio del 48.5 % de la población ocupada

total en los últimos doce meses. El sector informal, excluyendo el servicio doméstico, representó un 51.5 % en el mismo período.

Composición sector formal e informal, trabajadores formales e informales
En porcentaje (%)
2021-2022

Concepto	2021				2022				Promedio		Variación promedio p.p
	I	II	III	IV	I	II	III	IV ^V	2021*	2022*	
Sector formal	48.5	48.5	47.8	49.1	48.3	48.3	47.9	49.6	48.5	48.5	0.1
Sector informal	51.5	51.5	52.2	50.9	51.7	51.7	52.1	50.4	51.5	51.5	-0.1
Ocupados formales	42.3	42.2	41.1	41.9	41.9	42.1	41.9	43.8	41.9	42.4	0.6
Ocupados informales	57.7	57.8	58.9	58.1	58.1	57.9	58.1	56.2	58.1	57.6	-0.6

Cifras preliminares.

*Promedio de los trimestres I-IV del año 2021 y I-IV del 2022.

En base al enfoque de la ocupación, el porcentaje de informalidad total, es decir, la proporción de ocupados que no tiene acceso a la seguridad social vía su ocupación, se ubicó en 57.6 % situándose 0.6 p.p. por debajo del valor de 58.1 % registrado en 2021. Este resultado refleja la disminución evidenciada en la cantidad de ocupados informales en los trimestres julio-septiembre (-16,566) y octubre-diciembre 2022 (-39,004).

En lo relacionado a las características de los ocupados en el sector informal durante los últimos cuatro trimestres, se observa que, en promedio, aproximadamente el 81.0 % posee un nivel educativo igual o inferior al secundario. Este resultado se corresponde con el hecho de que la población ocupada en el sector informal se encuentra concentrada (93.0 %) en los grupos ocupacionales de menor requerimiento académico: trabajadores de los servicios (34.1 %), operarios y artesanos (24.0 %), trabajadores no calificados (15.8 %), operadores y conductores (10.3 %) y agricultores y ganaderos calificados (8.7 %).

Los ocupados del sector formal en cambio, muestran características más heterogéneas en cuanto al nivel educativo y el grupo ocupacional al que pertenecen. Específicamente, en este sector el 80.7 % de los ocupados poseen un nivel educativo igual o superior al secundario, siendo consecuente con los grupos ocupacionales en los que se encuentran empleados. El 44.4 % de los empleados en este sector se ubican en los grupos ocupacionales de empleados de oficina (15.3 %), profesionales e intelectuales (14.7 %), técnicos del nivel medio (10.8 %) y gerentes y administradores (3.6 %).

B.2.3. Ingresos

El ingreso promedio por hora proveniente del trabajo presentó un crecimiento interanual del 7.9 %, al pasar de RD\$110.9 por hora en el 2021 a RD\$119.7 por hora en el 2022. Este comportamiento puede atribuirse a la reactivación de la economía, la flexibilización de las medidas restrictivas

por la pandemia en el mercado laboral, al aumento salarial establecido a partir del segundo semestre del año 2021 por el Comité Nacional de Salarios e implementado de manera escalonada, y a la incorporación de nuevos empleos.

Ingreso por hora promedio por sector
RD\$/horas
2022

Ingresos	2022 ^{1/}
Ingreso promedio total	119.7
Ingreso promedio sector formal	139.5
Gerentes y administradores	372.6
Profesionales e intelectuales	276.0
Técnicos del nivel medio	161.3
Empleados de oficina	101.7
Trabajadores de los servicios	98.3
Agricultores y ganaderos calificados	97.9
Operarios y artesanos	127.3
Operadores y conductores	113.1
Trabajadores no calificados	85.8
Ingreso promedio sector informal	103.8
Gerentes y administradores	193.0
Profesionales e intelectuales	197.0
Técnicos del nivel medio	182.6
Empleados de oficina	95.2
Trabajadores de los servicios	87.2
Agricultores y ganaderos calificados	78.5
Operarios y artesanos	130.8
Operadores y conductores	112.5
Trabajadores no calificados	84.0

^{1/}Cifras preliminares.

El ingreso por hora promedio del sector formal se ubicó en RD\$139.5 por hora durante los últimos doce meses, determinado por los ingresos de los grupos ocupacionales de operadores y conductores, operarios y artesanos, trabajadores de los servicios, trabajadores no calificados y agricultores y ganaderos calificados y empleados de oficina, los cuales representan un 70.9 % de la población ocupada en el referido sector.

En el sector informal, el ingreso por hora promedio de los ocupados fue de RD\$103.8 por hora, para un aumento de 11 %. En este

sector el 98.2 % de los ocupados registraron aumentos en el ingreso promedio, siendo solo el grupo de profesionales e intelectuales el que mostró una disminución de 0.4 %.

B.3. Desocupados

Durante los últimos doce meses, dentro de los desocupados, la tasa de cesantía y de los nuevos desocupados se ubicó en 4.4% y 0.9%, respectivamente.

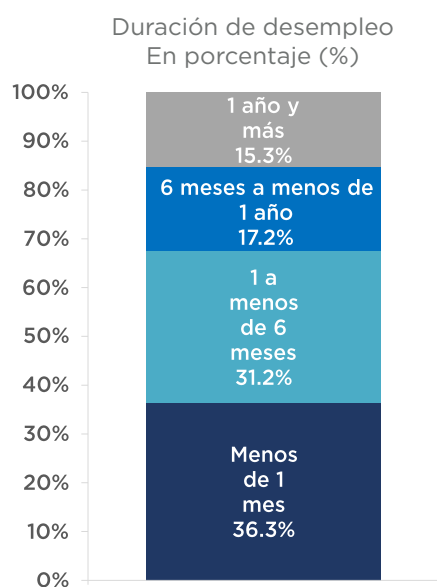
B.3.1. Caracterización de los desocupados

Los resultados de la ENCFT para el promedio de los últimos cuatro trimestres, revelan que, en términos relativos, la SU1 femenina presentó una reducción más pronunciada, ubicándose en 8.2%, 3.2 p.p. menor al 12.1% registrado en 2021; mientras, la masculina se ubicó en 3.2% (0.8 p.p. inferior).

En cuanto a los indicadores de subutilización SU2, SU3 y SU4 de las mujeres, los mismos se situaron en 10.2%, 18.5%, y 20.3%, respectivamente. Mientras que en los hombres los mismos se registran en 5.6%, 6.2% y 8.6%.

En cuanto a la duración del desempleo, la encuesta revela que sólo el 15.3% de los 262,026 desocupados registrados en promedio para los últimos cuatro trimestres, se encuentran en situación de desocupación de larga duración, es decir de un año y más.

Respecto a los desocupados restantes, el 36.3% ha realizado gestiones de búsqueda por un período menor a un mes, el 31.2% por un lapso de un mes a menos de seis meses y el 17.2% durante más de seis meses y menos de un año.



*Cifras preliminares.

Nota metodológica

El Banco Central de la República Dominicana (BCRD) publicó de manera oficial en el mes de noviembre del año 2016 los resultados de la Encuesta Nacional Continua de Fuerza de Trabajo (ENCFT), adoptando las últimas disposiciones y lineamientos de la Décimo Novena Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) de 2013 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y cumpliendo a su vez con los criterios establecidos en materia laboral de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) y la Oficina de Estadísticas Laborales (BLS, en inglés) de los Estados Unidos de América.

Esta nueva encuesta, que se llevó a cabo con la asistencia técnica y financiera de la OIT, es el resultado de una revisión integral y la actualización del marco conceptual y metodológico de la Encuesta Nacional de Fuerza de Trabajo (ENFT tradicional).

Al igual que la ENFT tradicional, la nueva encuesta es de naturaleza probabilística, concebida a partir de un diseño en dos etapas, replicada y estratificada geográficamente, que recopila información sobre los miembros del hogar de una muestra representativa de 8,480 viviendas particulares cada trimestre, elegidas aleatoriamente en todo el territorio nacional. Está diseñada para generar resultados a nivel total país, por grandes regiones (Ozama o Metropolitana, Norte o Cibao, Sur y Este) y zona urbana y rural.

La ENCFT es una investigación de corte longitudinal con un traslape o solapamiento del 80% de viviendas en dos trimestres consecutivos y un 20% en el mismo trimestre de dos años contiguos, esto último con el propósito de capturar los cambios en la condición de actividad de las personas, así como de los ingresos de los hogares.

De manera novedosa, la encuesta se levanta de forma continua a lo largo de 48 de las 52 semanas del año. Esto permite que se puedan obtener resultados con frecuencia trimestral, en los que se puede observar la estacionalidad del mercado laboral dominicano en los diferentes períodos del año y apreciar la dinámica de la fuerza de trabajo (población económicamente activa, PEA) durante los ciclos económicos.

Un aspecto a resaltar en esta nueva encuesta es que los indicadores del mercado laboral se presentan utilizando el criterio de la población en edad de trabajar (PET) de 15 años y más, excluyendo el segmento de 10 a 14 años, siguiendo las recomendaciones de la OIT que han sido adoptadas por la mayoría de países latinoamericanos, y apegado al Código de Trabajo de la República Dominicana.

En este mismo sentido, a fin de complementar el análisis del mercado laboral, la ENCFT presenta 4 indicadores de subutilización de la fuerza de trabajo. En las resoluciones de la 19ª CIET sugieren los mismos a fin de estudiar las necesidades insatisfechas en el mercado laboral, como es el caso del subempleo en las situaciones en las que se observan jornadas laborales inferiores a un umbral determinado. Con esta publicación el país fue pionero junto a Brasil en incorporar todos los nuevos lineamientos de la OIT, seguido por Chile, Colombia, México y otros países que están en proceso de adecuación actualmente.

Otra característica innovadora de esta encuesta es la incorporación de las últimas recomendaciones para la medición de la informalidad. El término de sector (formal o informal) hace referencia al tipo de empresa que genera el empleo, en cambio, el concepto de ocupación (formal, informal) se concentra en las condiciones del trabajador en su puesto de trabajo. En este sentido, el sector formal de la economía está compuesto por los empleados del sector público y aquellos cuya empresa o negocio donde laboran cumple con al menos uno de los siguientes criterios: (1) estar inscrita en el Registro Nacional de Contribuyentes (RNC) y (2)

realizar registro de las transacciones comerciales en libros de contabilidad auditables. En tanto, la formalidad o informalidad de la ocupación se define a través del acceso o no a la seguridad social (seguro de salud y/o plan de pensión) producto de la relación de trabajo.

Uno de los cambios más relevantes en cuanto a la medición de la informalidad que surge de los últimos lineamientos de la OIT, es que los trabajadores del servicio doméstico se consideran como un segmento aparte y no dentro del sector informal. Sin embargo, estos se clasifican como ocupados formales o informales, según las características de su vínculo de trabajo.

En este tenor, por definición de la OIT, la ocupación informal consiste en sumar a los trabajadores informales laborando en el sector informal, los empleados del servicio doméstico informal (trabajadores que no tienen acceso a la seguridad social producto de su relación de trabajo), los trabajadores informales en el sector formal, así como a los trabajadores familiares no remunerados que laboran en el sector formal.

Resulta importante puntualizar que la República Dominicana es uno de los pocos países de la región que ha incorporado plenamente en su ENCFT todos los criterios incluidos en el Manual de Informalidad de la OIT para medir la ocupación informal de la economía. En este sentido, para los fines de comparabilidad internacional es recomendable usar la definición homogénea, que aún se mantiene en la mayoría de los países, de informalidad basada en el criterio del tamaño del establecimiento (menos de 5 trabajadores), focalizando la atención exclusivamente en la zona urbana.

Las series de ambas encuestas, la continua y la tradicional, fueron publicadas en paralelo desde el tercer trimestre del 2014 hasta el cuarto trimestre del 2016. A partir del año 2017, se publican como datos oficiales los resultados de la encuesta continua del mercado laboral, sustituyéndose de manera definitiva las cifras publicadas de la ENFT tradicional.

Ante la contingencia generada por la pandemia de COVID-19 y en conformidad con las disposiciones del distanciamiento social y el cierre de las actividades económicas por parte de las autoridades de Gobierno, el Banco Central con el propósito de dar continuidad a la recolección de datos de la Encuesta Nacional Continua de Fuerza de Trabajo (ENCFT) y de proteger a sus encuestadores e informantes de la exposición a riesgos de contagio, desde el 18 marzo del 2020 suspendió el levantamiento presencial, aplicando como estrategia la recolección de datos vía telefónica. Esto fue posible gracias a que se cuenta con una encuesta de panel de viviendas y a la información de contacto telefónico proporcionada por los hogares en visitas anteriores. En aquellos hogares donde se presentó alguna dificultad con la vía de comunicación, el personal de campo realizó una visita con la finalidad de adquirir algún número telefónico y luego realizar la entrevista de forma no presencial.

Es preciso destacar que la inclusión de una nueva forma de levantar la encuesta podía alterar la comparabilidad de los resultados obtenidos con los trimestres anteriores, razón por la cual antes de poner a disposición del público las estimaciones del mercado laboral se realizaron estudios de sesgo, bajo la asesoría de la División Estadística de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) y de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Las pruebas estadísticas realizadas mostraron evidencia de que los indicadores laborales reflejan insesgamiento, robustez, calidad y consistencia, no siendo necesario realizar ajustes estadísticos a los datos levantados.

Actualmente en la ENCFT se recolectan las informaciones a través de entrevistas presenciales, utilizando el cuestionario habitual con opciones de respuestas adicionales desde abril 2020, que permitan un mejor monitoreo de la situación actual del mercado laboral ante la contingencia del COVID-19. Estas inclusiones forman parte de las recomendaciones de la Organización

Internacional del Trabajo (OIT) en la nota técnica Monitoreo de los mercados laborales en medio de los bloqueos para contener el virus COVID-19: Contenido esencial de la encuesta de fuerza de trabajo (EFT) y tratamiento de grupos especiales⁶, manteniendo la consistencia en la medición de las estadísticas laborales con los estándares internacionales adoptados en la décimo novena Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo 2013, siendo las mismas además consensuadas con la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL).

El logro operativo resultante para el trimestre octubre-diciembre de 2022 alcanzó 6,379 viviendas efectivas, para una tasa de respuesta del 75.2%.

El presente boletín se presenta en dos grandes secciones, un análisis coyuntural al trimestre bajo análisis y una perspectiva anual con los promedios de los últimos cuatro trimestres, de manera que los efectos estacionales se extraigan al momento de comparar las variables en el tiempo.

⁶ https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_741767.pdf

Glosario

Desocupación de Larga Duración: Se define en relación con una búsqueda de empleo que abarque los últimos 12 meses.

Ocupación Formal: Ocupados que tienen acceso a los beneficios de la seguridad social, como son el plan de pensión y seguro de salud, producto de la relación de trabajo.

Ocupación Informal: Ocupados que no tienen acceso a la seguridad social producto de la relación de trabajo.

Fuerza de Trabajo (Población Económicamente Activa-PEA): Compuesta por los ocupados y desocupados abiertos.

Fuerza de Trabajo Potencial: Personas que están fuera de la fuerza de trabajo, que realizaron actividad de búsqueda, pero no se encuentran disponibles o no realizaron actividad de búsqueda, pero sí se encuentran disponibles.

Población Desocupada Abierta (PDA): Son personas que en el período de referencia no tienen una ocupación por la cual reciben un sueldo o ganancia, y se encuentra buscando activamente un puesto de trabajo y disponible para iniciar a trabajar.

Población en Edad de Trabajar (PET): Comprende a todas las personas de 15 años y más.

Población Ocupada (PO): Población que en el período de referencia ha realizado por lo menos durante una hora un empleo asalariado o un trabajo independiente a cambio de un sueldo o ganancia en metálico o en especie. Incluye al trabajador familiar no remunerado en una empresa con fines comerciales y a los ausentes temporales que mantienen el vínculo laboral.

Sector Formal: Forman parte de este sector los empleados en el sector público y los ocupados cuya empresa o negocio donde laboran cumple con al menos uno de los siguientes criterios: estar inscrita en el Registro Nacional de Contribuyentes (RNC) y (2) realizar registro de las transacciones comerciales en libros de contabilidad auditables.

Sector Informal: Forman parte de este sector los ocupados cuya empresa donde laboran no cumple con los siguientes criterios: (1) estar inscrita en el Registro Nacional de Contribuyentes (RNC) y (2) realizar registro de las transacciones comerciales en libros de contabilidad auditables.

Servicio Doméstico: Personas que desempeñan actividades propias del hogar y reciben a cambio un sueldo o ganancia en los hogares los emplean.

Subocupación por Insuficiencia de Tiempo de Trabajo: Población ocupada que en el período de referencia deseaban trabajar más horas, habían trabajado un número de horas semanales inferior a un determinado umbral, y se encontraban disponibles para trabajar horas adicionales.

SU1-Tasa de Desocupación Abierta: cociente de los desocupados abiertos entre la fuerza de trabajo.

SU2- Tasa de Desocupación Abierta y Subocupación: Cociente de los desocupados abiertos + los subocupados por insuficiencia de horas entre la fuerza de trabajo.

SU3- Tasa de Desocupación Abierta y Fuerza de Trabajo Potencial (similar a la Tasa de Desocupación Ampliada): Cociente de los (desocupados abiertos + la fuerza de trabajo potencial) entre la (fuerza de trabajo + la fuerza de trabajo potencial).

SU4- Tasa Compuesta de Subutilización de la Fuerza de Trabajo (Desocupación Abierta, Subocupación y Fuerza de Trabajo Potencial): Cociente de los (desocupados abiertos + los subocupados por insuficiencia de horas + la fuerza de trabajo potencial) entre la (fuerza de trabajo + la fuerza de trabajo potencial).

Tasa de Ocupación: Indica el grado de aprovechamiento efectivo de los recursos humanos disponibles para la actividad económica.

Tasa Global de Participación: Indica el nivel de actividad de la economía y es la relación entre la Población Económicamente Activa y la Población en Edad de Trabajar.

Nota técnica

La ENCFT es una encuesta por muestreo probabilístico; las estimaciones de los indicadores laborales vienen acompañadas por indicadores de variabilidad como son el error estándar, el coeficiente de variación (CV), intervalo de confianza y el efecto de diseño de la muestra si la misma es compleja, los cuales representan la bondad de las estimaciones junto al control de calidad durante el proceso de recolección de los datos en el terreno.

- Una estimación o estadístico, es un valor numérico que se calcula a partir de las observaciones muestrales de una característica determinada para proporcionar información sobre un valor poblacional. Las estimaciones pueden ser puntuales cuando utiliza un solo número o valor para estimar un parámetro determinado en la población, y por intervalo de confianza cuando se utiliza un rango o recorrido (determinado por dos valores) dentro del cual se podría encontrar el valor verdadero del parámetro de la población con un nivel de confianza determinado.
- El error estándar de un estimador, es la diferencia entre los estimadores calculados con la muestra y los parámetros de la población, es decir, resulta de investigar una muestra y no a toda la población.
- El intervalo de confianza del 90% se interpreta de la siguiente manera: si extraemos 100 muestras de nuestra población con el mismo procedimiento y estimamos uno de los indicadores del mercado de trabajo (tasa de ocupación, desocupación, etc.), al construir un intervalo de confianza para cada muestra, esperamos que 90 de los intervalos resultantes incluyan el valor verdadero del parámetro de la población.
- El coeficiente de variación (CV), es una medida relativa de dispersión utilizada principalmente para fines comparativos, y mide el grado de concentración de un conjunto de datos con relación a su media.
- El efecto de diseño se define como la razón de la varianza real de una muestra compleja y la varianza de una muestra aleatoria del mismo número de elementos, es decir, varianza del estimador del diseño en la encuesta compleja / la varianza del estimador del muestreo aleatorio simple.

A continuación, se presentan las tablas de precisión estadística a nivel nacional con las principales condiciones de actividad e indicadores del mercado laboral, con el objetivo de mostrar la bondad de las estimaciones.

Precisión estadística de condiciones de actividad del mercado laboral
para personas de 15 años y más
Trimestres 2021-2022

Condición	Año	Trimestre	Estimación	Error estándar	Intervalo de confianza al 90%		Coeficiente de variación en %	Raíz efecto del diseño
					Inferior	Superior		
PET	2021	I	7,775,215	65,408	7,667,532	7,882,899	0.841	1.146
		II	7,814,382	63,317	7,710,142	7,918,622	0.810	1.107
		III	7,813,508	61,177	7,712,791	7,914,226	0.783	1.070
		IV	7,855,604	58,123	7,759,914	7,951,294	0.740	1.264
	2022	I	7,814,243	57,028	7,720,355	7,908,131	0.730	1.230
		II	7,853,679	59,768	7,755,281	7,952,077	0.761	1.271
		III	7,832,485	61,630	7,731,021	7,933,948	0.787	1.308
		IV 1/	7,881,902	55,187	7,791,046	7,972,759	0.700	1.172
Fuerza de trabajo o PEA	2021	I	4,798,153	52,689	4,711,409	4,884,897	1.098	1.107
		II	4,906,657	54,294	4,817,272	4,996,042	1.107	1.130
		III	4,933,612	52,770	4,846,735	5,020,488	1.070	1.096
		IV	5,039,973	52,775	4,953,088	5,126,858	1.047	1.229
	2022	I	4,958,900	49,049	4,878,149	5,039,651	0.989	1.137
		II	4,957,761	51,344	4,873,231	5,042,290	1.036	1.174
		III	4,866,423	52,407	4,780,144	4,952,702	1.077	1.203
		IV 1/	5,014,074	48,551	4,934,143	5,094,005	0.968	1.106
Ocupados	2021	I	4,413,383	50,192	4,330,750	4,496,016	1.137	1.091
		II	4,532,708	50,520	4,449,535	4,615,880	1.115	1.086
		III	4,598,409	50,099	4,515,929	4,680,889	1.089	1.071
		IV	4,682,079	50,517	4,598,911	4,765,248	1.079	1.200
	2022	I	4,640,113	48,560	4,560,166	4,720,059	1.047	1.147
		II	4,701,509	50,239	4,618,799	4,784,220	1.069	1.166
		III	4,633,135	50,448	4,550,080	4,716,189	1.089	1.174
		IV 1/	4,774,296	47,517	4,696,066	4,852,525	0.995	1.097
Subocupados por horas	2021	I	208,553	14,594	184,526	232,580	6.998	1.357
		II	199,767	13,947	176,805	222,729	6.982	1.325
		III	205,665	14,727	181,419	229,910	7.161	1.379
		IV	193,980	13,376	171,959	216,001	6.896	1.315
	2022	I	117,732	9,533	102,036	133,427	8.098	1.191
		II	117,124	10,230	100,282	133,967	8.735	1.264
		III	105,689	10,508	88,390	122,988	9.942	1.365
		IV 1/	110,511	10,100	93,883	127,139	9.139	1.283
Sector formal	2021	I	2,030,713	42,838	1,960,187	2,101,239	2.110	1.316
		II	2,086,390	44,736	2,012,740	2,160,041	2.144	1.357
		III	2,071,957	45,420	1,997,181	2,146,732	2.192	1.382
		IV	2,170,910	46,412	2,094,500	2,247,321	2.138	1.461
	2022	I	2,136,626	42,856	2,066,070	2,207,182	2.006	1.347
		II	2,158,203	44,171	2,085,483	2,230,922	2.047	1.363
		III	2,105,192	43,516	2,033,550	2,176,835	2.067	1.356
		IV 1/	2,253,697	42,636	2,183,503	2,323,890	1.892	1.291

Precisión estadística de condiciones de actividad del mercado laboral
para personas de 15 años y más
Trimestres 2021-2022
(continuación)

Condición	Año	Trimestre	Estimación	Error estándar	Intervalo de confianza al 90%		Coeficiente de variación en %	Raíz efecto del diseño
					Inferior	Superior		
Sector informal	2021	I	2,156,669	39,999	2,090,817	2,222,522	1.855	1.195
		II	2,215,927	40,790	2,148,773	2,283,081	1.841	1.203
		III	2,261,674	40,535	2,194,940	2,328,408	1.792	1.185
		IV	2,251,930	39,554	2,186,810	2,317,050	1.756	1.226
	2022	I	2,287,714	40,218	2,221,502	2,353,926	1.758	1.228
		II	2,306,509	41,753	2,237,770	2,375,248	1.810	1.254
		III	2,293,208	42,286	2,223,592	2,362,825	1.844	1.271
		IV 1/	2,287,271	41,580	2,218,817	2,355,725	1.818	1.251
Servicio doméstico	2021	I	226,000	12,823	204,889	247,112	5.674	1.146
		II	230,390	12,962	209,051	251,729	5.626	1.147
		III	264,778	13,430	242,667	286,889	5.072	1.110
		IV	259,239	13,220	237,474	281,003	5.100	1.127
	2022	I	215,772	11,800	196,346	235,199	5.469	1.092
		II	236,797	12,759	215,791	257,803	5.388	1.113
		III	234,734	13,348	212,758	256,710	5.687	1.168
		IV 1/	233,328	12,735	212,362	254,294	5.458	1.118
Ocupación informal	2021	I	2,544,714	43,994	2,472,285	2,617,143	1.729	1.218
		II	2,619,468	44,542	2,546,138	2,692,799	1.700	1.217
		III	2,710,157	44,372	2,637,105	2,783,209	1.637	1.194
		IV	2,722,380	45,559	2,647,374	2,797,386	1.674	1.308
	2022	I	2,694,679	43,961	2,622,304	2,767,054	1.631	1.256
		II	2,720,681	46,239	2,644,556	2,796,807	1.700	1.298
		III	2,693,591	45,753	2,618,266	2,768,916	1.699	1.289
		IV 1/	2,683,376	44,811	2,609,601	2,757,150	1.670	1.264
Desocupados abiertos	2021	I	384,770	18,972	353,535	416,005	4.931	1.303
		II	373,949	19,716	341,490	406,408	5.272	1.373
		III	335,203	16,529	307,990	362,416	4.931	1.215
		IV	357,894	19,492	325,804	389,983	5.446	1.419
	2022	I	318,787	16,892	290,977	346,597	5.299	1.290
		II	256,251	14,512	232,359	280,144	5.663	1.217
		III	233,288	14,487	209,438	257,139	6.210	1.272
		IV 1/	239,779	14,239	216,337	263,220	5.938	1.233
Cesantes	2021	I	329,091	16,870	301,318	356,865	5.126	1.251
		II	311,990	17,825	282,644	341,337	5.713	1.358
		III	281,139	15,094	256,289	305,988	5.369	1.210
		IV	297,156	18,085	267,383	326,929	6.086	1.442
	2022	I	263,368	14,391	239,676	287,061	5.464	1.207
		II	219,632	13,651	197,158	242,106	6.215	1.235
		III	193,372	12,757	172,370	214,374	6.597	1.228
		IV 1/	200,541	12,455	180,036	221,047	6.211	1.178

Precisión estadística de condiciones de actividad del mercado laboral
para personas de 15 años y más
Trimestres 2021-2022
(continuación)

Condición	Año	Trimestre	Estimación	Error estándar	Intervalo de confianza al 90%		Coeficiente de variación en %	Raíz efecto del diseño
					Inferior	Superior		
Nuevos	2021	I	55,679	7,042	44,084	67,273	12.648	1.264
		II	61,959	6,770	50,813	73,105	10.927	1.152
		III	54,064	6,113	44,000	64,129	11.307	1.114
		IV	60,738	7,675	48,102	73,373	12.636	1.343
	2022	I	55,419	8,806	40,922	69,916	15.889	1.600
		II	36,619	4,924	28,512	44,726	13.448	1.085
		III	39,917	6,270	29,595	50,238	15.707	1.322
		IV 1/	39,237	5,952	29,438	49,037	15.170	1.266
Fuerza de trabajo potencial	2021	I	432,896	20,636	398,922	466,869	4.767	1.337
		II	414,195	21,181	379,324	449,065	5.114	1.402
		III	387,183	18,192	357,233	417,134	4.699	1.245
		IV	355,882	17,503	327,066	384,698	4.918	1.278
	2022	I	352,443	18,362	322,212	382,673	5.210	1.336
		II	344,792	17,823	315,449	374,136	5.169	1.293
		III	381,508	18,971	350,276	412,741	4.973	1.308
		IV 1/	350,105	18,582	319,513	380,696	5.307	1.336
Fuera de la fuerza de trabajo o inactivos	2021	I	2,977,062	49,863	2,894,971	3,059,154	1.675	1.286
		II	2,907,725	46,830	2,830,627	2,984,822	1.611	1.221
		III	2,879,896	46,465	2,803,400	2,956,393	1.613	1.216
		IV	2,815,210	44,563	2,741,845	2,888,575	1.583	1.262
	2022	I	2,855,343	43,508	2,783,714	2,926,972	1.524	1.216
		II	2,895,919	42,959	2,825,193	2,966,644	1.483	1.177
		III	2,966,062	46,274	2,889,880	3,042,244	1.560	1.255
		IV 1/	2,867,828	44,805	2,794,064	2,941,592	1.562	1.231
Desocupados (abiertos con iniciadores)	2021	I	407,025	19,870	374,312	439,737	4.882	1.327
		II	394,928	20,482	361,208	428,648	5.186	1.388
		III	349,467	16,995	321,488	377,446	4.863	1.224
		IV	369,485	19,703	337,047	401,924	5.333	1.412
	2022	I	330,595	17,140	302,378	358,813	5.184	1.286
		II	267,596	14,858	243,135	292,057	5.552	1.220
		III	246,304	14,878	221,810	270,798	6.040	1.271
		IV 1/	247,473	14,528	223,555	271,391	5.871	1.239

1/Cifras preliminares.

Precisión estadística nacional de los principales indicadores del mercado laboral
para personas de 15 años y más
Trimestres 2021-2022

Condición	Año	Trimestre	Estimación	Error estándar	Intervalo de confianza al 90%		Coeficiente de variación en %	Raíz efecto del diseño
					Inferior	Superior		
Tasa global de participación	2021	I	61.7	0.512	60.9	62.6	0.830	1.244
		II	62.8	0.502	62.0	63.6	0.799	1.228
		III	63.1	0.499	62.3	64.0	0.790	1.223
		IV	64.2	0.492	63.3	65.0	0.767	1.238
	2022	I	63.5	0.466	62.7	64.2	0.734	1.155
		II	63.1	0.460	62.4	63.9	0.729	1.125
		III	62.1	0.491	61.3	62.9	0.790	1.191
		IV 1/	63.6	0.480	62.8	64.4	0.754	1.178
Tasa de ocupación	2021	I	56.8	0.515	55.9	57.6	0.907	1.226
		II	58.0	0.497	57.2	58.8	0.856	1.191
		III	58.9	0.481	58.1	59.6	0.818	1.158
		IV	59.6	0.496	58.8	60.4	0.832	1.219
	2022	I	59.4	0.479	58.6	60.2	0.807	1.165
		II	59.9	0.463	59.1	60.6	0.774	1.115
		III	59.2	0.491	58.3	60.0	0.829	1.175
		IV 1/	60.6	0.490	59.8	61.4	0.808	1.184
Tasa de subocupación por hora	2021	I	4.7	0.325	4.2	5.3	6.877	1.362
		II	4.4	0.303	3.9	4.9	6.881	1.331
		III	4.5	0.316	4.0	5.0	7.069	1.388
		IV	4.1	0.280	3.7	4.6	6.766	1.310
	2022	I	2.5	0.205	2.2	2.9	8.093	1.201
		II	2.5	0.216	2.1	2.8	8.668	1.265
		III	2.3	0.225	1.9	2.7	9.878	1.367
		IV 1/	2.3	0.210	2.0	2.7	9.082	1.285
Sector formal	2021	I	48.5	0.797	47.2	49.8	1.643	1.381
		II	48.5	0.807	47.2	49.8	1.664	1.417
		III	47.8	0.816	46.5	49.2	1.706	1.439
		IV	49.1	0.792	47.8	50.4	1.613	1.434
	2022	I	48.3	0.768	47.0	49.6	1.591	1.381
		II	48.3	0.790	47.0	49.6	1.634	1.406
		III	47.9	0.794	46.6	49.2	1.660	1.403
		IV 1/	49.6	0.768	48.4	50.9	1.547	1.377
Sector informal	2021	I	51.5	0.797	50.2	52.8	1.547	1.381
		II	51.5	0.807	50.2	52.8	1.566	1.417
		III	52.2	0.816	50.8	53.5	1.563	1.439
		IV	50.9	0.792	49.6	52.2	1.555	1.434
	2022	I	51.7	0.768	50.4	53.0	1.486	1.381
		II	51.7	0.790	50.4	53.0	1.529	1.406
		III	52.1	0.794	50.8	53.4	1.524	1.403
		IV 1/	50.4	0.768	49.1	51.6	1.525	1.377

Precisión estadística nacional de los principales indicadores del mercado laboral
para personas de 15 años y más
Trimestres 2021-2022
(continuación)

Condición	Año	Trimestre	Estimación	Error estándar	Intervalo de confianza al 90%		Coeficiente de variación en %	Raíz efecto del diseño
					Inferior	Superior		
Ocupados informales	2021	I	57.7	0.782	56.4	58.9	1.356	1.407
		II	57.8	0.787	56.5	59.1	1.361	1.436
		III	58.9	0.780	57.7	60.2	1.323	1.439
		IV	58.1	0.774	56.9	59.4	1.332	1.462
	2022	I	58.1	0.729	56.9	59.3	1.255	1.358
		II	57.9	0.774	56.6	59.1	1.337	1.431
		III	58.1	0.769	56.9	59.4	1.322	1.411
		IV 1/	56.2	0.752	55.0	57.4	1.339	1.394
Tasa de desocupación (SU1)	2021	I	8.0	0.378	7.4	8.6	4.709	1.289
		II	7.6	0.379	7.0	8.2	4.975	1.340
		III	6.8	0.320	6.3	7.3	4.706	1.195
		IV	7.1	0.371	6.5	7.7	5.231	1.397
	2022	I	6.4	0.334	5.9	7.0	5.191	1.294
		II	5.2	0.286	4.7	5.6	5.532	1.211
		III	4.8	0.288	4.3	5.3	6.008	1.251
		IV 1/	4.8	0.278	4.3	5.2	5.804	1.226
Tasa de cesantía	2021	I	6.9	0.338	6.3	7.4	4.925	1.239
		II	6.4	0.345	5.8	6.9	5.433	1.327
		III	5.7	0.296	5.2	6.2	5.187	1.199
		IV	5.9	0.349	5.3	6.5	5.911	1.430
	2022	I	5.3	0.285	4.8	5.8	5.371	1.209
		II	4.4	0.271	4.0	4.9	6.112	1.234
		III	4.0	0.256	3.6	4.4	6.447	1.217
		IV 1/	4.0	0.245	3.6	4.4	6.130	1.179
Tasa de nuevos	2021	I	1.2	0.145	0.9	1.4	12.538	1.260
		II	1.3	0.136	1.0	1.5	10.805	1.146
		III	1.1	0.122	0.9	1.3	11.152	1.104
		IV	1.2	0.151	1.0	1.5	12.504	1.334
	2022	I	1.1	0.177	0.8	1.4	15.835	1.601
		II	0.7	0.099	0.6	0.9	13.351	1.080
		III	0.8	0.128	0.6	1.0	15.550	1.313
		IV 1/	0.8	0.118	0.6	1.0	15.021	1.257
Desocupación + Subocupación (SU2)	2021	I	12.4	0.497	11.5	13.2	4.019	1.400
		II	11.7	0.469	10.9	12.5	4.013	1.369
		III	11.0	0.445	10.2	11.7	4.059	1.339
		IV	10.9	0.452	10.2	11.7	4.125	1.398
	2022	I	8.8	0.390	8.2	9.4	4.435	1.310
		II	7.5	0.350	7.0	8.1	4.651	1.245
		III	7.0	0.356	6.4	7.6	5.108	1.297
		IV 1/	7.0	0.339	6.4	7.5	4.851	1.253

Precisión estadística nacional de los principales indicadores del mercado laboral
para personas de 15 años y más
Trimestres 2021-2022
(continuación)

Condición	Año	Trimestre	Estimación	Error estándar	Intervalo de confianza al 90%		Coeficiente de variación en %	Raíz efecto del diseño
					Inferior	Superior		
Desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3)	2021	I	15.6	0.463	14.9	16.4	2.964	1.235
		II	14.8	0.471	14.0	15.6	3.178	1.291
		III	13.6	0.418	12.9	14.3	3.081	1.192
		IV	13.2	0.440	12.5	14.0	3.330	1.298
	2022	I	12.6	0.423	11.9	13.3	3.343	1.251
		II	11.3	0.406	10.7	12.0	3.582	1.241
		III	11.7	0.424	11.0	12.4	3.618	1.270
		IV 1/	11.0	0.414	10.3	11.7	3.763	1.286
Desocupación + subocupación + fuerza de trabajo potencial (SU4)	2021	I	19.6	0.533	18.7	20.5	2.719	1.300
		II	18.6	0.514	17.7	19.4	2.767	1.288
		III	17.4	0.490	16.6	18.2	2.807	1.259
		IV	16.8	0.476	16.0	17.6	2.830	1.271
	2022	I	14.9	0.451	14.1	15.6	3.038	1.248
		II	13.5	0.429	12.8	14.3	3.171	1.217
		III	13.7	0.451	13.0	14.5	3.288	1.264
		IV 1/	13.1	0.437	12.3	13.8	3.344	1.260
Tasa de inactividad	2021	I	38.3	0.512	37.4	39.1	1.338	1.244
		II	37.2	0.502	36.4	38.0	1.348	1.228
		III	36.9	0.499	36.0	37.7	1.353	1.223
		IV	35.8	0.492	35.0	36.6	1.374	1.239
	2022	I	36.5	0.466	35.8	37.3	1.275	1.155
		II	36.9	0.460	36.1	37.6	1.248	1.125
		III	37.9	0.491	37.1	38.7	1.296	1.191
		IV 1/	36.4	0.480	35.6	37.2	1.319	1.178
Tasa de desocupación (abiertos con iniciadores)	2021	I	8.4	0.395	7.8	9.1	4.679	1.321
		II	8.0	0.393	7.4	8.7	4.904	1.360
		III	7.1	0.328	6.5	7.6	4.639	1.204
		IV	7.3	0.374	6.7	7.9	5.114	1.390
	2022	I	6.7	0.337	6.1	7.2	5.074	1.289
		II	5.4	0.292	4.9	5.9	5.419	1.214
		III	5.0	0.295	4.6	5.5	5.842	1.252
		IV 1/	4.9	0.282	4.5	5.4	5.732	1.231

1/Cifras preliminares.